

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis . . . . .	17
<b>1. Wichtige Gesetze für schwerbehinderte Menschen (<i>Minninger</i>)</b>	<b>21</b>
1.1 Vom Schwerbeschädigtengesetz zum Neunten Buch Sozialgesetzbuch (SGB IX) . . . . .	21
1.1.1 Schwerbeschädigtengesetz . . . . .	21
1.1.2 Schwerbehindertengesetz 1974 und seine Zielsetzung	22
1.1.3 Gesetz zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit Schwerbehinderter (SchwbBAG) . . . . .	23
1.1.4 Das Neunte Buch Sozialgesetzbuch (SGB IX) . . . . .	25
1.1.5 Gesetz zur Förderung der Ausbildung und Beschäftigung schwerbehinderter Menschen . . . . .	28
1.2 Weitere wichtige Gesetze . . . . .	35
1.2.1 Behindertengleichstellungsgesetze . . . . .	35
1.2.1.1 Gesetz zur Gleichstellung behinderter Menschen (BGG) . . . . .	35
1.2.1.2 Landesgleichstellungsgesetze . . . . .	36
1.2.2 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) . . . . .	37
1.2.2.1 Zweck des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes .	37
1.2.2.2 Anwendungsbereich . . . . .	37
1.2.2.3 Wer wird durch das AGG geschützt? . . . . .	38
1.2.2.4 Diskriminierungsmerkmale . . . . .	39
1.2.2.5 Verbotene Verhaltensweisen . . . . .	40
1.2.2.6 Rechtfertigung und Ausnahmen . . . . .	41
1.2.2.7 Rechtsfolgen bei Verstößen . . . . .	42
1.2.2.8 Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	44
1.2.2.9 Antidiskriminierungsstelle des Bundes . . . . .	45
1.2.3 UN-Behindertenrechtskonvention . . . . .	47

2. Berechtigter Personenkreis ( <i>Minninger</i> ) . . . . .	51
2.1 Behinderte oder von Behinderung bedrohte Menschen . . . . .	51
2.1.1 Wer ist behindert? . . . . .	51
2.1.2 Wer ist schwerbehindert? . . . . .	51
2.1.3 Was ist der Grad der Behinderung? . . . . .	52
2.1.4 Antrag und Feststellung der Behinderung . . . . .	52
2.1.4.1 Wo ist ein Antrag auf Feststellung der Schwerbehinderung zu stellen? . . . . .	52
2.1.4.2 Wer ist berechtigt, einen Antrag auf Feststellung der Schwerbehinderung zu stellen? . . . . .	53
2.1.4.3 Welche Behinderungen können geltend gemacht werden und was soll man bei der Beantragung beachten? . . . . .	53
2.1.4.4 Wie sieht es mit dem Datenschutz aus? . . . . .	56
2.1.4.5 Ab wann wird die Behinderteneigenschaft festgestellt? . . . . .	56
2.1.4.6 In welchem Zeitraum muss über einen Antrag auf Feststellung der Behinderteneigenschaft durch das Versorgungsamt entschieden werden? . . . . .	56
2.1.4.7 Wann kann das Versorgungsamt ohne weitere Ermittlungen sofort einen Bescheid erteilen? . . . . .	57
2.1.4.8 In welchen Fällen kann ein behinderter Mensch trotz Vorliegens einer Entscheidung einer anderen Behörde über die Behinderung eine neue Feststellung bei einem Versorgungsamt beantragen? . . . . .	58
2.1.4.9 Was ist zu tun, wenn bereits früher ein Antrag auf Feststellung einer Behinderung gestellt wurde? . . . . .	58
2.1.4.10 Wann muss eine Feststellung nicht mehr getroffen werden? . . . . .	59
2.1.4.11 Feststellung des Gesamtgrades der Behinderung . . . . .	59
2.1.4.12 Ausstellen eines Ausweises über die Schwer- behinderteneigenschaft . . . . .	59
2.2 Gleichgestellte . . . . .	60
