

Inhalt

Vorwort	VII
Auszug aus dem Vorwort zur 1. Auflage – zugleich eine Arbeitsanleitung	IX
Verzeichnis der Übersichten	XXIII
Nützliche Internetadressen	XXV
Abkürzungen	XXVII
Literatur	XXXI
 Erster Teil: Einführung	 1
I. Vorbemerkung: Arbeitsrecht und Schuldrechtsreform	1
<i>Literatur zur Vertiefung</i>	3
II. Begriff und Bedeutung des Arbeitsrechts	4
III. System des Arbeitsrechts	5
IV. Entstehung(sgeschichte) des Arbeitsrechts	9
V. Rechtliche Grundlagen und Rechtsquellen des Arbeitsrechts	11
<i>Exkurs:</i> Das Arbeitsrecht nach der »Wieder- und Rechts- vereinigung«	13
1. Gesetze	14
2. Rechtsverordnungen	14
3. Satzungen und Gesamtvereinbarungen	15
4. Gewohnheitsrecht	15
5. Richterrecht	15
6. Arbeitsrecht »international«	16
a) Zwischenstaatliches Arbeitsrecht und völkerrechtliche Vereinbarungen	16
b) Europäisches Gemeinschaftsrecht	17
c) Internationales Arbeitsrecht	18
<i>Literatur zur Vertiefung</i>	22
 Zweiter Teil: Individuelles Arbeitsrecht	 23
1. Kapitel: Arbeitnehmer und Arbeitgeber	23

I. Voraussetzungen der Arbeitnehmereigenschaft	23
1. Arbeitnehmerbegriff im weiteren Sinn	25
a) Privatrechtlicher Vertrag	25
b) Dienstvertrag	27
c) Entgeltlichkeit der Arbeit	27
d) Selbstständige und unselbstständige Arbeit	28
2. Arbeitnehmerbegriff im engeren Sinne	29
a) Weisungsgebundenheit	29
b) Eingliederung in den Betrieb	30
c) Konzentrierung der Arbeitskraft	31
3. Weitere Abgrenzungskriterien	32
a) Bezeichnung der Tätigkeit	32
b) Art der Vergütungszahlung	32
c) Abführung von Lohnsteuer und Sozialversicherungs-	
beiträgen	33
4. Arbeitnehmerähnliche Personen	33
5. Arbeiter und Angestellte	34
II. Arbeitgeber	35
III. Unternehmer und Verbraucher	36
Literatur zur Vertiefung	41
2. Kapitel: Entstehung des Arbeitsverhältnisses	42
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	42
1. Anwendbarkeit der Regelungen des bürgerlichen Rechts	42
2. Vertragsanbahnung	45
a) Nebenpflichten	45
b) Ersatz der Vorstellungskosten	45
c) Fragerecht des Arbeitgebers und Beantwortungspflicht	
des Arbeitnehmers	45
II. Mängel des Arbeitsvertrags und ihre Folgen	46
1. Kündigung des Arbeitsvertrags	47
2. Zulässigkeit von Fragen des Arbeitgebers	48
a) Gewerkschaftszugehörigkeit	48
b) Bisher ausgeübte berufliche Tätigkeiten, bisheriges	
Gehalt, Vermögensverhältnisse	49
c) Vorstrafen	49
d) Fragebogen	50
e) Schwangerschaft und Gesundheitszustand	53
3. Kündigungsschutz	57
4. Anfechtung des Arbeitsvertrags	58
a) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	59
b) Anfechtung wegen Irrtums über	
verkehrswesentliche Eigenschaften	60

5. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags aus anderen Gründen	62
a) Fehlende Vertretungsmacht bei Handeln im Namen des Arbeitgebers	62
b) Faktisches Arbeitsverhältnis	63
aa) Voraussetzungen	63
bb) Rechtsfolgen	64
c) Fehlende oder beschränkte Geschäftsfähigkeit	64
d) Nichtigkeit wegen Verstoßes gegen die §§ 125, 134 oder 138 BGB	65
<i>Literatur zur Vertiefung</i>	69
3. Kapitel: Pflichten und Rechte des Arbeitnehmers	69
I. Arbeitspflicht	69
1. Art der Arbeit	69
2. Ort der Arbeit	70
<i>Exkurs: Arbeitnehmerüberlassung und Personal-Service-</i> <i>Agenturen</i>	70
3. Arbeitszeit	72
II. Befreiung von der Arbeitspflicht (Lohn ohne Arbeit)	74
1. Weder vom Arbeitgeber noch vom Arbeitnehmer zu vertretende Unmöglichkeit	74
2. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers	77
3. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	78
4. Krankheit des Arbeitnehmers	81
a) Entgeltfortzahlung bei unverschuldeter Krankheit	81
b) Verschuldensmaßstab in Einzelfällen	82
c) Dauer der Entgeltfortzahlung	84
d) Höhe der Entgeltfortzahlung	84
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers	85
6. Urlaub	85
a) Rechtsnatur und Mindestdauer	85
b) Zeitpunkt, Übertragbarkeit und Abgeltung	87
c) Wartezeit und Teilurlaub	88
d) Urlaubsentgelt, Urlaubsgeld	88
7. Mutterschutz und Elternzeit	89
8. Arbeitsausfall aus betrieblichen Gründen (Betriebsstörungen)	90
9. Rechtmäßiger Arbeitskampf	91
III. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	93
1. Allgemeine Treuepflicht	93
2. Mitteilungspflichten	93
3. Verschwiegenheitspflicht	94
4. Unterlassung von Wettbewerbstätigkeiten	94
5. Unterlassung von Schmiergeldannahme	96

IV. Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers und ihre Rechtsfolgen	96
1. Verletzung der Arbeitspflicht	96
a) Nichtleistung der Arbeit	97
b) Schlechtleistung der Arbeit	98
c) Beschränkte Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber	98
aa) Problemstellung	98
bb) Die Entwicklung der Rechtsprechung zur Haftungsbeschränkung des Arbeitnehmers	102
cc) Regelung der Haftungsbeschränkung	105
d) Schädigung Dritter durch den Arbeitnehmer	110
e) Mankohaftung	112
f) Abmahnung und Betriebsbuße	113
aa) Abmahnung	113
bb) Betriebsbuße	115
2. Verletzung von Nebenpflichten	115
V. Haftung für Arbeitsunfall	117
1. Ausschluss der Schadensersatzpflicht (des Arbeitgebers) nach § 104 SGB VII	119
2. Ausschluss der Schadensersatzpflicht (des Arbeitnehmers) nach § 105 SGB VII	121
Literatur zur Vertiefung	125
4. Kapitel: Pflichten und Rechte des Arbeitgebers	127
I. Lohnzahlungspflicht	127
1. Arten des Lohns	127
a) Geld- oder Naturallohn	127
b) Zeitlohn (inklusive »Akkordlohn«)	128
c) Sonderzuwendungen/Lohnzuschläge	128
2. Ort und Zeit der Lohnzahlung	131
a) Ort	131
b) Zeit	131
3. Lohnschutz	131
II. Befreiung von der Lohnzahlungspflicht	132
III. Nebenpflichten des Arbeitgebers	132
1. Fürsorgepflicht	132
a) Pflicht zum Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers	133
b) Pflicht zum Schutz von persönlichen Belangen des Arbeitnehmers	133
c) Pflicht zur Sorge für eingebrachte Sachen und das Vermögen des Arbeitnehmers	133
2. Beschäftigungspflicht	133

