

Inhalt

Vorbemerkung	7
Reinhard Bahnmüller	
Konsens perdu?	9
Gruppenarbeit zwischen Euphorie und Ernüchterung	
Eberhard Ulich	
Kriterien und Voraussetzungen für Gruppenarbeit aus arbeitspsychologischer Sicht	31
Karlheinz Fischer/Ulrich Zinnert/Gerhard Streeb	
Rastatt - Mythos und Realität	46
Erfahrungen der Betriebsräte im Werk Rastatt der Mercedes-Benz AG	
Petra Funke/Thomas Krieg/Gerd Grösser/Klaus Weitz	
Von Pilotprojekten zu flächendeckender Gruppenarbeit	81
Erfahrungen der Betriebsräte im Werk Gaggenau der Mercedes-Benz AG	
Martin Kuhlmann	
Erfahrungen mit neuen Arbeitsformen in der Automobilindustrie	112
Bedingungen strukturinnovativer Gruppenarbeit	
Siegfried Roth	
Gruppenarbeit in der Automobilindustrie	140
Stand und Perspektiven	
Klaus Dörre	
Betriebsräte im Reorganisationsprozeß	153
Über partizipative Managementkonzepte zu »neuen industriellen Beziehungen« im Betrieb?	
Konrad Siegel	
Schutz und/oder Gestaltung?	172
Anforderungen an Betriebsratsarbeit heute	

Hans Herzer	
Soziale und methodische Qualifizierung bei Gruppenarbeit	188
Rainer Salm	
Sprecher oder Vorarbeiter?	203
Gruppensprecher als Herausforderung für gewerkschaftliche Betriebspolitik	
Paul Rodenfels/Rainer Salm:	
Gestaltungspolitik in Verwaltungsstellen	230
Eine Sache von befristeten Projekten?	
Anhang	241
Rahmenbetriebsvereinbarung Gruppenarbeit in der Mercedes-Benz AG	