

Inhalt

1	Einleitung	11
2	Entwicklung der institutionellen Rahmenbedingungen des Rentenübergangs	21
2.1	Der Rentenübergang als zentrale Statuspassage im institutionalisierten Lebenslauf	21
2.2	Der dreifache Paradigmenwechsel in der Rentenübergangspolitik	27
2.3	Absenkung des Leistungsniveaus in der gesetzlichen Rentenversicherung	31
2.4	„Entflexibilisierung“ des staatlichen Rentenübergangs	36
2.4.1	Anhebung der Altersgrenzen	37
2.4.2	Reform der Berufs- und Erwerbsunfähigkeitsrenten	42
2.4.3	Arbeitsmarktpolitische Aktivierung Älterer	49
2.5	„Re-Flexibilisierung“ des Rentenübergangs auf tariflicher und betrieblicher Ebene	55
2.5.1	Vorruhestandsgeld	56
2.5.2	Altersteilzeit	57
2.5.3	Teilrenten	64
2.5.4	Zusatzbeiträge zum Ausgleich von Rentenabschlägen	68
2.5.5	Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten	70
2.5.6	Betriebliche und private Altersversorgung	78
2.6	Strukturwandel der industriellen Beziehungen	84
2.7	Fazit	93
3	Entwicklung der Alterserwerbstätigkeit, des Rentenzugangs und der Altersversorgung	97
3.1	Erwerbsbeteiligung und Erwerbslosigkeit im Alter	97
3.1.1	Erwerbstätigkeit Älterer	98
3.1.2	Erwerbslosigkeit Älterer	103
3.1.3	Zukünftige Beschäftigungsperspektiven für Ältere	108
3.2	Betriebliche Beschäftigungspolitik in Bezug auf Ältere	113
3.2.1	Altersselektive Personalpolitik	114
3.2.2	Erwerbsfähigkeit und altersgerechte Arbeitsgestaltung	116
3.3	Entwicklung des gesetzlichen Rentenzugangs	120

6		<i>Inhalt</i>
3.3.1	Altersrenten	121
3.3.2	Erwerbsminderungsrenten	135
3.4	Entwicklung der Altersversorgung	140
3.4.1	Gesetzliche Altersrenten	140
3.4.2	Betriebliche und private Altersversorgung	145
3.4.3	Erwerbsminderungsrenten	155
3.5	Fazit	158
4	Angebot und Nutzung tariflicher und betrieblicher Übergangsinstrumente	165
	Die Ergebnisse der quantitativen Befragung	
4.1	Methodisches Vorgehen	165
4.2	Erkenntnisinteresse	167
4.3	Angebot von und Interesse an Übergangsinstrumenten	169
4.4	Altersteilzeit	173
4.4.1	Strukturelle und betriebliche Faktoren für das Angebot von Altersteilzeit	174
4.4.2	Tarifliche und betriebliche Regulierung von Altersteilzeit	181
4.4.3	Nutzung von Altersteilzeit	189
4.5	Die weiteren Übergangsinstrumente	207
4.5.1	Strukturelle und betriebliche Faktoren für das Angebot des jeweiligen Übergangsinstrumentes	208
4.5.2	Tarifliche und betriebliche Regulierung der Übergangsinstrumente	213
4.5.3	Nutzung der einzelnen Übergangsinstrumente	216
4.6	Fazit	226
5	Rentenübergang in sechs verschiedenen Branchen	233
	Die Ergebnisse der qualitativen Befragung und der Betriebsfallstudien	
5.1	Methodisches Vorgehen	235
5.2	Flexibler Rentenübergang in der Metall- und Elektro-Industrie	240
5.2.1	Branchenmerkmale	240
5.2.2	Gesetzlicher Rentenübergang	244
5.2.3	Tariflicher Rentenübergang	245
5.2.4	Tarifliche und betriebliche Altersversorgung	267
5.2.5	Invaliditätsabsicherung	269

