

# Inhaltsverzeichnis

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Abkürzungsverzeichnis ..... | I |
| Personenverzeichnis .....   | V |

*Ulrike Salinger*

|                                                          |          |
|----------------------------------------------------------|----------|
| <b>Gleichbehandlung UNTERNEHMEN Kick-Off .....</b>       | <b>1</b> |
| I. Einleitung .....                                      | 1        |
| II. Studien.....                                         | 2        |
| III. Das Gleichbehandlungsgesetz .....                   | 3        |
| IV. Die Anwaltschaft für Gleichbehandlung .....          | 5        |
| V. Präventive Maßnahmen für Unternehmen? .....           | 7        |
| VI. Maßnahmen um Vielfalt in Unternehmen zu fördern..... | 8        |
| VII. Fazit .....                                         | 10       |
| VIII. Literaturverzeichnis und Leseempfehlungen .....    | 11       |

*Cäcilia Innreiter-Moser*

|                                                                             |           |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Der betriebswirtschaftliche Nutzen von Gleichstellungsmaßnahmen.....</b> | <b>13</b> |
| I. Ausgangssituation .....                                                  | 13        |
| II. Business Case „Gleichstellungsmanagement“ .....                         | 17        |
| A. Gleichstellungsmaßnahmen.....                                            | 17        |
| B. Die Messbarkeit von Kosten- und Nutzenpotentialen .....                  | 18        |
| C. Studienergebnisse .....                                                  | 23        |
| 1. Prognos Studien .....                                                    | 23        |
| 2. Modellrechnung „Familien GmbH“ .....                                     | 27        |
| 3. CSES Studie.....                                                         | 30        |
| III. Conclusio und Fazit .....                                              | 31        |
| IV. Literaturverzeichnis.....                                               | 33        |

*Silvia Ulrich*

|                                                                                     |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Unions- und verfassungsrechtliche Zulässigkeit von Förderungsmaßnahmen .....</b> | <b>36</b> |
| I. Einleitung .....                                                                 | 36        |

|      |                                                            |    |
|------|------------------------------------------------------------|----|
| II.  | Verfassungsrechtliche Zulässigkeit von Förderungs-         |    |
|      | maßnahmen .....                                            | 38 |
| A.   | Staatsziele als materielle Gleichstellungsgebote .....     | 38 |
| B.   | Gleichheitsrechtliche Gewährleistungspflichten .....       | 40 |
| C.   | Judikatur des Verfassungsgerichtshofs zu positiven         |    |
|      | Maßnahmen .....                                            | 41 |
|      | 1. Anlassfälle für die Normprüfung .....                   | 42 |
|      | 2. Rechtfertigungsanforderungen für die Zulässigkeit       |    |
|      | positiver Maßnahmen .....                                  | 45 |
| III. | Zulässigkeit von Förderungsmaßnahmen im Lichte des         |    |
|      | Unionsrechts .....                                         | 48 |
| A.   | Primärrechtlicher Rechtsrahmen .....                       | 48 |
| B.   | Sekundärrechtlicher Rechtsrahmen .....                     | 52 |
| C.   | Judikatur des EuGH zu positiven Maßnahmen .....            | 54 |
| IV.  | Förderungsmaßnahmen in Unternehmen .....                   | 56 |
| A.   | Positive Maßnahmen nach dem GIBG und BEinstG .....         | 56 |
| B.   | Positive Maßnahmen nach dem ArbVG .....                    | 60 |
| C.   | Diversität und Frauenförderung im Vergaberecht .....       | 61 |
| D.   | Diversität in großen bzw börsennotierten Unternehmen ..... | 63 |
| V.   | Würdigung und Ausblick .....                               | 64 |
| VI.  | Literaturverzeichnis .....                                 | 65 |

*Klaus Mayr*

## **Typische Diskriminierungsfallen und Möglichkeiten der Prävention ..... 68**

|    |                                                      |    |
|----|------------------------------------------------------|----|
| I. | Kollektivvertragliche Regelungen im Widerspruch      |    |
|    | zum GIBG? .....                                      | 69 |
| A. | Anrechnung von Vordienstzeiten bei Beginn eines      |    |
|    | Arbeitsverhältnisses .....                           | 70 |
|    | 1. Übersicht über Kollektivvertragsbestimmungen über |    |
|    | Vordienstzeitenanrechnung .....                      | 71 |
|    | 2. Prüfung einer allfälligen Diskriminierung .....   | 73 |
|    | 3. Frage nach einer Rechtfertigung .....             | 75 |
|    | 4. Ergebnis .....                                    | 77 |
| B. | Unterschiedliche (Schicht)Zulagen .....              | 77 |

|                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Übersicht über Kollektivvertragsbestimmungen über Schichtzulagen .....          | 78 |
| 2. Prüfung einer allfälligen Diskriminierung .....                                 | 79 |
| 3. Frage nach einer Rechtfertigung.....                                            | 80 |
| 4. Ergebnis .....                                                                  | 85 |
| C. Ausschluss von geringfügig Beschäftigten .....                                  | 85 |
| 1. Übersicht über Kollektivvertragsbestimmungen mit geringfügig Beschäftigten..... | 85 |
| 2. Prüfung einer allfälligen Diskriminierung .....                                 | 86 |
| 3. Frage nach einer Rechtfertigung.....                                            | 88 |
| 4. Ergebnis .....                                                                  | 89 |
| II. Sozialpolitischer Ausblick .....                                               | 89 |
| III. Literaturverzeichnis.....                                                     | 90 |

*Erhard Prugger*

|                                                                              |           |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Gleichbehandlung als Chance und Herausforderung für Unternehmen .....</b> | <b>92</b> |
| I. Einleitung .....                                                          | 92        |
| II. Gleichbehandlung von Frauen .....                                        | 93        |
| III. Menschen mit Behinderungen .....                                        | 95        |
| IV. Migrantinnen und Migranten .....                                         | 95        |
| V. Selbständige .....                                                        | 96        |
| VI. Conclusio.....                                                           | 97        |

|                                                                      |           |
|----------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Wiedergabe der Podiumsdiskussion der Expert/inn/enrunde .....</b> | <b>98</b> |
|----------------------------------------------------------------------|-----------|

|                                                                                                |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Anhang – Rechtsquellen.....</b>                                                             | <b>119</b> |
| 1. Ermächtigende Rechtsgrundlagen zur Setzung von innerbetrieblichen Förderungsmaßnahmen ..... | 120        |
| 2. Partnerschaftliche Kinderbetreuung durch Förderung der Väterkarenz und Papamonat .....      | 126        |
| 3. Compliance und Unternehmensförderung .....                                                  | 131        |
| 4. Diversitätskonzepte großer bzw börsennotierter Unternehmen .....                            | 136        |
| 5. Soziale Kriterien im Vergaberecht .....                                                     | 139        |