

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Autorenverzeichnis .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XXVII
Literaturverzeichnis .....	XXXI
1. Das Insolvenzverfahren .....	1
1.1. Insolvenz in Österreich .....	1
1.1.1. Eröffnung und Wirkung .....	1
1.1.2. Anfechtung .....	2
1.1.3. Verfahrensabschnitte .....	2
1.1.3.1. Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung .....	3
1.1.3.2. Sanierungsverfahren ohne Eigenverwaltung .....	4
1.1.3.3. Konkursverfahren .....	4
1.1.4. Gericht und dessen Organe .....	5
1.1.4.1. Insolvenzgericht .....	5
1.1.4.2. Insolvenzverwalterin .....	5
1.1.4.3. Sanierungsverwalterin .....	6
1.1.4.4. Gläubigerausschuss .....	6
1.1.5. Schuldnerin .....	7
1.1.5.1. Vertretung der Schuldnerin .....	8
1.1.5.2. Beraterin der Schuldnerin .....	8
1.1.5.3. Lohnverrechnung der Schuldnerin .....	8
1.1.6. Gläubigerin .....	8
1.1.6.1. Bevorrechtete Gläubigerschutzverbände .....	9
1.1.6.2. Arbeitnehmerin als Gläubigerin .....	10
1.1.6.3. Institutionelle Gläubigerin .....	10
1.1.6.3.1. Gebietskrankenkasse .....	10
1.1.6.3.2. Finanzamt .....	11
1.1.6.3.3. Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse (BUAK) .....	11
1.1.6.3.4. Betriebliche Vorsorgekasse .....	11
1.1.6.3.5. Insolvenz-Entgelt-Fonds (IEF) .....	11
1.1.7. Einteilung der Forderungen der Gläubigerin .....	12
1.1.7.1. Insolvenzforderung .....	12
1.1.7.1.1. Unbedingte Insolvenzforderung .....	12
1.1.7.1.2. Bedingte Insolvenzforderung .....	12
1.1.7.1.3. Betagte Insolvenzforderung .....	13
1.1.7.1.4. Unbestimmte Insolvenzforderung .....	13

1.1.7.2.	Masseforderung .....	13
1.1.7.3.	Absonderungsanspruch .....	13
1.1.7.4.	Aussonderungsanspruch .....	14
1.1.7.5.	Nachrangige Forderungen .....	14
1.1.8.	Anmeldung einer Insolvenzforderung .....	14
1.1.8.1.	Wirkung der Prüfungserklärung .....	15
1.1.8.2.	Prüfungsprozess .....	15
1.1.9.	Tagsatzungen im Verfahren .....	16
1.1.9.1.	Die 1. Gläubigerversammlung .....	16
1.1.9.2.	Prüfungstagsatzung .....	17
1.1.9.2.1.	Nachträgliche Prüfungstagsatzung .....	17
1.1.9.3.	Berichtstagsatzung .....	17
1.1.9.4.	Sanierungsplantagsatzung .....	18
1.1.9.5.	Rechnungslegungstagsatzung .....	18
1.1.9.6.	Verteilungstagsatzung .....	18
1.1.10.	Unternehmensfortführung .....	18
1.1.11.	Unternehmensschließung .....	19
1.1.12.	Veröffentlichungen des Gerichts .....	19
1.1.13.	Schluss des Insolvenzverfahrens .....	20
1.1.13.1.	Verteilungsquote .....	20
1.1.13.2.	Sanierungsquote .....	20
1.1.13.3.	Zahlungsplan .....	20
1.1.13.4.	Abschöpfungsverfahren .....	21
1.1.13.5.	Aufhebung wegen Masseunzulänglichkeit .....	21
1.1.13.6.	Aufhebung mit Zustimmung der Gläubigerschaft .....	21
1.2.	Auslandsinsolvenz .....	21
1.3.	Abweisung des Antrages auf Insolvenzeröffnung .....	22
2.	Die Insolvenzverwalterin als Arbeitgeberin .....	23
2.1.	Verständigungspflicht von der Eröffnung des Insolvenzverfahrens .....	23
2.2.	Verständigungspflichten während des Insolvenzverfahrens .....	24
2.2.1.	Pflichten aus dem ArbVG .....	24
2.2.2.	Lehrlinge und Jugendliche .....	24
2.3.	Ordnungsgemäße Lohnabrechnung samt rechtzeitiger Bezahlung bei Fälligkeit .....	25
2.4.	Rechtzeitige Abführung von Arbeitgeberbeiträgen .....	27
2.5.	Ausstellung von Arbeitspapieren .....	27
2.6.	Fürsorgepflicht gemäß § 1157 ABGB und § 18 AngG .....	27
2.7.	Einhaltung von Arbeitnehmerinnenschutzbestimmungen .....	28
2.8.	Beachtung des Gleichbehandlungsgesetzes .....	29
2.9.	Ausländerbeschäftigung .....	29
2.10.	Einhaltung des Arbeitszeitgesetzes .....	29
2.11.	Auflösung der Arbeitsverhältnisse .....	30
2.12.	Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	32
2.13.	Schnelle Stellungnahme zu den angemeldeten Forderungen .....	32

