

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXVII

Erster Teil. Einführung

	Rn.	Seite
§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1	1

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses	90	49
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	145	80
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	200	109
§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis	270	152
§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	320	182

Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände	450	263
§ 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts	500	285
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	590	321
§ 10. Betriebsverfassungsrecht	640	350
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen	800	432

Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht	835	447
Paragrafenregister		471
Stichwortverzeichnis		483

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXVII

Erster Teil. Einführung

	Rn.	Seite
§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1	1
I. Gegenstand des Arbeitsrechts	2	1
1. Individualarbeitsrecht	3	2
2. Kollektives Arbeitsrecht	4	2
3. Arbeitsgerichtsbarkeit	5	3
II. Aufgaben des Arbeitsrechts	6	3
1. Lebenssachverhalt	7	4
a) Dauerschuldverhältnis	7	4
b) Existenzgrundlage	8	4
c) Machtungleichgewicht	9	5
2. Rahmenbedingungen	11	5
a) Marktwirtschaft	12	6
b) Berufsfreiheit	14	6
c) Sozialstaatsprinzip	15	7
3. Interessenausgleich	16	8
a) Vertragsfreiheit und Gesetzesrecht	17	8
b) Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie	20	9
c) Betriebs- und Unternehmensverfassung	23	11
III. Europäisches Arbeitsrecht	26	12
1. Entwicklung des Europäischen Arbeitsrechts	27	13
2. Arbeitsrechtliche Zuständigkeiten der EU	32	15
<i>Übersicht 1: Kompetenzen nach Art. 153 AEUV</i>	34	16
3. Arbeitsrechtliche Richtlinien der EU	35	16
a) Umsetzung von Richtlinien	36	17
b) Auslegung von Richtlinien	37	17
c) Ausgewählte Sachbereiche	38	18
<i>Übersicht 2: Arbeitsrechtliche Richtlinien der EU</i>	42	19
IV. Grundgesetz und Arbeitsrecht	43	20
1. Gesetzgebungszuständigkeit	44	20
2. Geltungsvorrang der Grundrechte	45	20
3. Drittwirkung im Arbeitsverhältnis	47	21
4. Grundrechtsbindung der Tarifparteien	51	23
5. Gleichheitsrechte	53	24
a) Besondere Gleichheitssätze (Art. 3 II, III GG)	54	24
b) Allgemeiner Gleichheitssatz (Art. 3 I GG)	57	26
c) Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	58	26
6. Freiheitsrechte	60	28
a) Berufsfreiheit (Art. 12 I GG)	61	28
b) Gewissensfreiheit (Art. 4 I GG)	62	29
<i>Übungsfall 1: Gewissenskonflikt</i>	63	29
c) Meinungsfreiheit (Art. 5 I 1 GG)	68	31

	Rn.	Seite
V. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	69	32
Übersicht 3: Rechtsquellen im Arbeitsverhältnis	70	33
1. Zwingende gesetzliche Bestimmungen	71	33
Übersicht 4: Zwingendes und dispositives Recht	72	34
2. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	74	35
3. Besonderheiten auf arbeitsvertraglicher Ebene	76	35
a) AGB-Kontrolle von Arbeitsbedingungen	77	36
Übersicht 4 a: AGB-Kontrollgegenstände	77 f	38
Übersicht 4 b: AGB-Kontrolle (Grundschema)	77 g	39
b) Gesamtzusage und betriebliche Übung	78	39
Übungsfall 2: Wäldchestag	80	40
VI. Normenkonkurrenzen im Arbeitsrecht	85	43
1. Verschiedene Rangstufen	85	43
a) Hierarchieprinzip	85	44
b) Günstigkeitsprinzip	86	44
2. Ranggleiche Normen	87	44
a) Ablösungsprinzip	87	44
b) Spezialitätsprinzip	88	45
Übersicht 5: Schwellenwerte im Arbeitsrecht	89	45
Fälle und Fragen	89	46

