

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXVII

Erster Teil. Einführung

	Rn.	Seite
§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1	1

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses	90	49
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	145	81
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	200	111
§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis	270	154
§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	320	184

Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände	450	265
§ 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts	500	287
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	590	324
§ 10. Betriebsverfassungsrecht	640	353
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen	800	436

Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht	835	451
Paragrafenregister	–	475
Stichwortverzeichnis	–	487

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XXI
Literaturverzeichnis	XXVII

Erster Teil. Einführung

	Rn.	Seite
§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1	1
I. Gegenstand des Arbeitsrechts	2	1
1. Individualarbeitsrecht	3	2
2. Kollektives Arbeitsrecht	4	2
3. Arbeitsgerichtsbarkeit	5	3
II. Aufgaben des Arbeitsrechts	6	3
1. Lebenssachverhalt	7	4
a) Dauerschuldverhältnis	7	4
b) Existenzgrundlage	8	4
c) Machtungleichgewicht	9	5
2. Rahmenbedingungen	11	5
a) Marktwirtschaft	12	6
b) Berufsfreiheit	14	6
c) Sozialstaatsprinzip	15	7
3. Interessenausgleich	16	8
a) Vertragsfreiheit und Gesetzesrecht	17	8
b) Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie	20	9
c) Betriebs- und Unternehmensverfassung	23	11
III. Europäisches Arbeitsrecht	26	12
1. Entwicklung des Europäischen Arbeitsrechts	27	13
2. Arbeitsrechtliche Zuständigkeiten der EU	32	15
<i>Übersicht 1: Kompetenzen nach Art. 153 AEUV</i>	34	16
3. Arbeitsrechtliche Richtlinien der EU	35	16
a) Umsetzung von Richtlinien	36	17
b) Auslegung von Richtlinien	37	17
c) Ausgewählte Sachbereiche	38	18
<i>Übersicht 2: Arbeitsrechtliche Richtlinien der EU</i>	42	19
IV. Grundgesetz und Arbeitsrecht	43	20
1. Gesetzgebungszuständigkeit	44	20
2. Geltungsvorrang der Grundrechte	45	20
3. Drittwirkung im Arbeitsverhältnis	47	21
4. Grundrechtsbindung der Tarifparteien	51	23
5. Gleichheitsrechte	53	24
a) Besondere Gleichheitssätze (Art. 3 II, III GG)	54	24
b) Allgemeiner Gleichheitssatz (Art. 3 I GG)	57	26
c) Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	58	26
6. Freiheitsrechte	60	28
a) Berufsfreiheit (Art. 12 I GG)	61	28
b) Gewissensfreiheit (Art. 4 I GG)	62	29
<i>Übungsfall 1: Gewissenskonflikt</i>	63	29
c) Meinungsfreiheit (Art. 5 I 1 GG)	68	31

	Rn.	Seite
V. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	69	32
<i>Übersicht 3: Rechtsquellen im Arbeitsverhältnis</i>	70	33
1. Zwingende gesetzliche Bestimmungen	71	33
<i>Übersicht 4: Zwingendes und dispositives Recht</i>	72	34
2. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	74	35
3. Besonderheiten auf arbeitsvertraglicher Ebene	76	35
4. AGB-Kontrolle von Arbeitsbedingungen	77	36
a) Vorliegen von AGB	77 b	36
b) Einbeziehung in den Vertrag	77 c	37
c) Inhalts- und Transparenzkontrolle	77 e	37
<i>Übersicht 4 a: AGB-Kontrollgegenstände</i>	77 f	38
d) Rechtsfolgen der AGB-Kontrolle	77 f	39
<i>Übersicht 4 b: AGB-Kontrolle (Grundschemata)</i>	77 g	40
5. Gesamtzusage	78	40
6. Betriebliche Übung	79	40
<i>Übungsfall 2: Wäldchestag</i>	80	41
VI. Normenkonkurrenzen im Arbeitsrecht	85	44
1. Verschiedene Rangstufen	85	44
a) Hierarchieprinzip	85	44
b) Günstigkeitsprinzip	86	45
2. Ranggleiche Normen	87	45
a) Ablösungsprinzip	87	45
b) Spezialitätsprinzip	88	46
<i>Übersicht 5: Schwellenwerte im Arbeitsrecht</i>	89	46
Fälle und Fragen	-	46

