

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
1.1	Ausgangslage	1
1.2	Zielsetzung und Aufbau dieser Arbeit	2
2	Theorie	4
2.1	Demografischer Wandel	4
2.1.1	Charakteristika des demografischen Wandels	4
2.1.2	Auswirkungen des demografischen Wandels auf die Arbeitswelt	6
2.1.3	Demografischer Wandel in der Automobilindustrie	10
2.1.4	Arbeitsrelevante Altersdefinitionen	11
2.1.5	Fazit	14
2.2	Montagetätigkeiten in der Automobilindustrie	15
2.2.1	Arbeitsbedingungen von Montagetätigkeiten	15
2.2.2	Entwicklung in Deutschland	19
2.2.3	Neues Anforderungsprofil für den Mitarbeiter	21
2.2.4	Fazit	24
2.3	Gesundheit / Leistungsfähigkeit (älterer Mitarbeiter)	25
2.3.1	Gesundheit – eine Begriffsbestimmung	25
2.3.2	Anpassungsfähigkeit	27
2.3.3	Methodische Aspekte arbeitsrelevanter Veränderungen mit zunehmendem Alter ...	29
2.3.4	Fazit	34
2.4	Berufsbiografie und berufsbiografische Verläufe	36
2.4.1	Unterschiedliche methodische Zugänge zur Erfassung von Berufsbiografien	36
2.4.2	Merkmale von Berufsbiografien	41
2.4.3	Berufsbiografische Studien (in der Automobilindustrie)	44
2.4.4	Fazit	47
2.5	Zusammenhang zwischen Arbeitsbedingungen und Gesundheit	48
2.5.1	Ressourcen, Belastungen und Gesundheit	49
2.5.2	Belastungs- und Ressourcenkonstellationen	52
2.5.3	Das Demand-Control-Model	54
2.5.4	Fazit	58
2.6	Ableitung der Fragestellungen und Hypothesen	59
2.6.1	Welchen Einfluss haben biografische Arbeitsbedingungen auf die aktuelle Gesundheit und Leistungsfähigkeit?	60
2.6.2	Existieren unterschiedliche biografische Verlaufsmuster, die sich auch in unterschiedlichen Gesundheits- und Leistungsfähigkeitsausprägungen wiederfinden lassen?	61
2.6.3	Existieren biografische Wechsel zwischen den Tätigkeitstypen des DC-Modells, die sich auch in Gesundheits- und Leistungsfähigkeitsausprägungen unterscheiden?	63

3	Methode	65
3.1	Untersuchungsdesign	65
3.2	Erhebungsinstrumente	66
3.2.1	Erfassung der Arbeitsbedingungen in der Berufsbiografie	66
3.2.2	Erfassung der Gesundheit und Leistungsfähigkeit	75
3.3	Durchführung der Erhebung	77
3.4	Stichprobenbeschreibung	78
3.4.1	Beschreibung des Untersuchungsbereichs	78
3.4.2	Beschreibung der Mitarbeiter	79
3.5	Datenauswertung	84
3.5.1	Einfluss biografischer Arbeitsbedingungen auf Gesundheit und Leistungsfähigkeit	84
3.5.2	Existenz verschiedener biografischer Muster sowie deren Zusammenhänge mit Leistungsfähigkeit und Gesundheit	87
3.5.3	Existenz biografischer Wechsel zwischen den Tätigkeitstypen des DC-Modells und deren Zusammenhänge mit Gesundheit und Leistungsfähigkeit	89
4	Ergebnisse	92
4.1	Einfluss biografischer Arbeitsbedingungen auf die aktuelle Gesundheit und Leistungsfähigkeit	92
4.1.1	Korrelative Zusammenhänge und Regressionsanalysen	93
4.1.1.1	Ressourcen	94
4.1.1.2	Belastungen	107
4.1.2	Modell Arbeitsbedingungen und Anpassungsfähigkeit	121
4.2	Existenz verschiedener biografischer Muster und deren Zusammenhänge mit Gesundheit/ Leistungsfähigkeit und Weiterbildungsaktivitäten	125
4.2.1	Prozentuale Verteilung der Biografiemuster	126
4.2.2	Biografiemuster und Zusammenhänge mit Gesundheitsindikatoren	127
4.2.3	Biografiemuster und Zusammenhänge mit Weiterbildungsaktivitäten	137
4.3	Existenz biografischer Wechsel zwischen den Tätigkeitstypen des DC-Modells und deren Zusammenhänge mit Gesundheit und Leistungsfähigkeit	139
4.3.1	Prozentuale Verteilung der Demand-Control-Historien	140
4.3.2	DC-Historien und Zusammenhänge mit Gesundheitsindikatoren	141
5	Diskussion	154
5.1	Inhaltliche Diskussion	154
5.1.1	Welchen Einfluss haben biografische Arbeitsbedingungen auf die aktuelle Gesundheit und Leistungsfähigkeit?	155
5.1.2	Existenz verschiedener biografischer Muster und deren Zusammenhänge mit Gesundheit und Leistungsfähigkeit	163
5.1.3	Existenz biografischer Wechsel zwischen den Tätigkeitstypen des DC-Modells und deren Zusammenhänge mit Gesundheit und Leistungsfähigkeit	165
5.2	Methodische Diskussion	168
6	Fazit und Ausblick	174

Zusammenfassung.....	180
Literatur.....	182
Anhang.....	194