2.14.	Pflichten bei Masseunzulänglichkeit .....	33
2.15.	Pflichten als Arbeitgeberin im Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung .....	33
2.16.	Neustrukturierung als Basis für Veränderung und Zukunftsperspektive .....	33
3.	Das Arbeitsverhältnis im Insolvenzverfahren .....	35
3.1.	Der Arbeitsvertrag bei Eröffnung .....	35
3.2.	Auswirkung der Verfahrenseröffnung .....	35
3.3.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	35
3.3.1.	Lösungsrecht nach § 25 IO .....	37
3.3.1.1.	Auswirkung auf den Insolvenzrang der Beendigungsansprüche .....	38
3.3.1.2.	Zeitfenster für die Auflösung .....	39
3.3.1.3.	Spezialfall Auslandsinsolvenz bzw Insolvenz ohne Berichtstagsatzung .....	40
3.3.1.4.	Lösungsrecht der Insolvenzverwalterin .....	40
3.3.1.4.1.	Allgemeine Voraussetzungen .....	40
3.3.1.4.2.	Auflösung nach Fortführungsbeschluss in Berichtstagsatzung .....	42
3.3.1.4.3.	Lösungsrecht im Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung .....	42
3.3.1.5.	Lösungsrecht der Arbeitnehmerin .....	43
3.3.1.5.1.	Fortführungsbeschluss in Berichtstagsatzung (§ 25 Abs 1b IO) .....	43
3.3.1.5.2.	Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung (§ 25 Abs 1c IO) .....	45
3.3.1.6.	Lösungsrecht im Schuldenregulierungsverfahren .....	45
3.3.1.7.	Die Auflösung außerhalb des § 25 IO .....	45
3.3.1.8.	Auswirkung auf den Insolvenzrang der Beendigungsansprüche .....	45
3.3.1.9.	Austritt wegen Vorenthaltung des Entgelts aus der Zeit vor der Eröffnung .....	46
3.3.1.10.	Zeitpunkt des Austritts vor Insolvenzeröffnung .....	47
3.3.1.11.	Austritt wegen Vorenthaltung des Entgelts nach der Eröffnung .....	47
3.3.1.12.	Austritt aus sonstigen Gründen .....	48
3.3.1.13.	Kündigung durch die Insolvenzverwalterin außerhalb § 25 IO .....	48
3.3.1.14.	Entlassung .....	48
3.3.1.15.	Gesetzliche Beendigung .....	49
3.4.	Neues Arbeitsverhältnis nach Eröffnung .....	49
3.5.	Bei Eröffnung noch nicht angetretene Arbeitsverhältnisse .....	50
3.5.1.	Rücktritt der Angestellten nach § 30 Abs 4 AngG .....	50
3.5.2.	Rücktritt der Insolvenzverwalterin nach § 21 IO .....	51
3.6.	Zurückbehaltungsrecht der Arbeitnehmerin .....	51

4.	Betriebsübergang und Insolvenz .....	52
4.1.	Betriebsübergang und Sicherung nach dem IESG .....	54
5.	Insolvenz-Entgeltsicherungsgesetz – Leistungsrecht .....	55
5.1.	Anspruchsberechtigte Personen .....	55
5.2.	Ausgeschlossener Personenkreis .....	56
5.3.	Insolvenztatbestand .....	58
5.4.	Gesicherte Ansprüche .....	58
5.5.	Nicht gesicherte Ansprüche .....	60
5.6.	Höhe des Insolvenz-Entgelts .....	61
5.6.1.	Grenzbetrag beim laufenden Entgelt .....	61
5.6.2.	Grenzbetrag bei Sonderzahlungen .....	61
5.6.3.	Grenzbetrag bei Beendigungsansprüchen .....	62
5.6.3.1.	Kündigungsentschädigung und Urlaubersatzleistung .....	62
5.6.3.2.	Gesetzliche Abfertigung .....	62
5.6.4.	Nicht konsumiertes Zeitguthaben .....	62
5.6.5.	Insolvenz-Entgelt als Nettoanspruch .....	63
5.7.	Gesicherter Zeitraum .....	63
5.7.1.	Ansprüche vor dem Insolvenztatbestand .....	64
5.7.2.	Ansprüche nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens .....	65
5.7.2.1.	Laufendes Entgelt .....	65
5.7.2.2.	Beendigungsansprüche .....	65
5.7.3.	Austrittsverpflichtung bei Entgeltvorenthaltung .....	65
5.7.4.	Beendigungsansprüche bei sonstiger Auflösung nach Insolvenzeröffnung .....	66
5.7.5.	Ausfallhaftung nach § 3a Abs 4 IESG .....	67
5.7.6.	Anordnung der Geschäftsaufsicht (§ 3a Abs 3 IESG) .....	67
5.7.7.	Konkursabweisung und andere Insolvenztatbestände .....	67
5.7.8.	Bei Kündigungsschutz (§ 3c IESG) .....	68
6.	Insolvenz-Entgelt – Verfahrensablauf .....	69
6.1.	Finanzierung des Insolvenz-Entgelt-Fonds .....	69
6.2.	Abteilungen des Insolvenz-Entgelt-Fonds .....	70
6.2.1.	Entgeltsicherung .....	70
6.2.2.	Fondsmanagement .....	70
6.3.	Zuständigkeit .....	70
6.4.	Antrag .....	71
6.4.1.	Antragsfrist .....	71
6.4.2.	Mehrere Anknüpfungstatbestände .....	72
6.4.3.	Sonderfälle .....	75
6.4.3.1.	Anfechtung durch Insolvenzverwalterin .....	75
6.4.3.2.	Unterlassung der Antragstellung bei gepfändeten Ansprüchen .....	75
6.4.3.3.	Eröffnung des Schuldenregulierungsverfahrens über die Arbeitnehmerin .....	75
6.4.3.4.	Aufhebung .....	76

6.4.4.	Nachsicht .....	77
6.4.5.	Kein Kostenersatz für die Beantragung von IEG .....	79
6.4.6.	Mangel .....	79
6.5.	Form der Geltendmachung der Ansprüche .....	80
6.6.	Prüfverfahren .....	81
6.6.1.	Beherrschender Einfluss .....	82
6.6.2.	Bindungswirkung .....	89
6.6.3.	Verjährungsverzicht .....	90
6.6.4.	Das Forderungsverzeichnis .....	91
6.6.4.1.	Strafbestimmungen .....	93
6.6.5.	Höhe des anerkannten Nettoanspruches .....	94
6.6.5.1.	Teilzahlungen .....	96
6.6.5.1.1.	Teilzahlung Abfertigung alt .....	98
6.6.6.	Bestreitungsgrund .....	98
6.6.7.	Masseforderungen werden aus der Masse bezahlt .....	98
6.6.8.	Austrittsobliegenheit – Ausfallhaftung .....	99
6.6.8.1.	Lfd Entgelt und Sonderzahlungen (§ 3a Abs 2, 3, 4, 5 und 6 IESG) .....	101
6.6.8.2.	Beendigungsansprüche (§ 3b IESG) .....	106
6.6.8.3.	Ansprüche bei besonderem Kündigungs- und Entlassungsschutz (§ 3c IESG) .....	109
6.6.9.	Pfändung/Verpfändung/Übertragung .....	111
6.6.9.1.	Unwirksamkeit der Verpfändung gegenüber dem Insolvenz-Entgelt-Fonds .....	113
6.6.9.2.	Legalzession zugunsten AMS .....	114
6.6.10.	Bedingte Kündigungsentschädigung bzw Schadenersatz ....	116
6.7.	Entscheidung der IEF-Service GmbH .....	124
6.7.1.	Inhaltliche Entscheidungen (Sachentscheidungen) .....	125
6.7.1.1.	Zuerkennungsbescheid .....	125
6.7.1.2.	Abweisungsbescheid .....	126
6.7.1.3.	Rückforderungsbescheid .....	127
6.7.2.	Verfahrensrechtliche Entscheidungen .....	127
6.7.3.	Jahreslohnzettel .....	128
6.7.4.	Entscheidungspflicht .....	128
6.7.5.	Rechtsmittelverfahren .....	129
6.7.5.1.	Verfahrensrechtliche Entscheidungen .....	130
6.7.5.2.	Sachentscheidungen .....	131
6.7.5.3.	Rückforderungsentscheidung .....	132
6.7.5.4.	Besonderheiten im ASG-Verfahren .....	133
6.7.5.5.	Wiederaufnahme .....	135
6.8.	Forderungsübergang auf den Insolvenz-Entgelt-Fonds .....	135
6.8.1.	Zahlungen an die Arbeitnehmerinnen durch die Arbeitgeberin .....	139
6.9.	Quotenzahlung und Sanierungsplan .....	140
6.9.1.	Der Insolvenz-Entgelt-Fonds im Sanierungsverfahren .....	140

