

Inhalt

Walter BUNGARD und Theo HERRMANN

Einleitung

9

I. Grundlagenwissenschaftliche und technologische Theorienbildung in der Arbeits- und Organisationspsychologie

Burkhard BROCKE

Wissenschaftliche Fundierung psychologischer Praxis.
Theoretische Psychologie, angewandte Psychologie und
professionelle psychologische Praxis

15

Hans WESTMEYER

Psychologie als Grundlagenwissenschaft und als angewandte Disziplin:
Eine strukturalistische Analyse der technologischen Sichtweise

49

Lutz von ROSENSTIEL

Nichtanwendungsorientierte Theorien in der A.O.- und Marktpsychologie

65

Uwe KLEINBECK und Martina PRZYGODDA

Arbeits- und Organisationspsychologie im Spannungsfeld zwischen
experimenteller und angewandter Psychologie - braucht Zukunft Herkunft?

75

Günter WISWEDE

Struktur einer Wissenschaftsdisziplin. Objektbereich, Anwendungsbezug und
Verwertungsinteresse der Arbeits- und Organisationspsychologie

91

Gudela GROTE und Eberhard ULLICH

Die Untersuchung von Wechselwirkungen zwischen Person und Arbeit:
Arbeitspsychologische Grundlagenforschung oder angewandte
Persönlichkeitspsychologie?

103

Jürgen SCHULTZ-GAMBARD

Zum Problem von Drittvariablen in der arbeits- und
organisationspsychologischen Forschung

127

Siegfried GREIF

Mensch-Computer-Interaktion, psychologische Theorien und
innovatives Problemlösen

145

Theo HERRMANN

Zum Grundlagenwissenschaftsproblem der A.O.-Psychologie

167

II. Arbeits- und Organisationspsychologie zwischen nomologischer und interpretativer Methodologie sowie normativen Rahmenbedingungen

Heinrich WOTTAWA Spezielle Methodenfragen der Arbeits- und Organisationspsychologie als angewandte Disziplin	195
Wolfgang SCHÖNPFLUG Feldforschung, Simulation, Experiment: Methodenvariation als Mittel der Theorieentwicklung	207
Ain KOMPA Das interpretative Paradigma als Grundlagentheorie für die Arbeits- und Organisationspsychologie	223
Ekkehart FRIELING Analyse von Arbeitstätigkeiten - eine Problemanalyse	251
Winfried HACKER Methodische Impulse aus dem Spannungsfeld zwischen grundlagenwissenschaftlicher Orientierung und angewandter Forschung. Das Beispiel Anforderungsanalyse	267
Heinz HOLLING Zur Anwendung von Strukturgleichungsmodellen in der psychologischen Forschung	285
Conny Herbert ANTONI Evaluationsforschung in der Arbeits- und Organisationspsychologie	309
Heiner DUNCKEL und Walter VOLPERT Die Verantwortung der Arbeitspsycholog(inn)en in der interdisziplinären Kooperation	339
Bernhard WILPERT Das Konzept der Partizipation in der Arbeits- und Organisationspsychologie	357
Walter BUNGARD Methodische Grundprobleme der Arbeits- und Organisationspsychologie	369
Zu den Autoren	407
Personenregister	413