3. Pflicht zur Urlaubsgewährung	134
4. Pflicht zur betrieblichen Altersversorgung	134
5. Pflicht zur Zeugniserteilung	135
<i>Exkurs:</i> Das Arbeitszeugnis	136
I. Gesetzliche Grundlagen und allgemeine Grundsätze ...	136
1. Gesetzliche Grundlagen	136
2. Allgemeine Grundsätze	136
II. Zeugnisarten	137
1. Einfaches Zeugnis	137
2. Qualifiziertes Zeugnis	137
III. Mindestformerfordernisse	138
IV. Inhalt	138
1. Art des Arbeitsverhältnisses	138
2. Dauer des Arbeitsverhältnisses	139
3. Beurteilung von Leistung und Verhalten	139
a) Wahrheitspflicht und verständiges Wohlwollen ..	140
b) Beurteilung der Leistung	140
c) Beurteilung des Verhaltens	141
V. Zeugnissprache	142
1. Entwicklung und Problematik	142
2. Zeugnisfloskeln zur Leistung	143
3. Zeugnisfloskeln zum Verhalten	145
4. Beendigungsformel	146
5. Dankesformel und Schlussformel	146
6. Resümee	147
VI. Rechtsfolgen bei unrichtiger Zeugniserteilung	147
1. Haftung gegenüber dem Arbeitnehmer	147
a) Vertragliche Pflichtverletzung (§ 280 Abs. 1 BGB) ..	147
b) Verletzung des Persönlichkeitsrechts (§ 823 Abs. 1 BGB)	148
c) Sittenwidrige Schädigung (§ 826 BGB)	148
d) Schmerzensgeld (§ 253 Abs. 2 BGB; Art. 1, 2 GG) ..	148
e) Schadensersatz wegen Verzögerung der Leistung (§ 280 Abs. 1 und 2, 286 BGB)	149
2. Haftung gegenüber dem neuen Arbeitgeber	149
a) Rechtsgeschäftliche Haftung	149
b) Sittenwidrige Schädigung (§ 826 BGB)	149
6. Weitere Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ..	151
7. Gleichbehandlungspflicht	152
IV. Pflichtverletzung des Arbeitgebers und ihre Rechtsfolgen	153
1. Verletzung der Lohnzahlungspflicht	154
2. Verletzung von Nebenpflichten	154
a) Allgemeines	154

b) Beschäftigungspflicht	155
V. Haftung für Arbeitsunfall	155
Literatur zur Vertiefung	157
5. Kapitel: Beendigung des Arbeitsverhältnisses	159
I. Beendigungsgründe	159
1. Schuldverhältnisse allgemein	159
2. Arbeitsverhältnis	159
II. Kündigung	162
1. Außerordentliche Kündigung	162
a) Kündigungserklärung	162
b) Kündigungsgrund	163
c) Kündigungserklärungsfrist	165
2. Ordentliche Kündigung	165
a) Kündigungserklärung	165
b) Kündigungsfristen	166
aa) Gesetzliche Kündigungsfristen	166
bb) Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen	167
c) Anhörung des Betriebsrats	167
d) Sonstige Unwirksamkeitsgründe	168
III. Allgemeiner Kündigungsschutz	169
1. Anwendbarkeit des KSchG	170
a) Mindestanzahl von Arbeitnehmern	170
b) Arbeitsverhältnis von mehr als sechs Monaten Dauer	171
2. Soziale Rechtfertigung der ordentlichen Kündigung	171
a) Personenbedingte Kündigungsgründe	171
b) Verhaltensbedingte Gründe	172
c) Betriebsbedingte Gründe	173
3. Sozialwidrigkeit von Kündigungen im Einzelfall	174
a) Prognoseprinzip	174
b) Ultima-ratio-Prinzip	174
c) Interessenabwägung und Sozialauswahl	175
aa) Interessenabwägung	175
bb) Sozialauswahl	176
IV. Betriebsübergang	178
V. Besonderer Kündigungsschutz	181
VI. Rechtsschutz des Arbeitnehmers	181
VII. Weiterbeschäftigungsanspruch	183
VIII. Aufhebungsvertrag	184
IX. Abwicklungsvertrag und Abfindungsanspruch nach Kündigung	184
Literatur zur Vertiefung	188
Exkurs (Zur Wiederholung): Der Abschluss des Arbeitsvertrags ..	189

Dritter Teil: Kollektives Arbeitsrecht	193
Vorbemerkung	193
1. Kapitel: Koalitionsrecht	195
I. Begriff und Bedeutung der Koalition	195
II. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	196
1. Gewerkschaften	196
2. Arbeitgeberverbände	198
<i>Literatur zur Vertiefung</i>	199
2. Kapitel: Tarifvertragsrecht	200
I. Materielle Voraussetzungen für das Vorliegen eines Tarifvertrags	201
1. Vertragsabschluss	201
2. Tariffähigkeit der Vertragsparteien	201
3. Inhalt des Tarifvertrags	202
a) Schuldrechtlicher Teil	202
b) Normativer Teil	203
c) Aufbau von Tarifverträgen	204
II. Formelle Wirksamkeitsvoraussetzungen für den Tarifvertrag	204
1. Schriftform	204
2. Tarifizuständigkeit	204
III. Tarifautonomie	205
IV. Tarifgebundenheit	206
V. Günstigkeitsprinzip	208
VI. Ablauf des Tarifvertrags	208
<i>Literatur zur Vertiefung</i>	208
3. Kapitel: Arbeitskampfrecht	210
I. Grundgedanken	210
II. Streik	212
1. Begriff	212
2. Rechtmäßigkeit des Streiks	212
a) Ablauf des Tarifvertrags	212
b) Durchsetzung wirtschaftlicher Ziele	212
c) Gewerkschaftlicher Streik	213
d) Beachtung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes	213
e) Warnstreik	213
3. Rechtsfolgen des Streiks	214
a) Rechtmäßiger Streik	214
b) Rechtswidriger Streik	214
III. Aussperrung	216
1. Abwehraussperrung	216
a) Rechtmäßigkeit	216

