

Wolf Kempert

Praxishandbuch für die Nachfolge im Familienunternehmen

Leitfaden für Unternehmer
und Nachfolger

Mit Fallbeispielen und Checklisten



Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	5
Vorwort	9
1. Familienunternehmen als Zukunftsgestalter.....	13
1.1 Der Mittelstand als Motor der Konjunktur.....	13
1.2 Was ist ein Familienunternehmen?	15
1.3 Führungswechsel im Mittelstand	22
1.4 Familienunternehmen und die Herausforderungen.....	30
1.5 Unternehmensnachfolge im Fokus der Politik.....	36
2. Generationswechsel aus Unternehmensicht	39
2.1 Der richtige Zeitpunkt.....	39
2.2 Notfallplanung	42
2.3 Persönliche Positionsbestimmung.....	46
2.4 Vom Lebenswerk loslassen	50
2.5 Zielsetzungen und Interessenausgleich im Nachfolgeprozess	57
2.6 Möglichkeiten der Nachfolgegestaltung	61
3. Die Zukunft des Unternehmens.....	99
3.1 Stimmt die strategische Positionierung?	99
3.2 Passt die Betriebsstruktur zu Ihrer Strategie?	114
3.3 Wie führen Sie Ihr Unternehmen?	116
3.4 Führung und Management	127
3.5 Change Management – Veränderungsprozesse aktiv gestalten	132
3.6 Etablierung eines Beirats	140
3.7 Ist die richtige Mannschaft an Bord?	146
4. Welchen Wert stellt Ihr Unternehmen dar?.....	149
4.1 Verschiedene Sichtweisen auf das Unternehmen	149
4.2 Wahl des Bewertungsverfahrens	151
5. Rechtliche, steuerliche und finanzielle Aspekte der Unternehmensübertragung	155
5.1 Welche Rolle spielt die Rechtsform?	155

5.2 Steuerliche Aspekte.....	163
5.3 Finanzierung.....	168
6. Spannungsfeld Familie und Unternehmen.....	175
6.1 Der Familienunternehmer.....	175
6.2 Familie – Rückgrat des Familienunternehmens.....	176
6.3 Werte- und Bedürfniswandel der Nachfolgegeneration.....	177
6.4 Die richtige Strategie für Familie und Firma.....	179
6.5 Die Rolle des Unternehmens selbst.....	181
6.6 Psychologie und Kommunikation in der Nachfolge.....	183
7. Der Nachfolger aus der Familie – Garant für Kontinuität und Erfolg.....	187
7.1 Der Generationswechsel birgt Risiken.....	187
7.2 Anforderungskriterien für den guten Nachfolger.....	189
7.3 Das Wesentliche – für Sie als Nachfolger.....	204
7.4 Ursachen des Erfolgs.....	207
8. Entwicklungsschritte im Nachfolgeprozess.....	221
8.1 Prüfung und Entscheidung.....	221
8.2 Training der unternehmerischen Persönlichkeit.....	222
8.3 Unternehmenspraxis lernen.....	228
8.4 Der Eintritt ins Familienunternehmen.....	230
Anhang: Vorgehensweise im Nachfolgeproblem.....	243
Abbildungsverzeichnis.....	245
Tabellenverzeichnis.....	247
Checklistenverzeichnis.....	248
Literaturverzeichnis.....	249
Danksagung.....	253
Stichwortverzeichnis.....	255
Der Autor.....	259