

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Autoren .....	V
1 Herausforderungen und Chancen des Arbeitsmarktes – heute und morgen .....	1
1.1 Interview mit Axel Sans, Leiter Personalmanagement der Stiftung Liebenau .....	3
1.2 Die sich verändernde Gesellschaft .....	6
1.3 Der sich verändernde Arbeitsmarkt .....	10
1.4 Die Positionierung als attraktiver Arbeitgeber .....	15
2 Personalgewinnung .....	23
2.1 Interview mit Dr. Bernd Runde, Stv. Geschäftsführer und Leiter Personalmanagement der Niels-Stensen-Kliniken Osnabrück ..	23
2.2 Professionelle Nutzung von Personalberatern .....	25
2.3 Personalrecruiting und Social Media .....	30
3 Personalbindung und -entwicklung .....	35
3.1 Aus- und Weiterbildung sowie Karrieremanagement .....	36
3.2 Beschaffung von Trainingsdienstleistungen .....	44
3.3 Wissensmanagement als Beitrag zur Personal- und Organisationsentwicklung .....	48
3.4 Leistungsorientierte Vergütungssysteme am Beispiel des ärztlichen Dienstes .....	53
3.5 Beschäftigung älterer Arbeitnehmer .....	59
3.6 Leadership – das PIGMENT der Krankenhausführung .....	66
4 Personaleinsatz .....	73
4.1 Budgetorientierte Personaldimensionierung .....	74
4.2 Kernkompetenzorientierter Mitarbeiterinsatz .....	78
4.3 Arbeitszeitmodelle .....	83
4.4 Einsatz von Honorarärzten .....	91
5 Aufgaben und Berufsbilder in Veränderungen .....	99
5.1 Interview mit Dr. Julia Schäfer, Management- und Personalberaterin .....	100
5.2 Karriereberatung und Coaching .....	104
5.3 Change Management .....	109
Literatur .....	118
Die Autoren .....	123