

## Inhaltsverzeichnis

Danksagung .....	5
Vorwort.....	7

### Teil 1

1	Einleitung.....	16
2	Soziale Einstellungen.....	19
	2.1 Definitionen von Einstellungen.....	19
	2.2 Bildung von Einstellungen.....	20
	2.2.1 Kognitive Komponente.....	20
	2.2.2 Affektive Komponente .....	21
	2.2.3 Konative Komponente .....	23
	2.3 Reaktion aufgrund von Einstellungen.....	25
	2.3.1 Kognitive Reaktion .....	25
	2.3.2 Affektive Reaktion.....	25
	2.3.3 Konative Reaktion .....	26
	2.4 Funktionen von Einstellungen.....	26
	2.5 Arten von Einstellungen.....	27
3	Erklärungsansatz zur Beeinflussung der beruflichen Stellung der Frau .....	28
	3.1 Vorurteile.....	28
	3.1.1 Komponenten eines Vorurteils .....	29
	3.1.1.1 Kognitive Komponente.....	29
	3.1.1.2 Affektive Komponente .....	30
	3.1.1.3 Konative Komponente.....	30
	3.1.2 Geschlechterstereotypisierung.....	31
	3.2 Mentalitätsmuster der Männer .....	32
	3.2.1 Konservative Exklusion.....	32
	3.2.2 Emanzipierte Grundhaltung.....	33

3.2.3	Radikaler Individualismus .....	34
3.3	Diskriminierung der Frau .....	34
3.3.1	Beurteilungsfehler in der Bewertung .....	35
3.3.1.1	Halo-Effekt .....	36
3.3.1.2	Similar-to-me-Effekt .....	36
3.3.1.3	Hierarchie-Effekt .....	37
3.3.1.4	Rosenthal-Effekt .....	37
3.3.1.5	Self-fulfilling-Prophecy .....	37
3.3.1.6	Kleber-Effekt .....	38
3.3.2	„Gläserne Decke“ .....	38
3.3.2.1	Homosozialität .....	38
3.3.2.2	Bevorzugung von Männern .....	39
3.3.2.3	Geringere Förderung von Frauen .....	39
3.3.2.4	Ausschluss der Frauen von Netzwerken .....	39
3.3.3	Geringeres Einkommen .....	40
3.4	Auswirkungen auf das Verhalten der Frau .....	41
3.4.1	Stereotype Threat .....	41
3.4.2	Self-fulfilling-Prophecy .....	41
3.4.3	Andorra-Phänomen .....	41
3.4.4	Rollenkonflikt .....	41
4	Aktueller Stand .....	44
4.1	Rechtliche Grundlagen .....	44
4.2	Entwicklung .....	44
4.3	Gründe für die Notwendigkeit einer Einstellungsänderung .....	45
5	Lösungsansatz .....	46
5.1	Bedingungen für den Vorurteilsabbau .....	46
5.2	Prozess des Vorurteilabbaus .....	47
5.2.1	Kognitive Komponente .....	47
5.2.2	Konative Komponente .....	47

5.2.3	Affektive Komponente .....	47
6	Fazit.....	49
7	Ausblick .....	49

## Teil 2

8	Einleitung.....	52
9	Theoretischer Bezugsrahmen.....	55
9.1	Ursache.....	55
9.2	Soziologische Rollentheorie.....	56
9.2.1	Rolle und Rollenerwartungen.....	56
9.2.2	Rollenkonflikt .....	57
9.2.3	Geschlechterrollen im Zeitvergleich.....	58
9.2.3.1	Untersuchung im Jahr 1976.....	58
9.2.3.2	Untersuchung im Jahr 1986.....	59
9.3	Ziele der Arbeit .....	59
10	Empirisches Vorgehen.....	60
10.1	Fragestellungen .....	60
10.2	Methode.....	60
10.2.1	Untersuchungsdesign .....	60
10.2.2	Fragebogen.....	60
10.2.3	Datenerhebung .....	62
10.2.4	Beschreibung der Stichprobe .....	63
10.2.4.1	Altersklassen.....	63
10.2.4.2	Familiäre Situation .....	64
10.2.4.3	Branchenzugehörigkeit.....	65
10.2.4.4	Position .....	66
10.2.4.5	Führungsverantwortung.....	66
10.2.5	Datenauswertung.....	67
10.3	Kritische Betrachtung zum empirischen Vorgehen .....	68

---

11	Ergebnisse der Befragung.....	70
11.1	Allgemeine Erwartungen.....	70
11.1.1	an den Mann.....	70
11.1.2	an die Frau.....	71
11.2	Erwartungen bezüglich des Zusammenlebens/der Partnerschaft	72
11.2.1	Bedeutung von Beruf und Familie.....	72
11.2.1.1	für den Mann.....	72
11.2.1.2	für die Frau .....	73
11.2.2	Hausfrau und Mutter .....	73
11.2.3	Hausarbeit .....	77
11.2.4	Aufgaben des Vaters .....	78
11.2.5	Rollenverteilung.....	79
11.3	Erwartungen bezüglich des Berufs.....	80
11.3.1	Typisch weibliche/männliche Berufe .....	80
11.3.2	Der Mann im Beruf.....	81
11.3.2.1	Kollegen.....	81
11.3.2.2	Vorgesetzte .....	82
11.3.3	Die Frau im Beruf .....	83
11.3.3.1	Entwicklung weiblicher Erwerbstätigkeit .....	84
11.3.3.2	Sozial überlegene Partnerin.....	85
11.3.3.3	Karrierefrauen.....	86
11.3.3.3.1	Gründe für die Unterrepräsentanz .	86
11.3.3.3.2	Verallgemeinerungen bezüglich Frauen im Top Management .....	87
11.3.3.4	Gleichberechtigung.....	88
11.3.3.4.1	Chancengleichheit .....	89
11.3.3.4.2	Frauenquote .....	90
12	Interpretation der Ergebnisse .....	91
12.1	Einstellung zur Gleichberechtigung im Beruf .....	91
12.2	Rollenkonflikt der Frau .....	92

12.3 Geschlechterrollenerwartung 2011 .....	92
Fazit .....	94
Ausblick.....	94
Literaturverzeichnis .....	96
Abbildungsverzeichnis .....	108
Tabellenverzeichnis .....	110
Abkürzungsverzeichnis .....	110
Anhang.....	111