

Inhaltsübersicht

INHALTSÜBERSICHT	I
INHALTSVERZEICHNIS	III
LITERATURVERZEICHNIS	XI
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	XXIX
EINLEITUNG	1
1. TEIL NORMATIVE TARIFGELTUNG VERSUS BEZUGNAHME	13
A. Normative Geltung von Tarifverträgen	13
B. Inbezugnahme von Tarifverträgen	18
C. Unterschiede	34
2. TEIL AUSLEGUNG UND AGB-KONTROLLE	35
A. Auslegung von Bezugnahmeklauseln	35
B. AGB-Kontrolle	39
C. Einzelne Bezugnahmeklauseln	49
3. TEIL TARIFVERTRÄGE UND BETRIEBSÜBERGANG	127
A. Tarifverträge nach Betriebsübergang	129
B. Bezugnahmeklauseln nach Betriebsübergang	152
4. TEIL DIE WICHTIGSTEN ERGEBNISSE IN THESEN	197
ANHANG	201

Inhaltsverzeichnis

INHALTSÜBERSICHT	I
INHALTSVERZEICHNIS	III
LITERATURVERZEICHNIS.....	XI
ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	XXIX
EINLEITUNG.....	1
1. TEIL NORMATIVE TARIFGELTUNG VERSUS BEZUGNAHME	13
A. Normative Geltung von Tarifverträgen.....	13
I. Entstehung von Tarifverträgen	13
II. Rechtsnatur der Tarifverträge	14
III. Wirkung der Tarifnormen	15
1. Tarifbindung der Arbeitsvertragsparteien	16
2. Geltungsbereich der Tarifverträge	16
IV. Ergebnis	17
B. Inbezugnahme von Tarifverträgen.....	18
I. Zustandekommen von Bezugnahmeklauseln	18
1. Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer.....	18
a) Gesetzliches Schriftformerfordernis	18
b) Vereinbarung der Schriftform	19
c) Nachweisgesetz und Bezugnahme auf Tarifverträge.....	20
aa) Rechtsfolgen für den Arbeitgeber	20
bb) Anforderungen an den Arbeitgeber.....	21
(1) § 2 Abs. 3 NachweisG	22
(2) § 2 Abs. 1 S. 2 Nr. 10 NachweisG.....	22
(a) Wortlaut und Gesetzesbegründung	23

(b) Sinn und Zweck des Nachweisgesetzes	24
(c) Sinn und Zweck von Bezugnahmeklauseln.....	25
(d) Allgemeiner Hinweis	28
(3) Ergebnis.....	29
2. Bezugnahmeklauseln als vorformulierte Standardklauseln	29
3. Ergebnis	30
II. Rechtsnatur der Bezugnahmeklauseln	30
III. Wirkung der Bezugnahmeklauseln.....	31
IV. Ergebnis.....	33
C. Unterschiede	34
2. TEIL AUSLEGUNG UND AGB-KONTROLLE	35
A. Auslegung von Bezugnahmeklauseln	35
I. Abgrenzung zur Auslegung von Tarifverträgen.....	36
II. Vertragsauslegung gem. §§ 133, 157 BGB.....	36
III. Ergebnis	39
B. AGB-Kontrolle	39
I. Voraussetzungen der AGB-Kontrolle	39
1. Vorformulierte Vertragsbedingungen	41
2. Einbeziehung in den Arbeitsvertrag.....	43
3. Auslegung	45
4. Inhaltskontrolle	47
II. Rechtsfolgen der AGB-Kontrolle.....	48
III. Ergebnis	49
C. Einzelne Bezugnahmeklauseln.....	49
I. Dynamische Bezugnahmeklauseln.....	49
1. Auslegung	50
a) Tarifgebundener Arbeitgeber.....	51

