

Inhalt

Einleitung	1
1. Der demografische Wandel in Wirtschaft und Gesellschaft	7
2. Individuelles Altern, Leistungsfähigkeit und Produktivität	31
3. Altersstrukturanalyse	53
3.1 Demografieanalyse des Unternehmensstandorts	90
4. Demografiemanagement: Projektmanagement, Auditierung und Strategiecockpit	99
5. Arbeitsgestaltung	119
6. Gesundheitsmanagement	147
6.1 Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	174
6.2 Der Work Ability Index (WAI)	188
7. Aus- und Weiterbildung	203
8. Diversity Management	229
9. Führung und Motivation	243
10. Demografiefeste Personalstrategien (Rekrutierung, Bindung, Übergang in die Rente)	259
10.1 Arbeitgeberattraktivität und Work-Life-Balance (WLB)	286
10.2 Unternehmenskooperation als strategischer Ansatz im demografischen Wandel	303
11. Demografischer Wandel in Klein- und Kleinstbetrieben, insbesondere im Handwerk	307

12. Die Rolle der betrieblichen Interessenvertretung	319
13. Ausblick auf das nächste Jahrzehnt	331
13.1 Betrieblicher Handlungsbedarf und offene Forschungsfragen. . .	333
13.2 Wege aus der Trägheit	341
Literatur gesamt	349
Über den Autor	363
Sachverzeichnis	365