2.2.1 Welcher Personenkreis kann mit schwerbehinderten Menschen gleichgestellt werden und was sind die Voraussetzungen für die Gleichstellung? . . . . .	60
2.2.2 Bedeutung einer Gleichstellung für beschäftigte und arbeitslose behinderte Menschen . . . . .	61
2.2.3 Gleichstellung . . . . .	62

3.	Der behinderte Mensch auf dem Arbeitsmarkt ( <i>Minninger</i> ) . . .	63
3.1	Die Arbeitsmarktsituation behinderter Menschen . . .	63
3.2	Beschäftigungspflicht der Arbeitgeber . . . . .	63
3.2.1	Beschäftigung besonderer Gruppen schwerbehinderter Menschen . . . . .	64
3.2.2	Prüfpflicht der Arbeitgeber bei Neueinstellungen . . .	65
3.2.3	Zusammenarbeit mit den Interessenvertretungen . . .	66
3.3	Der behinderte Mensch am Arbeitsplatz . . . . .	67
3.3.1	Der Arbeitsplatz . . . . .	67
3.3.1.1	Eignungsprofil . . . . .	67
3.3.1.2	Anforderungsprofil . . . . .	67
3.3.1.3	Auswahl des geeigneten Arbeitsplatzes . . . . .	68
3.3.1.4	Arbeitsplatzgestaltung . . . . .	68
3.3.2	Pflichten des Arbeitgebers und Rechte des schwerbehinderten Menschen . . . . .	69
3.3.2.1	Auswahl des geeigneten Bewerbers . . . . .	69
3.3.2.2	Benachteiligungsverbot schwerbehinderter Beschäftigter durch den Arbeitgeber . . . . .	71
3.3.2.3	Entschädigungsanspruch des behinderten Bewerbers gegenüber dem Arbeitgeber . . . . .	72
3.3.2.4	Ansprüche der schwerbehinderten Menschen gegenüber dem Arbeitgeber . . . . .	72
3.3.2.5	Weitere Ansprüche des schwerbehinderten Menschen	73
3.3.2.6	Besondere Pflichten öffentlicher Arbeitgeber . . . . .	86
3.4	Besondere Berufsgruppen . . . . .	89
3.4.1	Schwerbehinderte Beamtinnen und Beamte . . . . .	89
3.4.2	Schwerbehinderte Menschen in Heimarbeit . . . . .	91
3.5	Integrationsvereinbarung . . . . .	92
3.5.1	Was sind Integrationsvereinbarungen? . . . . .	92
3.5.2	Grundvoraussetzungen für eine Integrationsvereinbarung . . . . .	94
3.5.3	Unterstützung durch die Integrationsämter . . . . .	94
3.5.4	Schritt für Schritt zur Integrationsvereinbarung . . . . .	95
3.5.4.1	Schritt 1 – Präambel . . . . .	95
3.5.4.2	Schritt 2 – Bestandsanalyse der augenblicklichen Situation . . . . .	95
3.5.4.3	Schritt 3 – Zielvereinbarungen . . . . .	96
3.5.4.4	Schritt 4 – Umsetzung der Vereinbarungen . . . . .	97
3.5.4.5	Schritt 5 – Kontrolle der Zielerreichung . . . . .	97
3.5.4.6	Schritt 6 – Abschluss der Integrationsvereinbarung . . . . .	98

3.6	Das Betriebliche Eingliederungsmanagement . . . . .	98
3.6.1	Was ist das Betriebliche Eingliederungsmanagement?	98
3.6.2	Wie sieht die Unterstützung des Integrationsamtes aus? . . . . .	99
3.6.3	Vorgehensweise . . . . .	100
3.7	Die Schwerbehindertenvertretung . . . . .	103
3.7.1	In welchen Betrieben und Dienststellen ist eine Schwerbehindertenvertretung zu wählen? . . . . .	103
3.7.2	Wahl und Amtszeit der Schwerbehindertenvertretung	104
3.7.3	Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung . . . . .	105
3.7.4	Rechte der Schwerbehindertenvertretung zur Durchführung ihrer Aufgaben . . . . .	106
3.7.4.1	Informations- und Anhörungsrecht durch den Arbeitgeber . . . . .	106
3.7.4.2	Recht auf Aussetzung einer Entscheidung . . . . .	107
3.7.4.3	Recht auf unmittelbare Unterrichtung über Bewerbungen . . . . .	107