6.9.1.1.	Kopfmehrheit .....	141
6.9.2.	Stundungen und Ratenvereinbarungen .....	142
6.10.	Besonderheiten bei der Berechnung von Grenzbeträgen .....	142
6.10.1.	Grenzbetrag bei lfd Entgelt .....	142
6.10.2.	Grenzbetrag bei Sonderzahlungen .....	145
6.10.3.	Grenzbetrag beim Jubiläumsgeld .....	149
6.10.4.	Grenzbetrag bei der Urlaubersatzleistung .....	154
6.10.5.	Grenzbetrag bei nicht nach Zeiträumen bemessenen Entgelten .....	156
7.	Tod der Arbeitnehmerin .....	160
7.1.	Verfahren der Rechtsnachfolgerin von Todes wegen .....	161
7.1.1.	Verlassenschaft .....	163
7.1.2.	Einantwortung .....	164
7.1.3.	Keine Verlassenschaftsabhandlung .....	164
7.2.	Verfahren der Hinterbliebenen .....	165
7.2.1.	Tod beendet das Arbeitsverhältnis .....	166
7.2.1.1.	Todfallsabfertigung .....	167
7.2.1.2.	Urlaubersatzleistung .....	170
7.2.1.3.	Ansprüche aus Pensionszusagen .....	170
8.	Betriebspensionen und Insolvenz .....	171
8.1.	Pensionskassenmodell .....	171
8.2.	Lebensversicherung .....	172
8.3.	Direkte Leistungszusage .....	172
8.3.1.	Pensionszahlungen .....	173
8.3.2.	Anwartschaften .....	173
8.3.2.1.	Sozialversicherung .....	173
8.3.2.2.	Lohnsteuer .....	173
8.3.3.	Sondermasse Wertpapierdeckung .....	174
8.3.4.	Sicherung nach dem IESG .....	174
8.3.4.1.	Pensionen, die nicht dem Betriebspensionsgesetz unterliegen .....	174
8.3.4.2.	Pensionen und Leistungszusagen, die dem Betriebs- pensionsgesetz unterliegen .....	175
8.3.4.2.1.	Sicherung bei bereits bestehendem Pensionsanspruch .....	175
8.3.4.2.2.	Sicherung von Anwartschaften .....	175
8.3.4.2.3.	Sicherung von Abfindungsbeträgen .....	176
9.	Lohnverrechnung Grundlagen .....	177
9.1.	Lohnsteuer bei Insolvenzforderungen .....	177
9.2.	Lohnverrechnungsparameter .....	178
10.	Laufendes Entgelt .....	179
10.1.	Insolvenzforderungen .....	179
10.1.1.	Vorschüsse der Arbeitgeberin vor Insolvenzeröffnung .....	179
10.1.2.	Auslandsbezüge .....	179

10.1.3.	Trennung in SV-pflichtiges, SV-freies Entgelt und in Aufwändersätze .....	179
10.1.4.	Insolvenzsteuer gem § 67 Abs 8 lit g EStG .....	180
10.1.4.1.	Nachzahlungen im Insolvenzverfahren .....	180
10.1.4.2.	LSt-freie Zuschläge und Zulagen .....	180
10.1.4.3.	Steuer für Bezüge gemäß § 3 Abs 1 Zi 10 EStG (Auslandsbezüge) .....	180
10.1.4.3.1.	Rechtslage von 1.1.2012 bis 31.12.2016 .....	180
10.1.4.3.2.	Rechtslage ab 1.1.2017 .....	181
10.1.4.4.	Steuer für Bezüge, die dem Doppelbesteuerungs- abkommen unterliegen .....	182
10.1.4.4.1.	Grenzgänger .....	182
10.1.4.5.	Berücksichtigung des Sachbezuges .....	183
10.1.4.6.	Zukunftssicherung .....	183
10.1.4.7.	Trinkgeldpauschale .....	183
10.1.5.	Lohnpfändungen .....	183
10.1.6.	Nettolohnvereinbarungen .....	183
10.1.7.	Nettoabzüge in geringem Ausmaß .....	184
10.1.8.	Zinsen .....	184
10.1.9.	Beispiel für Abrechnung des laufenden Bezugs vor Insolvenzeröffnung .....	184
10.2.	Masseforderungen .....	184
10.2.1.	Lohnpfändungen bei den Masseforderungen .....	185
10.3.	Service-Entgelt für e-card .....	186
10.4.	Sicherung nach dem IESG .....	186
10.4.1.	Gesicherte Zeiträume .....	186
10.4.2.	Grenzbeträge nach dem IESG .....	186
10.4.3.	Schadenersatzansprüche § 1 Abs 2 Z 2 IESG und Sonstige Ansprüche § 1 Abs 2 Z 3 IESG .....	187
10.4.4.	Zahlungen der Arbeitgeberin .....	188
10.4.5.	Zahlungen der Insolvenzverwalterin .....	189
10.4.6.	Sicherung der Masseforderungen .....	189
10.4.7.	Ansprüche, die auf einer Einzelvereinbarung beruhen (§ 1 Abs 3 Z 2 IESG) .....	190
10.4.8.	Ausgeschlossene Ansprüche für idente Zeiträume (§ 1 Abs 3 Z 3a IESG) .....	190
10.4.9.	Verfall und Verjährung .....	190
10.4.9.1.	Unterschied zwischen Verfall und Verjährung .....	190
10.4.9.2.	Verfall und Verjährung im IESG .....	191
10.4.10.	Weitere Sicherungsausschlüsse .....	191
10.5.	Leistungsabhängiges Entgelt .....	191
10.5.1.	Akkordlöhne .....	191
10.5.2.	Prämien und Provisionsansprüche .....	192
10.5.3.	Aufteilung in Insolvenz- und Masseforderung .....	192
10.5.3.1.	Monatlich abgerechnete Provisionen, Prämien .....	193