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses	90	49
I. Arbeitsverhältnis und Arbeitnehmer	91	49
1. Privatrechtlicher Vertrag	92	50
2. Leistung von Diensten	94	51
3. Unselbständigkeit	96	52
a) Persönliche Abhängigkeit	97	52
b) Unternehmerisches Risiko	102	55
c) Sozialrechtliche Regelungen	104	55
II. Arten der Arbeitsverhältnisse	107	56
1. Einteilung nach Berufszweigen	108	56
2. Arbeiter und Angestellte	109	57
Übersicht 6: Arbeitnehmer und Selbständige	113	59
3. Besondere Arbeitsverhältnisse	114	59
a) Berufsausbildungsverhältnisse	115	59
b) Arbeitnehmerüberlassung	116	60
c) Teilzeitarbeitsverhältnisse	119	61
Übungsfall 3: Schaltdienst	119 b	62
Übersicht 6 a: Teilzeitanpruch, § 8 TzBfG	119 d	64
III. Arbeitgeber	120	65
1. Person des Arbeitgebers	121	66
2. Vertretung des Arbeitgebers	122	66
3. Organisation des Arbeitgebers	124	67
a) Betrieb	124	67
b) Unternehmen	126	68
c) Konzern	127	69
Übungsfall 4: Montiererin	128	69
IV. Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang	133	71
1. Voraussetzungen des § 613 a I 1 BGB	134	72
a) Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	135	72

	Rn.	Seite
b) Übergang auf einen anderen Inhaber	136	74
c) Übergang durch Rechtsgeschäft	137	74
<i>Übungsfall 5: Bewachungsdienst</i>	138	74
2. Widerspruch des Arbeitnehmers	142	76
3. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	143	77
<i>Übersicht 7: Betriebsübergang, § 613 a BGB</i>	144	77
Fälle und Fragen	144	78
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	145	80
I. Anbahnung des Arbeitsvertrags	146	80
1. Ausschreibung der Stelle	147	80
2. Ansprüche des Stellenbewerbers	148	81
3. Informationsrechte des Arbeitgebers	149	81
a) Aufklärungspflichten des Bewerbers	150	82
b) Fragerecht des Arbeitgebers	151	82
c) Rechtsfolgen von Falschankünften	158	84
II. Vorvertragliche Pflichten	159	84
1. Pflichten des Arbeitnehmers	160	85
2. Pflichten des Arbeitgebers	161	85
3. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	162	85
a) Anwendungsbereich	163	86
b) Benachteiligungsverbot des § 7, 1. Hs. AGG	164	87
c) Voraussetzungen des § 15 AGG	165	89
<i>Übersicht 7 a: Anspruch auf Schadensersatz</i>	165	90
III. Abschluß des Arbeitsvertrags	166	90
1. Einigung der Parteien	167	91
2. Wirksamkeit der Einigung	170	92
a) Geschäftsfähigkeit	171	92
b) Formwirksamkeit	172	93
c) Gesetzes- oder Sittenverstoß	176	95
3. Schranken der Abschlußfreiheit	178	96
<i>Übersicht 7 b: Grenzen der Einstellungsfreiheit</i>	178 a	96
a) Einstellungshindernisse	178 b	97
b) Abstrakte Einstellungsgebote	180	98
c) Einstellungsansprüche	181	98
<i>Übungsfall 6: Wiedereinstellungsanspruch</i>	183	99
d) Gesetzliche Entstehungstatbestände	187 a	102
IV. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	188	102
1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	189	102
2. Anfechtung des Arbeitsvertrags	190	103
<i>Übersicht 8: Anfechtung des Arbeitsvertrags</i>	192	104
3. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	193	104
<i>Übungsfall 7: Handschrift</i>	194	105
<i>Übersicht 9: Folgen der Unwirksamkeit</i>	199	107
Fälle und Fragen	199	107
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	200	109
I. Arbeitspflicht als Hauptleistungspflicht	201	109
1. Schuldner und Gläubiger	202	109
2. Pflichtgemäße Leistung der Arbeit	204	110
a) Weisungsrecht (§ 106 GewO)	205	111
b) Art der Arbeitsleistung	208	112
<i>Übungsfall 8: Krawattenmuffel</i>	211	114

