

Inhalt

Die Direkt-Karriere 9

- Nach ganz oben – ohne unklaren Umweg über Leistung 9
- Warum Direkt-Karriere leicht möglich ist 12
- Managerausbildung ist Gehirnwäsche 18
- Management-Ratgeber verwechseln Karriere mit Arbeit 21
- Das allererste direkte Karrierebuch! 23

Die Karriere-Pyramide 26

- Die vier Stufen des Managements über dem Normalmenschen 26
- Über die Verrücktheit normaler Managementsysteme 34
- Verrückte Brüche im Menschenbild 36
- Rollenspiele im Management 39
- Die Idee, verrückt zu spielen 41

Neurotic Leadership Programming 42

- Die Urkraft neurotischen Verhaltens 42
- Sind Business-Manager neurotisch? 44
- Die Drive-Pyramide 46
- Die Triebkräfte hinter dem Management 49
- Direkt-Karriere durch Neurotic Leadership Programming 56

Focus & Stress (Manager's Direct Primer) 60

- Der Manager ist die treibende Kraft 60
- Das objektive Ziel treibt an – durch Sie! 62
- Simple & Stupid Focus: Ein Ziel ist ein Ziel ist ein Ziel 64
- Overachievement oder Übererfüllung 66
- Simple & Stupid Stress 68
- Methodic Overload 71
- Role-Overload enthebt jeder Pflicht 73
- Ihre Direkt-Karriere 75

Neurotic Leadership Programming: Mit Energie beeindrucken	77
Der Manager als Karrieredarsteller («Der Macher«)	79
Eine Beispielsrede für Manager	81
Selbsttest: Sind Sie der Hyper-Manager?	84

Streamline & Orkg (Middle Manager's Direct Primer) 86

Intermezzo – ein Wegweiser	86
Das Mittelmanagement ist die rigide ordnende Kraft	87
Prozesse steuern das Unternehmen – durch Sie!	90
Methodic Reviewing	93
Grün/Rot oder Ja/Nein – Zahlenmanagement	94
Permanent Cost-Cutting	99
Human-Ressourcen	101
Vorausseilender Gehorsam nach oben	104
Ihre Direkt-Karriere	108
Neurotic Leadership Programming: Beeindruckende Ordnung	111
Der Mittelmanager als Karrieredarsteller («Herr Direktor«)	114
Eine Beispielsrede für Mittelmanager	116
Selbsttest: Sind Sie der Prozess-Manager?	119

Fake & Cheat (Executive's Direct Primer) 121

Intermezzo – ein Wegweiser	121
Aufgaben der Executives – in der Theorie	122
Das höhere Management ist die verändernde Kraft	129
An Symptomen herumkurieren – think global, act local	132
Change-Aktionismus	137
Vipisierung von Problemen	142
Shake-up-Management – Aufmerksamkeit durch Aufrühren	145
Der Löwe brüllt – die Wölfe heulen mit	155
Ihre Direkt-Karriere	156
Neurotic Leadership Programming: Prächtiges Auftreten	158
Der Executive als Karrieredarsteller («Vice President«)	160
Eine Beispielsrede für Executives	163
Selbsttest: Sind Sie der glänzende Bereichsdarsteller?	166

Buzz & Hazard (Big Bosses Direct Primer) 168

Intermezzo – ganz oben die psychische Umkehr 168

Die große Versuchung – widerstehen Sie! 169

Hype-Surfing 173

Hazard – Risiko! 176

Buzz und Bingo! 178

Buzz für Mitarbeiter 182

Buzz für Executives und andere Manager 188

Neurotic Leadership Programming: Verheißung sein oder
Herrscher 193

Der Boss als Karrieredarsteller («Alphatier») 197

Eine kurze Beispielrede für den Boss (manisch) 199

Eine kurze Beispielrede für den Boss (narzisstisch) 201

Selbsttest: Sind Sie der große Leader? 204

Schlusswort an normale Menschen 206