aa) Bezugnahmeklauseln als Gleichstellungsabreden	51
(1) Wortlaut	52
(2) Erklärungserhebliche Umstände	52
(3) Arbeitgeberinteressen	53
(4) Arbeitnehmerinteressen	54
(a) Nichttarifgebundene Arbeitnehmer	54
(b) Tarifgebundene Arbeitnehmer	55
(5) Zweck	55
(6) Folgen der Auslegung	56
bb) Bezugnahmeklauseln zur Festschreibung der Arbeitsbedingungen	57
(1) Wortlaut	57
(2) Erklärungserhebliche Umstände	58
(3) Zweck	59
(a) Arbeitgeberinteressen	59
(b) Arbeitnehmerinteressen	60
(c) Ergebnis	60
(4) Folgen der Auslegung	61
cc) Stellungnahme	61
(1) Wortlaut	62
(2) Erklärungserhebliche Umstände	63
(3) Zweck	65
(a) Arbeitgeberinteressen	65
(b) Arbeitnehmerinteressen	70
(aa) Nichttarifgebundene Arbeitnehmer	70
(bb) Tarifgebundene Arbeitnehmer	72
(cc) Zwischenergebnis	77
dd) Ergebnis	78
b) Nichttarifgebundener Arbeitgeber	78
aa) Bezugnahmeklauseln zur Festschreibung der Arbeitsbedingungen	79

bb) Bezugnahmeklauseln zur Schaffung von Marktüblichkeit	80
cc) Bezugnahmeklauseln zur Gleichstellung auf Branchenebene	80
dd) Stellungnahme	82
(1) Arbeitgeberinteressen	82
(2) Arbeitnehmerinteressen	83
(3) Dauerhafte Teilhabe an zukünftigen Tarifentwicklungen	84
ee) Ergebnis	88
2. AGB-Kontrolle	88
a) Verbot überraschender Klauseln (§ 305c Abs. 1 BGB)	88
aa) Tarifgebundener Arbeitgeber	89
bb) Nichttarifgebundener Arbeitgeber	91
b) Unklarheitenregel (§ 305c Abs. 2 BGB)	93
c) Transparenzgebot (§ 307 Abs. 1 S. 2 BGB)	94
3. Ergebnis: Dynamische Bezugnahmeklauseln	95
II. Statische Bezugnahmeklauseln	96
1. Auslegung	96
a) Tarifgebundener Arbeitgeber	96
b) Nichttarifgebundener Arbeitgeber	98
2. AGB-Kontrolle	99
3. Ergebnis: Statische Bezugnahmeklauseln	100
III. Globalverweisung	101
1. Auslegung	102
a) Branchenfremder Tarifvertrag	102
b) Ortsfremder Tarifvertrag	103
aa) Arbeitgeberinteressen	105
bb) Arbeitnehmerinteressen	106
cc) Ergebnis	107
2. AGB-Kontrolle	108

a) <i>Branchenfremder Tarifvertrag</i>	109
aa) <i>Verbot überraschender Klauseln (§ 305c Abs. 1 BGB)</i>	109
bb) <i>Inhaltskontrolle (§§ 307 Abs. 1, 2, 308, 309 BGB)</i>	111
b) <i>Ortsfremder Tarifvertrag</i>	112
aa) <i>Verbot überraschender Klauseln (§ 305c Abs. 1 BGB)</i>	112
bb) <i>Inhaltskontrolle (§§ 307 Abs. 1, 2, 308, 309 BGB)</i>	114
3. <i>Ergebnis: Globalverweisung</i>	116
IV. <i>Einzel- und Teilverweisung</i>	117
1. <i>Auslegung</i>	118
a) <i>Einzelverweisung</i>	118
b) <i>Teilverweisung</i>	119
2. <i>AGB-Kontrolle</i>	120
a) <i>Einzelverweisung</i>	120
b) <i>Teilverweisung</i>	121
3. <i>Ergebnis: Einzel- und Teilverweisung</i>	125
3. TEIL TARIFVERTRÄGE UND BETRIEBSÜBERGANG	127
A. Tarifverträge nach Betriebsübergang	129
I. <i>Grundsatz des § 613a Abs. 1 S. 2 BGB</i>	129
1. <i>Individualrechtliche Weitergeltung</i>	129
a) <i>Transformation und Veränderungssperre</i>	130
b) <i>Reichweite</i>	131
2. <i>Kollektivrechtliche Weitergeltung</i>	132
3. <i>Ausschluß der Weitergeltung gem. § 613a Abs. 1 S. 3 BGB</i>	135
a) <i>Kongruente versus einseitige Tarifgebundenheit</i>	138
aa) <i>Wortlaut und Systematik des § 613a Abs. 1 BGB</i>	138
bb) <i>Gesetzesbegründung</i>	140
cc) <i>Vergleich mit § 4 Abs. 5 TVG</i>	141
b) <i>Einheitlicher Dachverband DGB</i>	142