3.7.4.4	Recht auf Überlassung von Verzeichnissen und Anzeigen über schwerbehinderte Beschäftigte . . . . .	107
3.7.4.5	Recht auf Teilnahme an Sitzungen des Betriebs- oder Personalrates . . . . .	107
3.7.4.6	Recht auf Teilnahme an Besprechungen mit dem Arbeitgeber . . . . .	108
3.7.4.7	Recht auf Einsicht in Personalakten . . . . .	108
3.7.4.8	Recht auf Durchführung einer Versammlung schwerbehinderter Menschen . . . . .	109
3.7.5	Persönliche Rechte der Schwerbehindertenvertretung . . . . .	111
3.7.5.1	Ehrenamtliche Tätigkeit . . . . .	111
3.7.5.2	Kündigungs-, Versetzungs- und Abordnungsschutz . . . . .	111
3.7.5.3	Befreiung und Freistellung von der beruflichen Tätigkeit . . . . .	111
3.7.5.4	Recht auf Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen . . . . .	112
3.7.5.5	Übernahme der Kosten . . . . .	112
3.7.5.6	Verbot des Ausschlusses von inner- und außerbetrieblichen Maßnahmen der Berufsförderung	113
3.7.6	Pflichten der Schwerbehindertenvertretung . . . . .	113
3.7.7	Konzern-, Gesamt-, Bezirks- und Hauptschwerbehindertenvertretung . . . . .	114

3.7.7.1	Aufgaben der Konzern-, Gesamt-, Bezirks- und Hauptschwerbehindertenvertretung . . . . .	115
3.7.7.2	Wahl der Konzern-, Gesamt-, Bezirks- und Haupt- schwerbehindertenvertretung . . . . .	115
3.7.7.3	Persönliche Rechte und Pflichten der Konzern-, Gesamt-, Bezirks- und Hauptschwerbehinderten- vertretung . . . . .	116
3.7.8	Meldungen an die Agentur für Arbeit und an das Integrationsamt . . . . .	116
3.7.9	Außerbetriebliche Zusammenarbeit . . . . .	116
3.7.10	Arbeitsgemeinschaften der Schwerbehinderten- vertretungen des öffentlichen Dienstes . . . . .	117
3.8	Beauftragter des Arbeitgebers . . . . .	120
3.8.1	Bestellung des Beauftragten des Arbeitgebers . . . .	120
3.8.2	Aufgaben des Beauftragten des Arbeitgebers . . . .	121
3.8.3	Rechtsstellung und Rechte des Beauftragten des Arbeitgebers . . . . .	121
3.9	Zusammenarbeit der inner- und außerbetrieblichen Stellen . . . . .	122
3.10	Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen und Gleichgestellte . . . . .	124
3.10.1	Ausnahmen vom besonderen Kündigungsschutz . .	125
3.10.2	Verfahren und Entscheidung des Integrationsamtes .	127
3.10.3	Zustellung der Entscheidung des Integrationsamtes .	129
3.10.4	Rechtsbehelf/Rechtsmittel . . . . .	129
3.11	Erweiterter Beendigungsschutz . . . . .	131
3.12	Hilfen im Arbeitsleben . . . . .	131
3.12.1	Das Integrationsamt . . . . .	131
3.12.1.1	Begleitende Hilfe im Arbeitsleben . . . . .	131
3.12.1.2	Leistungen an schwerbehinderte Menschen . . . .	132
3.12.1.3	Leistungen an Arbeitgeber . . . . .	133
3.12.1.4	Leistungen an gemeinnützige Einrichtungen und Organisationen . . . . .	134
3.12.1.5	Leistungen für Bildungsmaßnahmen . . . . .	134
3.12.1.6	Durchführung von Schulungs- und Bildungs- maßnahmen . . . . .	135
3.12.1.7	Zuständigkeit bei Kündigungen . . . . .	135
3.12.2	Integrationsfachdienste . . . . .	135
3.12.3	Die Bundesagentur für Arbeit . . . . .	137
3.12.3.1	Aufgaben der Bundesagentur für Arbeit . . . . .	137

3.12.3.2	Besondere Vermittlungsstellen . . . . .	139
3.12.4	Integrationsprojekte . . . . .	139
3.12.5	Bund-Länder-Programm »Initiative Inklusion« . . . . .	141
