

Klaus Lompe
Antje Blöcker
Bernd Marquardt
Peter Rölke
Hinrich Weis

Bilanz und Perspektiven der Montanmitbestimmung

Entwicklungen, Erfahrungen,
Herausforderungen

A 235207

edition
sigma



Inhalt

1.	Einleitung	7
2.	Montanmitbestimmung als konstitutives Element der industriellen Beziehungen in der Bundesrepublik, ihre historischen Entwicklungslinien und aktuelle Herausforderungen	13
2.1	Mitbestimmung als Baustein der industriellen Beziehungen	13
2.2	Ausgangsbedingungen und Entwicklungslinien bis zur Einführung der Montanmitbestimmung	20
2.3	Institutionelle Entwicklung der Montanmitbestimmung durch Rechtsanpassung	31
2.4	Entwicklung der Montanindustrie und deren Anpassungsleistungen im Strukturwandel	38
2.5	Entwicklungstrends der Mitbestimmung in den 1980er und 1990er Jahren	61
3.	Die Untersuchungsfelder: Unternehmensentwicklung und Mitbestimmung	69
3.1	Methodisches Vorgehen	72
3.2	Zentrale Merkmale der Unternehmens- und Mitbestimmungsentwicklung bei der Salzgitter AG, der PPS GmbH und der EKO Stahl GmbH	85
3.2.1	Die Salzgitter AG: Vom Hüttenwerk zum Stahl- und Technologiekonzern	87
3.2.2	Die Personal-, Produktions- und Servicegesellschaft (PPS GmbH) als montanmitbestimmtes Dienstleistungsunternehmen	115
3.2.3	Die EKO Stahl GmbH: Vom Kombinat zur Konzernintegration	133
3.3	Formale und informell institutionalisierte Mitbestimmungsstrukturen in den drei Unternehmen	155

4.	Anspruch und Realität der Montanmitbestimmung: Befunde aus den Betrieben	179
4.1	Mitbestimmungssintentionen	182
4.1.1	Grundeinstellungen zur Mitbestimmung	183
4.1.2	Mitbestimmungsansprüche zwischen Demokratisierung der Wirtschaft und Wettbewerbsfähigkeit	189
4.1.3	Mitbestimmungsverständnisse in der Belegschaft	199
4.1.4	Mitbestimmung und Regionalentwicklung	205
4.2	Betriebliche Interaktionsformen zwischen Belegschaft – Betriebsräten – Management	210
4.2.1	Betriebsklima aus Belegschaftssicht	211
4.2.2	Interessenkonstellationen zwischen Betriebsrat und Management	217
4.2.3	Herausforderungen für die Betriebsratsarbeit	248
4.3	Zum Verhältnis von Stellvertreterprinzip und direkter Partizipation	254
4.4	Wandlungsmuster im dualen Interessenvertretungssystem	264
4.5	Funktions- und Bedeutungswandel des Arbeitsdirektors	280
4.6	Rolle und Stellenwert des montanmitbestimmten Aufsichtsrates in den untersuchten Betrieben	301
5.	Resümee und Perspektiven	327
	Literatur	343
	Verzeichnis der Abbildungen, Tabellen und Übersichten	359
	Anhang	363
A 1.	Zur Einordnung des Projektes in den Gesamtkontext der Mitbestimmungsforschung unter besonderer Berücksichtigung der Untersuchungsmethodik	363
A 2.	Wortlaut der Fragebögen	393