

Inhalt

Vorwort des Herausgebers	7
--------------------------	---

I. Organisationskultur

Organisationskultur und der Mythos der kulturellen Integration <i>Ulrike Berger</i> ✂ ✕	11 ^
--	------

Vergemeinschaftung durch symbolische Führung <i>Gertraude Krell</i> △ ✕	39 △
--	------

en ;

Unternehmensberater - eine neue "Reflexionselite"? <i>Christoph Deutschmann</i>	57
--	----

II. Unternehmensethik

Unternehmensethik und ökonomische Theorie <i>Margit Osterloh</i> ✕ ✕	83
---	----

Unternehmensethik als Instrument der Transformation von Ökologie in Ökonomie <i>Hans-Gerd Ridder</i>	107
--	-----

Dialog oder Monolog. Die Herausbildung beruflichen Umweltbewußtseins angesichts öffentlicher Kritik <i>Hartwig Heine und Rüdiger Mautz</i>	131
--	-----

III. Partizipatives Management

Quo vadis - Partizipatives Management? ✂

Thomas Breisig ✂

159

Human Resource Management und industrielle Beziehungen

Hansjörg Weitbrecht und Stephan Fischer ✂ ✂

179

Welche Maske zu welcher Gelegenheit? Anmerkungen zur Debatte
um Frauen und Management

Claudia Weber

209

IV. Kontrolle und Mitbestimmung in Wirtschaftsunternehmen

Kontrolle auf dem Prüfstand

Gerd Schienstock

229

Organisation und Mitbestimmung. Evolution einer diffizilen

Synthese ✂ ✂

Walther Müller-Jentsch

253

Autorinnen und Autoren

267