3.12.6	»Job 4000« – Bund-Länder-Programm zur besseren beruflichen Integration besonders betroffener schwer- behinderter Menschen . . . . .	141
3.12.7	Einzelne Länderprogramme . . . . .	142
4.	Der behinderte Mensch im Steuerrecht und Nachteils- ausgleiche ( <i>Hinterholz</i> ) . . . . .	145
4.1	Nachteilsausgleiche bei der Lohn- und Einkommen- steuer . . . . .	145
4.1.1	Pauschbeträge für behinderte Menschen . . . . .	145
4.1.2	Höhe des Pauschbetrages . . . . .	146
4.1.3	Wo wird der Pauschbetrag berücksichtigt? . . . . .	146
4.1.4	Rückwirkende Anerkennung oder Änderung des Pauschbetrages für behinderte Menschen . . . . .	147
4.1.5	Pauschbetrag nach dem Tod des behinderten Menschen . . . . .	147
4.1.6	Pflegepauschbetrag wegen Pflege eines nahen Angehörigen . . . . .	147
4.1.7	Pauschbeträge für Hinterbliebene . . . . .	148
4.1.8	Anerkennung besonderer Aufwendungen als außergewöhnliche Belastungen neben dem Pausch- betrag für behinderte Menschen . . . . .	149
4.1.8.1	Außergewöhnliche Belastung anstelle des Pauschbetrages für behinderte Menschen . . . . .	151
4.1.8.2	Berechnung der zumutbaren Belastung (§ 33 Abs. 3 EStG) . . . . .	151
4.1.9	Freibetrag bei der Veräußerung oder Aufgabe eines Betriebes, Teilbetriebes oder Mitunternehmeranteils . . . . .	152
4.1.10	Versorgungs-Freibetrag . . . . .	152
4.2	Kinder und Nachteilsausgleiche . . . . .	154
4.2.1	Kinder im Sinne des Steuerrechts . . . . .	154
4.2.2	Pauschbetrag für behinderte Kinder . . . . .	156
4.2.3	Übertragung des Behindertenpauschbetrages bei nicht verheirateten, getrennt lebenden oder geschiedenen Elternteilen . . . . .	157
4.2.4	Ausbildungsfreibetrag auch für Eltern behinderter Kinder . . . . .	158

4.2.5	Kinderbetreuungskosten . . . . .	158
4.2.6	Elterngeld . . . . .	160
4.2.7	Gibt es Kindergeld auch für volljährige in Heimen untergebrachte Kinder? . . . . .	161
4.2.8	Kosten für den Schulbesuch behinderter Schüler . . . . .	162
4.3	Steuerliche Vergünstigungen bei der Umsatzsteuer . . . . .	163
4.3.1	Steuerfreie Umsätze . . . . .	163
4.3.2	Steuerermäßigte Umsätze . . . . .	164
4.4	Nachteilsausgleiche rund um das Auto . . . . .	164
4.4.1	Fahrten zwischen Wohnung und Arbeitsstätte . . . . .	164
4.4.2	Tatsächliche Kosten oder pauschale Kilometersätze? . . . . .	165
4.4.3	Kraftfahrzeugkosten bei Privatfahrten . . . . .	167
4.4.4	Kraftfahrzeugsteuervergünstigung und/oder Freifahrt . . . . .	168
4.4.4.1	Begünstigte Fahrzeuge . . . . .	170
4.4.4.2	Benutzungseinschränkung . . . . .	170
4.4.5	Hinweise für Eltern mit behinderten Kindern . . . . .	170
4.4.6	Beitragsnachlass in der Kraftfahrzeug-Haftpflichtversicherung . . . . .	171
4.4.7	Parkerleichterungen für Menschen mit Behinderung . . . . .	171
4.4.7.1	EU-einheitlicher Parkausweis . . . . .	171
4.4.7.2	Bundeseinheitlicher Schwerbehinderten-Parkausweis . . . . .	173
4.4.7.3	Sonstige Parkerleichterungen für behinderte Menschen mit Parkausweis . . . . .	174
4.4.8	Sonstige Nachteilsausgleiche . . . . .	175
4.4.8.1	Ermäßigter Beitrag bei Automobilclubs . . . . .	175
4.4.8.2	Elektorollstühle und Versicherung . . . . .	175
4.4.8.3	Ausnahmen und Befreiung von der Gurtanlege- und Schutzhelmtragepflicht . . . . .	175
