

# Inhaltsverzeichnis

Perspektiven des Förderschwerpunktes .....	5
Die Multikonferenz Arbeitsgestaltung 2012 .....	7
<b>I. Innovationsfähigkeit durch Ressourcenentwicklung .....</b>	<b>9</b>
Informelles Erfahrungswissen in Arbeits- und Planungsprozessen .....	11
Innovationsdramaturgie nach dem Heldenprinzip: stabile Struktur für stetigen Wandel .....	29
Abenteuer Innovationskultur – Fallstudien, Ergebnisse und Praxismethoden aus dem Verbundprojekt WertFlex .....	41
Flexibilisierungsstrategien für Produktionssysteme .....	53
VITNESS – Empirie zur Balance von Flexibilität und Stabilität .....	67
<b>II. Stabil und flexibel: Vertrauen, Lernen und Work-Life-Balance ..</b>	<b>79</b>
Innovationsfähigkeit durch Vertrauensgestaltung? Befunde und Instrumente zur nachhaltigen Organisations- und Netzwerkentwicklung .....	81
Vertrauen in Innovationsprozessen: praktische Lösungen zur Vertrauensförderung .....	91
Innovative Arbeitsgestaltung in kleinen und mittleren Unternehmen .....	105
Unternehmerische Flexibilität durch Mitarbeiterflexibilität? Lebenslanges Lernen und Entwicklungsbegleitung .....	115
<b>III. 1 + 1 = 3: Chancen durch Netzwerke .....</b>	<b>125</b>
1+1=3: Wie können Netzwerke neue Beschäftigungs- und Marktchancen eröffnen? .....	127
Arbeitgeberzusammenschlüsse als Instrument der intern-externen Flexibilisierung und Fachkräftesicherung für kleine und mittlere Unternehmen .....	145

Vertrauensbildung bei der Entwicklung von Innovationskompetenz in (KMU-)Netzwerken .....	155
<b>IV. Besser arbeiten: flexible und mitarbeiterbezogene Arbeitsgestaltung.....</b>	<b>165</b>
Berufliche Fachlichkeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität am Arbeitsmarkt.....	167
Flexible Arbeitszeiten.....	179
Verfahren und Instrumente zur Gestaltung der Work-Life-(Learn)-Balance in Unternehmen.....	197
Betreuungsmanagement in der Zeitarbeit – neue Wege der Rekrutierung von Fachpersonal mit Kinderbetreuungsverantwortung.....	217
<b>V. Neue Wege gehen: demografische und strukturelle Herausforderungen bewältigen .....</b>	<b>227</b>
Neue Beschäftigungsformen – neue Formen der Bindung? .....	229
Strategien der „beidhändigen (ambidextren)“ Organisations- und Kompetenzentwicklung .....	247
Personalmanagement – Work-Life-Balance – Arbeits- und Gesundheitsschutz..	263
<b>VI. Internationale Innovationsstrategien.....</b>	<b>279</b>
Die internationale Innovation Lab Initiative.....	283