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses	90	49
I. Arbeitsverhältnis und Arbeitnehmer	91	49
1. Privatrechtlicher Vertrag	92	50
2. Leistung von Diensten	94	51
3. Unselbständigkeit	96	52
a) Persönliche Abhängigkeit	97	52
b) Unternehmerisches Risiko	102	55
c) Sozialrechtliche Regelungen	104	55
II. Arten der Arbeitsverhältnisse	107	56
1. Einteilung nach Berufszweigen	108	56
2. Arbeiter und Angestellte	109	57
<i>Übersicht 6: Arbeitnehmer und Selbständige</i>	113	59
3. Besondere Arbeitsverhältnisse	114	59
a) Berufsausbildungsverhältnisse	115	60
b) Arbeitnehmerüberlassung	116	60
c) Teilzeitarbeitsverhältnisse	119	61
<i>Übungsfall 3: Schalterdienst</i>	119 b	62
<i>Übersicht 6 a: Teilzeitananspruch, § 8 TzBfG</i>	119 d	65
III. Arbeitgeber	120	66
1. Person des Arbeitgebers	121	66
2. Vertretung des Arbeitgebers	122	67
3. Organisation des Arbeitgebers	124	68
a) Betrieb	124	68
b) Unternehmen	126	69

	Rn.	Seite
c) Konzern	127	69
<i>Übungsfall 4: Montiererin</i>	128	70
IV. Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang	133	72
1. Voraussetzungen des § 613 a I 1 BGB	134	72
a) Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	135	73
b) Übergang auf einen anderen Inhaber	136	74
c) Übergang durch Rechtsgeschäft	137	75
<i>Übungsfall 5: Bewachungsdienst</i>	138	75
2. Widerspruch des Arbeitnehmers	142	77
3. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	143	78
<i>Übersicht 7: Betriebsübergang, § 613 a BGB</i>	144	78
Fälle und Fragen	–	79
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	145	81
I. Anbahnung des Arbeitsvertrags	146	81
1. Ausschreibung der Stelle	147	81
2. Ansprüche des Stellenbewerbers	148	82
3. Informationsrechte des Arbeitgebers	149	82
a) Aufklärungspflichten des Bewerbers	150	83
b) Fragerecht des Arbeitgebers	151	83
c) Rechtsfolgen von Falschankünften	158	85
II. Vorvertragliche Pflichten	159	85
1. Pflichten des Arbeitnehmers	160	86
2. Pflichten des Arbeitgebers	161	86
3. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	162	86
a) Anwendungsbereich des Gesetzes	163	87
b) Benachteiligungsverbot des § 7 I AGG	164	88
c) Rechtsfolgen ungerechtfertigter Benachteiligungen	165	91
<i>Übersicht 7 a: Anspruch auf Schadensersatz</i>	165	92
III. Abschluß des Arbeitsvertrags	166	92
1. Einigung der Parteien	167	93
2. Wirksamkeit der Einigung	170	94
a) Geschäftsfähigkeit	171	94
b) Formwirksamkeit	172	95
c) Gesetzes- oder Sittenverstoß	176	97
3. Schranken der Abschlußfreiheit	178	98
<i>Übersicht 7 b: Grenzen der Einstellungsfreiheit</i>	178 a	98
a) Einstellungshindernisse	178 b	99
b) Abstrakte Einstellungsgebote	180	100
c) Einstellungsansprüche	181	100
<i>Übungsfall 6: Wiedereinstellungsanspruch</i>	183	101
d) Gesetzliche Entstehungstatbestände	187 a	104
IV. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	188	104
1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	189	104
2. Anfechtung des Arbeitsvertrags	190	105
<i>Übersicht 8: Anfechtung des Arbeitsvertrags</i>	192	105
3. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	193	106
<i>Übungsfall 7: Handschrift</i>	194	106
<i>Übersicht 9: Folgen der Unwirksamkeit</i>	199	109
Fälle und Fragen	–	109
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	200	111
I. Arbeitspflicht als Hauptleistungspflicht	201	111
1. Schuldner und Gläubiger	202	111