	Rn.	Seite
c) Ort der Arbeitsleistung	214	116
d) Zeit der Arbeitsleistung	216	117
3. Pflichtwidrige Nichtleistung der Arbeit	221	119
a) Verweigerung des Entgelts	222	120
b) Klage auf Vertragserfüllung	223	120
c) Schadensersatz wegen Nichterfüllung	225	121
d) Vereinbarung einer Vertragsstrafe	226	121
II. Weitere Pflichten des Arbeitnehmers	230	123
1. Überlassung des Arbeitsergebnisses	231	123
2. Handlungspflichten des Arbeitnehmers	233	124
3. Unterlassungspflichten des Arbeitnehmers	234	124
III. Vergütung und Vergütungsschutz	237	126
1. Anspruch auf die Vergütung	238	127
<i>Übersicht 10: Bestimmung der Vergütungshöhe</i>	239	128
a) Formen der Vergütung	240	128
b) Zuschläge und Zulagen	242	129
c) Sonderformen der Vergütung	243	129
d) Ausschlussfristen	245	130
2. Erfüllung des Anspruchs	246	132
a) Fälligkeit der Vergütung	246	132
b) Über- und Minderzahlungen	247	132
c) Rückzahlungsvereinbarungen	248	133
<i>Übungsfall 9: Weihnachtsgeld</i>	249	133
d) Flexibilisierungsvorbehalte	251 a	136
3. Schutz des Vergütungsanspruchs	252	137
IV. Weitere Pflichten des Arbeitgebers	258	138
1. Freistellungen von der Arbeit	259	138
a) Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit	259	138
b) Erholungs-, Bildungs- und Sonderurlaub	261	139
<i>Übersicht 11: Anspruch auf Erholungsurlaub</i>	264	141
c) Freistellung an Feiertagen	267	143
2. Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	268	143
a) Verhinderung von „Mobbing“	268 a	143
b) Ansprüche wegen Vertragsverletzung	268 b	144
c) Deliktische Ansprüche, Schmerzensgeld	268 c	144
3. Differenzierungsverbote	269	145
a) Gleichbehandlungsgrundsatz	269 a	145
b) Maßregelungsverbot (§ 612 a BGB)	269 b	146
<i>Übungsfall 10: Bündnis für Arbeit</i>	269 c	146
Fälle und Fragen	269 g	149
 § 5. Störungen im Arbeitsverhältnis	 270	 152
I. Verhinderung des Arbeitnehmers	271	152
1. Vergütung bei Annahmeverzug (§ 615 BGB)	272	153
2. Persönliche Hinderungsgründe (§ 616 BGB)	275	154
3. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	277	156
a) Anspruchsvoraussetzungen	278	157
<i>Übungsfall 11: Drachenfliegen</i>	280	158
b) Umfang der Entgeltfortzahlung	284	160
c) Leistungsverweigerungsrechte	286	161
<i>Übersicht 12: Anspruch auf Entgeltfortzahlung</i>	287	161
II. Betriebs- und Wirtschaftsstörungen	288	162
1. Verteilung des Betriebsrisikos	289	162

