

Inhalt

Vorwort zur ersten Auflage	9
Vorwort zur siebten Auflage	10
1 Einführung	11
1.1 Fragestellungen der Motivationspsychologie	11
1.2 Was ist Motivation?	13
1.3 Zwei Analyseperspektiven: Druck und Zug	16
2 Frühe Erklärungskonzepte: Instinkte und Triebe	21
2.1 Instinkte	22
2.2 Triebe als Erklärungskonzepte	30
2.2.1 Die Freudsche Triebkonzeption	31
2.2.2 Das Triebkonzept im Behaviorismus: C. L. Hull	36
3 Motivation als Person-Umwelt-Bezug	42
3.1 Bedürfnisspannung und Aufforderungscharakter: K. Lewin	42
3.1.1 Gespannte Systeme	42
3.1.2 Feldkräfte und Konflikt	47
3.2 Klassifikation von Person-Umwelt-Bezügen	54
3.2.1 Individuelle Analyse und allgemeine Aussagen	54
3.2.2 Person und Situation als need and press: H. A. Murray	56
4 Leistungsmotivation	59
4.1 Das Phänomen leistungsmotivierten Verhaltens .	59
4.2 Motiv und Motivation	62
4.2.1 Konzeption und Erfassung des Leistungs- motivs	62

4.2.2	Leistungsmotivation auf gesellschaftlicher Ebene	67
4.2.3	Das Risikowahl-Modell	69
4.3	Die „kognitive Wende“ und das Selbstbewertungsmodell	80
4.3.1	Ursachenerklärungen von Erfolg und Mißerfolg	81
4.3.2	Das Selbstbewertungsmodell	84
4.3.3	Motivtrainingsprogramme und Unterricht	86
4.3.4	Bezugsnorm-Orientierung im Unterricht ..	88
4.4	Verwandte Theoriekonzepte	90
4.4.1	Motivationale Orientierungen	90
4.4.2	Selbstkonzept der Begabung	93
4.4.3	Erlernte Hilflosigkeit	96
5	Machtmotivation	100
5.1	Machtthematik als soziale Grundsituation	100
5.2	Die Struktur des Machthandelns	101
5.3	Die Suche nach dem Machtmotiv	102
5.4	Entwicklungsstadien der Machtorientierung	112
5.5	Motivstruktur von Führungskräften	122
5.6	Zum Stand der Machtmotivationsforschung	126
6	Die Analyse komplexer Motivationsstrukturen	128
6.1	Die Anreizvielfalt des Alltagshandelns	128
6.2	Instrumentalitätstheorie	129
6.3	Ein Erweitertes Kognitives Motivationsmodell ..	131
6.4	Die Unterscheidung von Selbstwirksamkeits- und Ergebniserwartungen	137
6.5	Eigenanreize von Tätigkeiten	140
6.6	Ziele im Dienst motivspezifischer Tätigkeits- vorlieben	145
6.7	Ein schillernder Begriff: extrinsische vs. intrin- sische Motivation	149
6.7.1	Verschiedene Verständnisse von intrin- sischer Motivation	149
6.7.2	Interesse und intrinsische Motivation	151
6.8	Flow-Erleben als universeller Tätigkeitsanreiz ...	153
6.9	Freude an riskanten Aktivitäten und Erlebnis- suche	164

7	Motivation und Wille	176
7.1	Merkmale von Willensprozessen	176
7.2	Handlungskontrolle	181
7.3	Das Rubikonmodell des Handelns	184
8	Aktuelle Entwicklungen: Motive, Ziele und Wohlbefinden	192
8.1	Zur Notwendigkeit von Willensprozessen	192
8.2	Basale Motive und motivationale Selbstbilder ...	193
8.3	Motivpassende Ziele und Wohlbefinden	202
8.4	Motivationale Kompetenz	207
8.4.1	Das theoretische Konzept	207
8.4.2	Erste Befunde	208
9	Wie mißt man Motivation?	211
9.1	Besonderheiten der Motivationsdiagnose	211
9.2	Ein Diagnoseschema	212
9.3	Zur Anwendung des Diagnoseschemas	217
	Literaturverzeichnis	219
	Sachregister	246