Inhaltsverzeichnis

Geleitwort 5

Vorwort 7

Abbildungsverzeichnis 11

Tabellenverzeichnis 13

1 Einleitung 15

2 Konzeptioneller Rahmen 21

2.1 Die Governance-Perspektive 21
2.2 Das Industrial Governance-Konzept 24
2.3 Verknüpfung mit dem Untersuchungsfeld 34

3 Stand der Forschung 37

3.1 Hintergrund: Veränderungsdruck und Veränderungen in der Automobilindustrie 37
3.2 Veränderung der Wertschöpfungsketten 47
3.2.1 Externe Vergabe von Entwicklungsleistungen 47
3.2.2 Arbeitnehmerüberlassung 74
3.3 Industrielle Beziehungen 104
3.3.1 Vertretungssituation in den Automobil- und Engineering-Unternehmen 104
3.3.2 Interessenvertretung von hochqualifizierten Angestellten 125

4 Empirie 141

4.1 Präzisierung der Fragestellung 141
4.2 Anlage der Untersuchung und Methode 144
4.3 Darstellung der Ergebnisse der empirischen Untersuchungen 149
4.3.1 Zur externen Vergabe von Entwicklungsleistungen allgemein 149

Bibliografische Informationen
http://d-nb.info/1007117346

digitalisiert durch DEUTSCHE NATIONAL BIBLIOTHEK

4.3.2 Zur Mitbestimmungssituation in den Automobilunternehmen 158
4.3.3 Zur Mitbestimmungssituation in den Engineering-Unternehmen 166
4.3.4 Zur unternehmensübergreifenden Zusammenarbeit von Betriebsräten im Entwicklungsbereich 176
4.3.5 Zwischenfazit 180

5 Fazit und Ausblick 183

Literaturverzeichnis 191