	Rn.	Seite
2. Verteilung des Wirtschaftsrisikos	292	164
3. Verteilung des Arbeitskampsrisikos	293	164
III. Schranken der Arbeitnehmerhaftung	294	165
1. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	295	165
a) Dogmatische Herleitung (Richterrecht)	296	166
b) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	298	167
c) Umfang der Haftungsbeschränkung	299	168
<i>Übungsfall 12: Enteiserfahrzeug</i>	302	169
<i>Übersicht 13: Arbeitnehmerhaftung</i>	307	171
d) Vertragliche Haftungsvereinbarungen	307a	172
e) Mankohaftung	307b	172
2. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten	308	173
3. Außenhaftung bei Insolvenz des Arbeitgebers	309	174
<i>Übungsfall 13: Stellenweise Glatteis</i>	310	174
IV. Schadensersatz bei Arbeitsunfällen	314	175
1. Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	315	176
2. Rechtsfolgen der Haftungsablösung	317	178
3. Sinn und Zweck der Regelung	318	178
<i>Übersicht 14: Personen- und Sachschäden</i>	319	179
Fälle und Fragen	319	180
 § 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	 320	 182
I. Ordentliche Kündigung	323	183
1. Kündigungserklärung	324	184
a) Inhalt und Form der Erklärung	324	184
b) Abgabe durch einen Stellvertreter	327	185
c) Zugang der Kündigungserklärung	328	186
<i>Übersicht 15: Kündigungserklärung</i>	330	187
2. Beteiligung des Betriebsrats	331	187
a) Ausschußfrist (§ 4 Satz 1 i. V.m. § 7 KSchG)	331	188
b) Anhörung vor der Kündigung	332	188
c) 1. Exkurs: Nachschieben von Kündigungsgründen	333	189
d) 2. Exkurs: Weiterbeschäftigungsanspruch	334	189
3. Besondere Unwirksamkeitsgründe	338	191
a) Ausschußfrist (§ 4 Satz 1 i. V.m. § 7 KSchG)	339	191
b) Bedeutung des § 2 IV AGG	340	192
c) Kündigung wegen Betriebsübergangs (§ 613 a IV BGB)	340	193
d) Verstoß gegen weitere BGB-Vorschriften	341	194
<i>Übungsfall 14: Autolackiererei</i>	342	195
e) Vereinbarter Kündigungsschutz	346	198
f) Besonderer Kündigungsschutz	348	199
<i>Übersicht 16: Besonderer Kündigungsschutz</i>	349	200
g) Schutz bei Massentlassungen	355	203
4. Allgemeiner Kündigungsschutz	356	203
a) Ausschußfrist (§ 4 Satz 1 i. V.m. § 7 KSchG)	357	203
b) Anwendbarkeit (§§ 1 I, 23 I KSchG)	358	204
c) Systematik des § 1 KSchG	361	206
d) Personenbedingte Kündigung	365	208
e) Verhaltensbedingte Kündigung	368	209
f) Betriebsbedingte Kündigung	371	211
<i>Übungsfall 15: Reinigungskraft</i>	378	215
<i>Übersicht 17: Kündigungsschutz nach dem KSchG</i>	382	216
5. Kündigungsfrist	383	217
6. Entscheidung des Gerichts	389	220

	Rn.	Seite
II. Außerordentliche Kündigung	394	222
1. Kündigungserklärung	395	223
2. Beteiligung des Betriebsrats	396	223
3. Besondere Unwirksamkeitsgründe	397	224
4. Wichtiger Kündigungsgrund	399	225
a) Fiktion der §§ 7, 13 I 2 KSchG	400	225
b) Bestimmung des wichtigen Grundes	401	226
c) Umfassende Interessenabwägung	404	228
<i>Übungsfall 16: Alkoholfahrt</i>	408	230
d) Verdachtskündigung	412	232
e) Druckkündigung	412 a	232
f) Auflösungsverschulden	412 b	233
5. Kündigungserklärungsfrist	413	233
6. Erfordernis einer Auslaufrfrist	414	234
<i>Übersicht 18: Außerordentliche Kündigung</i>	415	235
III. Änderungskündigung	416	235
1. Erklärung durch den Arbeitgeber	418	236
a) Kündigungserklärung	418	236
b) Änderungsangebot	419	237
2. Reaktion des Arbeitnehmers (§ 2 KSchG)	420	237
a) Vorbehaltlose Annahme	420	237
b) Ablehnung des Angebots	420	238
c) Annahme unter Vorbehalt	421	238
3. Wirksamkeit der Änderungskündigung	422	238
a) Kündigungsgrund	423	239
b) Interessenabwägung	423	239
<i>Übersicht 19: Änderungskündigung</i>	424	240
IV. Aufhebungsvertrag	425	240
1. Abschluß des Aufhebungsvertrags	426	241
2. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags	427	242
<i>Übungsfall 17: Versuchter Diebstahl</i>	428	242
3. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers	434	245
V. Befristung, Bedingung, Altersgrenzen	435	246
1. Auflösende Befristung	436	247
a) Vereinbarung einer Befristung	436	247
b) Wirksamkeit der Befristung	437	248
c) Rechtsfolgen und Rechtsschutz	439	250
2. Auflösende Bedingung	440	251
3. Altersgrenzen	441	251
a) Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen	441	251
b) Arbeitsrechtliche Regelung	441	252
VI. Nachwirkende Verpflichtungen	442	253
1. Zeugniserteilung	443	253
<i>Übersicht 20: Zeugnisformulierungen</i>	445	255
2. Altersversorgung	446	255
3. Wettbewerbsverbot	448	256
Fälle und Fragen	449	257

Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände	450	263
I. Begriffsmerkmale der Koalition	451	263
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluß	452	263

