

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Begleitwort	VIII
Inhaltsverzeichnis	IX
Abkürzungsverzeichnis	XIII
Teil 1: Einführung ins Jahrbuch	1
<i>Jörn-Axel Meyer</i>	
Personalmanagement in kleinen und mittleren Unternehmen – Überblick über das Jahrbuch der KMU-Forschung und -Praxis 2012	3
Teil 2: Bedingungen und Strategien des Personalmanagements in KMU	11
<i>Thomas Behrends</i>	
Die Unternehmensgröße als Determinante des Person- Organization-Fit – Eine empirische Analyse.....	13
<i>Thorsten Jochims</i>	
Auswirkungen der Arbeitsbeziehung auf das Personal- management in KMU – Eine empirische Analyse.....	39
<i>Susan Espig und Silke Geithner</i>	
„Die Letzten machen geschlossen das Licht aus...“ – Ostdeutsche KMU in der demografischen Falle?	69
<i>Victoria Büsch, Michael Brusch und Nils Britze</i>	
Entwicklung von Personalstrategien für eine verlängerte Lebensarbeitszeit in KMU zur Kompensation der Auswirkungen des demografischen Wandels.....	93
<i>Christina Stadler und Torsten M. Köhlmann</i>	
Strategisches Personalmanagement in strukturschwachen Regionen: Unter- nehmenskooperation als Instrument für mittelständische Unternehmen	111
Teil 3: Beschaffung und Bindung von Mitarbeitern in KMU	129
<i>Tim Weitzel, Andreas Eckhardt, Sven Laumer und Alexander von Stetten</i>	
Personalbeschaffung im deutschen Mittelstand – Eine empirische Analyse des Status quo	131

<i>Henriette von der Leyen, Janina Müller und Ludwig Theuvsen</i> Die Arbeitsplatzwahl von Saisonarbeitskräften – Implikationen für das Personalmanagement in KMU.....	159
<i>Robert Wagner, Maximilian Wolf und Thomas Zwick</i> Strategien der Gewinnung von Auszubildenden zum Verbleib in KMU angesichts des demografischen Wandels – Erkenntnisse auf Basis einer empirischen Erhebung im Handwerk	183
<i>Frank Striewe, Markus G. Schwering und Alexander Knickmeier</i> Regionale Personalstrategien für kleine und mittlere Unternehmen gegen den Fachkräftemangel – Empirische Befunde zur Berufs- und Studien- wahl von Schülern der Sekundarstufe II.....	201
<i>Rudolf Ergenzinger, Cornelia Caprano und Anja Huber</i> Employer Branding in Schweizer KMU – Ergebnisse einer empirischen Untersuchung zu wahrgenommener Bedeutung und Grundverständnis	219
<i>Jan-Klaus Tänzler, Detlef Keese und Annegret Hauer</i> Mitarbeiterbindung in mittleren Unternehmen mit und ohne Familieneinfluss	243
Teil 4: Personalentwicklung in KMU	275
<i>Denise Ewerlin und Stefan Süß</i> Talent Management in KMU und Großunternehmen im Vergleich: Ergebnisse einer empirischen Untersuchung.....	277
<i>Sandra Wolf</i> Die Rolle der sozialen Unterstützung bei der Weiterbildung des akademischen Personals in KMU.....	295
<i>René Leicht und Lena Werner</i> Ausbildung und Fachkräftesicherung in Migrantenunternehmen.....	317
<i>Peter C. Lorson, Friedemann W. Nerdinger und Manuela Schneider</i> Personalentwicklungscontrolling in mittelständischen Unternehmen	341
Teil 5: Aktuelle Einzelfragen und Schnittstellen des Personalmanagements in KMU.....	365
<i>Regina W. Schröder</i> Einsatz von Informationsmärkten zum Monitoring der Mitarbeiter- zufriedenheit in kleinen und mittelständischen Unternehmen.....	367
<i>Matija D. Mayer-Fiedrich und Olaf Schnier</i> Vorstandsvergütung in börsennotierten KMU.....	385
<i>Andreas Oehler, Henrik Schalkowski und Stefan Wendt</i> Personal- und Risikomanagement in KMU – Ein Ansatz zur Integration.....	407

<i>Stephanie Rabbe und Christoph Kolbeck</i> Das Erfolgspotenzial von Nachfolgebewusstsein im Personalmanagement von Familienunternehmen – Implikationen für zukunftsfähige Nachfolgestrategien	419
<i>Michael Schlese und Florian Schramm</i> Kennzahlengestütztes Benchmarking für das Personalmanagement in KMU.....	433
Teil 6: Bibliothek zu Personalmanagement in KMU	467
<i>Anja Schulz</i> Personalmanagement in kleinen und mittleren Unternehmen – Ein Literaturüberblick	469
Teil 7: Zusammenfassungen und Abstracts	479
Autorenverzeichnis	501