

Inhalt

Vorwort	4
Frage 1: Welche rechtlichen Einstellungsvoraussetzungen von geflüchteten Menschen gibt es?	8
Frage 2: Gibt es Dinge, die ich beachten muss, wenn ich Bewerbungsgespräche mit geflüchteten Menschen führe?	12
Direkt nach der Einstellung	
Frage 3: Wie gestalte ich die Einarbeitung migrationssensibel?	16
Frage 4: Wie können Sprachbarrieren im betrieblichen Kontext abgebaut werden?	18
Frage 5: Wie kann ich geflüchtete Mitarbeiter*innen vor Diskriminierung schützen?	21
Frage 6: Wie lassen sich religiöse Gebote mit dem Betriebsablauf vereinbaren? Welche Rechte und Pflichten habe ich als Betriebsinhaber*in? .	23
Frage 7: Welche Formen der Unterstützung gibt es für geflüchtete Menschen, die psychologische Hilfe benötigen, z.B. aufgrund von Traumata? .	25
Frage 8: Welche Formen der finanziellen Unterstützung gibt es für geflüchtete Menschen?	27
Laufende Anforderungen im Betrieb	
Frage 9: Wie gehe ich mit Konflikten in der Belegschaft um, wenn ich vermute, dass diese etwas mit ethnischer Herkunft zu tun haben?	29
Frage 10: Geflüchtete Frauen im Betrieb: Welche geschlechterspezifischen Aspekte sollte ich beachten? Was für Unterstützungsangebote gibt es? Was kann ich tun, um gezielt Frauen einzustellen?	31
Frage 11: Wie können Betriebe Unterstützung bei Behördengängen von geflüchteten Mitarbeiter*innen bekommen?	33
Weitere Links, Literaturhinweise	34
Kontakt	35