	Rn.	Seite
2. Anforderungen an die Organisation	453	263
a) Körperschaftliche Struktur	453	264
b) Gegnerfreiheit und -unabhängigkeit	454	264
<i>Übungsfall 18: Verband der Gewerkschaftsbeschäftigten</i>	455	265
c) Unabhängigkeit von Dritten	460	267
d) Demokratische Willensbildung	461	267
3. Anforderungen an den Koalitionszweck	462	267
4. Umstrittene Merkmale des Koalitionsbegriffs	463	268
<i>Übersicht 21: Anforderungen an den Koalitionsbegriff</i>	467	269
II. Inhalt der Koalitionsfreiheit	468	270
1. Individuelle Koalitionsfreiheit	469	270
a) Positive Koalitionsfreiheit	470	271
b) Negative Koalitionsfreiheit	471	271
<i>Übersicht 22: Differenzierung – Gewerkschaftszugehörigkeit</i>	474	273
2. Kollektive Koalitionsfreiheit	475	273
a) Bestandsgarantie	477	274
b) Betätigungsgarantie	479	275
c) Koalitionsmittelgarantie	481	275
<i>Übersicht 23: Schutzbereich der Koalitionsfreiheit</i>	483	276
III. Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften	484	277
1. Gewerkschaften	484	277
a) Organisation	485	277
b) Rechtsform	488	278
c) Mitgliedschaft	489	278
<i>Übungsfall 19: Gewerkschaftsausschluß</i>	490	279
2. Arbeitgeberverbände	494	281
a) Organisation	495	281
<i>Übersicht 24: Organisation der Arbeitgeberverbände</i>	496	282
b) Rechtsform	497	282
IV. Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht	498	282
Fälle und Fragen	499	283
 § 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts	 500	 285
I. Inhalt und Parteien des Tarifvertrags	501	285
1. Rechtsnatur des Tarifvertrags	502	285
a) Schuldrechtlicher Teil	503	286
b) Normativer Teil	504	286
<i>Übersicht 25: Arten von Tarifnormen</i>	507	288
2. Auslegung von Tarifnormen	508	288
3. Grenzen der Tarifautonomie	510	289
a) Interne Schranken	510	289
b) Externe Schranken	511	290
4. Parteien des Tarifvertrags	516	291
a) Tariffähigkeit (§ 2 TVG)	517	292
b) Tarifzuständigkeit	520	292
II. Wirkung der Tarifnormen	521	293
1. Unabdingbarkeit (§ 4 I, II TVG)	522	293
a) Unmittelbare Wirkung	523	293
b) Zwingende Wirkung	524	294
c) Öffnungsklauseln (§ 4 III, 1. Fall TVG)	525	294
2. Günstigkeit (§ 4 III, 2. Fall TVG)	526	295
a) Anwendungsbereich	527	295
b) Vergleichsgegenstand	528	296
c) Vergleichsmaßstab	530	297

	Rn.	Seite
3. Unverbrüchlichkeit (§ 4 IV TVG)	532	298
4. Nachwirkung (§ 4 V TVG)	534	299
III. Bindung an den Tarifvertrag	536	300
1. Beiderseitige Tarifgebundenheit	537	300
a) Beginn der Tarifgebundenheit	539	302
b) Ende nach Verbandsaustritt (§ 3 III TVG)	540	302
<i>Übungsfall 20: Verbandsaustritt</i>	544	303
c) Ende durch Betriebsübergang (§ 613 a BGB)	550	305
<i>Übersicht 26: Regelung in § 613 a I 2–4 BGB</i>	555	306
2. Tarifgebundenheit des Arbeitgebers	556	307
3. Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 TVG)	557	307
4. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	558	308
IV. Geltung des Tarifvertrags	559	308
1. Geltungsbereich	560	309
a) Zeitlicher Geltungsbereich	561	309
b) Räumlicher Geltungsbereich	563	310
c) Sachlicher Geltungsbereich	564	310
d) Persönlicher Geltungsbereich	566	311
2. Tarifkonkurrenz	567	311
3. Tarifpluralität	571	312
<i>Übungsfall 21: Haustarifvertrag</i>	572	312
4. Aufbauschema	578	314
<i>Übersicht 27: Anspruch aus einem Tarifvertrag</i>	579	314
V. Regelungen im schuldrechtlichen Teil	580	315
1. Friedenspflicht	581	315
2. Durchführungspflicht	584	316
3. Einwirkungspflicht	588	317
Fälle und Fragen	589	318
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	590	321
I. Grundlagen des Arbeitskampfrechts	591	321
1. Begriff des Arbeitskampfs	592	321
2. Mittel des Arbeitskampfs	593	322
3. Arten des Arbeitskampfs	595	324
4. Entwicklung des Arbeitskampfrechts	598	325
a) Herleitung des Streikrechts (1955)	599	325
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit (1971)	600	326
c) Grenzen der Aussperrung (1980)	601	327
II. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	602	327
1. Tariftreue Grenzen	603	328
a) Führung durch tariffähige Parteien	603	328
b) Kampf um tariflich regelbare Ziele	605	329
c) Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht	608	331
2. Allgemeine Grundsätze	609	332
a) Gebot der Kampfparität	609	332
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit	612	333
<i>Übungsfall 22: Warnstreik</i>	613	334
c) Gebot fairer Kampfführung	618	336
3. Besondere Kampfverbote	619	337
4. Aufbauschema	620	337
<i>Übersicht 28: Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen</i>	621	337
III. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen	622	338
1. Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	622	338
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	622	338
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	625	340