	Rn.	Seite
2. Pflichtgemäße Leistung der Arbeit	204	112
a) Weisungsrecht (§ 106 GewO)	205	113
b) Art der Arbeitsleistung	208	114
<i>Übungsfall 8: Krawattenmuffel</i>	211	116
c) Ort der Arbeitsleistung	214	118
d) Zeit der Arbeitsleistung	216	119
3. Pflichtwidrige Nichtleistung der Arbeit	221	121
a) Verweigerung des Entgelts	222	121
b) Klage auf Vertragserfüllung	223	122
c) Schadensersatz wegen Nichterfüllung	225	122
d) Vereinbarung einer Vertragsstrafe	226	123
II. Weitere Pflichten des Arbeitnehmers	230	124
1. Überlassung des Arbeitsergebnisses	231	125
2. Handlungspflichten des Arbeitnehmers	233	126
3. Unterlassungspflichten des Arbeitnehmers	234	126
III. Vergütung und Vergütungsschutz	237	128
1. Anspruch auf die Vergütung	238	129
<i>Übersicht 10: Bestimmung der Vergütungshöhe</i>	239	130
a) Formen der Vergütung	240	130
b) Zuschläge und Zulagen	242	131
c) Sonderformen der Vergütung	243	131
d) Ausschußfristen (Verfallfristen)	245	132
2. Erfüllung des Anspruchs	246	134
a) Fälligkeit der Vergütung	246	134
b) Über- und Minderzahlungen	247	134
c) Rückzahlungsvereinbarungen	248	135
<i>Übungsfall 9: Weihnachtsgeld</i>	249	135
d) Flexibilisierungsvorbehalte	251 a	138
3. Schutz des Vergütungsanspruchs	252	139
IV. Weitere Pflichten des Arbeitgebers	258	140
1. Freistellungen von der Arbeit	259	140
a) Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit	259	140
b) Erholungs-, Bildungs- und Sonderurlaub	261	142
<i>Übersicht 11: Anspruch auf Erholungsurlaub</i>	264	143
c) Freistellung an Feiertagen	267	145
2. Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	268	145
a) Verhinderung von „Mobbing“	268 a	146
b) Ansprüche wegen Vertragsverletzung	268 b	146
c) Deliktische Ansprüche, Schmerzensgeld	268 c	147
3. Differenzierungsverbote	269	147
a) Gleichbehandlungsgrundsatz	269 a	147
b) Maßregelungsverbot (§ 612 a BGB)	269 b	148
<i>Übungsfall 10: Bündnis für Arbeit</i>	269 c	148
Fälle und Fragen	-	151
 § 5. Störungen im Arbeitsverhältnis	 270	 154
I. Verhinderung des Arbeitnehmers	271	154
1. Vergütung bei Annahmeverzug (§ 615 BGB)	272	155
2. Persönliche Hinderungsgründe (§ 616 BGB)	275	156
3. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	277	158
a) Anspruchsvoraussetzungen	278	159
<i>Übungsfall 11: Drachenfliegen</i>	280	160
b) Umfang der Entgeltfortzahlung	284	162

