

# Inhalt

Vorwort .....	11
Abkürzungsverzeichnis .....	13
Verzeichnis der Abbildungen im Text .....	15
Verzeichnis der Tabellen im Text .....	15
<i>Teil I: Einleitung und theoretisches Konzept</i> .....	17
1. Einleitung und Fragestellung .....	19
a) Zum Diskussionszusammenhang .....	19
b) Erkenntnisinteresse und leitende Frage .....	25
c) Hypothesen und Aufbau der Arbeit .....	29
d) Präzisierung und Abgrenzung des Untersuchungsgegenstandes .....	33
2. Begriffe und Konzepte:	
„Klassenbeziehungen“ in der Matrix sozialer Handlungsfelder .....	41
a) Die Funktion eines „Klassen“-Konzeptes im Schnittpunkt von Industrie- und Arbeitergeschichte .....	41
b) Das Konzept der „sozialen Handlungsfelder“ .....	42
c) „Klassenstrukturierung“ und „soziale Handlungsfelder“ .....	47
d) „Klassenstrukturierung“ als hierarchisches Strukturkonzept .....	49
e) „Klassenbeziehungen“ in „sozialen Systemen der Produktion“ .....	52
<i>Teil II: Berufsstolz, Marktmacht und „Defensive elitism“:</i> <i>Die Arbeits- und Sozialbeziehungen des „Team“-Systems (1860er – 1880er Jahre)...</i>	59
1. Die deutsche und amerikanische Eisenindustrie in der ersten Industrialisierungsphase .....	61
a) Die deutsche und amerikanische Schmiedeeisenindustrie als Betriebssystem ..	62
b) Wachstumsmuster, Branchen- und Unternehmensstruktur der Eisenindustrie im Ruhrgebiet und in Pennsylvania: Gemeinsamkeiten .....	65
c) Wachstumsmuster, Branchen- und Unternehmensstruktur der Eisenindustrie im Ruhrgebiet und in Pennsylvania: Unterschiede .....	67
d) Die langsame Verdrängung des Schmiedeeisens durch den Flußstahl .....	79
2. Technische Bedingungen der Arbeit im Betriebssystem der Schmiedeeisenproduktion .....	84
a) Entwicklungen in der Hochofentechnik und Arbeitsformen im Hochofenwerk .....	84

b)	Strukturen und Entwicklungen im Puddelbetrieb und Arbeitsformen in den Puddel- und Luppenwalzwerken .....	94
c)	Entwicklungen in der Walztechnik und Arbeitsformen in Schweiß- und Walzwerken .....	102
3.	Arbeit, Zusammenarbeit und Macht in deutschen und amerikanischen Hüttenwerken, 1860 – 1890: „Teams“ und „Kolonnen“ im Betrieb .....	113
a)	„Team“- und „kolonnen“-förmige Kooperation im Schmiedeeisenwerk .....	113
b)	Qualifikation und technische Entwicklung .....	116
c)	Die Position der Meister und die funktionale Autonomie der „Teams“ .....	123
d)	„Teams“ und „Kolonnen“ in der Machtstruktur und Hierarchie der Betriebe .....	129
e)	„Teams“ und frühe Ingenieure .....	137
4.	Das „Team“-System in den USA: Berufsgewerkschaftliche Organisation als überbetriebliche Absicherung betrieblicher Machtpositionen, 1867 – 1895 ...	142
a)	„Team“-Strukturen in den USA: „manufacture system“, „sliding scale“, „heat system“ und „helper system“ .....	142
b)	Verhaltenskodex und Organisationsmacht als Elemente des „Defensive elitism“ .....	153
c)	Berufsgewerkschaften als Verlängerung der „Team“-Struktur in den überbetrieblichen Raum .....	158
d)	Belegschaftshandeln und industrielle Beziehungen im Gewerkschaftssystem .....	168
5.	„Citizen Ironworker“: Lebensweise, Deutungsmuster und Kultur im Milieu eines „Gewinners“ der frühen Industrialisierung .....	175
a)	Auf Distanz zur „Proletarität“: Materieller Standard und ethnische Integrationsfähigkeit der Eisenarbeitserschaft im Gewerkschaftssystem .....	175
b)	Exklusivität, Laborismus und Protektionismus: Gesellschaftliche Deutungsmuster in der Eisenarbeitserschaft .....	182
c)	Die „plebejische“ Kultur der Eisenarbeiter .....	188
6.	Die unvollständige Ausprägung des „Team“-Systems in Deutschland .....	192
a)	Deutschland im Vergleich zu den USA: Gemeinsamkeiten und deren Grenzen im vorgewerkschaftlichen Raum .....	192
b)	Qualifikationstransfer statt Einwanderung: Die Rolle ausländischer Eisenarbeiter im Ruhrgebiet .....	199
c)	Die Entstehung des Obermeistersystems und seine Konsequenzen für das „Team“-System im Ruhrgebiet .....	201
d)	Schnelles Wachstum, Strukturkrise und große Konzerne .....	204