	Rn.	Seite
2. Folgen für die Arbeitskämpfparteien	627	341
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	627	341
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	628	341
3. Folgen des Arbeitskampfs für Drittbetroffene	629	342
a) Lohnansprüche	629	342
<i>Übungsfall 23: Wellenstreik</i>	630	343
b) Sonstige Ansprüche	634	345
<i>Übersicht 29: Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen</i>	636	346
IV. Grundzüge des Schlichtungsrechts	637	347
Fälle und Fragen	639	348
 § 10. Betriebsverfassungsrecht	 640	 350
I. Grundlagen der Betriebsverfassung	641	350
1. Prinzipien des Betriebsverfassungsrechts	642	350
a) Zweispurigkeit der Interessenvertretung	642	350
<i>Übersicht 30: Zweispurigkeit des kollektiven Arbeitsrechts</i>	644	351
b) Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit	645	352
c) Existenz erzwingbarer Mitbestimmungsrechte	646	352
2. Entwicklung des Betriebsverfassungsrechts	647	353
a) Betriebsrätegesetz 1920	647	353
b) Betriebsverfassungsgesetz 1952	648	353
c) Betriebsverfassungsgesetz 1972	649	354
3. Rechtsverhältnisse in der Betriebsverfassung	650	354
a) Betriebsrat – Arbeitgeber	651	354
b) Betriebsrat – Arbeitnehmer	652	355
c) Betriebsrat – Gewerkschaft	653	356
II. Geltungsbereich der Betriebsverfassung	655	357
1. Sachlicher Geltungsbereich des BetrVG	656	357
a) Elemente des Betriebsbegriffs (§ 1 I 1 BetrVG)	656	357
b) Gemeinsamer Betrieb (§ 1 I 2, II BetrVG)	658	358
c) Betriebssteile und Kleinbetriebe (§ 4 BetrVG)	661	359
d) Abweichende Regelungen (§ 3 BetrVG)	661	360
2. Einschränkungen des Geltungsbereichs	662	360
a) Unanwendbarkeit des BetrVG	662	360
b) Seeschifffahrt und Luftfahrt	663	360
c) Tendenzbetriebe (§ 118 I BetrVG)	664	361
3. Persönlicher Geltungsbereich des BetrVG	666	362
a) Arbeitnehmer (§ 5 I BetrVG)	666	362
b) Ausnahmen gemäß § 5 II BetrVG	667	363
c) Leitende Angestellte (§ 5 III, IV BetrVG)	668	363
<i>Übersicht 31: Anwendbarkeit des BetrVG</i>	670	364
III. Organe der Betriebsverfassung	671	364
1. Ebenen der Betriebsverfassung	672	365
a) Betriebsrat (§§ 7–41 BetrVG)	672	365
b) Gesamtbetriebsrat (§§ 47–53 BetrVG)	673	365
c) Konzernbetriebsrat (§§ 54–59 a BetrVG)	675	367
2. Betriebsversammlung (§§ 42–46 BetrVG)	677	367
3. Wirtschaftsausschuß (§§ 106–110 BetrVG)	678	368
4. Weitere Vertretungsorgane	679	368
a) Jugend- und Auszubildendenvertretung	679	368
b) Sprecherausschuß der leitenden Angestellten	680	369