	Rn.	Seite
c) Leistungsverweigerungsrechte	286	163
<i>Übersicht 12: Anspruch auf Entgeltfortzahlung</i>	287	163
II. Betriebs- und Wirtschaftsstörungen	288	164
1. Verteilung des Betriebsrisikos	289	164
2. Verteilung des Wirtschaftsrisikos	292	166
3. Verteilung des Arbeitskampsrisikos	293	166
III. Schranken der Arbeitnehmerhaftung	294	167
1. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	295	167
a) Dogmatische Herleitung (Richterrecht)	296	168
b) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	298	169
c) Umfang der Haftungsbeschränkung	299	170
<i>Übungsfall 12: Enteiserfahrzeug</i>	302	171
<i>Übersicht 13: Arbeitnehmerhaftung</i>	307	173
d) Vertragliche Haftungsvereinbarungen	307 a	174
e) Mankohaftung	307 b	174
2. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten	308	175
3. Außenhaftung bei Insolvenz des Arbeitgebers	309	176
<i>Übungsfall 13: Stellenweise Glatteis</i>	310	176
IV. Schadensersatz bei Arbeitsunfällen	314	178
1. Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	315	178
2. Rechtsfolgen der Haftungsablösung	317	180
3. Sinn und Zweck der Regelung	318	181
<i>Übersicht 14: Personen- und Sachschäden</i>	319	181
Fälle und Fragen	–	182
 § 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	 320	 184
I. Ordentliche Kündigung	323	185
1. Kündigungserklärung	324	186
a) Inhalt und Form der Erklärung	324	186
b) Abgabe durch einen Stellvertreter	327	187
c) Zugang der Kündigungserklärung	328	188
<i>Übersicht 15: Kündigungserklärung</i>	330	189
2. Beteiligung des Betriebsrats	331	189
a) Ausschußfrist (§ 4 Satz 1 i. V. m. § 7 KSchG)	331	190
b) Anhörung vor der Kündigung	332	190
c) 1. Exkurs: Nachschieben von Kündigungsgründen	333	191
d) 2. Exkurs: Weiterbeschäftigungsanspruch	334	191
3. Besondere Unwirksamkeitsgründe	338	193
a) Ausschußfrist (§ 4 Satz 1 i. V. m. § 7 KSchG)	339	193
b) Bedeutung des § 2 IV AGG	340	194
c) Kündigung wegen Betriebsübergangs (§ 613 a IV BGB)	340	195
d) Verstoß gegen weitere BGB-Vorschriften	341	196
<i>Übungsfall 14: Autolackiererei</i>	342	197
e) Vereinbarter Kündigungsschutz	346	200
f) Besonderer Kündigungsschutz	348	201
<i>Übersicht 16: Besonderer Kündigungsschutz</i>	349	202
g) Schutz bei Massenentlassungen	355	205
4. Allgemeiner Kündigungsschutz	356	205
a) Ausschußfrist (§ 4 Satz 1 i. V. m. § 7 KSchG)	357	205
b) Anwendbarkeit (§§ 1 I, 23 I KSchG)	358	206
c) Systematik des § 1 KSchG	361	208
d) Personenbedingte Kündigung	365	210
e) Verhaltensbedingte Kündigung	368	211

	Rn.	Seite
f) Betriebsbedingte Kündigung	371	213
<i>Übungsfall 15: Reinigungskraft</i>	378	217
<i>Übersicht 17: Kündigungsschutz nach dem KSchG</i>	382	218
5. Kündigungsfrist	383	219
6. Entscheidung des Gerichts	389	222
II. Außerordentliche Kündigung	394	225
1. Kündigungserklärung	395	225
2. Beteiligung des Betriebsrats	396	225
3. Besondere Unwirksamkeitsgründe	397	226
4. Wichtiger Kündigungsgrund	399	227
a) Fiktion der §§ 7, 13 I 2 KSchG	400	228
b) Bestimmung des wichtigen Grundes	401	228
c) Umfassende Interessenabwägung	404	230
<i>Übungsfall 16: Alkoholfahrt</i>	408	232
d) Besonderheiten der Verdachtskündigung	412	234
e) Rechtmäßigkeit einer Druckkündigung	412 a	235
f) Folgen einer provozierten Kündigung	412 b	235
5. Kündigungserklärungsfrist	413	236
6. Erfordernis einer Auslauffrist	414	237
<i>Übersicht 18: Außerordentliche Kündigung</i>	415	237
III. Änderungskündigung	416	238
1. Erklärung durch den Arbeitgeber	418	238
a) Kündigungserklärung	418	238
b) Änderungsangebot	419	239
2. Reaktion des Arbeitnehmers (§ 2 KSchG)	420	239
a) Vorbehaltlose Annahme	420	240
b) Ablehnung des Angebots	420	240
c) Annahme unter Vorbehalt	421	240
3. Wirksamkeit der Änderungskündigung	422	241
a) Kündigungsgrund	423	241
b) Interessenabwägung	423	242
<i>Übersicht 19: Änderungskündigung</i>	424	242
IV. Aufhebungsvertrag	425	243
1. Abschluß des Aufhebungsvertrags	426	243
2. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags	427	244
<i>Übungsfall 17: Versuchter Diebstahl</i>	428	244
3. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers	434	248
V. Befristung, Bedingung, Altersgrenzen	435	249
1. Auflösende Befristung	436	249
a) Vereinbarung einer Befristung	436	249
b) Wirksamkeit der Befristung	437	250
c) Rechtsfolgen und Rechtsschutz	439	252
2. Auflösende Bedingung	440	253
3. Altersgrenzen	441	253
a) Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen	441	253
b) Arbeitsrechtliche Regelung	441	254
VI. Nachwirkende Verpflichtungen	442	255
1. Zeugniserteilung	443	256
<i>Übersicht 20: Zeugnisformulierungen</i>	445	257
2. Altersversorgung	446	257
3. Wettbewerbsverbot	448	259
Fälle und Fragen	-	260

Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände	450	265
I. Begriffsmerkmale der Koalition	451	265
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluß	452	265
2. Anforderungen an die Organisation	453	265
a) Körperschaftliche Struktur	453	266
b) Gegnerfreiheit und -unabhängigkeit	454	266
<i>Übungsfall 18: Verband der Gewerkschaftsbeschäftigten</i>	455	267
c) Unabhängigkeit von Dritten	460	269
d) Demokratische Willensbildung	461	269
3. Anforderungen an den Koalitionszweck	462	269
4. Umstrittene Merkmale des Koalitionsbegriffs	463	270
<i>Übersicht 21: Anforderungen an den Koalitionsbegriff</i>	467	272
II. Inhalt der Koalitionsfreiheit	468	272
1. Individuelle Koalitionsfreiheit	469	272
a) Positive Koalitionsfreiheit	470	273
b) Negative Koalitionsfreiheit	471	273
<i>Übersicht 22: Differenzierung – Gewerkschaftszugehörigkeit</i>	474	275
2. Kollektive Koalitionsfreiheit	475	275
a) Bestandsgarantie	477	276
b) Betätigungsgarantie	479	277
c) Koalitionsmittelgarantie	481	277
<i>Übersicht 23: Schutzbereich der Koalitionsfreiheit</i>	483	278
III. Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften	484	279
1. Gewerkschaften	484	279
a) Organisation	485	279
b) Rechtsform	488	280
c) Mitgliedschaft	489	280
<i>Übungsfall 19: Gewerkschaftsausschluß</i>	490	281
2. Arbeitgeberverbände	494	283
a) Organisation	495	283
<i>Übersicht 24: Organisation der Arbeitgeberverbände</i>	496	284
b) Rechtsform	497	284
IV. Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht	498	284
Fälle und Fragen	–	285
§ 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts	500	287
I. Inhalt und Parteien des Tarifvertrags	501	287
1. Rechtsnatur des Tarifvertrags	502	287
a) Schuldrechtlicher Teil	503	288
b) Normativer Teil	504	288
<i>Übersicht 25: Arten von Tarifnormen</i>	507	290
2. Auslegung von Tarifnormen	508	290
3. Grenzen der Tarifautonomie	510	291
a) Interne Schranken	510	291
b) Externe Schranken	511	292
4. Parteien des Tarifvertrags	516	293
a) Tariffähigkeit (§ 2 TVG)	517	293
b) Tarifzuständigkeit	520	294
II. Wirkung der Tarifnormen	521	295
1. Unabdingbarkeit (§ 4 I, II TVG)	522	295
a) Unmittelbare Wirkung	523	296

	Rn.	Seite
b) Zwingende Wirkung	524	296
c) Öffnungsklauseln (§ 4 III, 1. Fall TVG)	525	296
2. Günstigkeit (§ 4 III, 2. Fall TVG)	526	297
a) Anwendungsbereich	527	297
b) Vergleichsgegenstand	528	298
c) Vergleichsmaßstab	530	299
3. Unverbrüchlichkeit (§ 4 IV TVG)	532	300
4. Nachwirkung (§ 4 V TVG)	534	301
III. Bindung an den Tarifvertrag	536	302
1. Beiderseitige Tarifgebundenheit	537	302
a) Beginn der Tarifgebundenheit	539	304
b) Ende nach Verbandsaustritt (§ 3 III TVG)	540	305
<i>Übungsfall 20: Verbandsaustritt</i>	544	306
c) Ende durch Betriebsübergang (§ 613 a BGB)	550	308
<i>Übersicht 26: Regelung in § 613 a I 2–4 BGB</i>	555	309
2. Tarifgebundenheit des Arbeitgebers	556	310
3. Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 TVG)	557	310
4. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	558	311
IV. Geltung des Tarifvertrags	559	311
1. Geltungsbereich	560	312
2. Tarifkollision	567	314
a) Tarifkonkurrenz	568	314
b) Tarifpluralität	571	315
<i>Übungsfall 21: Haustarifvertrag</i>	572	315
3. Aufbauschema	578	317
<i>Übersicht 27: Anspruch aus einem Tarifvertrag</i>	579	318
V. Regelungen im schuldrechtlichen Teil	580	318
1. Friedenspflicht	581	318
2. Durchführungspflicht	584	319
3. Einwirkungspflicht	588	320
Fälle und Fragen	–	321
 § 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	590	324
I. Grundlagen des Arbeitskampfrechts	591	324
1. Begriff des Arbeitskampfs	592	325
2. Mittel des Arbeitskampfs	593	325
3. Arten des Arbeitskampfs	595	327
4. Entwicklung des Arbeitskampfrechts	598	328
a) Herleitung des Streikrechts (1955)	599	328
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit (1971)	600	329
c) Grenzen der Aussperrung (1980)	601	330
II. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	602	330
1. Tarifrechtliche Grenzen	603	331
a) Führung durch tariffähige Parteien	603	331
b) Kampf um tariflich regelbare Ziele	605	332
c) Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht	608	334
2. Allgemeine Grundsätze	609	334
a) Gebot der Kampfparität	609	335
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit	612	336
<i>Übungsfall 22: Warnstreik</i>	613	337
c) Gebot fairer Kampfführung	618	339
3. Besondere Kampfverbote	619	340
4. Aufbauschema	620	340
<i>Übersicht 28: Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen</i>	621	341