4.4.8.4	Befreiung vom Verkehrsverbot bei erhöhter Ozonkonzentration . . . . .	176
4.5	Der behinderte Mensch im Personenverkehr . . . . .	176
4.5.1	Bahn- und Nahverkehr . . . . .	176
4.5.2	Fernverkehr . . . . .	178
4.5.3	Flugverkehr . . . . .	179
4.6	Nachteilsausgleiche rund um das Haus . . . . .	180
4.6.1	Wohngeld . . . . .	180
4.6.2	Wohnungsbauförderung . . . . .	181
4.6.3	Grundsteuer (§ 36 Grundsteuergesetz) . . . . .	182
4.6.3.1	Nachteilsausgleich für abgefundene behinderte Menschen . . . . .	182

4.6.3.2	Worin besteht der Nachteilsausgleich? . . . . .	182
4.6.3.3	Wie lange wird der Grundsteuernachteilsausgleich gewährt? . . . . .	182
4.6.4	Bausparverträge . . . . .	183
4.6.5	Nachteilsausgleich bei Rundfunk, Fernsehen und Telefon . . . . .	184
4.6.5.1	Fernseh- und Rundfunkgebührenbefreiung . . . . .	184
4.6.5.2	Telefon . . . . .	186
4.7	Weitere Nachteilsausgleiche . . . . .	186
4.7.1	BAföG . . . . .	186
4.7.2	Befreiung vom Wehr- und Zivildienst . . . . .	187
4.7.3	Ermäßigter Eintritt . . . . .	187
4.7.4	Befreiung von der Hundesteuer . . . . .	187
<b>5.</b>	<b>Soziale Sicherung des behinderten Menschen (<i>Westermann</i>) . .</b>	<b>188</b>
5.1	Rehabilitation . . . . .	189
5.1.1	Rehabilitation – Was ist das? . . . . .	190
5.1.2	Verschiedene Träger . . . . .	190
5.1.3	Maßgebende Rechtsvorschriften . . . . .	191
5.1.4	Einleitung der Rehabilitation . . . . .	193
5.1.5	Das Rehabilitationsverfahren . . . . .	194
5.1.5.1	Rasche Zuständigkeitsklärung und Entscheidung . .	194
5.1.5.2	Sachleistungsprinzip . . . . .	195
5.1.5.3	Persönliches Budget . . . . .	196
5.1.5.4	Wunsch- und Wahlrecht der Leistungsberechtigten . .	197
5.1.5.5	Besondere Bedürfnisse und Probleme behinderter Frauen und Kinder . . . . .	197
5.1.5.6	Bürgernaher Zugang zu den Rehabilitations- leistungen . . . . .	198
5.1.5.7	Gemeinsame Servicestellen . . . . .	198
5.1.5.8	Mitwirkungspflichten . . . . .	200
5.1.6	Leistungen zur Teilhabe im System der sozialen Sicherheit . . . . .	200
5.1.6.1	Zielbestimmung und Aufgabe der Teilhabe . . . . .	200
5.1.6.2	Leistungen zur medizinischen Rehabilitation (§§ 26–32 SGB IX) . . . . .	201
5.1.6.3	Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben (§§ 33–43 SGB IX) . . . . .	202
5.1.6.4	Kraftfahrzeughilfe . . . . .	204
5.1.6.5	Ergänzende Leistungen . . . . .	206

5.1.6.6	Unterhaltssichernde Leistungen . . . . .	206
5.1.7	Leistungen zur Teilhabe am Leben in der Gemeinschaft (§§ 55–59 SGB IX) . . . . .	207
5.2	Leistungen nach dem Arbeitsförderungsrecht (SGB III) . . . . .	208
5.2.1	Versicherungspflicht in der Arbeitslosenversicherung	209
5.2.2	Arbeitslosengeld . . . . .	209
5.2.3	Rehabilitationsleistungen an behinderte Arbeit- nehmer . . . . .	211
5.2.3.1	Allgemeine Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben	212
5.2.3.2	Besondere Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben	212
5.2.3.3	Übergangsgeld . . . . .	213
5.2.4	Leistungen an den Arbeitgeber . . . . .	213
5.2.4.1	Eingliederungszuschüsse (§§ 88–92 SGB III) . . . . .	213
5.2.4.2	Zuschuss zur Ausbildungsvergütung (§ 73 SGB III) .	214
5.2.4.3	Arbeitshilfen und Probebeschäftigung für behinderte Menschen (§ 46 SGB III) . . . . .	214
