

Inhaltsverzeichnis

Formalisierung und Wohlbefinden am Arbeitsplatz: Neue Perspektive auf eine Kontroverse <i>Harmonie Sauer/Antoinette Weibel</i>	1
Regulatorische Unsicherheit und private Standardisierung: Koordination durch Ambiguität <i>Leonhard Dobusch/Jakob Kapeller</i>	43
Imprinting und Regelkonformität – Die Bedeutung des institutionellen Gründungskontexts für die Übernahme der Richtlinien des Deutschen Corporate Governance Kodex <i>Anne Galander/Simon Oertel/Peter Walgenbach</i>	83
Abweichung als problematische Konvention: Eine anomietheoretische Analyse des Managements von Innovativität in Organisationen <i>Gabriele Faßauer</i>	127
Abusive Supervision als stabile Ko-Konstruktion dysfunktionaler Beziehungsrealität <i>Stefan Klaußner</i>	157
Regelsysteme in grenzüberschreitenden Geschäftsbeziehungen <i>Jörg Freiling/Holger Nieswandt</i>	199
Zu den Autoren und Herausgebern.....	237
In Vorbereitung und bereits erschienen	241