# Inhaltsverzeichnis


**Vorwort** ..... 9

**Abkürzungsverzeichnis** ..... 11

**I. Einleitung** ..... 15

**II. Vereinbarungen über das Arbeitszeitausmaß – der Umstieg von Teilzeit auf Vollzeit und umgekehrt** ..... 17

1. Vereinbarungsgebot ..... 17
2. Förderung von Teilzeitarbeit ..... 20
3. Form der Vereinbarung ..... 21
4. Inhalt der Vereinbarung ..... 25
   - 4.1 Ausmaß der Arbeitszeit nach dem Umstieg ..... 25
   - 4.2 Lage der Arbeitszeit und Lageänderungsvorbehalt ..... 28
   - 4.3 Zeitpunkt des Umstiegs und Befristungen ..... 29
   - 4.4 Abgeltung von Überstunden oder Mehrarbeit ..... 31
   - 4.5 Regelungen für bereits erworbene Ansprüche oder Anwartschaften ..... 33
   - 4.6 Nachvertragliche Konkurrenzklausel ..... 34
   - 4.7 Nebenbeschäftigungen während aufrechtem Arbeitsvertrag ..... 34
   - 4.8 Diskriminierungsverbot ..... 35
5. Teilzeitbeschäftigungsverbote und -beschränkungen ..... 36
   - 5.1 Lehrlinge ..... 37
   - 5.2 Überlassene Arbeitnehmer ..... 38
   - 5.3 Berufsanwärter Rechtsanwälte und Steuerberater ..... 38

**III. Änderung des Arbeitszeitausmaßes durch Änderungskündigung** ..... 41

1. Änderungskündigung – Definition und Formen ..... 41
2. Anfechtung einer Änderungskündigung ..... 43
   - 2.1 Unionsrechtliche Vorgaben ..... 43
   - 2.2 Allgemeiner Kündigungsschutz ..... 49
   - 2.3 Besonderer Kündigungsschutz ..... 55
   - 2.4 Individueller Kündigungsschutz nach dem GlBG ..... 56

**IV. Versetzung** ..... 59

1. Direktoriale oder Vertragsändernde Versetzung ..... 59
2. Änderung des Arbeitszeitausmaßes als Versetzung gem § 101 ArbVG ..... 59



Bibliografische Informationen
http://d-nb.info/1116728591

digitalisiert durch DEUTSCHE NATIONAL BIBLIOTHEK

**V. Gesetzliche Sondertatbestände** ..... 63
1. Sondertatbestände für den Umstieg von Vollzeit auf Teilzeit ..... 63
1.1 Elternteilzeit ..... 64
1.2 Bildungsteilzeit ..... 66
1.3 Solidaritätsprämienmodell ..... 68
1.4 Herabsetzung der Normalarbeitszeit für über 50-Jährige bzw zur Betreuung naher Angehöriger ..... 69
1.5 Sterbebegleitung und Begleitung schwersterkrankter Kinder (Familienhospiz) ..... 69
1.6 Pflegeteilzeit ..... 71
2. Sondertatbestände für Vollzeitvereinbarungen ..... 72

**VI. Auswirkungen auf Urlaubsanspruch und Urlaubsersatzleistung** ..... 73
1. Unionsrecht ..... 73
1.1 Urlaubsanspruch im Unionsrecht ..... 73
1.2 Entscheidungen des EuGH zu Änderungen des Beschäftigungsausmaßes ..... 73
1.2.1 Zentralbetriebsrat der Landeskrankenhäuser Tirols ..... 74
1.2.2 Brandes ..... 75
1.2.3 Greenfield ..... 76
1.2.4 Zusammenfassung Kernaussagen des EuGH ..... 78
1.2.5 Offene Fragen nach den Entscheidungen des EuGH ..... 79
1.2.5.1 Kein Verbrauch vor dem Umstieg ..... 79
1.2.5.2 Unionsrechtlicher Mindesturlaub – nationaler Urlaubsanspruch ..... 81
2. Österreichische Rechtslage ..... 81
2.1 Privatrechtliche Arbeitsverhältnisse – UrlG ..... 81
2.1.1 Urlaubsanspruch ..... 81
2.1.2 Urlaubsersatzleistung ..... 85
2.2 Urlaubsrecht im öffentlichen Dienst ..... 87
2.3 Gesetzliche Sonderregelungen ..... 88
2.4 Auswirkungen der EuGH-Entscheidungen auf die österreichische Rechtslage ..... 91
2.4.1 Lehrmeinungen zu den Auswirkungen auf das UrlG ..... 91
2.4.2 Rsp des OGH zu den Auswirkungen auf das UrlG und Bewertung in der Lehre ..... 92
2.4.3 Beurteilung der Unionsrechtskonformität der österreichischen Rsp zum UrlG ..... 97