10.5.3.2.	Quartalsprovision und -prämie .....	193
10.5.3.3.	Jahresprovision und -prämie .....	193
10.5.4.	Sicherung nach dem IESG .....	194
10.5.4.1.	Zeitliche Begrenzung nach dem IESG .....	194
10.5.4.2.	Grenzbetrag nach dem IESG .....	194
10.5.4.3.	Provisionen und Prämien als laufendes Entgelt .....	194
10.5.4.4.	Provisionen und leistungsbezogene Entgelte als Sonderzahlung .....	196
11.	Sonderzahlungen .....	197
11.1.	Sozialversicherung .....	198
11.2.	Lohnsteuer .....	198
11.2.1.	Insolvenzforderungen .....	198
11.2.2.	Masseforderungen .....	198
11.3.	Fälligkeit von Sonderzahlungen .....	198
11.3.1.	Fälligkeit vor Insolvenzeröffnung .....	198
11.3.2.	Fälligkeit nach Insolvenzeröffnung .....	199
11.3.3.	Folgen der Nichtzahlung der fälligen Sonderzahlung durch die Masseverwalterin .....	199
11.4.	Zahlung des anteiligen Urlaubszuschusses durch die Insolvenz- verwalterin bis zum Austritt § 25 IO .....	200
11.5.	Rückverrechnung von Sonderzahlungen .....	201
11.5.1.	Vor Insolvenzeröffnung ausbezahlter Urlaubszuschuss ohne Rückverrechnungsmöglichkeit .....	202
11.5.2.	Vor Insolvenzeröffnung ausbezahlter Urlaubszuschuss mit Rückverrechnungsmöglichkeit .....	202
11.5.3.	Nach Insolvenzeröffnung bezahlter Urlaubszuschuss mit Rückverrechnungsmöglichkeit .....	203
11.5.4.	Nach Insolvenzeröffnung bezahlter Urlaubszuschuss ohne Rückverrechnungsmöglichkeit .....	204
11.6.	Sicherung nach dem IESG und Austrittsrecht .....	204
11.6.1.	Grenzbetrag nach dem IESG bei Sonderzahlungen .....	205
11.6.2.	Zeitliche Sicherungsgrenze vor dem Stichtag .....	206
11.6.2.1.	Sicherungsgrenze von sechs Monaten ab Fälligkeit der Sonderzahlungen .....	206
11.6.2.2.	Unterkollektivvertragliche Entlohnung durch Nicht- zahlung der Sonderzahlungen .....	206
12.	Jubiläumsgeld .....	207
12.1.	Fälligkeit des Jubiläumsgeldes vor Insolvenzeröffnung .....	208
12.2.	Fälligkeit des Jubiläumsgeldes nach Insolvenzeröffnung .....	208
12.3.	Fälligkeit des Jubiläumsgeldes während der Kündigungs- entschädigung .....	208
12.4.	Anmeldung und Beantragung des noch nicht fälligen Jubiläums- geldes .....	209
12.5.	Sicherung nach dem IESG .....	209

12.5.1.	Sicherungszeitraum .....	209
12.5.2.	Grenzbetrag beim Jubiläumsgeld .....	210
13.	Freie Dienstnehmerin gem § 4 Abs 4 ASVG .....	211
13.1.	Typische Merkmale des freien Dienstvertrages .....	211
13.2.	Unterschied zum Arbeitsvertrag .....	211
13.3.	Unterschied zum Werkvertrag .....	211
13.4.	Kündigungsfristen beim freien Dienstvertrag .....	212
13.5.	Sozialversicherung .....	212
13.5.1.	Ausnahmen von der Sozialversicherungspflicht für freie Dienstnehmerinnen .....	213
13.6.	Steuern .....	214
13.6.1.	Einkommensteuer .....	214
13.6.2.	Umsatzsteuer .....	214
13.6.3.	Steuer im Insolvenzverfahren .....	214
13.6.3.1.	Steuer für Insolvenzforderungen .....	214
13.6.3.2.	Steuer für Masseforderungen .....	215
13.6.4.	Berechnung Insolvenzforderungen einer freien Dienst- nehmerin .....	215
13.6.5.	Berechnung Masseforderungen einer freien Dienst- nehmerin .....	216
13.7.	Sicherung nach dem IESG .....	216
13.7.1.	Umsatzsteuer .....	216
13.7.2.	Zeitliche Beschränkungen nach dem IESG .....	217
13.7.3.	Gewerberechtliche Geschäftsführerin als freie Dienst- nehmerin .....	217
13.7.4.	Freier Dienstvertrag ist ein echter Dienstvertrag .....	217
13.7.5.	Grenzbetrag nach dem IESG .....	217
14.	Beendigungsansprüche .....	218
14.1.	Insolvenzrechtliche Klassifikation .....	218
14.1.1.	Insolvenzforderungen (§ 51 Insolvenzordnung) .....	219
14.1.2.	Masseforderungen (§ 46 Insolvenzordnung) .....	219
14.2.	Abfertigung .....	220
14.2.1.	Abfertigung neu .....	221
14.2.1.1.	Beiträge zur Betrieblichen Vorsorgekasse (§ 6 BMSVG) .....	221
14.2.1.2.	Übertragungsbeträge gemäß § 47 BMSVG .....	222
14.2.2.	Abfertigung für Arbeitnehmerinnen in der Bauwirt- schaft .....	223
14.2.3.	Abfertigung alt .....	223
14.2.3.1.	Arten der Abfertigung .....	224
14.2.3.2.	Abfertigungsanspruch .....	224
14.2.3.2.1.	Berücksichtigung der Lehrzeit für die Abfertigung .....	225
14.2.3.2.2.	Berücksichtigung von Karenzen und sonstigen Unter- brechungen für die Abfertigung .....	225
14.2.3.2.3.	AVRAG und Abfertigung .....	226

