

# Inhaltsverzeichnis

**Erfolgreiche Führung in Wirtschaft und Verwaltung 7**

**Führungsgrundsätze und Führungsmodelle 11**

**Eduard Gabele**

**Führungs- und Unternehmensgrundsätze – Ein Spiegelbild innerbetrieblicher und gesellschaftlicher Entwicklungen**

1. Moral oder Geschäft? 14
2. Gründe für die Formulierung von Unternehmensgrundsätzen 17
3. Inhalte von Unternehmensgrundsätzen 20
- 3.1 Adressatenspezifische Inhalte von Unternehmensgrundsätzen 20
- 3.2 Allgemein-geschäftspolitische Inhalte von Unternehmensgrundsätzen 24
4. Leistungsfähigkeit von Unternehmensgrundsätzen 29
- 4.1 Chancen von Unternehmensgrundsätzen 29
- 4.2 Gefahren von Unternehmensgrundsätzen 30
- 4.3 Anforderungen an leistungsfähige Unternehmensgrundsätze 30
5. Unternehmensgrundsätze: Hilfestellung bei der Bewältigung innerbetrieblicher und gesellschaftlicher Entwicklungen 32

**Literaturverzeichnis 32**

**Walter A. Oechsler**

**Ergebnisse führungstheoretischer Ansätze und Anwendungsmöglichkeiten von Führungsmodellen**

1. Mitarbeiterführung und das Problem des Führungserfolgs 36
2. Ergebnisse führungstheoretischer Ansätze 36
- 2.1 Eigenschaftstheorie 36
- 2.2 Gruppentheorie 38
- 2.3 Situationstheorie 40
- 2.4 Interaktionstheorie 45
3. Führungsmodelle der Praxis 46
- 3.1 Harzburger Modell 47

3.2	Management by Objectives	50
3.3	Mehrdimensionale Führungsmodelle	53
3.4	Planungs- und Budgetierungsmodelle	55
4.	Theoretisch-methodische Grundlagen praxisbezogener Führungsmodelle	58
	Literaturverzeichnis	63

## **Hermann Liebel**

### **Verhaltensbeeinflussung in der Arbeitswelt – Aspekte, Ergebnisse und Perspektiven psychologischer Führungsforschung**

1.	Die Arbeitswelt als Feld sozialer Beeinflussung	68
2.	Ansätze und Ergebnisse psychologischer Führungsforschung	71
2.1	Der Eigenschaftsansatz	71
2.2	Verhaltenstheoretische Ansätze	72
2.2.1	Die klassischen Führungsstile	73
2.2.2	Zwei-Faktoren-Modelle	79
2.2.3	Das Verhaltensgitter (Managerial Grid)	85
2.2.4	Mehr-Faktoren-Modelle	93
2.3	Der Situationsansatz von Fiedler	101
2.4	Interaktionsansätze	105
3.	Integrierte Verhaltensmodifikation (IVM) – Ein Konzept zu kontrollierter, systematischer Verhaltensbeeinflussung	108

Literaturverzeichnis	118
----------------------	-----

## **Eduard Gabele / Walter A. Oechsler**

### **Führungstheorie und Führungspraxis – Gemeinsamkeiten oder Gegensätze zweier Entwicklungen**

1.	Führungs- und Unternehmensgrundsätze – Bindeglied zwischen Führungstheorie und Führungspraxis?	121
2.	Bestandsaufnahme führungstheoretischer und führungspraktischer Ansätze	124
3.	Verhältnis Theorie und Praxis der Führung	126