

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	13
Einführung	15
I Theoretische Grundlagen	31
I.1 Fordistische Modelle der Arbeitsorganisation: Bürokratische und berufliche bzw. professionelle Modelle der Arbeits- und Wissenskontrolle	31
I.1.1 Professionalität und die Transformation fordistischer Produktionsformen.....	45
I.1.2 Arbeit, Professionalität und Geschlechterasymmetrien	53
I.1.3 Die Transformation der Produktion aus der Sicht der Theorien der Wissensgesellschaft.....	59
I.2 Postfordistische Theorien der Arbeitsorganisation.....	64
I.3 Alternative Interpretationen: Hybridisierung und Koexistenz von Arbeitsorganisationsmodellen	69
I.3.1 Gemischte Formen der Professionalität und Karrieren	85
I.4 Zwischenfazit: Gemischte Professionalität als Paradigma der Arbeitsorganisation.....	94
I.5 Die Internationalisierung von Arbeitskapazitäten	97

I.5.1	Ökonomische und Management-Analysen der Internationalisierung von Arbeitskapazitäten multinationaler Unternehmen	101
I.5.1.1.	Das Modell von Dunning.....	102
I.5.1.2.	Das Uppsala-Modell	105
I.5.1.3.	Das Modell des transnationalen Unternehmens aus kontingenztheoretischer Sicht	109
I.5.2.	Institutionalistische Analysen der Internationalisierung von Arbeitskapazitäten multinationaler Unternehmen: Organisationelle Konvergenz	115
I.5.3.	Europäische Institutionalismus: Divergente internationale Organisationsformen der Internationalisierung von Arbeitskapazitäten	122
I.5.4.	Akteurzentrierte Analysen der Internationalisierung von Arbeitskapazitäten multinationaler Unternehmen.....	141
I.5.5.	Die Analyse der Internationalisierung von Arbeitskapazitäten mit Fokus auf Wertschöpfungsketten	153
I.6	Zusammenfassung und Fazit	158
II.	Theoretischer Rahmen für die Analyse der Arbeitsorganisation in transnationalen Arbeitsfeldern	165
II.1	Verbindung zwischen Arbeit und organisierter Praxis in transnationalen Arbeitsfeldern.....	170

II.2	Unternehmen und Arbeitsorganisation: Mechanismen der Kontrolle und Legitimierung der Arbeitspraxis.....	178
II.3	Konstruktion beruflicher Identitäten in transnationalen Arbeitsfeldern.....	182
II.4	Arbeitsorganisation und Geschlechterasymmetrien	183
III.	Empirische Untersuchung: Internationalisierung von Informationsarbeit und Implikationen für die Arbeitsorganisation.....	190
III.1	Informationsarbeit in der deutschen IT-Branche	191
III.1.1	Institutionalisierte Wissensformen in der deutschen IT-Branche.....	197
III.1.2	Interessenvertretungen: Mitbestimmung und professionelle Verbände in der Informationsarbeit	212
III.1.3	Internationalisierung der Informationsarbeit	216
III.1.4	Geschlechterasymmetrien in der Informationsarbeit.....	218
III.1.5	Die Beteiligung von Frauen in der Informationsarbeit in Deutschland.....	233
III.2	Analyse der Arbeitsorganisation im Zusammenhang mit der Internationalisierung von Informationsarbeit....	235
III.2.1	Methodologische Grundlagen der Studie	239
III.2.2.	Beschreibung der für die Fallstudien ausgewählten Firmen	241
III.3	Analyse der Fallstudien in den jeweiligen Produktionsfeldern der IT-Branche	245
III.3.1	Produktionsfeld IT-Dienstleistungen.....	245

III.3.1.1	Gamma: Fragmentierte Internationalisierungspläne.....	245
III.3.1.2	Alpha 2: Substitutive internationale Beschäftigungspolitik	272
III.3.1.3	Zwischenfazit: Transformation der Arbeitsorganisation durch die Internationalisierung von IT-Dienstleistungen	302
III.3.2	Produktionsfeld Softwareentwicklung.....	307
III.3.2.1	Beta 1: Expansive internationale Beschäftigungspolitik	307
III.3.2.2	Alpha 3: Expansive Beschäftigungspolitik im internen Arbeitsmarkt	339
III.3.2.3	Zwischenfazit: Internationalisierung der Arbeit und Transformation der Arbeitsorganisation in der Softwareentwicklung	374
III.3.3	Produktionsfeld Telekommunikation	383
III.3.3.1	Alpha 1: Substitutive internationale Beschäftigungspolitik	383
III.3.3.2	Zwischenfazit: Internationalisierung der Arbeit und Transformation der Arbeitsorganisation in der Telekommunikation	416
III.3.4	Produktionsfeld Hardwareentwicklung	420
III.3.4.1	Delta: Fragmentierte kerngeschäftsbezogene internationale Beschäftigungspolitik	420
III.3.4.2	Zwischenfazit: Internationalisierung der Arbeit und Transformation der Arbeitsorganisation in der Hardwareentwicklung.....	448

III.4	Typologie internationaler Beschäftigungspolitiken und gemischter Professionalitäts- und Karriereformen.....	452
III.4.1	Internationale Professionalitätsformen	466
III.4.2	Internationale Professionalitätsformen und implizite Asymmetrien: Geschlecht, Alter, Nationalität und Qualifikation als interaktionale Segregationsfaktoren in transnationalen Arbeitsfeldern	477
IV	Diskussion der Ergebnisse: Formen internationaler Professionalität und implizite Mitarbeiterasymmetrien.....	481
	Verzeichnis der Graphiken und Tabellen.....	489
	Literaturverzeichnis	490