14.2.3.3.	Anrechnung von Vordienstzeiten und Sicherung nach dem IESG .....	226
14.2.3.4.	Abfertigung bei wechselnder Arbeitszeit .....	227
14.2.3.5.	Abrechnung der Abfertigung .....	228
14.2.3.6.	Lohnsteuer .....	230
14.2.3.7.	Grenzbetrag nach dem IESG .....	230
14.3.	Urlaubersatzleistung .....	233
14.3.1.	Ausnahmen .....	233
14.3.2.	Grundlagen .....	233
14.3.3.	Konkrete Abrechnungsschritte .....	235
14.3.3.1.	Ermittlung des abzurechnenden Guthabens .....	235
14.3.3.2.	Basisbezüge und Schnittberechnungen .....	237
14.3.3.3.	Sozialversicherungsberechnung .....	239
14.3.3.4.	Lohnsteuerberechnung .....	240
14.3.3.5.	Beiträge zur Betrieblichen Vorsorgekasse und Urlaubersatzleistung .....	241
14.3.4.	Unbedingt oder bedingt? .....	241
14.3.5.	Grenzbetrag nach dem IESG .....	242
14.3.6.	IESG-Sicherung .....	243
14.3.7.	Urlaubersatzleistung und Arbeitslosengeld .....	244
14.4.	Kündigungsschädigung und Schadenersatz .....	244
14.4.1.	Konkrete Abrechnungsschritte .....	246
14.4.1.1.	Schnittberechnungen .....	247
14.4.1.2.	Kündigungsfristen .....	247
14.4.1.3.	Sozialversicherungsberechnung .....	249
14.4.1.4.	Lohnsteuerberechnung .....	250
14.4.1.5.	Beiträge zur Betrieblichen Vorsorgekasse und Kündigungsschädigung .....	250
14.4.2.	Unbedingt oder bedingt? .....	250
14.4.3.	Grenzbetrag nach dem IESG .....	253
14.4.4.	Jubiläumsgeld in der Kündigungsschädigung .....	253
14.4.5.	Sicherung nach dem IESG .....	254
14.4.5.1.	Doppelbezug von Insolvenz-Entgelt für idente Zeiträume .....	254
14.4.5.2.	Befristete Arbeitsverhältnisse .....	254
14.4.5.3.	Kündigungsschädigung für Angestellte kraft Vertrags .....	254
14.4.5.4.	Einzelvertragliche Kündigungsfristen .....	255
14.4.5.5.	Kollektivvertragliche Kündigungsbeschränkungen .....	255
14.4.5.6.	Anrechnung von Vordienstzeiten .....	255
14.4.5.7.	Schadenersatzansprüche aus nicht angetretenen Arbeitsverhältnissen .....	256
14.4.6.	Kündigungsschädigung/Schadenersatz und Arbeitslosengeld .....	256
14.5.	Zinsen .....	257

15. Anfechtung von Zahlungen an Arbeitnehmerinnen .....	258
15.1. Allgemeines .....	258
15.2. Gesetzesgrundlage .....	258
15.3. Anfechtungstatbestände (§§ 28 ff IO) .....	258
15.4. Abwicklung .....	259
15.4.1. Antragstellung bei der IEF-Service GmbH .....	259
15.4.1.1. Entscheidung durch die IEF-Service GmbH .....	259
15.4.1.2. Einbringung der Anfechtungsklage .....	260
16. Sozialplan .....	261
16.1. Grundlagen .....	261
16.1.1. Zielsetzung .....	261
16.1.2. Sozialplan Betriebsvereinbarung .....	261
16.1.3. Wirkung der Vereinbarung .....	262
16.2. Sozialplan und Insolvenz .....	262
16.2.1. Anfechtung .....	262
16.2.2. Leistungen aus Sozialplan .....	263
16.3. IESG-Sicherung .....	263
16.3.1. Sozialplan als freiwillige Abfertigung oder Leistung der Arbeitgeberin mit Fürsorgecharakter .....	263
16.3.2. Ausschluss der Sicherung durch Anfechtbarkeit oder Vereinbarung zulasten des Fonds .....	263
16.4. Sozialversicherung und Lohnsteuer .....	264
17. Altersteilzeit und Insolvenz .....	265
17.1. Grundlage der Altersteilzeit .....	265
17.1.1. Geförderte Altersteilzeit und Voraussetzungen .....	265
17.1.1.1. Vereinbarung Arbeitnehmerin und Arbeitgeberin .....	265
17.1.1.2. Mindestalter .....	265
17.1.1.3. Mindestdauer des Arbeitsverhältnisses und Vorliegen versicherungspflichtiger Zeiten .....	266
17.1.1.4. Arbeitszeitreduktion .....	266
17.1.1.5. Lohnausgleich .....	266
17.1.1.6. Abfertigung .....	266
17.1.1.7. Dauer der Altersteilzeit und nachträgliche Gesetzes- änderungen .....	266
17.1.2. Förderung der Arbeitgeberin .....	267
17.1.3. Begriffe .....	267
17.1.4. Besonderheiten im Insolvenzverfahren .....	268
17.1.5. Altersteilzeitmodelle .....	269
17.1.5.1. Kontinuierliche Arbeitszeitvereinbarungen .....	269
17.1.5.1.1. Teilpension als erweiterte Altersteilzeit .....	269
17.1.5.2. Blockzeitvereinbarungen .....	269
17.1.6. Modellübergreifend zu beachten .....	269
17.2. Modelle durchgehend herabgesetzter Arbeitszeit .....	270
17.2.1. Aufrechtes Arbeitsverhältnis .....	270
17.2.1.1. Berechnung des Teilzeitentgelts .....	270

