

Inhalt

Vorwort — V

Christine Werner

**Berufsspezifische Entwicklungen in einer Arbeitswelt 4.0 –
Auswirkungen auf die Frauenerwerbstätigkeit — 1**

Dagmar Preißing

**Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen –
Auch ein Phänomen der Arbeitswelt 4.0? — 41**

Irina Kohler

Frauen in Aufsichtsräten – Ausblick auf eine Arbeitswelt 4.0 — 119

Claudia Kreipl und Kasia Greco

**Weiblicher Führungskräftenachwuchs für eine Arbeitswelt 4.0 – Eine empirische
Erhebung über Werte, Eigenschaften und Erwartungen angehender
Akademikerinnen — 151**

Kathrin Escher

Gender Pay Gap – Realität in einer Arbeitswelt 4.0? — 189

Anja Thies

**Nachhaltiges Personalmanagement in der Arbeitswelt 4.0 – Eine kritische
Betrachtung der Herausforderungen unter Gendergesichtspunkten — 223**

Uta Kirschten

**Strategien einer nachhaltigen Personalentwicklung zur Förderung der
Frauenerwerbstätigkeit in der Arbeitswelt 4.0 — 287**

Stefanie Deinert

Arbeitswelt 4.0 – Passt der rechtliche Rahmen? — 349

Julia Gabler

**Plug and Play oder Work and Stay? – (Neue) Erwerbs- und Lebensperspektiven
für Frauen im ländlichen Raum — 419**

Britta Schinzel

**Wie Machine Learning aus Big Data Vorurteile zieht und im Netz
in Diskriminierungen verwandelt: Geschlecht, Gender, Kultur,
Ethnie, Rasse, Klasse und Alter — 437**

Martine Herpers

**Gestaltung von Personal-Management-Systemen zur Gleichstellung von Frauen
in einer Arbeitswelt 4.0 — 455**