	Rn.	Seite
IV. Rechtsstellung des Betriebsrats	681	369
1. Zusammensetzung und Wahl (§§ 7–20 BetrVG)	681	369
a) Zusammensetzung des Betriebsrats	682	370
b) Durchführung der Betriebsratswahl	683	370
<i>Übersicht 32: Erstmalige Betriebsratswahl</i>	684	371
c) Mängel der Betriebsratswahl	686	373
2. Amtszeit des Betriebsrats (§§ 21–25 BetrVG)	687	373
3. Geschäftsführung (§§ 26–41 BetrVG)	692	374
a) Organisation des Betriebsrats	692	375
b) Stellung der Betriebsratsmitglieder	695	376
4. Schutz der Betriebsratsmitglieder	696	377
a) Entgeltsschutz	696	377
b) Tätigkeitsschutz	696	377
c) Bestandsschutz	697	378
V. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	698	378
1. Stufen der Beteiligungsrechte	699	378
<i>Übersicht 33: Stufen der Beteiligungsrechte</i>	703	380
2. Ausübung der Beteiligungsrechte	704	380
a) Initiativrecht des Betriebsrats	704	380
b) Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	706	381
3. Durchsetzung der Beteiligungsrechte	707	382
a) Unwirksamkeitsfolge	707	382
b) Straf- und Bußgeldtatbestände	707	382
c) Verfahren der Einigungsstelle	707	382
d) Arbeitsgerichtliches Verfahren	708	383
<i>Übungsfall 24: Unterlassungsantrag</i>	709	383
4. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	714	385
a) Betriebsvereinbarung (§ 77 BetrVG)	715	386
b) Regelungsabrede (Betriebsabsprache)	720	387
5. Inhalt der Betriebsvereinbarung	723	388
a) Gerichtliche Rechtskontrolle	724	389
b) Verhältnis zur Tarifautonomie	725	390
<i>Übungsfall 25: Auflösungsantrag</i>	727	391
c) Verhältnis zum Arbeitsvertrag	730	393
d) Mängel der Betriebsvereinbarung	734	394
<i>Übersicht 34: Anspruch aus einer Betriebsvereinbarung</i>	735	395
VI. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	736	395
1. Arbeitszeit und Urlaub (§ 87 I Nrn. 2, 3 und 5 BetrVG)	737	396
a) Lage der Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 BetrVG)	738	396
b) Kurz- und Mehrarbeit (§ 87 I Nr. 3 BetrVG)	739	397
c) Urlaubsregelungen (§ 87 I Nr. 5 BetrVG)	741	398
2. Arbeitsentgelt (§ 87 I Nrn. 4, 10 und 11 BetrVG)	742	399
a) Auszahlung (§ 87 I Nr. 4 BetrVG)	742	399
b) Lohngestaltung (§ 87 I Nr. 10 BetrVG)	743	399
<i>Übungsfall 26: Staplerfahrer</i>	745	400
c) Leistungsentgelte (§ 87 I Nr. 11 BetrVG)	748	402
3. Weitere Tatbestände der Mitbestimmung	749	403
4. Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG)	756	406
VII. Beteiligung in personellen Angelegenheiten	757	406
<i>Übersicht 35: Personelle Angelegenheiten</i>	757	407
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten	757	407
2. Angelegenheiten der Berufsbildung	760	409
3. Personelle Einzelmaßnahmen gemäß §§ 99–101 BetrVG	761	409
a) Unterrichtung des Betriebsrats	764	411
b) Zustimmung oder Verweigerung	765	411