17.2.1.2.	Beendetes Arbeitsverhältnis .....	271
17.2.1.3.	Vertragliche Regelungen aus der Altersteilzeitvereinbarung zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	271
17.2.1.4.	IESG-Sicherung .....	271
17.3.	Blockzeitmodelle im Insolvenzverfahren .....	273
17.3.1.	Aufrechtes Arbeitsverhältnis .....	273
17.3.1.1.	Einarbeitungsphase .....	273
17.3.1.2.	Freizeitphase .....	273
17.3.2.	Beendetes Arbeitsverhältnis .....	273
17.3.2.1.	Zeitguthaben .....	274
17.3.2.2.	Kündigungsentschädigung .....	276
17.3.2.3.	Urlaubsersatzleistung .....	279
17.3.2.4.	Abfertigung .....	280
17.3.3.	Entgeltfortzahlung im Blockzeitmodell .....	280
17.3.3.1.	Erkrankung in der Einarbeitungsphase .....	280
17.3.3.2.	Erkrankung in der Freizeitphase .....	281
17.3.4.	Entgeltfortzahlung bei herabgesetzter Arbeitszeit .....	281
18.	Arbeitszeit .....	282
18.1.	Grundlagen des österreichischen Arbeitszeitrechts .....	282
18.1.1.	Zweck des Arbeitszeitrechtes .....	282
18.1.2.	Ausgenommener Personenkreis (AZG und ARG) .....	282
18.1.3.	Arbeitszeitrecht und Lohnverrechnung .....	283
18.2.	Gesetzliche Grundlagen der Mehrleistungen .....	283
18.2.1.	Normalarbeitszeit .....	283
18.2.1.1.	Verteilung innerhalb der Kalenderwoche .....	284
18.2.1.2.	Einarbeiten von freien Tagen in Verbindung mit Feiertagen .....	284
18.2.1.3.	Durchrechnungszeitraum im Handel .....	285
18.2.1.4.	Allgemeiner Durchrechnungszeitraum (Bandbreitenmodelle) .....	285
18.2.1.5.	Normalarbeitszeit bei Schichtarbeit .....	285
18.2.1.6.	Gleitende Arbeitszeit .....	286
18.2.1.7.	Dekadenarbeit .....	286
18.2.1.8.	Verlängerung der Normalarbeitszeit bei Arbeitsbereitschaft .....	287
18.2.1.9.	Kurzarbeit .....	287
18.2.1.10.	Sonderbestimmungen für Lenker und Arbeitnehmerinnen in Betrieben des öffentlichen Verkehrs .....	288
18.2.2.	Überstundenarbeit .....	288
18.2.2.1.	Zulässiges Ausmaß der Überstundenarbeit .....	288
18.2.3.	Vergütung von Mehrleistungen .....	289
18.2.3.1.	Entlohnung von Überstunden .....	289
18.2.3.2.	Überstundenpauschale und All-in-Vereinbarungen .....	289
18.2.3.3.	Entlohnung von Mehrarbeit .....	290

18.2.3.4.	Mehrleistungen und Zeitausgleich .....	290
18.2.4.	Mehrleistungen und Sozialversicherungsbeiträge .....	291
18.2.4.1.	Mehrleistungen allgemein .....	291
18.2.4.2.	Mehrleistungen zum Ende des Arbeitsverhältnisses .....	292
18.2.4.3.	Rechtsmissbräuchliche Verrechnung von Mehrleistungen .	292
18.2.4.4.	Berechnungsbeispiele .....	293
18.2.5.	Mehrleistungen und Insolvenz-Entgelt .....	294
18.2.5.1.	Mehrleistung ohne Zeitausgleich .....	294
18.2.5.2.	Überstundenpauschale .....	294
18.2.5.3.	Mehrleistungen als Zeitausgleich .....	295
18.2.5.3.1.	Grenzbetrag bei Zeitausgleichsguthaben .....	296
18.2.6.	Zeitausgleich als Geldforderung: Masseforderung oder Insolvenzforderung .....	297
18.2.7.	Berechnungsbeispiele .....	299
18.2.7.1.	Überstunden als Zeitguthaben .....	299
18.2.7.2.	Gleitzeit, Einarbeiten und Überstunden .....	301
18.2.7.3.	Langer Durchrechnungszeitraum .....	303
19.	Arbeitnehmerinnen mit Bestandsschutz .....	305
19.1.	Bestandsschutz nach dem Berufsausbildungsgesetz (BAG) .....	306
19.1.1.	Allgemeine Bestimmungen .....	306
19.1.2.	Verweigerung der Eintragung .....	307
19.1.3.	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses .....	307
19.1.4.	Ende des Lehrverhältnisses (§ 14 BAG) .....	308
19.1.5.	Fortbetriebsrecht der Insolvenzmasse .....	308
19.1.5.1.	Beginn des Fortbetriebsrechtes .....	308
19.1.5.2.	Ende des Fortbetriebsrechtes .....	309
19.1.5.2.1.	Unverzögliche Information vom Ende des Fortbetriebs- rechtes .....	309
19.1.5.2.2.	Informationspflicht bei Austritt des Lehrlings vor oder nach Verzicht auf das Fortbetriebsrecht .....	311
19.1.5.2.3.	IESG-Sicherung .....	311
19.1.6.	Weiterverwendung von ausgelernten Lehrlingen (§ 18 BAG) .....	311
19.1.6.1.	Hemmung der Weiterverwendungszeit .....	312
19.1.7.	Lehrlingsentschädigung und sonstige Entlohnung .....	312
19.1.7.1.	Entgelt bei Verweigerung der Eintragung .....	312
19.1.7.2.	Entgelt ohne Lehrvertrag .....	313
19.1.7.3.	Entgelt bei Weiterverwendung eines Lehrlings nach vorzeitiger Auflösung des Lehrvertrages .....	313
19.1.7.4.	Überstunden .....	313
19.1.7.5.	Internatskosten .....	313
19.1.7.6.	Entgelt bei Arbeitsverhinderung .....	313
19.1.7.7.	Berechnung der Sonderzahlungen .....	314
19.1.8.	Schwangerschaft .....	314