7. Die Auflösung des „Team“-Systems in Pennsylvania und im Ruhrgebiet .....	210
a) USA: Die Fronten verhärten sich .....	212
b) USA: Der Einfluß der Stahlindustrie auf den Niedergang des Gewerkschaftssystems .....	218
c) USA: Der Kampf um den Bestand der Berufsgewerkschaft .....	225
d) USA: Die Bedeutung des Homestead-Streiks von 1892 .....	229
e) Die Auflösung des „Team“-Systems im Ruhrgebiet und in Pennsylvania: Ein Resümee .....	232

*Teil III: Kolonnenarbeit im „Imperium des Meisters“:*

*Die soziale Welt des „Drive“-Systems*

<i>(1880er Jahre bis zum frühen 20. Jahrhundert) .....</i>	<i>237</i>
--	------------

1. Vom Eisen zum Stahl: Die deutsche und die amerikanische Stahlindustrie in der Phase des „Schnellbetriebs“ .....	239
a) Flußstahlfertigung als Betriebssystem .....	239
b) Das Gesetz der Massenproduktion und die technisch-organisatorische Integration von Fertigungsstufen .....	250
c) Hegemonie im Schutz von Zoll und Binnenmarkt: Die Herausbildung der oligopolistischen Konzernstruktur in der amerikanischen Eisen- und Stahlindustrie .....	259
d) Zoll, Syndikate und „Exportventil“: Die Verfestigung der oligopolistischen Unternehmensstruktur im Ruhrgebiet .....	264
e) Das gemischte Hüttenwerk als Handlungseinheit im Oligopol der Branche ...	268
2. Technische Bedingungen der Arbeit im teilmechanisierten „forcierten“ Betrieb: Die Verallgemeinerung der Kolonnenarbeit .....	271
a) Zentralisierung statt Fragmentarisierung – Stoffflußstruktur statt Reihenstruktur .....	271
b) Die Auswirkungen der Teilmechanisierung auf die Organisation der Arbeitsprozesse .....	288
c) Die begrenzte Integration maschineller Einrichtungen in den Arbeitsprozeß..	297
d) Das Nebeneinander mechanisierter und nichtmechanisierter Arbeitsbereiche	302
e) Arbeitsgruppen- und Qualifikationsstrukturen im teilmechanisierten Schnellbetrieb .....	305
3. Antreiberei, Repression, Ohnmacht: Soziale Beziehungen in deutschen und amerikanischen Hüttenwerken unter den Bedingungen des „Schnellbetriebs“ .....	308
a) Arbeitsbeziehungen und Interaktionsmuster in der Kolonne .....	308
b) Hetzerei und Antreiberei: Kolonnenarbeit unter den Bedingungen des „Drive“-Systems .....	319
c) Die Position und Funktion der Meister im „Drive“-System .....	324

