

# Inhalt

Zur Reihe <i>EHP-Organisation</i>	9
Über Ed Schein und <i>Humble Inquiry</i> (Gerhard Fatzer)	13
Danksagung	17
<b>Einleitung: Positive Beziehungen und effektive Organisationen schaffen</b>	<b>19</b>
<b>1. Grundlagen und Definitionen</b>	<b>25</b>
<b>2. Die Praxis – Fallbeispiele</b>	<b>41</b>
<b>3. Der Unterschied zu anderen Arten von Fragen</b>	<b>61</b>
<b>4. Die Kultur des Tuns, Sagens und Belehrens</b>	<b>75</b>
<b>5. Status, Rang und Rollengrenzen als Hemmnisse</b>	<b>91</b>
<b>6. Intrapyschische Kräfte als Hemmnisse</b>	<b>107</b>
<b>7. Die Haltung des Humble Inquiry entwickeln</b>	<b>123</b>
<b>Anmerkungen</b>	<b>135</b>
<b>Sach- und Namenregister</b>	<b>137</b>