c) Ergebnis	145
4. Ausschluß der Weitergeltung gem. § 613a Abs. 1 S. 4 BGB	145
II. Mehrfacher Betriebsübergang.....	148
1. Weitergeltung kollektivrechtlich geltender Normen.....	149
a) Gesetzeswortlaut.....	149
b) Sinn und Zweck des § 613a Abs. 1 S. 1 – 4 BGB	150
2. Veränderungssperre	151
3. Ergebnis	151
B. Bezugnahmeklauseln nach Betriebsübergang.....	152
I. Verständnis der Bezugnahmeklauseln.....	154
1. Bezugnahmeklauseln als Gleichstellungsabreden.....	154
2. Bezugnahmeklauseln als Tarifwechselklauseln	156
3. Abgrenzung zwischen Gleichstellungsabreden und Tarifwechselklauseln.....	158
4. Analyse der Senatsrechtsprechung.....	159
a) Wortlaut als primäres Abgrenzungskriterium.....	159
b) Wortlaut und Vorgaben des Nachweisgesetzes.....	160
c) Wortlaut und Gleichstellungszweck	162
II. Gleichstellungsabreden und Tarifwechselklauseln am konkreten Fall.....	164
1. Tarifbindung des Betriebsveräußerers, keine Tarifbindung des Betriebserwerbers	164
a) Auswirkungen der Rechtsprechung	165
aa) Gleichstellungsabrede	165
bb) Tarifwechselklausel	165
b) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer	166
2. Tarifbindung von Betriebsveräußerer und Betriebserwerber	169
a) Übereinstimmende Tarifbindung.....	169
aa) Auswirkungen der Rechtsprechung.....	170
(1) Gleichstellungsabrede.....	170
(2) Tarifwechselklausel.....	170

bb) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer.....	171
b) Verschiedene Tarifverträge bei derselben Gewerkschaft.....	172
aa) Auswirkungen der Rechtsprechung.....	172
(1) Gleichstellungsabrede.....	173
(2) Tarifwechselklausel.....	173
bb) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer.....	173
(1) Widerspruch zwischen Wortlaut und Zweck der Gleichstellungsabrede.....	175
(2) Ergebnis.....	178
c) Unterschiedliche Tarifbindung.....	178
aa) Auswirkungen der Rechtsprechung.....	179
(1) Gleichstellungsabrede.....	179
(2) Tarifwechselklausel.....	179
bb) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer.....	180
(1) Widerspruch zwischen Wortlaut und Zweck der Tarifwechselklausel.....	181
(a) Anwendung des § 613a Abs. 1 S. 4 2. Alt. BGB.....	181
(b) Ergänzende Vertragsauslegung.....	183
(2) Ergebnis.....	185
3. Keine Tarifbindung von Betriebsveräußerer und Betriebserwerber.....	186
a) Auswirkungen der Rechtsprechung.....	186
aa) Gleichstellungsabrede.....	186
bb) Tarifwechselklausel.....	187
b) Vergleich: tarifgebundener und nichttarifgebundener Arbeitgeber.....	188
4. Keine Tarifbindung des Betriebsveräußerers, Tarifbindung des Betriebserwerbers.....	190
a) Auswirkungen der Rechtsprechung.....	191
aa) Gleichstellungsabrede.....	191
bb) Tarifwechselklausel.....	191
b) Vergleich: tarifgebundener und nichttarifgebundener Arbeitgeber.....	192
5. Mehrfacher Betriebsübergang.....	193

a) Auswirkungen der Rechtsprechung	193
(1) Gleichstellungsabrede	194
(2) Tarifwechselklausel	194
b) Vergleich: tarifgebundene und nichttarifgebundene Arbeitnehmer	195
6. Ergebnis	196
4. TEIL DIE WICHTIGSTEN ERGEBNISSE IN THESEN	197
ANHANG.....	201