

1. Einleitung:	
Probleme und Fragestellungen	11
2. Der Fall AEG und seine Folgen im Überblick	17
2.1. Ökonomische Rahmenbedingungen der Betriebsstillegung	17
2.2. Die AEG in Berlin (West)	21
2.2.1. Das AEG-Werk "Brunnenstraße"	22
2.2.2. Die Entwicklung der Belegschaft bis zum Zeitpunkt der Schließung	23
2.2.3. Der Prozeß der Schließung	25
2.2.4. Die Struktur der entlassenen Belegschaft	27
2.3. Die Folgen der Stillegung	28
2.3.1. Wiederbeschäftigungsquoten zum Befragungszeitpunkt	29
2.3.2. Die Verteilung der Arbeitslosigkeit	31
2.3.3. Bedingungen der Wiederbeschäftigung	32
2.3.4. Das Suchverhalten der Wiederbeschäftigten	34
3. Determinanten der Wiederbeschäftigung	37
3.1. Methode der Untersuchung: Pfadmodelle mit latenten Variablen	37
3.2. Manifeste und latente Variablen: "Das Berliner Modell"	42
3.3. Die berufliche Situation der Wiederbeschäftigten	48
3.4. Die Suchkanäle der Stellenfindung	51
3.5. Stellenfindung und Situation am neuen Arbeitsplatz	52
4. Einflußfaktoren regionaler Arbeitsmärkte auf den Prozeß der Wiedereingliederung - Der "Fall AEG" im Vergleich mit dem "Fall AG Weser" und dem "Sozioökonomischen Panel"	57
4.1. Methodische Probleme eines interregionalen Vergleichs	57
4.2. Determinanten der Wiederbeschäftigung im "Bremer Modell"	58
4.2.1. Das Bremer Modell: Latente und manifeste Variablen	58
4.2.2. Einflüsse auf die berufliche Situation	63
4.2.3. Die Suchkanäle der wiederbeschäftigten AG Weser Arbeiter	65
4.3. Vergleich der Fälle "AEG" und "AG Weser"	68
4.3.1. Die berufliche Situation der wiederbeschäftigten Arbeiter	68
4.3.2. Die Kanäle der Stellenfindung	70
4.4. AEG und AG Weser im Vergleich mit überregionalen Arbeitsmarktprozessen in der Bundesrepublik	72

4.4.1.	Freiwillige und unfreiwillige Mobilität: Daten des Sozioökonomischen Panels	72
4.4.2.	Die berufliche Situation nach einem Wechsel des Arbeitgebers	74
4.4.3.	Die Kanäle der Stellenfindung nach einem Wechsel des Arbeitgebers	76
4.5.	Die Arbeitsmarktprozesse im Vergleich	78

5. Individuelles Suchverhalten und die Bedeutung von Suchstrategien im Prozeß des Zugangs zu neuen Arbeitsplätzen 81

5.1.	Theoretischer Rahmen	81
5.2.	Empirische Evidenzen	86
5.2.1.	Ersatz von Innen- durch Außenorientierung bei der AEG Betriebsstillegung	86
5.2.2.	Relative Bedeutung von Verhaltensweisen im Suchprozeß	90
5.2.2.1.	Bedeutung von Suchstrategien für Personen mit schlechten Arbeitsmarktchancen	90
5.2.2.2.	Bedeutung von Suchstrategien für Personen mit guten Arbeitsmarktchancen	93
5.2.3.	Erfolgreiches Suchverhalten durch Anpassungsleistungen im Suchprozeß	97
5.2.3.1.	Bruchloser Übergang und Transfer des Qualifikationsprofils als Resultat erfolgreichen Suchverhaltens	98
5.2.3.2.	Weitere Verlaufsmöglichkeiten von erfolgreichem Suchverhalten	99
5.2.4.	Ablehnungen in ihrer Wirkung auf individuelles Suchverhalten	103
5.2.5.	Zusammenfassung: Ein Interpretationsversuch zum Prozeß der Stellensuche	105

