

Inhalt

Abkürzungen	XIII
1 Einleitung.....	1
1.1 Überblick.....	1
1.2 Eine Chronik der „Datenschutzskandale“	3
2 Entwicklung des deutschen und europäischen Datenschutzes.....	7
2.1 Entwicklung des deutschen Datenschutzes	7
2.1.1 BDSG von 1977	7
2.1.2 Das Volkszählungsurteil von 1983	8
2.1.3 BDSG von 1991	9
2.1.4 BDSG von 2001	9
2.1.5 BDSG von 2009	10
2.1.6 Gesetzesentwurf zur Regelung des Beschäftigtendatenschutzes vom 25.08.2010	12
2.2 Entwicklung des europäischen Datenschutzes	14
2.2.1 EU-Datenschutzrichtlinie von 1995	14
2.2.2 Weitere sekundärrechtliche Regelungen	16
2.2.3 Vertrag von Lissabon	17
2.2.4 Aktuelle Datenschutzaktivitäten der Europäischen Union	18
3 Rechtsgrundlagen des deutschen Datenschutzes.....	21
3.1 Verfassungsrecht	21
3.1.1 Recht auf informationelle Selbstbestimmung.....	21
3.1.2 Vertraulichkeit und Integrität informationstechnischer Systeme.....	24
3.1.3 Telekommunikationsgeheimnis.....	25
3.1.4 Unverletzlichkeit der Wohnung	27
3.2 Einfachgesetzliche Regelungen.....	28
3.2.1 BDSG	28
3.2.1.1 Zweck	28
3.2.1.2 Aufbau	30
3.2.1.3 Sachlicher Anwendungsbereich	32
3.2.1.4 Persönlicher Anwendungsbereich	33

3.2.1.5	Subsidiarität.....	35
3.2.1.6	Internationale Anwendbarkeit	37
3.2.2	Telekommunikationsgesetz.....	39
3.2.3	Telemediengesetz.....	41
4	Zentrale Begriffe des deutschen Datenschutzrechts	45
4.1	Arten von Daten	45
4.1.1	Personenbezogene Daten.....	45
4.1.1.1	Einzelangaben	45
4.1.1.2	Persönliche oder sachliche Verhältnisse.....	47
4.1.1.3	Bestimmte oder bestimmbare Person	48
4.1.1.4	Natürliche Person	50
4.1.1.5	Betroffener.....	51
4.1.2	Anonymisierte und pseudonymisierte Daten.....	51
4.1.2.1	Anonymisierte Daten.....	52
4.1.2.2	Pseudonymisierte Daten	53
4.1.3	Besondere Arten von personenbezogenen Daten	55
4.2	Formen des Umgangs mit personenbezogenen Daten.....	56
4.2.1	Erheben.....	56
4.2.2	Verarbeiten	57
4.2.2.1	Speichern.....	58
4.2.2.2	Verändern	59
4.2.2.3	Übermitteln.....	60
4.2.2.4	Sperren.....	61
4.2.2.5	Löschen	61
4.2.3	Nutzen	62
4.3	Automatisierte Verarbeitung und nicht automatisierte Datei	63
4.3.1	Automatisierte Verarbeitung	63
4.3.2	Nicht automatisierte Datei.....	64
5	Grundsätze des deutschen Datenschutzrechts	65
5.1	Verbot mit Erlaubnisvorbehalt	65
5.1.1	Einwilligung	66
5.1.1.1	Grundsätzliches	66
5.1.1.2	Voraussetzungen	68
5.1.1.2.1	Formale Voraussetzungen.....	69
5.1.1.2.1.1	Abgabe.....	69
5.1.1.2.1.2	Form.....	70
5.1.1.2.1.3	Besondere Hervorhebung.....	71