b) Rechtsfolgen	216
2. Angriffsaussperrung	217
IV. Betriebsstilllegung	217
V. Boykott	218
VI. Sonderproblem: Auswirkungen eines Schwerpunkt- bzw. Fernstreiks	220
1. Annahmeverzug des Arbeitgebers	221
2. Vom Arbeitgeber zu tragendes Betriebsrisiko	222
a) Voraussetzungen	223
b) Rechtsfolgen	223
c) Anwendung der Betriebsrisikolehre	224
3. Verteilung des Arbeitskampftrisikos	225
4. Arbeitslosengeld für den streikenden Arbeitnehmer?	226
<i>Literatur zur Vertiefung</i>	229
4. Kapitel: Betriebsverfassungsrecht	230
I. Überblick und Entwicklung	230
II. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	231
1. Sachlicher Geltungsbereich	231
2. Persönlicher Geltungsbereich	232
III. Organe der Betriebsverfassung	233
1. Betriebsrat	233
a) Wahlberechtigung, Wählbarkeit, Zusammensetzung und Amtszeit	233
b) Wahlverfahren	234
c) Organisation und Geschäftsführung	234
2. Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder	235
3. Aufgaben des Betriebsrats	238
a) Allgemeine Aufgaben	238
b) Volle Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	238
c) Grenzen des Mitbestimmungsrechts	239
d) Einigung des Betriebsrats mit dem Arbeitgeber	241
4. Betriebsversammlung	243
5. Gesamt- und Konzernbetriebsrat	243
IV. Ausübungsformen der Mitbestimmung	245
1. Betriebsabsprache	245
2. Betriebsvereinbarung	245
<i>Literatur zur Vertiefung</i>	248
Vierter Teil: Arbeitsgerichtsbarkeit	249
I. Allgemeines	249
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	249
1. Rechtswegzuständigkeit	249

2. Örtliche Zuständigkeit	250
III. Aufbau, Instanzen und Besetzung der Arbeitsgerichte	250
IV. Verfahrensarten	252
1. Urteilsverfahren	252
2. Beschlussverfahren	253
<i>Literatur zur Vertiefung</i>	257
Sachregister	259

Verzeichnis der Übersichten

1:	Bedeutung und System des Arbeitsrechts	8
2:	Rechtliche Grundlagen des Arbeitsrechts	21
3:	Arbeitnehmer und Arbeitgeber	39
4:	Muster eines Arbeitsvertrags	44
5:	Entstehung des Arbeitsverhältnisses	66
6:	Arbeitnehmerüberlassung	71
7:	Befreiung von der Arbeitspflicht (Lohn ohne Arbeit)	92
8:	Pflichten des Arbeitnehmers	116
9:	Störungen des Arbeitsverhältnisses	123
10:	Pflichten des Arbeitgebers	156
11:	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	187
12:	Einordnung des kollektiven Arbeitsrechts/Koalitionsrecht/ Einige Fakten und Zahlen zu den Koalitionen	199
13:	Tarifvertragsrecht	209
14:	Mittel des Arbeitskampfs	219
15:	Lohnfortzahlung beim Streik/Lehre vom Betriebsrisiko	228
16:	Betriebsverfassungsrecht/Betriebsrat	237
17:	Aufgaben und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	244
18:	Ausübungsformen der Mitbestimmung	247
19:	Arbeitsgerichtsbarkeit	255
20:	Arbeitsgerichtsinstanzen	256