5.3	Krankenversicherung (SGB V) . . . . .	215
5.3.1	Versicherungspflicht . . . . .	215
5.3.2	Freiwillige Versicherung (§ 9 SGB V) . . . . .	216
5.3.3	Familienversicherung (§ 10 SGB V) . . . . .	216
5.3.4	Anspruch auf Krankengeld nach § 44 Abs. 1 SGB V	217
5.3.5	Leistungen der medizinischen Rehabilitation . . . . .	219
5.3.6	Zuzahlungen der Versicherten . . . . .	220
5.4	Behinderte Menschen in der Unfallversicherung . . .	221
5.4.1	Versicherter Personenkreis . . . . .	222
5.4.2	Leistungsvoraussetzungen . . . . .	222
5.4.3	Leistungen der Unfallversicherung . . . . .	223
5.4.3.1	Rehabilitationsleistungen . . . . .	223
5.4.3.2	Verletztengeld, Übergangsgeld und Übergangs- leistungen . . . . .	223
5.4.3.3	Unfallrente . . . . .	224
5.5	Pflegeversicherung (SGB XI) . . . . .	225
5.5.1	Soziale oder private Pflegeversicherung . . . . .	226
5.5.1.1	Versicherungspflicht . . . . .	226
5.5.1.2	Mitversicherte Familienangehörige . . . . .	227
5.5.1.3	Private Pflegeversicherung . . . . .	227
5.5.2	Beiträge in der sozialen Pflegeversicherung . . . . .	227
5.5.2.1	Wer zahlt welchen Beitrag? . . . . .	228
5.5.2.2	Private Pflegeversicherung und Beitrag . . . . .	228

5.5.3	Pflegebedürftigkeit . . . . .	229
5.5.3.1	Wer ist pflegebedürftig? . . . . .	229
5.5.3.2	Feststellung der Pflegebedürftigkeit . . . . .	229
5.5.3.3	Stufen der Pflegebedürftigkeit . . . . .	230
5.5.4	Leistungen der Pflegeversicherung . . . . .	231
5.5.4.1	Leistungsvoraussetzung . . . . .	231
5.5.4.2	Häusliche Pflege und Leistungen bei häuslicher Pflege	232
5.5.4.3	Tages- und Nachtpflege (§ 41 SGB XI) . . . . .	233
5.5.4.4	Pflegehilfsmittel und technische Hilfen (§ 40 SGB XI)	234
5.5.4.5	Vollstationäre Pflege (§ 43 SGB XI) . . . . .	235
5.5.4.6	Kurzzeitpflege . . . . .	235
5.5.4.7	Leistungen bei Demenz . . . . .	236
5.5.4.8	Pflegewohngruppen . . . . .	238
5.5.5	Die soziale Sicherung der Pflegepersonen . . . . .	238
5.5.5.1	Beiträge zur Rentenversicherung . . . . .	238
5.5.5.2	Verfahren . . . . .	239
5.5.5.3	Rentenrechtliche Auswirkungen der Pflichtbeiträge für Pflegepersonen . . . . .	239
5.5.5.4	Sonstige soziale Rechte der Pflegeperson . . . . .	240
5.5.5.5	Pflege mehrerer Pflegebedürftiger . . . . .	241
5.5.5.6	Aufgabe der Berufstätigkeit bei Pflegerätigkeit . . . .	241
5.5.6	Pflegekurse für Angehörige und ehrenamtliche Pflegepersonen . . . . .	241
5.5.7	Pflegeleistungen bei Aufenthalt im Ausland . . . . .	241
5.6	Behinderte Menschen in der Rentenversicherung . . . .	242
5.6.1	Versicherter Personenkreis . . . . .	242
5.6.2	Altersrente für schwerbehinderte Menschen . . . . .	243
5.6.2.1	Voraussetzungen . . . . .	244
5.6.2.2	Altersgrenze . . . . .	244
5.6.2.3	Schwerbehinderung . . . . .	245
5.6.2.4	Wartezeit . . . . .	245
5.6.2.5	Hinzuverdienstgrenze . . . . .	246
5.6.3	Rente wegen teilweiser oder voller Erwerbs- minderung . . . . .	247
5.6.3.1	Medizinische Voraussetzungen . . . . .	247
5.6.3.2	Versicherungsrechtliche Voraussetzungen . . . . .	248
5.6.3.3	Wartezeit . . . . .	249
5.6.3.4	Hinzuverdienstgrenze . . . . .	250
5.6.3.5	Rentenabschläge . . . . .	250
5.6.3.6	Befristung der Renten wegen Erwerbsminderung . . .	251

5.6.3.7	Höhe der Rente . . . . .	251