	Rn.	Seite
III. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen	622	341
1. Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	622	341
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	622	341
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	625	343
2. Folgen für die Arbeitskampfparteien	627	344
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	627	344
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	628	344
3. Folgen des Arbeitskamps für Drittbetroffene	629	345
a) Lohnansprüche	629	345
<i>Übungsfall 23: Wellenstreik</i>	630	346
b) Sonstige Ansprüche	634	348
<i>Übersicht 29: Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen</i>	636	349
IV. Grundzüge des Schlichtungsrechts	637	350
Fälle und Fragen	–	351
§ 10. Betriebsverfassungsrecht	640	353
I. Grundlagen der Betriebsverfassung	641	353
1. Prinzipien des Betriebsverfassungsrechts	642	353
a) Zweispurigkeit der Interessenvertretung	642	353
<i>Übersicht 30: Zweispurigkeit des kollektiven Arbeitsrechts</i>	644	354
b) Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit	645	355
c) Existenz erzwingbarer Mitbestimmungsrechte	646	355
2. Entwicklung des Betriebsverfassungsrechts	647	356
a) Betriebsrätegesetz 1920	647	356
b) Betriebsverfassungsgesetz 1952	648	356
c) Betriebsverfassungsgesetz 1972	649	357
3. Rechtsverhältnisse in der Betriebsverfassung	650	357
a) Betriebsrat – Arbeitgeber	651	357
b) Betriebsrat – Arbeitnehmer	652	358
c) Betriebsrat – Gewerkschaft	653	359
II. Geltungsbereich der Betriebsverfassung	655	360
1. Sachlicher Geltungsbereich des BetrVG	656	360
a) Elemente des Betriebsbegriffs (§ 1 I 1 BetrVG)	656	361
b) Gemeinsamer Betrieb (§ 1 I 2, II BetrVG)	658	361
c) Betriebsteile und Kleinstbetriebe (§ 4 BetrVG)	661	362
d) Abweichende Regelungen (§ 3 BetrVG)	661	363
2. Einschränkungen des Geltungsbereichs	662	363
a) Unanwendbarkeit des BetrVG	662	363
b) Seeschifffahrt und Luftfahrt	663	364
c) Tendenzbetriebe (§ 118 I BetrVG)	664	364
3. Persönlicher Geltungsbereich des BetrVG	666	365
a) Arbeitnehmer (§ 5 I BetrVG)	666	365
b) Ausnahmen gemäß § 5 II BetrVG	667	366
c) Leitende Angestellte (§ 5 III, IV BetrVG)	668	366
<i>Übersicht 31: Anwendbarkeit des BetrVG</i>	670	367
III. Organe der Betriebsverfassung	671	368
1. Ebenen der Betriebsverfassung	672	368
a) Betriebsrat (§§ 7–41 BetrVG)	672	368
b) Gesamtbetriebsrat (§§ 47–53 BetrVG)	673	369
c) Konzernbetriebsrat (§§ 54–59 a BetrVG)	675	370
2. Betriebsversammlung (§§ 42–46 BetrVG)	677	371
3. Wirtschaftsausschuß (§§ 106–110 BetrVG)	678	371
4. Weitere Vertretungsorgane	679	372
a) Jugend- und Auszubildendenvertretung	679	372
b) Sprecherausschuß der leitenden Angestellten	680	372