d) Ingenieure als Betriebsleiter im System der Antreiberei .....	334
e) Die Ursachen für das Fehlen betrieblicher Solidaritätsbeziehungen im „Drive“-System .....	341
4. „Herr im Haus“ – aber Herr der Lage? Unternehmerische Arbeiterpolitik im „Drive“-System .....	345
a) Arbeiter- und Arbeitsmarktpolitik unter dem Primat unternehmerischer Handlungsautonomie .....	345
b) Formen und Funktionen betrieblicher Sozialpolitik in deutschen und amerikanischen Hüttenwerken .....	354
c) Disziplinierung und Repression .....	366
5. Lohn und Mühen. Industrielle Leistungspolitik und Arbeitsbedingungen im „Drive“-System .....	371
a) Akkordgrenze und individueller Zugriff: Entlohnung in der deutschen und amerikanischen Eisen- und Stahlindustrie .....	371
b) Die Ökonomie der überlangen Arbeitszeiten .....	381
c) „Stahl schmelzen und Männer töten“: Unfälle in der Hüttenindustrie und das „Drive“-System .....	387
d) Fluktuationsmuster in der deutschen und amerikanischen Hüttenindustrie .....	391
6. Der lange Schatten der Hütte. Zum Verhältnis von Betrieb und außer- betrieblicher Lebenswelt in der Stahlregion Pittsburgh und im Ruhrgebiet .....	400
a) Rückhalt und Fluchtpunkte: Familie, Freizeit und beginnende Massenkultur an Stahlstandorten .....	400
b) Das ambivalente Netzwerk sozialer Bindungen und Vereine: Funktionen, Funktionswandlungen und „tote Winkel“ ethnischer Beziehungen .....	406
c) Außer Reichweite: Hüttenarbeiter und Gewerkschaften im „Drive“-System ..	414
7. Grenzen des „Drive“-Systems und Tendenzen seiner Auflösung in den USA und in Deutschland .....	421
a) Defizite des „Drive“-Systems und erste Wandlungstendenzen .....	422
b) Vollmechanisierung statt „Taylorismus“ .....	430
<i>Teil IV: Vollmechanisierte Fertigung, Solidarität im Belegschaftsverband und der Kampf um betriebliche Interessenvertretung: Arbeitsbeziehungen und Industrial Relations im „Crew“-System (1910 bis zu den 1930er Jahren).....</i>	
435	
1. Rationalisierung und Auslastungskrise: Die deutsche und amerikanische Eisen- und Stahlindustrie in der Zwischenkriegszeit .....	437
a) Vollmechanisierung, Elektrifizierung und das Betriebssystem der dezentralisiert-integrierten Fertigung .....	437

