

**Inhaltverzeichnis**

1.	EINFÜHRUNG IN DIE THEMATIK .....	1
1.1	PROBLEMAUFRISS.....	1
1.2	WISSENSCHAFTLICHE FRAGESTELLUNG UND AUFBAU DER ARBEIT .....	3
2.	DEMOGRAFISCHER WANDEL: DATEN, FAKTEN, KONSEQUENZEN .....	6
2.1	REGIONALE, BUNDESWEITE UND INTERNATIONALE ENTWICKLUNGEN .....	6
2.1.1	<i>Übersicht.....</i>	6
2.1.2	<i>Geburtenhäufigkeit.....</i>	10
2.1.3	<i>Lebenserwartung und Sterblichkeitsentwicklung.....</i>	17
2.1.4	<i>Wanderungen.....</i>	22
2.1.5	<i>Aufbau der Bevölkerung und Altersstruktur.....</i>	27
2.1.6	<i>Bevölkerungszahl.....</i>	30
2.1.7	<i>Regionale Entwicklungen.....</i>	33
2.1.8	<i>Internationale Entwicklungen der Alterung.....</i>	34
2.1.9	<i>Chancen und Perspektiven.....</i>	35
2.2	AUSWIRKUNGEN AUF GESELLSCHAFT, WIRTSCHAFT UND ARBEIT .....	36
2.2.1	<i>Bevölkerungsstruktur im Erwerbsalter .....</i>	37
2.2.2	<i>Konsequenzen und Folgen für Arbeitsmarkt und Wirtschaft.....</i>	39
2.2.3	<i>Gesellschaftliche Folgen.....</i>	43
2.2.4	<i>Gesetzesrahmen gegen Diskriminierung.....</i>	46
2.2.5	<i>Soziale Verantwortung der Unternehmen und ökonomische Aspekte.....</i>	48
3.	ALTER UND LEISTUNG – AUSGEWÄHLTE GERONTOLOGISCHE, SOZIOLOGISCHE, PSYCHOLOGISCHE UND PÄDAGOGISCHE FORSCHUNGSERGEBNISSE .....	53
3.1	BERUFLICHE UND GESELLSCHAFTLICHE SITUATION ÄLTERER MENSCHEN.....	53
3.1.1	<i>Berufliche Störfaktoren.....</i>	53
3.1.2	<i>Das Alters-Defizit-Modell und seine Folgen.....</i>	55
3.1.3	<i>Existente Altersbilder in Gesellschaft und Unternehmen.....</i>	57
3.1.4	<i>Intergenerationenelle Beziehungen im Unternehmen.....</i>	58
3.1.5	<i>Spezielle Aspekte hinsichtlich der Berufssituation bei Frauen.....</i>	59
3.1.6	<i>Ruhestand als Lebensphase.....</i>	60
3.2	BERUFLICHE LEISTUNGSFÄHIGKEIT IM ALTER .....	63
3.2.1	<i>Körperliche Kompetenz und Gesundheit.....</i>	63
3.2.2	<i>Psychomotorik.....</i>	66
3.2.3	<i>Geistige Leistungs- und Lernfähigkeit.....</i>	67
3.2.4	<i>Berufliche Leistungsfähigkeit.....</i>	73
3.2.5	<i>Innovationsfähigkeit.....</i>	79
3.2.6	<i>Absentismus und Unfallhäufigkeit.....</i>	80
3.3	ALTERSBEGRIFF IM BERUFLICHEN KONTEXT .....	84

4.	HERAUSFORDERUNGEN, STRATEGIEN UND MAßNAHMEN DER PERSONALENTWICKLUNG UND BETRIEBLICHEN WEITERBILDUNG ZUR ERHALTUNG UND FÖRDERUNG DER BERUFLICHEN LEISTUNGS- FÄHIGKEIT ALTERNDER BELEGSCHAFTEN .....	89
4.1	VORBEREITUNG UND SITUATIONSANALYSE .....	91
4.2	TEAMSTRUKTUREN, DIVERSITY-MANAGEMENT UND EMPLOYER BRANDING.....	98
4.3	DIALOG, FÜHRUNGS- UND UNTERNEHMENSKULTUR .....	105
4.4	ÜBERGANG IN DIE NACHBERUFLICHE PHASE UND LEISTUNGSABHÄNGIGE VERGÜTUNG.....	125
4.5	BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT, ARBEITSZEITMODELLE UND WORK-LIFE-BALANCE.....	133
4.6	»FLUIDE ORGANISATION«, QUALIFIZIERUNG UND FLEXIBLE LAUFBAHN- GESTALTUNG.....	153
4.7	INNOVATION UND AGE-DIVERSITY .....	178
5.	FAZIT – PERSPEKTIVEN EINER INTEGRATIV AGIERENDEN PERSONALENTWICKLUNG.....	187
	ANHANG.....	191
	DANKSAGUNG.....	194
	LITERATURVERZEICHNIS .....	195