	Rn.	Seite
IV. Rechtsstellung des Betriebsrats	681	373
1. Zusammensetzung und Wahl (§§ 7–20 BetrVG)	681	373
a) Zusammensetzung des Betriebsrats	682	373
b) Durchführung der Betriebsratswahl	683	374
<i>Übersicht 32: Erstmalige Betriebsratswahl</i>	684	375
c) Mängel der Betriebsratswahl	686	376
2. Amtszeit des Betriebsrats (§§ 21–25 BetrVG)	687	377
3. Geschäftsführung (§§ 26–41 BetrVG)	692	378
a) Organisation des Betriebsrats	692	378
b) Stellung der Betriebsratsmitglieder	695	380
4. Schutz der Betriebsratsmitglieder	696	380
a) Entgeltsschutz	696	381
b) Tätigkeitsschutz	696	381
c) Bestandsschutz	697	381
V. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	698	382
1. Stufen der Beteiligungsrechte	699	382
<i>Übersicht 33: Stufen der Beteiligungsrechte</i>	703	384
2. Ausübung der Beteiligungsrechte	704	384
a) Initiativrecht des Betriebsrats	704	384
b) Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	706	385
3. Durchsetzung der Beteiligungsrechte	707	385
a) Unwirksamkeitsfolge	707	385
b) Straf- und Bußgeldtatbestände	707	385
c) Verfahren der Einigungsstelle	707	386
d) Arbeitsgerichtliches Verfahren	708	387
<i>Übungsfall 24: Unterlassungsantrag</i>	709	387
4. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	714	389
a) Betriebsvereinbarung (§ 77 BetrVG)	715	389
b) Regelungsabrede (Betriebsabsprache)	720	391
5. Inhalt der Betriebsvereinbarung	723	392
a) Gerichtliche Rechtskontrolle	724	393
b) Verhältnis zur Tarifaautonomie	725	394
<i>Übungsfall 25: Auflösungsantrag</i>	727	395
c) Verhältnis zum Arbeitsvertrag	730	396
d) Mängel der Betriebsvereinbarung	734	398
<i>Übersicht 34: Anspruch aus einer Betriebsvereinbarung</i>	735	399
VI. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	736	399
1. Arbeitszeit und Urlaub (§ 87 I Nrn. 2, 3 und 5 BetrVG)	737	400
a) Lage der Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 BetrVG)	738	400
b) Kurz- und Mehrarbeit (§ 87 I Nr. 3 BetrVG)	739	401
c) Urlaubsregelungen (§ 87 I Nr. 5 BetrVG)	741	402
2. Arbeitsentgelt (§ 87 I Nrn. 4, 10 und 11 BetrVG)	742	402
a) Auszahlung (§ 87 I Nr. 4 BetrVG)	742	402
b) Lohngestaltung (§ 87 I Nr. 10 BetrVG)	743	403
<i>Übungsfall 26: Staplerfahrer</i>	745	404
c) Leistungsentgelte (§ 87 I Nr. 11 BetrVG)	748	406
3. Weitere Tatbestände der Mitbestimmung	749	407
4. Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG)	756	410
VII. Beteiligung in personellen Angelegenheiten	757	410
<i>Übersicht 35: Personelle Angelegenheiten</i>	757	411
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten	757	411
2. Angelegenheiten der Berufsbildung	760	412
3. Personelle Einzelmaßnahmen gemäß §§ 99–101 BetrVG	761	413
a) Unterrichtung des Betriebsrats	764	414
b) Zustimmung oder Verweigerung	765	415