6. Das Einstellungsverhalten Berliner Unternehmen 109

6.1.	Informelle und formelle Rekrutierungskanäle	110
6.2.	Die unterschiedliche Relevanz informeller Rekrutierungskanäle bei verschiedenen Arbeitnehmergruppen	112
6.3.	Die Rolle des Arbeitsamtes bei der betrieblichen Personalrekrutierung	114
6.4.	Selektionskriterien der Betriebe	117
6.4.1.	Die Bedeutung des Alters für die Personalauswahl	119
6.4.2.	Die Bedeutung sozialer Verantwortung für die Personalauswahl	121

6.5.	Erfahrungen mit ehemaligen AEG-Mitarbeitern	122
6.6	Die Wiedereingliederungschancen aus der Sicht der Unternehmen	124
7.	Die Ergebnisse im Lichte der internationalen Forschung	127
7.1.	Arbeitsmarktstatus nach Betriebsstillegungen - wiederkehrende Muster	127
7.2.	Arbeitslosigkeit nach Betriebsstillegungen und Wege zum neuen Arbeitsplatz	129
7.3.	Kontinuität oder Bruch - Bedingungen der Wiederbeschäftigung	131
7.4.	Gemeinsamkeiten	133
8.	Politische Reaktionen auf Betriebsstillegungen - internationale und bundesrepublikanische Erfahrungen	137
8.1.	Wirtschafts- und Strukturpolitik	137
8.2.	Gründung von Genossenschaften, Arbeitnehmer-buyout und Selbständigkeit	139
8.3.	Frühinformationen bei drohenden Betriebsstillegungen	142
8.4.	Qualifizieren und Weiterbeschäftigen in "Beschäftigungsgesellschaften"	146
9.	Zusammenfassende Betrachtungen und arbeitsmarktpolitische Schlußfolgerungen	151
	Tabellenanhang	155
	Literaturverzeichnis	163
	Verzeichnis der Graphiken	
Tabelle 1:	Erwerbsstatus (5/1986), in vH	29
Tabelle 2:	Beschäftigungssituation der Arbeiter nach Qualifikation und Alter	30
Tabelle 3:	Wiederbeschäftigung nach Altersgruppen für Arbeiter und Angestellte	31
Tabelle 4:	Gesamtdauer der Arbeitslosigkeit	32
Tabelle 5:	Veränderungen der Arbeitssituation	33
Tabelle 6:	Das Suchverhalten der Wiederbeschäftigten	35
Modell 1:	Das Berliner Modell	47
Modell 2:	Das Bremer Modell	62
Modell 3:	Das Panel-Modell	73
Abb. 1:	Ein Pfadmodell mit latenten Variablen	38
Abb. 2:	Ein Pfadmodell mit drei latenten Variablen	41
Abb. 3:	Die berufliche Situation der wiederbeschäftigten AEG-Arbeiter	48

Abb. 4:	Die Suchkanäle der wiederbeschäftigten AEG-Arbeiter	51
Abb. 5:	Die berufliche Situation der wiederbeschäftigten AG-Weser-Arbeiter	63
Abb. 6:	Suchkanäle der wiederbeschäftigten AG-Weser-Arbeiter	66
Abb. 7:	Die berufliche Situation von Arbeitern nach einem Arbeitgeberwechsel	74
Abb. 8:	Die Kanäle der Stellenfindung nach einem Arbeitgeberwechsel	76
Übersicht:	Internationale Betriebsstillegungs-Studien im Überblick	135

Verzeichnis der Tabellen im Anhang

Tabelle A1:	Beschäftigte Arbeitnehmer im Inland 1970-1985	155
Tabelle A2:	Beschäftigte Arbeitnehmer im Inland nach Wirtschaftsbereichen 1970-1985	156
Tabelle A3:	Beschäftigte in ausgewählten Wirtschaftsgruppen des Verarbeitenden Gewerbes in Berlin (West) 1980-1985	158
Tabelle A4:	Jährliche Veränderungen der Beschäftigtenzahl im Verarbeitenden Gewerbe in Berlin (West) 1980-1985	159
Tabelle A5:	Veränderungen der Beschäftigtenzahl sowie der Beschäftigtenanteile ausgewählter Wirtschaftsgruppen im Verarbeitenden Gewerbe in Berlin (West) 1980-1985	160
Tabelle A6:	Arbeitslose und offene Stellen in Berlin (West) 1982-1986	161
Tabelle A7:	Verteilung der Beschäftigten nach Status, Geschlecht und Nationalität	162