

Teil I Einführung

Arbeitszeitpolitik im Kontext der Digitalisierung	3
Jutta Rump, Silke Eilers und David Zapp	

Teil II Schwerpunkte

Unternehmensführung vor dem Hintergrund des Zielkonflikts in der Zeitpolitik	25
Jutta Rump	
Lebensarbeitszeitkonten – Win-win-Personalpolitik für mehr betriebliche und erwerbsbiografische Flexibilität	41
Christiane Flüter-Hoffmann	
Arbeitszeitprojekte in Betrieben und Verwaltungen beteiligungorientiert gestalten	57
Stefan Stracke, Cornelia Rieke und Katharina Schöneberg	
Mobile Arbeit	83
Andrea Hammermann	
Mit Arbeitszeitkonten zu mehr Zeitsouveränität?	97
Hartmut Seifert	
Schichtarbeit unter demografischen Herausforderungen	107
Frank Lennings und Ufuk Altun	
Wiedereinführung eines Zeiterfassungssystems	141
Jutta Rump und Eva Sonnenschein	
Arbeitszeit in Deutschland: Länge, Lage, Flexibilität der Arbeitszeit und die Gesundheit der Beschäftigten	159
Anne M. Wöhrmann, Frank Brenscheidt und Susanne Gerstenberg	

Teil III Beispiele guter Praxis

ZEITREICH	181
Jutta Rump und Marc Brandt	
Arbeitszeitgestaltung im Finanzamt Trier	189
Jürgen Kentenich, Margret Möllenkamp-Lintz, Jutta Rump und Silke Eilers	
Den Umgang mit arbeitsbezogener erweiterter	
Erreichbarkeit gesund gestalten	197
Nina Pauls, Christian Schlett, Barbara Pangert und Wolfgang Menz	
Attraktive Arbeitszeitmodelle bei der Zahnen GmbH	213
Herbert Zahnen, Jutta Rump und Silke Eilers	
Kommunale Zeitpolitik als Rahmenbedingung strategischer	
Personalpolitik	219
Anja Dornblüth-Röhrdanz und Karola Frömel	
Innovative Arbeitszeitgestaltung in den SHG-Kliniken Völklingen	241
Judith Oblinger und Oliver Steffen	