19.1.9.	Verhinderung während der Lehrzeit .....	314
19.1.10.	IESG-Sicherung .....	314
19.1.10.1.	§ 25 IO-Austritt durch den Lehrling .....	314
19.2.	Bestandsschutz nach dem Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG) .....	316
19.2.1.	Kündigungs- und Entlassungsschutz (§§ 120 ff ArbVG) ....	316
19.2.1.1.	Kündigungsschutz .....	316
19.2.1.2.	Entlassungsschutz .....	316
19.2.1.3.	Betriebsübergang in der Insolvenz .....	316
19.2.2.	IESG-Sicherung .....	317
19.3.	Bestandsschutz nach dem Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG) ....	317
19.3.1.	Allgemeine Bestimmungen .....	317
19.3.2.	Kündigungsschutz (§ 8 BEinstG) .....	318
19.3.2.1.	Rechtsfolgen einer unwirksamen Kündigung .....	319
19.3.3.	IESG-Sicherung .....	320
19.3.3.1.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin .....	320
19.3.3.2.	§ 25 IO-Austritt der Arbeitnehmerin .....	321
19.4.	Bestandsschutz nach dem Arbeitsplatz-Sicherungsgesetz (APSG) .....	322
19.4.1.	Allgemeine Bestimmungen .....	322
19.4.2.	Anrechnungsbestimmungen .....	322
19.4.3.	Urlaub und sonstige Bezüge .....	322
19.4.4.	Fristenhemmung .....	323
19.4.4.1.	Fristenhemmung für die Weiterverwendungszeit .....	323
19.4.4.2.	Fristenhemmung und IESG-Fristen .....	323
19.4.5.	Kündigungs- und Entlassungsschutz (§§ 12 ff APSG) .....	324
19.4.6.	Einvernehmliche Auflösung .....	325
19.4.7.	Rechtsfolgen einer unwirksamen Auflösung .....	325
19.4.8.	Besondere militärische Dienstleistungen für Frauen .....	325
19.4.8.1.	Ausbildungsdienst (§ 37 f WG 2001) .....	326
19.4.8.2.	Miliztätigkeiten (§ 39 WG 2001) .....	326
19.4.9.	IESG-Sicherung .....	326
19.4.9.1.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin bei Betriebsschließung .....	326
19.4.9.2.	§ 25 IO-Austritt des Arbeitnehmers bei Betriebsschließung ...	327
19.4.9.3.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin in einzu- schränkenden oder stillzulegenden Bereichen .....	328
19.4.9.3.1.	§ 25 IO-Austritt des Arbeitnehmers bei Fortführung oder Unternehmensveräußerung und Fortführung durch Erwerberin .....	329
19.5.	Bestandsschutz nach dem Mutterschutzgesetz (MSchG) .....	329
19.5.1.	Beschäftigungsverbote für werdende Mütter (§ 3 MSchG) ....	330
19.5.2.	Beschäftigungsverbote nach der Entbindung (§ 5 MSchG) ....	330
19.5.3.	Kündigungsschutz (§ 10 MSchG) .....	330
19.5.3.1.	Rechtsfolgen einer rechtsunwirksamen Kündigung .....	331
19.5.3.2.	Berechtigter Austritt in Unkenntnis der Schwangerschaft ....	331
19.5.3.3.	Einvernehmliche Auflösung .....	332

19.5.4.	Entlassungsschutz (§ 12 MSchG) .....	332
19.5.4.1.	Rechtsfolgen einer rechtsunwirksamen Entlassung .....	332
19.5.5.	Befristete Arbeitsverhältnisse (§ 10a MSchG) .....	332
19.5.5.1.	Schwangerschaft in der Lehrzeit und Weiterverwendungszeit .....	333
19.5.5.2.	Probezeit .....	333
19.5.5.3.	Freie Arbeitnehmerinnen .....	333
19.5.5.4.	Entgeltfortzahlung durch die Arbeitgeberin nach Geburt ...	333
19.5.6.	Karenz (§ 15 MSchG) .....	333
19.5.6.1.	Teilung der Karenz .....	334
19.5.6.2.	Meldung der Karenz .....	334
19.5.6.3.	Karenz der Adoptiv- oder Pflegemütter (§ 15c MSchG) ....	334
19.5.6.4.	Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Karenz .....	335
19.5.6.5.	Kündigungsschutz bei freiwillig verlängerter Karenz .....	335
19.5.6.6.	Austritt während der Karenz und neuerliche Schwangerschaft .....	335
19.5.6.7.	Beschäftigung während der Karenz .....	335
19.5.6.8.	Sonderzahlungen und Urlaubsanspruch .....	336
19.5.7.	Teilzeitbeschäftigung (§§ 15h–15n MSchG) und Änderung der Lage der Arbeitszeit .....	336
19.5.7.1.	Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung (§ 15i MSchG) .....	337
19.5.7.2.	Teilzeitbeschäftigung der Adoptiv- oder Pflegemutter (§ 15o MSchG) .....	338
19.5.7.3.	Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Teilzeitbeschäftigung oder Änderung der Lage der Arbeitszeit .....	338
19.5.7.4.	Einvernehmliche Auflösung während der Teilzeit .....	338
19.5.8.	Urlaubsverjährung .....	338
19.5.9.	Abfertigung alt .....	339
19.5.9.1.	Mutterschafts Austritt (§ 23a AngG) .....	339
19.5.9.2.	Teilzeitbeschäftigung und Abfertigung .....	339
19.5.10.	IESG-Sicherung .....	340
19.5.10.1.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin bei Betriebsschließung .....	340
19.5.10.2.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin in einzuschränkenden oder stillzulegenden Bereichen .....	340
19.5.10.3.	§ 25 IO-Austritt der Arbeitnehmerin bei Betriebsschließung .....	341
19.5.10.4.	§ 25 IO-Austritt der Arbeitnehmerin bei Fortführung bzw Unternehmensveräußerung und Fortführung durch Erwerberin .....	342
19.5.11.	Einkommensabhängiges Kinderbetreuungsgeld .....	343
19.6.	Bestandsschutz nach dem Väter-Karenzgesetz (VKG) .....	343
19.6.1.	Karenz (§§ 2 ff VKG) .....	343
19.6.1.1.	Teilung der Karenz .....	343
19.6.1.2.	Meldung der Karenz .....	344

19.6.1.3.	Vorzeitiges Ende der Karenz .....	344
19.6.1.4.	Beschäftigung während der Karenz (§ 7b VKG) .....	344
19.6.1.5.	Karenz des Adoptiv- und Pflegevaters (§ 5 VKG) .....	344
19.6.1.6.	Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Karenz (§ 7 VKG) .....	344
19.6.2.	Teilzeitbeschäftigung oder Änderung der Lage der Arbeitszeit (§§ 8 f VKG) .....	345
19.6.2.1.	Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung .....	346
19.6.2.2.	Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Teilzeit- beschäftigung oder Veränderung der Lage der Arbeitszeit .....	346
19.6.3.	Urlaubsverjährung .....	346
19.6.4.	Abfertigung alt .....	346
19.6.4.1.	Vaterschafts Austritt nach § 23a AngG .....	347
19.6.4.2.	Kündigung des Arbeitnehmers in Teilzeit .....	347
19.6.5.	IESG-Sicherung .....	347
19.6.5.1.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin bei Betriebsschließung .....	348
19.6.5.2.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin in ein- zuschränkenden oder stillzulegenden Bereichen .....	348
19.6.5.3.	§ 25 IO-Austritt des Arbeitnehmers bei Betriebs- schließung .....	348
19.6.5.4.	§ 23a AngG-Austritt des Arbeitnehmers .....	349
19.7.	„Vergessene“ Arbeitnehmerinnen .....	349
19.7.1.	IESG-Sicherung .....	349
19.8.	Konkurrierender Bestandsschutz .....	351
19.8.1.	Bestandsschutz der Lehrlinge .....	351
19.8.2.	Bestandsschutz der Belegschaftsorgane .....	351
19.8.3.	Bestandsschutz der begünstigt Behinderten .....	351
19.8.4.	Bestandsschutz nach APSG .....	352
19.8.5.	Bestandsschutz der Mütter und Väter .....	352
20.	Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG .....	353
20.1.	Bildungskarenz nach § 11 und Bildungsteilzeit nach § 11a AVRAG .....	353
20.1.1.	Allgemeine Bestimmungen .....	353
20.2.	IESG-Sicherung .....	355
20.2.1.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin .....	355
20.2.2.	§ 25 IO-Austritt der Arbeitnehmerin .....	356
20.2.2.1.	IESG-Sicherung .....	357
20.3.	Sterbebegleitung und Begleitung schwersterkrankter Kinder (§§ 14a, 14b AVRAG) .....	357
20.4.	Pflegekarenz und Pflegeteilzeit (§§ 14c, 14d AVRAG) .....	358
20.5.	Wiedereingliederungsteilzeit (§ 13a AVRAG) .....	358
21.	BMSVG (Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz) .....	359
21.1.	Übergangsrecht .....	359
21.1.1.	Zeitlicher Geltungsbereich (§ 46 BMSVG) .....	359