b) Technisierung der Selbstkostenökonomie .....	451
c) Die Spirale in die Überkapazität: Die Ambivalenz der Rationalisierung in der latenten Auslastungskrise der Zwischenkriegszeit .....	457
d) Strukturkrise im Spannungsfeld zwischen Branchenstruktur und Marktlage: Deutsch-amerikanische Unterschiede .....	466
<b>2. Technische Bedingungen der Arbeit im vollmechanisierten Betrieb:</b>	
Das „Fahren von Anlagen“ und die „Rückkehr der Qualifizierten“ .....	478
a) Vollmechanisierung, der Vormarsch der Maschinenbediener und der Rückzug der Unqualifizierten .....	480
b) Von der Kolonne zum Arbeitskräftegefüge: Die „Crew“ als Anlagenbesatzung .....	493
c) Das „Fahren von Anlagen“ durch flexibel kooperierende Besatzungen .....	503
d) Prozeßtechnisch erfahrene Maschinisten, technisch versierte Produktions- arbeiter: Auf dem Weg zum „flexiblen Spezialarbeiter“ in der Hüttenindustrie ..	509
e) Qualifizierungskrise und neue Abgrenzungen zwischen „Crews“ und Ungelernten .....	515
<b>3. Verantwortliche Zusammenarbeit, betriebliche Solidaritätsstrukturen und indirekte Kontrolle: Das „Crew“-System in der Machtstruktur deutscher und amerikanischer Hüttenwerke, 1910 – 1930er Jahre .....</b>	<b>520</b>
a) Kollektives Selbstbewußtsein und betriebsbezogene Solidarität: Interaktionsmuster im „Crew“-System .....	520
b) Vom Kolonnenführer zum Koordinator von „Crews“: Meister und „foremen“ im vollmechanisierten Betrieb .....	535
c) Indirekte Kontrolle und neue Konflikte zwischen mitarbeiterkontrollierten und managementdominierten Entscheidungsstrukturen .....	541
d) Betriebsleiter und Effizienzexperten als Gegenspieler der „Crews“ .....	552
<b>4. Betriebsbesatzungen als Träger von Belegschaftshandeln zwischen Betriebs- syndikalismus und Betriebsegoismus .....</b>	<b>560</b>
a) Arbeitsgruppen auf der Suche nach betriebsnaher Interessenvertretung und adäquaten Organisationsformen .....	560
b) Arbeitsgruppen als Träger von direkter und indirekter Belegschaftsmacht .....	572
c) Betriebliche Partizipationsverfahren als Begleiterscheinung dezentralisierter Produktion .....	585
<b>5. Der Kampf um die Durchsetzung der Industriegewerkschaft in der amerikanischen Eisen- und Stahlindustrie, 1918 – 1942 .....</b>	<b>590</b>
a) Die traumatische Niederlage des Jahres 1919: Der große Streik in der amerikanischen Stahlindustrie .....	590
b) Beschwichtigung und Repression: Die „mageren“ 1920er Jahre .....	606

c) Weltwirtschaftskrise, „New Deal“ und die „Rank-and-File“-Bewegung in der Hüttenindustrie .....	610
d) Die Offensive des SWOC, die Aneignung der ERPs und der Kampf um die Anerkennung des Gewerkschaftssystems, 1936 – 1942 .....	617
6. Basis, Betriebsräte, Gewerkschaften: Interessenformierung und Interessenvertretung der Hüttenarbeiterschaft im Gewerkschaftssystem der Weimarer Republik.....	628
a) Das Scheitern des radikalen Betriebssyndikalismus in der Hüttenindustrie des Ruhrgebiets bis 1924.....	628
b) Die Formalisierung des Betriebsvertretungssystems und die Gegenoffensive der Ruhrkonzerne, 1924 – 1929 .....	652
c) Ohnmacht, betriebliche Paralysisierung und radikaler Protest der Hüttenwerks- belegschaften in der Weltwirtschaftskrise .....	664
7. Gewerkschaftsfeindschaft, „Betriebsgemeinschafts“-Ideologie und “Menschen- wirtschaft“: Unternehmerische Arbeiterpolitik in der Zwischenkriegszeit .....	670
a) Der unternehmerische Umgang mit Betriebsvertretungsorganen und Gewerkschaften .....	670
b) „Betriebsgemeinschaft“ als Alternative zu Partizipation und Interessenausgleich .....	680
c) „Human Engineering“ und „Menschenwirtschaft“ .....	688
8. Strukturen im Gewerkschaftssystem der deutschen Hüttenindustrie (in den 1920er Jahren) und im System des „collective bargaining“ in der amerikanischen Stahlindustrie (seit 1937) im Vergleich .....	695
a) Gewerkschaften und Betriebsvertretungen .....	695
b) Gewerkschaften als Organisationsangebote .....	699
c) Gewerkschaften in den industriellen Beziehungen .....	705
<i>Teil V: Vergleichende Schlußbetrachtungen .....</i>	709
<i>Teil VI: Quellen- und Literaturverzeichnis .....</i>	735
Namensregister.....	790
Institutionen- und Sachregister .....	792
Der Autor .....	799