	Rn.	Seite
c) Rechtsfolgen der Verweigerung	766	412
Übersicht 36: Verfahren nach §§ 99–101 BetrVG	768	413
4. Kündigung von Arbeitnehmern (§ 102 BetrVG)	769	413
a) Anhörung des Betriebsrats	770	414
b) Reaktionen des Betriebsrats	771	414
c) Rechtsfolgen des Widerspruchs	774	416
Übungsfall 27: Probenholer	775	416
VIII. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	779	417
1. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	781	418
a) Fallgruppen der Betriebsänderung	782	418
b) Erhebliche Teile der Belegschaft	784	420
c) Unterrichtung und Beratung	785	420
2. Interessenausgleich (§ 112 BetrVG)	786	420
3. Sozialplan (§§ 112, 112 a BetrVG)	787	421
4. Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG)	791	424
Übungsfall 28: Angemessene Abfindung	792	424
Übersicht 37: Beteiligungsrechte des Betriebsrats	795	425
IX. Personalvertretungsrecht	796	426
X. Europäischer Betriebsrat	798	426
Fälle und Fragen	799	427
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen	800	432
I. Grundlagen der Unternehmensmitbestimmung	801	432
1. Betriebsverfassung – Mitbestimmung	802	433
2. Ziele der Unternehmensmitbestimmung	805	434
3. Entwicklung des Mitbestimmungsrechts	807	434
II. Drittelbeteiligungsgesetz	811	436
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 DrittelbG)	812	436
2. Zusammensetzung des Aufsichtsrats	814	437
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 2 DrittelbG)	817	438
III. Mitbestimmungsgesetz 1976	818	438
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 MitbestG)	819	438
2. Regelungen über den Aufsichtsrat	821	439
a) Zusammensetzung des Aufsichtsrats	822	439
b) Bestellung der Aufsichtsratsmitglieder	824	440
c) Innere Ordnung, Rechte und Pflichten	825	440
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 5 MitbestG)	829	442
IV. Montan-Mitbestimmungsgesetz	830	443
Übersicht 38: Mitbestimmung im Unternehmen	834	444
Fälle und Fragen	834	445

Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht	835	447
I. Grundlagen des Rechtsschutzes	836	447
1. Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit	837	447
2. Organisation der Arbeitsgerichtsbarkeit	839	448
3. Sonstige arbeitsrechtliche Spruchkörper	842	450
a) Einigungsstellen nach dem BetrVG	843	450
b) Tarifliche Schlichtungsstellen	846	451
4. Schiedsvereinbarungen (§ 4 ArbGG)	847	451

	Rn.	Seite
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	848	452
1. Rechtswegzuständigkeit im Urteilsverfahren	849	452
a) Ausschließliche Zuständigkeiten (§ 2 I ArbGG)	849	452
<i>Übungsfall 29: Rechtswegprüfung</i>	855	455
b) Fakultative Zuständigkeiten (§ 2 III, IV ArbGG)	858	456
c) Zuständigkeit kraft Rechtsnachfolge (§ 3 ArbGG)	861	457
2. Rechtswegzuständigkeit im Beschlußverfahren	864	457
3. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	865	458
4. Verweisung an das zuständige Gericht	868	459
III. Urteilsverfahren	869	459
1. Zulässigkeit	870	459
a) Rechtsweg, Zuständigkeit	870	459
b) Parteifähigkeit, Prozeßfähigkeit	871	460
c) Klageantrag, Bestimmtheit	872	461
<i>Übungsfall 30: Kündigungsschutzklage</i>	875	462
<i>Übersicht 39: Zulässigkeit (Urteilsverfahren)</i>	878	463
2. Verfahrensablauf	879	464
a) Güteverhandlung (§ 54 ArbGG)	880	464
b) Kein schriftliches Verfahren	881	465
c) Kostenregelung (§§ 12, 12 a I 1 ArbGG)	881	465
3. Entscheidung	882	465
4. Rechtsmittel	883	465
IV. Beschlußverfahren	884	466
1. Zulässigkeit	885	466
a) Rechtsweg, Zuständigkeit	885	467
b) Beteiligtenfähigkeit, Prozeßfähigkeit	886	467
c) Anforderungen an den Antrag	886	468
<i>Übersicht 40: Zulässigkeit (Beschlußverfahren)</i>	887	468
2. Verfahrensablauf	888	468
a) Untersuchungsgrundsatz	888	468
b) Anhörungstermin (§ 83 IV ArbGG)	888	468
c) Keine Kostenentscheidung	888	469
3. Entscheidung	889	469
4. Rechtsmittel	890	469
Fälle und Fragen	890	469
Paragrafenregister		471
Stichwortverzeichnis		483