5.1.1.2.2	Inhaltliche Voraussetzungen	72
5.1.1.2.2.1	Freiwilligkeit	72
5.1.1.2.2.2	Informierte Einwilligung	73
5.1.1.2.2.3	Bestimmtheit	74
5.1.1.2.2.4	Einwilligung bei sensiblen Daten	75
5.1.1.3	Widerruf	76
5.1.2	Erlaubnis durch andere Rechtsvorschriften	77
5.1.3	Erlaubnis durch das BDSG	78
5.2	Zweckbindungs- und Erforderlichkeitsgrundsatz	78
5.3	Grundsatz der Transparenz	80
5.4	Grundsätze der Datenvermeidung und Datensparsamkeit	80
6	Die Regelung des Beschäftigtendatenschutzes in § 32 BDSG	83
6.1	Grundsätzliches	83
6.2	Anwendungsbereich	84
6.2.1	Sachlicher Anwendungsbereich	84
6.2.2	Persönlicher Anwendungsbereich	86
6.3	Die Erlaubnistatbestände des § 32 Abs. 1 BDSG	86
6.3.1	Der Grundtatbestand des § 32 Abs. 1 S. 1 BDSG	86
6.3.2	Die Aufdeckung von Straftaten nach § 32 Abs. 1 S. 2 BDSG	91
6.4	Verhältnis zu anderen Vorschriften	95
6.5	Rechtliche Bewertung der Regelung	97
7	Einzelfragen in der Unternehmenspraxis	101
7.1	Datenumgang bei der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses	101
7.1.1	Fragerecht des Arbeitgebers	102
7.1.1.1	Privatleben	103
7.1.1.2	Diskriminierungsverdächtige Tatsachen	104
7.1.1.2.1	Rasse und ethnische Herkunft	104
7.1.1.2.2	Geschlecht	105
7.1.1.2.3	Religion und Weltanschauung	106
7.1.1.2.4	Behinderung bzw. Schwerbehinderung	107
7.1.1.2.5	Alter	108
7.1.1.2.6	Sexuelle Identität	109
7.1.1.3	Partei- und Gewerkschaftszugehörigkeit	109
7.1.1.4	Vorstrafen	110
7.1.1.5	Beruflicher Werdegang	111
7.1.2	Ärztliche und psychologische Begutachtung	112

7.1.2.1	Ärztliche Eignungsuntersuchung.....	112
7.1.2.2	Blutuntersuchung.....	113
7.1.2.3	Genomanalyse	116
7.1.2.4	Psychologische Tests.....	117
7.1.3	Internetrecherche	118
7.1.3.1	Suchmaschinen.....	118
7.1.3.2	Soziale Netzwerke	120
7.2	Datenumgang bei der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses	122
7.2.1	Privatsphäre	122
7.2.2	Stammdaten	123
7.2.3	Gesundheitszustand	124
7.2.4	Andere sensible Daten	127
7.2.5	Arbeitszeit	128
7.2.6	Arbeitsentgelt	129
7.2.7	Arbeitnehmerkontrolle	129
7.2.7.1	Kontrolle des Arbeitsverhaltens	130
7.2.7.1.1	Videoüberwachung	130
7.2.7.1.2	Ortung von Arbeitnehmern	135
7.2.7.1.3	Biometrie und RFID	137
7.2.7.1.4	Überwachungssoftware.....	139
7.2.7.2	Kontrolle der Telekommunikation	140
7.2.7.2.1	Telefon und Mobiltelefon	141
7.2.7.2.2	E-Mail und Internet.....	143
7.3	Datenumgang bei der Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses...	145
8	Regierungsentwurf zur Neuregelung des Beschäftigtendatenschutzes .	149
8.1	§ 32 – Datenerhebung vor Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses	149
8.2	§ 32a – Ärztliche Untersuchungen und Eignungstests vor Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.....	152
8.3	§ 32b – Datenverarbeitung und -nutzung vor Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses	154
8.4	§ 32c – Datenerhebung im Beschäftigungsverhältnis	155
8.5	§ 32d – Datenverarbeitung und -nutzung im Beschäftigungsverhältnis	156
8.6	§ 32e – Datenerhebung ohne Kenntnis des Beschäftigten zur Aufdeckung und Verhinderung von Straftaten und anderen schwerwiegenden Pflichtverletzungen im Beschäftigungsverhältnis	157

8.7 § 32f – Beobachtung nicht öffentlich zugänglicher Betriebs- stätten mit optischelektronischen Einrichtungen	159
8.8 § 32g – Ortungssysteme	160
8.9 § 32h – Biometrische Verfahren	161
8.10 § 32i – Nutzung von Telekommunikationsdiensten	162
9 Schlussbetrachtung.....	165
Literaturverzeichnis.....	167
Verzeichnis der Internetquellen.....	181