

Inhaltsverzeichnis

A. Grundlegung	11
B. Perspektiven der Karriereplanung	19
I. Karrieren als individuelle Entwicklungsprozesse im Lebenszyklus	19
1. Karriereverhalten	20
a) Zustandekommen von Karriereverhalten	20
b) Die motivationale Basis des Karriereverhaltens	23
c) Karrierefolgen	25
2. Karrierephasen	29
a) Frühe Karrierephase	29
b) Mittlere Karrierephase	32
c) Späte Karrierephase	34
II. Betriebliches Karrieresystem	36
1. Zielorientierung des Karrieresystems	36
2. Struktur des Karrieresystems	42
III. Karriereplanung als betriebliches und individuelles Entwicklungskonzept	46
1. Einbettung in das betriebliche Planungssystem	46
2. Leitprinzipien der Entwicklung	53
C. Informatorisches Fundament der Karriereplanung	57
I. Informationen über Arbeitsplatz-Anforderungen	58
1. Inhaltliche und methodische Ansprüche an die Informationen und ihre Verarbeitung	58
2. Die Aufstellung von Anforderungskatalogen	64
3. Anforderungen in der Karriereplanung: Positionsfamilien	70

II.	Informationen über Führungskräfte-Qualifikationen	81
1.	Inhaltliche und methodische Ansprüche an die Informationen und ihre Verarbeitung	81
2.	Verfahren der Qualifikations-Diagnose	87
3.	Verfahren der Qualifikations-Prognose	92
D.	Instrumentarium der Karriereplanung	104
I.	Ermittlung individueller Karriereziele, ihre Abstimmung mit betrieblichen Karrieregelegenheiten	105
1.	Selbstanalyse und -bewertung	105
2.	Karriereinformation und -beratung	111
a)	Quellen und Instrumente	112
–	Karriereberätun durch den Vorgesetzten	112
–	Karriereberatung durch Spezialisten	116
b)	Phasenspezifische Karriereberatung	117
3.	Karriere-Workshops	120
a)	Grundlagen, Ablauf	120
b)	Arten von Karriere-Workshops	122
c)	Erfolgsbedingungen	123
II.	Festlegung der Entwicklungsmaßnahmen	131
1.	Planung der Personalbewegungen	131
a)	Versetzungsplanung für den Gesamtbetrieb	131
–	Nachfolgeplanung	132
–	Versetzungs-Richtungen	135
–	Aktive Versetzungspolitik	139
b)	Karrierpfade für Einzelpersonen	142
2.	Flankierende Entwicklungsmaßnahmen	147
a)	Fortbildung	147
b)	Arbeitsstrukturierung	151
III.	Einführung der Karriereplanung	156
1.	Systematische Unterstützung der Karriereplanung	157
2.	Einführungsfelder	162
3.	Einführungsinstrumente und -ablauf	167
IV.	Erfolgskontrolle der Karriereplanung	171
1.	Kontrolle des betrieblichen Wirkungserfolges	172
2.	Kontrolle des individuellen Erfolges	175

3. Kontrolle des gesamtbetrieblichen Erfolges, Grenzen der Karriereplanung	176
Anmerkungen	
zu Hauptabschnitt A	183
zu Hauptabschnitt B	183
zu Hauptabschnitt C	185
zu Hauptabschnitt D	186
Anhang	
Übersicht zu Anforderungstaxonomien	189
Schema zur Verknüpfung von Fähigkeiten und Aufgaben	196
Musterformulare zur zielorientierten Qualifikations-Diagnose	197
Ablaufplan und Musterformulare zu Assessment Center	201
Anleitung zur Selbstanalyse und -bewertung in der mittleren Karrierephase	206
Fragebogen „Eigene Meinung zur Laufbahn“	221
Mustertagesordnung zu Karriere-Workshop	224
Versetzungspläne	226
Beispiel für die Kombination von Karrierepfad und Fortbildung	230
Interviewfragen zum „Human Resource Audit“	232
Abbildungsverzeichnis	238
Verzeichnis der Anlagen im Anhang	240
Verzeichnis der Abkürzungen	241
Auszug aus dem Literaturverzeichnis (für Anwender)	242
Literaturverzeichnis	243
Stichwortverzeichnis	257