Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	7
Abkürzungsverzeichnis	9
1. Einleitung	11
2. Status Quo	13
2.1. Demografie in Deutschland	13
2.2. Definition „Ältere Arbeitnehmer“	16
2.3. Folgen des Alters.....	19
3. Arbeiten im Alter.....	25
3.1. Individuelle Aspekte	25
3.2. Soziologische Aspekte	26
3.3. Volkswirtschaftliche Aspekte	27
3.4. Betriebswirtschaftliche Aspekte.....	27
4. Grundlagen der Motivation.....	29
4.1. Definition.....	29
4.2. Bedürfnispyramide nach Maslow	30
4.3. Formen der Motivation	32
4.3.1. Intrinsische Motivation.....	32
4.3.2. Extrinsische Motivation.....	33
4.4. Zwei-Faktoren-Theorie nach Herzberg	34
5. Möglichkeiten der Motivation der Arbeitsgeneration 50+	37
5.1. Möglichkeiten der Motivation in Unternehmen.....	37
5.1.1. Motivation durch Unternehmenskultur	37
5.1.2. Motivation durch Arbeitnehmerbeteiligung.....	39
5.1.3. Motivation durch Vorgesetzte.....	40
5.1.3.1. Motivation durch Führung.....	41
5.1.3.2. Motivation durch Aufgaben.....	45
5.1.3.3. Motivation durch Zielvereinbarungen (Management by Objectives).....	45
5.1.4. Motivation durch Mitarbeiter	47
5.2. Motivation durch Umdenken in der Gesellschaft	48
5.3. Motivation durch Familie und soziales Umfeld.....	50

6. Grenzen der Motivation	51
6.1. Bei ausschließlich körperlicher Arbeit	51
6.2. Finanzielle Aspekte	52
6.3. Bei innerer Kündigung der Arbeitnehmer 50+	55
6.4. Vorbeugung	56
7. Rechtliche Motivationsmöglichkeiten und Anreize der Beibehaltung sowie Wiedereingliederung von Humankapital älterer Arbeitnehmer	57
7.1. Flexible Arbeitszeitmodelle	57
7.1.1. Arbeitszeitkonten	57
7.1.2. e-Work (Telearbeit)	58
7.1.3. Gleitzeit.....	59
7.1.4. Freie Zeiteinteilung bei Zielvereinbarung.....	59
7.1.5. Vertrauensarbeitszeit	59
7.1.6. Teilzeit	60
7.1.7. Befristung	60
7.1.8. Job-Sharing (Arbeitsplatzteilung)	61
7.1.9. Altersteilzeit	61
7.1.10. Teilrente.....	63
7.1.11. KAPOVAZ.....	64
7.2. Cafeteria-Modell	65
7.3. Sabbatical.....	66
7.4. Tarifverträge	67
7.5. Betriebsrente	69
7.6. Krankenkassen.....	71
7.7. Gesetzliche Fördermöglichkeiten zur Weiterbeschäftigung und Integration älterer Arbeitnehmer	71
7.7.1. Förderung beschäftigter Arbeitnehmer nach § 417 SGB III.....	72
7.7.2. Eingliederungszuschuss für Ältere nach § 421f SGB III	72
7.7.3. Entgeltsicherung für ältere Arbeitnehmer nach § 421j SGB III	73
7.7.4. Kurzarbeit	73
8. Aussichten auf den Arbeitsmarkt der EU und Deutschlands 2050.....	75
9. Fazit	77
Anhang	79
Literaturverzeichnis	105
Internetquellenverzeichnis	109