5.2.6	Flexibler Rentenübergang im Metall- und Elektro-Unternehmen (Betriebsfallstudie A)	270
5.2.7	Fazit	292
5.3	Flexibler Rentenübergang in der chemischen Industrie	296
5.3.1	Branchenmerkmale	296
5.3.2	Gesetzlicher Rentenübergang	301
5.3.3	Tariflicher Rentenübergang	303
5.3.4	Tarifliche und betriebliche Altersversorgung	323
5.3.5	Invaliditätsabsicherung	325
5.3.6	Flexibler Rentenübergang im Chemieunternehmen (Betriebsfallstudie B)	327
5.3.7	Fazit	342
5.4	Flexibler Rentenübergang im Bauhauptgewerbe	346
5.4.1	Branchenmerkmale	347
5.4.2	Gesetzlicher Rentenübergang	354
5.4.3	Tariflicher Rentenübergang	356
5.4.4	Tarifliche und betriebliche Altersversorgung	363
5.4.5	Invaliditätsabsicherung	365
5.4.6	Flexibler Rentenübergang im Bauunternehmen (Betriebsfallstudie C)	368
5.4.7	Fazit	379
5.5	Flexibler Rentenübergang im öffentlichen Dienst	381
5.5.1	Branchenmerkmale	381
5.5.2	Gesetzlicher Rentenübergang	395
5.5.3	Tariflicher und beamtenrechtlicher Rentenübergang	403
5.5.4	Tarifliche und betriebliche Altersversorgung	424
5.5.5	Invaliditätsabsicherung	428
5.5.6	Flexibler Rentenübergang im Entsorgungsunternehmen (Betriebsfallstudie D)	430
5.5.7	Fazit	449
5.6	Flexibler Rentenübergang im privaten Bankgewerbe	452
5.6.1	Branchenmerkmale	452
5.6.2	Tariflicher Rentenübergang	460
5.6.3	Tarifliche und betriebliche Altersversorgung	469
5.6.4	Betrieblicher Rentenübergang im privaten Bankgewerbe (Betriebsfallstudien F, G)	471
5.6.5	Fazit	484
5.7	Flexibler Rentenübergang im Einzelhandel	485
5.7.1	Branchenmerkmale	485
5.7.2	Tariflicher Rentenübergang	490
5.7.3	Tarifliche und betriebliche Altersversorgung	495

8		<i>Inhalt</i>
5.7.4	Flexibler Rentenübergang im Einzelhandelsunternehmen (Betriebsfallstudie E)	497
5.7.5	Fazit	509
6	Branchenübergreifender Vergleich und zusammenfassende Analyse des flexiblen Rentenübergangs	513
6.1	Verbandliche Positionierung und tarifvertragliche Gestaltung	514
6.1.1	„Entflexibilisierung“ des staatlichen Rentenübergangs	514
6.1.2	„Re-Flexibilisierung“ auf tariflicher und betrieblicher Ebene	516
6.1.3	Flexibler Rentenübergang und alter(n)sgerechte Arbeitsgestaltung	519
6.1.4	Altersteilzeit	525
6.1.5	Langzeitkonten	532
6.1.6	Vorruhestandsregelungen	539
6.1.7	Teilrente	541
6.1.8	Zusatzbeiträge	545
6.1.9	Betriebliche Altersvorsorge	547
6.1.10	Invaliditätsabsicherung	550
6.2	Betriebliche Gestaltung und Nutzung	553
6.2.1	Förderliche Faktoren für das Angebot betrieblicher Übergangsinstrumente	554
6.2.2	Positionen der Betriebsparteien zur staatlichen Rentenübergangspolitik	555
6.2.3	Demografischer Wandel und alter(n)sgerechte Arbeit	556
6.2.4	Altersteilzeit	560
6.2.5	Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten	566
6.2.6	Vorruhestandsregelungen	572
6.2.7	Abfindungen	575
6.2.8	Betriebliche Altersvorsorge und Invaliditätsabsicherung	577
6.3	Fazit: „Re-Flexibilisierung“ des Rentenübergangs mittels Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung?	580
7	Ausblick	589
	Perspektiven der Gestaltung des flexiblen Rentenübergangs	
7.1	Flexible Altersgrenzen in der gesetzlichen Rentenversicherung	595
7.2	Zusatzbeiträge	599
7.3	Flexible Anwartschaften	602
7.4	Teilrente	605
7.5	Altersteilzeit	612

<i>Inhalt</i>		9
7.6	Langzeitkonten	622
7.7	Betriebliche Altersversorgung	631
7.8	Invaliditätsabsicherung	635
7.9	Schlussbemerkungen	648
	Literatur	654
	Abkürzungsverzeichnis	682
	Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen	686
	Anhang	
	A1: Altersteilzeit: Tarifyinhalte und -entwicklung	690
	A2: Langzeitkonten Tarifyinhalte	697