

# Inhalt

Peter Massing: Einleitung	7
Dagmar Vinz/Katharina Schiederig: Gender und Diversity: Vielfalt verstehen und gestalten	13
1. Diskriminierung und Chancengleichheit	
2. Geschlecht als gesellschaftliche Differenzkategorie	
3. Was bedeutet das Konzept „Diversity“?	
4. Zum Verhältnis von Diversity und Gender	
5. Gender Mainstreaming und Diversity Management	
6. Diversity Mainstreaming als bildungspolitische Perspektive	
7. Ausblick	
Gertraude Krell/Barbara Sieben: Diversity Management ..... 45	
1. Einleitung	
2. DiM als Konzept bzw. Strategie	
3. DiM in Deutschland	
4. Schlussbemerkung	
Alexander Klose: Grundlagen und Struktur des deutschen und europäischen Gleichbehandlungsrechts..... 63	
1. Einleitung	
2. Entwicklung und Struktur des Gleichbehandlungsrechts in Deutschland und Europa	
3. Die geschützten Merkmale	
4. Formen der Benachteiligung	
5. Das Verbot der Benachteiligung im Arbeitsleben	
6. Das Verbot der Benachteiligung im Zivilrechtsverkehr	
7. Die Durchsetzung der Benachteiligungsverbote	
8. Fazit und Ausblick	

Ines Michalowski: Religiöse Diversität im Militär. Ein deutsch-amerikanischer Vergleich	85
1. Das Staat-Kirchen-Verhältnis in Deutschland und den USA	
2. Religion und Religionsausübung im Militär	
3. Erklärungsansätze zu den Unterschieden zwischen Deutschland und den USA	
Ariane Berthoin Antal/Victor J. Friedman: Die Aushandlung von Realität: Ein Lernansatz für interkulturelle Kompetenz	103
1. Lernprozess: Fallstudie Peter Kulturelle Einflüsse auf Denken und Handeln – Realität ist ein Konstrukt – Verhalten wird von mentalen „Hand- lungstheorien“ geleitet – Eine Kombinationsstrategie zur Verhaltensumgestaltung – Konfliktdeutung als interkultu- relle Kompetenz – Erproben anderer Handlungsmöglich- keiten	
2. Schlussfolgerung	
Abstracts	121
Autorinnen und Autoren	125