2.4.4 Alternative Meinungen zu der Rsp des OGH ..... 99
2.4.5 Auswirkungen auf das öffentliche Dienstrecht ..... 101
3. Unterschied zw EuGH und OGH Judikatur anhand eines Beispiels ..... 101
3.1 Umstieg von Vollzeit auf Teilzeit ..... 101
3.2 Umstieg von Teilzeit auf Vollzeit ..... 103
3.3 Mögliche Regelungen im Rahmen einer Umstiegsvereinbarung ..... 105
4. Konsequenzen der EuGH-Entscheidungen für andere Beendigungsansprüche ..... 106

**VII. Auswirkungen auf Beendigungsansprüche und sonstige Ansprüche** ..... 109
1. Kündigungsentschädigung ..... 109
1.1 Allgemeines zum Beendigungsanspruch ..... 109
1.2 Gesetzliche Sonderregelungen ..... 112
1.2.1 AVRAG ..... 112
1.2.2 Elternteilzeit ..... 113
1.3 Auswirkung eines Umstiegs außerhalb der Sondertatbestände ..... 115
1.3.1 Umstieg vor der Beendigung ..... 115
1.3.2 Umstieg nach der Beendigung ..... 116
2. Abfertigung alt ..... 117
2.1 Allgemeines zum Beendigungsanspruch ..... 118
2.2 Gesetzliche Sondertatbestände ..... 119
2.2.1 Elternteilzeit nach §§ 15h f MSchG und §§ 8 f VKG ..... 119
2.2.2 Sondertatbestände im AVRAG ..... 121
2.2.3 Altersteilzeit ..... 122
2.3 Auswirkungen eines Umstiegs außerhalb der Sondertatbestände ..... 123
2.3.1 Lehrmeinungen ..... 123
2.3.2 Rechtsprechung ..... 124
2.3.3 Bewertung hinsichtlich der Unionsrechtskonformität ..... 126
2.3.4 Vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten für die Abfertigung alt ..... 127
3. Abfertigung neu ..... 128
3.1 Allgemeines zum Beendigungsanspruch ..... 128
3.2 Gesetzliche Sondertatbestände ..... 130
3.3 Auswirkungen eines Umstiegs außerhalb der Sondertatbestände ..... 131
4. Offenes Entgelt ..... 131

4.1 Allgemeines zum Beendigungsanspruch ..... 131
4.2 Sonderfall Altersteilzeit ..... 134
4.3 Auswirkungen eines Umstiegs außerhalb von Altersteilzeitvereinbarungen ..... 136
5. Sonderzahlungen und sonstige Remunerationen ..... 138
5.1 Allgemeines zum Beendigungsanspruch ..... 138
5.2 Gesetzliche Sondertatbestände ..... 141
5.3 Auswirkungen eines Umstiegs außerhalb der Sondertatbestände ..... 142
6. Postensuchtage ..... 145
6.1 Allgemeines zum Beendigungsanspruch ..... 145
6.2 Auswirkungen eines Umstiegs ..... 147
7. Dienstzeugnis ..... 149
7.1 Allgemeines zum Beendigungsanspruch ..... 149
7.2 Auswirkungen eines Umstiegs ..... 152

**VIII. Zusammenfassung** ..... 153

**Literaturverzeichnis** ..... 158

**Judikaturverzeichnis** ..... 165

**Zur Person der Autorin** ..... 170