	Rn.	Seite
c) Rechtsfolgen der Verweigerung	766	416
Übersicht 36: Verfahren nach §§ 99–101 BetrVG	768	417
4. Kündigung von Arbeitnehmern (§ 102 BetrVG)	769	417
a) Anhörung des Betriebsrats	770	418
b) Reaktionen des Betriebsrats	771	419
c) Rechtsfolgen des Widerspruchs	774	420
Übungsfall 27: Probenholer	775	420
VIII. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	779	422
1. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	781	422
a) Fallgruppen der Betriebsänderung	782	423
b) Erhebliche Teile der Belegschaft	784	424
c) Unterrichtung und Beratung	785	424
2. Interessenausgleich (§ 112 BetrVG)	786	425
3. Sozialplan (§§ 112, 112 a BetrVG)	787	425
4. Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG)	791	428
Übungsfall 28: Angemessene Abfindung	792	428
Übersicht 37: Beteiligungsrechte des Betriebsrats	795	430
IX. Personalvertretungsrecht	796	430
X. Europäischer Betriebsrat	798	431
Fälle und Fragen	–	431
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen	800	436
I. Grundlagen der Unternehmensmitbestimmung	801	436
1. Betriebsverfassung – Mitbestimmung	802	437
2. Ziele der Unternehmensmitbestimmung	805	438
3. Entwicklung des Mitbestimmungsrechts	807	438
II. Drittelbeteiligungsgesetz	811	440
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 DrittelbG)	812	440
2. Zusammensetzung des Aufsichtsrats	814	441
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 2 DrittelbG)	817	442
III. Mitbestimmungsgesetz 1976	818	442
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 MitbestG)	819	442
2. Regelungen über den Aufsichtsrat	821	443
a) Zusammensetzung des Aufsichtsrats	822	443
b) Bestellung der Aufsichtsratsmitglieder	824	444
c) Innere Ordnung, Rechte und Pflichten	825	444
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 5 MitbestG)	829	446
IV. Montan-Mitbestimmungsgesetz	830	447
Übersicht 38: Mitbestimmung im Unternehmen	834	448
Fälle und Fragen	–	449

Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht	835	451
I. Grundlagen des Rechtsschutzes	836	451
1. Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit	837	451
2. Organisation der Arbeitsgerichtsbarkeit	839	452
3. Sonstige arbeitsrechtliche Spruchkörper	842	454
a) Einigungsstellen nach dem BetrVG	843	454
b) Tarifliche Schlichtungsstellen	846	455
4. Schiedsvereinbarungen (§ 4 ArbGG)	847	455

	Rn.	Seite
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	848	456
1. Rechtswegzuständigkeit im Urteilsverfahren	849	456
a) Ausschließliche Zuständigkeiten (§ 2 I ArbGG)	849	456
<i>Übungsfall 29: Rechtswegprüfung</i>	855	459
b) Fakultative Zuständigkeiten (§ 2 III, IV ArbGG)	858	460
c) Zuständigkeit kraft Rechtsnachfolge (§ 3 ArbGG)	861	461
2. Rechtswegzuständigkeit im Beschlußverfahren	864	461
3. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	865	462
4. Verweisung an das zuständige Gericht	868	463
III. Urteilsverfahren	869	463
1. Zulässigkeit	870	463
a) Rechtsweg, Zuständigkeit	870	463
b) Parteifähigkeit, Prozeßfähigkeit	871	464
c) Klageantrag, Bestimmtheit	872	464
<i>Übungsfall 30: Kündigungsschutzklage</i>	875	466
<i>Übersicht 39: Zulässigkeit (Urteilsverfahren)</i>	878	467
2. Verfahrensablauf	879	467
a) Güteverhandlung (§ 54 ArbGG)	880	468
b) Kein schriftliches Verfahren	881	468
c) Kostenregelung (§§ 12, 12 a I 1 ArbGG)	881	469
3. Entscheidung	882	469
4. Rechtsmittel	883	469
IV. Beschlußverfahren	884	470
1. Zulässigkeit	885	470
a) Rechtsweg, Zuständigkeit	885	471
b) Beteiligtenfähigkeit, Prozeßfähigkeit	886	471
c) Anforderungen an den Antrag	886	472
<i>Übersicht 40: Zulässigkeit (Beschlußverfahren)</i>	887	472
2. Verfahrensablauf	888	472
a) Untersuchungsgrundsatz	888	472
b) Anhörungstermin (§ 83 IV ArbGG)	888	472
c) Keine Kostenentscheidung	888	473
3. Entscheidung	889	473
4. Rechtsmittel	890	473
Fälle und Fragen	–	473
Paragrafenregister	–	475
Stichwortverzeichnis	–	487