

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	11
Tabellenverzeichnis	13
1 Einleitung	15
2 Gewerkschaften und Betriebsräte: Machtressourcen und Handlungsrepertoires im dualen System der Arbeitsbeziehungen	25
2.1 Machtressourcen, Fähigkeiten und Revitalisierung der Gewerkschaften	25
2.2 Die Krise des dualen Systems und das neue Handlungsrepertoire der deutschen Gewerkschaften	32
2.3 Die Mitbestimmung der Betriebsräte und Herausforderungen durch die Digitalisierung	42
3 Methoden und Vorgehen	49
3.1 Fallstudien und Untersuchungsmethoden	49
3.1 Fallauswahl und Vorgehen	54
3.2 Kurzportraits der Betriebsfälle	60
4 Das Projekt „Arbeit 2020“	68
4.1 Hintergrund des Projekts	68
4.2 Gewerkschaftskooperation	71
4.3 Projektstruktur	73
4.4 Projektziele aus Sicht der Akteure	76
4.5 Beratungen und Gewerkschaften	81
4.6 Auswahl der Betriebe	86
5 Auf dem Weg zur Industrie 4.0? Die Befunde der Landkarten	91
5.1 Die Landkarte als Erhebungsmethode	91

5.2	Die Landkarten in der Zusammenfassung	93
5.3	Digitalisierung und Arbeit in den Betrieben	105
6	Arbeitspolitische Themen, Verhandlungen und Vereinbarungen	124
6.1	Arbeitspolitische Themen	124
6.1.1	Standortsicherung	127
6.1.2	Arbeitsbedingungen	129
6.1.3	Qualifizierung	131
6.1.4	Führung, Prozesse, Werte	136
6.1.5	Weitere Themen	140
6.2	Verhandlungen	146
6.2.1	Fälle ohne Verhandlungen	148
6.2.2	Fälle mit Verhandlungen ohne Ergebnis	152
6.2.3	Offene Fälle	155
6.2.4	Fälle mit Zukunftsvereinbarungen	158
6.3	Zukunftsvereinbarungen	165
6.3.1	Inhalte der Zukunftsvereinbarungen	165
6.3.2	Umsetzung der Zukunftsvereinbarungen	171
7	„Arbeit 2020“: Aktivierung der Betriebsräte und Beteiligung der Beschäftigten	180
7.1	Ausgangsbedingungen: Motive der Teilnahme und Struktur der Betriebsratsgremien	180
7.1.1	Kooperative Arbeitsbeziehungen	183
7.1.2	Kooperation und Konflikt	192
7.1.3	Konfliktorische Arbeitsbeziehungen	201
7.2	Beteiligung der Betriebsräte und der Beschäftigten	207
7.2.1	Beteiligung der Betriebsräte	209
7.2.2	Reorganisation der Betriebsratsarbeit	220
7.2.3	Beteiligung der Beschäftigten	228
	7.2.3.1 Beteiligung im Landkartenprozess – Selektive Beteiligungsformen	229
	7.2.3.2 Breitere Beteiligung im Landkartenprozess	231
	7.2.3.3 Weitergehende Beteiligungsformen	235
	7.2.4 Nachhaltigkeit der Beteiligung der Beschäftigten	245
7.3	Betriebsräte und Gewerkschaften	253
7.3.1	Positive Sichtweisen mit Veränderungen	254

7.3.2 Positive Sichtweisen ohne Veränderungen	260
7.3.3 Kritische Sichtweisen	266
8 Schlussbetrachtung	271
8.1 „Arbeit 2020“ und Digitalisierung	271
8.2 Prozesse und Ergebnisse des Projekts „Arbeit 2020“	273
8.3 Aktivierung, Beteiligung und die Mitgliederfrage	277
8.4 Betriebe und Mitbestimmungspraxis	283
Literaturverzeichnis	287