21.1.2.	Übergangsbestimmungen (§ 47 BMSVG) .....	359
21.1.2.1.	Einfrieren der bisher erworbenen Abfertigungsanwartschaften .....	359
21.1.2.2.	Übertragung der Altabfertigungsanwartschaften .....	359
21.2.	Beitragsrecht .....	360
21.2.1.	Beginn und Höhe der Beitragszahlung (§ 6 BMSVG) .....	360
21.2.2.	Beitragsleistung in besonderen Fällen (§ 7 BMSVG) .....	361
21.3.	Leistungsrecht (§§ 14 ff BMSVG) .....	361
21.3.1.	Anspruch auf die Verfügung über die Abfertigung .....	361
21.3.2.	Verfügbarmöglichkeiten über die Abfertigung (§ 17 BMSVG) .....	362
21.4.	IESG-Sicherung .....	362
21.4.1.	Anspruch auf Abfertigung .....	362
21.4.2.	Insolvenz-Entgelt für offene Beiträge .....	363
21.4.3.	Insolvenz-Entgelt für Übertragungsbeträge .....	363
21.5.	Steuerrechtliche Behandlung .....	365
21.6.	Rückforderung irrtümlich geleisteter Beiträge an BV-Kasse .....	366
21.7.	Nicht entrichtete Beiträge an BV-Kasse und IESG-Sicherung .....	366
22.	Arbeitnehmerinnen gemäß Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz (BUAG) .....	367
22.1.	Sachbereich Urlaub .....	367
22.1.1.	Allgemeine Bestimmungen .....	367
22.1.2.	Urlaubsentgelt (§ 8 BUAG) .....	367
22.1.3.	Anspruch auf Urlaubersatzleistung (§ 9 BUAG) .....	368
22.1.4.	Anspruch auf Urlaubsabfindung (§ 10 BUAG) .....	368
22.1.5.	Verfallsbestimmungen (§ 11 BUAG) .....	369
22.1.6.	IESG-Sicherung .....	369
22.2.	Sachbereich Winterfeiertagsvergütung .....	369
22.2.1.	Verfallsbestimmungen .....	370
22.3.	Sachbereich Schlechtwetter .....	370
22.4.	Sachbereich Abfertigung .....	371
22.4.1.	Abfertigung „neu“ nach § 2 BMSVG .....	372
22.4.2.	Übernahme ins Angestelltenverhältnis .....	373
22.4.3.	Mischbetriebe und Personalbereitstellungsbetriebe .....	373
22.4.4.	Verfallsbestimmungen .....	373
22.4.5.	Abfertigungszuschlag .....	374
22.4.6.	Sicherung nach dem IESG .....	374
22.5.	Sachbereich Überbrückungsgeld (§§ 13l–13p BUAG) .....	374
22.5.1.	Anspruch auf Überbrückungsgeld .....	374
22.5.2.	Überbrückungsabgeltung bei Nichtinanspruchnahme von Überbrückungsgeld .....	374
22.5.3.	Ex-lege-Endigung des Arbeitsverhältnisses bei Bezug von Überbrückungsgeld (§ 13q BUAG) .....	375

22.5.4.	Kündigung der Arbeitnehmerin wegen Bezug von Überbrückungsgeld .....	375
22.6.	IESG-Sicherung .....	375
22.6.1.	Ansprüche aus dem aufrechten Arbeitsverhältnis .....	375
22.6.2.	Ansprüche aus der Beendigung .....	376
22.6.2.1.	§ 25 IO-Kündigung der Insolvenzverwalterin .....	376
22.6.2.2.	§ 25 IO-Austritt der Arbeitnehmerin .....	376
22.7.	Ansprüche im Todesfall (§ 3c BUAG) .....	376
23.	Aufgaben der Lohnverrechnung und Abwicklung in der Insolvenz .....	377
24.	Abrechnung mit Finanzamt und Sozialversicherung .....	380
24.1.	Abrechnung laufender Entgelte .....	381
24.1.1.	Bezahlte Entgelte bis Eröffnung .....	381
24.1.2.	Offener Lohn bis Insolvenzeröffnung .....	381
24.1.3.	Anteilige Sonderzahlungen (ohne Rückverrechnung) .....	382
24.1.4.	Umstellung Beitragsschuldnerin mit Insolvenzeröffnung ...	382
24.1.5.	Abrechnung laufendes Entgelt nach Insolvenzeröffnung ...	383
24.1.6.	Berechnung der anteiligen Weihnachtsremuneration .....	383
24.1.6.1.	Berechnung bei Rückverrechnung Urlaubszuschuss .....	384
24.2.	Arbeitslosenversicherungsbeitrag bei niedrigem Einkommen .....	385
24.3.	Berechnung der Kündigungsentschädigung .....	386
24.4.	Berechnung der Urlaubersatzleistung .....	387
24.5.	Erstellung der Abmeldung .....	390
24.6.	Austritt während eines laufenden Krankenstandes .....	392
24.7.	Abfertigung alt .....	393
24.8.	Betriebliche Vorsorge (BMSVG) .....	394
24.9.	Service-Entgelt .....	395
24.10.	Sachbezüge .....	399
24.11.	Auflösungsabgabe (§ 2b AMPFG) .....	402
24.12.	Verfahrensablauf .....	402
24.13.	Neuerungen ab 1.1.2019 in der Sozialversicherung .....	403
	Stichwortverzeichnis .....	405