

Inhalt

Vorbemerkung	7
1. Einleitung	11
2. Einführungsstand, empirische Basis und Methode	31
3. Eine typologische Zusammenschau	39
3.1 Überblick	39
3.2 Typenbeschreibung	43
3.3 Zum Vorkommen der drei Grundmerkmale partizipativ, minimalistisch und Leistungsdruck	63
4. Die statistische Detailbetrachtung	67
4.1 Ziele des Leistungsentgelts	67
4.2 Inkrafttreten, Laufzeit und Nachwirkung	69
4.3 Geltungsbereich	72
4.4 Zugänglichkeit und Freiwilligkeit	74
4.5 Einführungsbestimmungen und Rahmenbedingungen	78
4.6 Betriebliche Kommission und Rechte der Arbeitnehmervertretung	82
4.7 Methoden der Leistungsmessung	84
4.8 Systematische Leistungsbewertung	93
4.9 Zielvereinbarung	98
4.10 Beteiligung der Beschäftigten am Bewertungsprozess	101
4.11 Formen des Leistungsentgelts	103
4.12 Budgetbildung	108
4.13 Umgang mit bisherigen Leistungszuschlägen	111
4.14 Verteilungsregeln	115
5. Schlussbemerkung	133
Literatur	137
Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen	141