5.6.4	Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung bei Berufs- unfähigkeit . . . . .	252
5.6.4.1	Voraussetzungen . . . . .	252
5.6.4.2	Berufsunfähigkeit . . . . .	252
5.6.5	Besonderheiten für behinderte Menschen bei den Hinterbliebenenrenten . . . . .	253
5.6.6	Rehabilitation . . . . .	254
5.6.6.1	Medizinische Voraussetzungen (§ 10 SGB VI) . . . .	254
5.6.6.2	Versicherungsrechtliche Voraussetzungen (§ 11 SGB VI) . . . . .	254
5.7	Soziale Absicherung behinderter Menschen außerhalb der Sozialversicherung . . . . .	255
5.8	Grundsicherung für Arbeitsuchende . . . . .	256
5.8.1	Leistungsberechtigter Personenkreis . . . . .	256
5.8.1.1	Erwerbsfähigkeit . . . . .	257
5.8.1.2	Hilfsbedürftigkeit . . . . .	258
5.8.2	Arbeitslosengeld II und Sozialgeld (§§ 19–28 SGB II)	258
5.8.3	Kosten der Unterkunft . . . . .	260
5.8.4	Leistungen zur Eingliederung in Arbeit (§§ 14–18 SGB II) . . . . .	260
5.8.5	Verfahren . . . . .	260
5.9	Sozialhilfe, Grundsicherung im Alter und bei voller Erwerbsminderung (SGB XII) . . . . .	261
5.9.1	Leistungsberechtigter Personenkreis . . . . .	261
5.9.2	Bedürftigkeit . . . . .	262
5.9.3	Leistungen . . . . .	262
5.9.4	Regelsatz . . . . .	263
5.9.5	Mehrbedarf . . . . .	263
5.9.6	Eingliederungshilfe für behinderte Menschen (§ 54 SGB XII) . . . . .	263
5.9.7	Hilfen zur Pflege . . . . .	264
5.9.8	Verfahren . . . . .	265
6.	Rechtsschutz ( <i>Westermann</i> ) . . . . .	266
6.1	Allgemeines . . . . .	266
6.2	Die Sozialgerichtsbarkeit . . . . .	267
6.2.1	Zuständigkeit . . . . .	267
6.2.2	Grundsätze des Verfahrens . . . . .	268
6.2.3	Gang des Verfahrens . . . . .	268

6.2.3.1	Widerspruchsverfahren . . . . .	268
6.2.3.2	Form und Frist der Klage . . . . .	270
6.2.3.3	Die Ermittlung des Sachverhalts . . . . .	270
6.2.3.4	Die mündliche Verhandlung und gerichtliche Entscheidung . . . . .	272
6.2.3.5	Die Rechtsmittel . . . . .	273
6.2.3.6	Einstweiliger Rechtsschutz . . . . .	274
6.3	Die Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	275
6.3.1	Zuständigkeit . . . . .	275
6.3.2	Verfahrensgrundsätze . . . . .	275
6.3.3	Form und Frist der Klage . . . . .	276
6.3.4	Die Ermittlung des Sachverhalts . . . . .	277
6.3.5	Die mündliche Verhandlung und die gerichtliche Entscheidung . . . . .	277
6.3.6	Rechtsmittel . . . . .	278
6.3.7	Kosten . . . . .	278
6.4	Die Verwaltungsgerichtsbarkeit . . . . .	279
6.4.1	Zuständigkeit . . . . .	279
6.4.2	Verfahrensgrundsätze . . . . .	279
6.4.3	Die Rechtsmittel . . . . .	280
6.5	Sonstige Zuständigkeiten . . . . .	281
<b>Anhang . . . . .</b>		<b>283</b>
<b>1. Musteranträge und -bescheide . . . . .</b>		<b>283</b>
1.1	Antrag nach dem SGB IX . . . . .	283
1.2	Bescheid des Versorgungsamtes . . . . .	287
1.3	Vertretungsvollmacht und Widerspruch gegen den Bescheid des Versorgungsamtes . . . . .	290
1.4	Widerspruchsbescheid und Informationsblätter des Versorgungsamtes . . . . .	293
<b>2. Ansprechpartner der Arbeitsgemeinschaften der Schwerbehindertenvertretungen des Bundes und der Länder . .</b>		<b>307</b>
<b>3. »Versorgungsmedizinische Grundsätze« – Auszug . . . . .</b>		<b>311</b>
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>		<b>371</b>