

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
1 Einleitung	14
1.1 Bedeutung und Sinn der Arbeit	14
1.2 Krise der Arbeitsgesellschaft	20
1.2.1 Beschleunigter Wandel in Wirtschaft und Gesellschaft	20
1.2.2 Neue Technologien: Verdrängen die Roboter den Menschen?	27
1.2.3 Globalisierung: Werden die Arbeitsplätze verlagert?	28
1.3 Umbrüche in der Erwerbsarbeit	30
1.3.1 Bedeutungsschwund der Erwerbsarbeit	30
1.3.2 Strukturwandel der Arbeitsanforderungen	32
1.4 Exkurs: Zukunft und Prognosen	38
2 Strukturwandel der Erwerbstätigkeit	45
2.1 Wandel der Beschäftigtenstrukturen	45
2.1.1 Grundlinien des sektoralen Strukturwandels	45
2.1.2 Der industrielle Sektor	50
2.1.3 Die Entwicklung des Dienstleistungssektors	53
2.2 Wandel der Tätigkeiten	78
2.2.1 Von der Fließbandarbeit zur Gruppenarbeit	78
2.2.2 Von der Fertigung zur Dienstleistung	81
2.2.3 Neue Tätigkeitsstrukturen und Tätigkeitsinhalte	82
2.3 Wandel der Arbeitszeiten	90
2.3.1 Arbeitszeitstrukturen	90
2.3.2 Arbeitszeitverkürzung	94
2.3.3 Arbeitszeitflexibilisierung	100
2.3.4 Teilzeitarbeit	105
2.3.5 Arbeitszeit – Freizeit – Lebenszeit	112
2.4 Wandel der Arbeitsorganisation	117
2.4.1 Koordination arbeitsteiliger Prozesse	117
2.4.2 Gruppenarbeit	118

2.4.3 Telearbeit und Zeitarbeit	123
2.4.4 „Wissensarbeit“ und „Fabrik der Zukunft“	134
2.4.5 Selbständigkeit, Erwerbsarbeit und Eigenarbeit	140
2.5 Strukturwandel der Arbeitswelt	146
2.5.1 Wandel der Arbeits- und Beschäftigungsformen	146
2.5.2 Technischer Wandel und Arbeitswelt	153
2.5.3 Wandel der Erwerbsbiographien	157
2.5.4 Wissensarbeit im Team	159
3 Tendenzen des strukturellen Wandels	168
3.1 Technischer Wandel	168
3.1.1 Die Bedeutung des technischen Wandels	168
3.1.2 In welche Richtung geht der technische Wandel?	173
3.1.3 Auswirkungen des technischen Wandels auf die Beschäftigung ...	176
3.1.4 Neue Technik- und Beschäftigungsfelder	183
3.2 Weltwirtschaftlicher Wandel	188
3.2.1 Die weltwirtschaftliche Verflechtung der deutschen Wirtschaft ...	188
3.2.2 Globalisierung und Standortkonkurrenz	194
3.2.3 Produktionsverlagerungen ins Ausland	201
3.3 Demographischer Wandel	209
3.3.1 Wachstum der Weltbevölkerung	209
3.3.2 Zur demographischen Entwicklung in Deutschland	210
3.3.3 Wandel der Altersstruktur	215
3.4 Wertewandel	220
3.4.1 Sozialer Wandel und Wertewandel	220
3.4.2 Individualisierung und Zunahme der Optionen	226
4 Brennpunkte künftiger Arbeit	231
4.1 Frauen, Arbeit, Beruf.	231
4.1.1 Megatrend Frauenerwerbstätigkeit	231
4.1.2 Frauenerwerbsquote	234

4.1.3 Heimarbeit und Eigenarbeit zu Hause	241
4.2 Künftige Qualifikationsanforderungen	244
4.2.1 Ausbildung und Berufstätigkeit	244
4.2.2 Polarisierung oder Trend zur Höherqualifizierung?	255
4.2.3 Facharbeiter – Beispiel für neue Anforderungen	261
4.2.4 Wissensarbeit	263
4.3 Künftige Aus- und Weiterbildung	265
4.3.1 Verbesserte Qualifikationen durch Weiterbildung	265
4.3.2 Ausbildungstrends	268
4.3.3 Lebenslanges Lernen und lernende Organisationen	272
5 Szenarien künftiger Arbeit	277
5.1 Die Arbeit geht nicht aus – aber wo geht sie hin?	277
5.1.1 Umrisse der neuen Arbeit	277
5.1.2 Kann „Gemeinwirtschaft“ aus der Krise der Erwerbsarbeit führen?	281
5.1.3 Die Optionen der Wirtschafts- und Beschäftigungspolitik	287
5.1.4 Entkopplung von Beschäftigung und sozialer Sicherung	295
5.2 Auf dem Weg in die „Tätigkeitsgesellschaft“?	301
5.2.1 Von der Arbeit zur Tätigkeit	301
5.2.2 Ehrenamtliche Tätigkeit	304
5.2.3 (Re-)Integration von Arbeiten, Lernen und Leben?	306
5.2.4 Ausblick	308
Personenverzeichnis	310
Literaturverzeichnis	312
Stichwortverzeichnis	321
Glossar	329