

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	9
Erster Teil: Gewerkschaftliche Akteure	15
1 Hauptamtliche Gewerkschafter vor Ort	17
1.1 Partikular- und Gesamtinteressen	18
1.2 Repräsentanten und Sachwalter	19
1.3 Arbeitsteilung als Prinzip gewerkschaftlicher Delegation	20
1.4 Strukturmerkmale Hauptamtlicher	23
1.5 Hauptamtliche der ersten Reihe	26
1.6 Hauptamtliche der zweiten Reihe	32
2 Betriebsräte	35
2.1 Zwischen Betrieb und Gewerkschaft	35
2.2 Der „Innere Kreis“ West	39
2.3 Rekrutierung der Nachfolge	46
2.4 Der „Innere Kreis“ Ost	49
2.5 Nostalgie und Ressentiment	53
2.6 In der „Peripherie“	54
2.7 In der zweiten Reihe	59
2.8 Gewerkschaftstradition orthodox	64
2.9 Gewerkschaftstradition praxeologisch	66
2.10 Abseits gewohnter Bahnen	69
3 Vertrauensleute und Mitglieder	79
3.1 Facharbeiter: Modernisierung in der Tradition	82
3.2 Kaufmännische Angestellte: Gewerkschaft als Korrektiv	85
3.3 Qualifizierte Angestellte	88
3.4 Angelehrte Beschäftigte: Gewerkschaft als Versicherung	100
3.5 Gewerkschaft?	104
4 Positionierungen und Beziehungen im Gewerkschaftsfeld	107
4.1 Zur Konstruktion des gewerkschaftlichen Raumschemas	107
4.2 Gewerkschaftlicher Raum	112

Zweiter Teil: Gewerkschaftliche Handlungsfelder	119
1 Das ökonomische Feld	121
1.1 Gewerkschaften und kapitalistische Marktwirtschaft in feldtheoretischer Perspektive	123
1.2 Wirtschaftsstruktur und industriegeschichtliche Voraussetzungen	127
1.3 Folgen des ökonomischen Strukturwandels	140
1.4 Regionale Differenzierung des ökonomischen Feldes	159
2 Das politische Feld	163
2.1 Die Gewerkschaften im politischen Feld	164
2.2 Gewerkschaft und regionale Politik	166
2.3 Regionale Aushandlungssysteme in der Strukturpolitik	184
2.4 Gewerkschaftliche Positionierung in regionalen politischen Feldern	191
3 Das Feld der Alltagskulturen	195
3.1 Regionale Besonderheiten der Milieukulturen	198
3.2 Gewerkschaft und die betriebliche Ebene der Alltagskultur	203
3.3 Wandel der regionalen Milieuanbindung der Gewerkschaft	215
4 Das Feld der Gewerkschaftsorganisation	217
4.1 Innergewerkschaftliche Ressourcen und Arbeitsorganisation	220
4.2 Partizipationskultur	228
4.3 Beziehungen zwischen hauptamtlicher und betrieblicher Ebene	238
4.4 Regionalspezifische Gewerkschaftspraxis	256
Dritter Teil: Gewerkschaftliche Verhandlung des Geschlechterverhältnisses (Rüdiger Otte)	261
1 Zahlen und Fakten zum Geschlechterverhältnis in der Gewerkschaft	263
1.1 Der Organisationsbereich der IG Metall	264
1.2 Männer- und Frauenanteile	267
1.3 Arbeitsteilung in der Gewerkschaft	278
1.4 Schlussfolgerungen	283

2 Die Reproduktion des Geschlechterverhältnisses in der Gewerkschaft	287
2.1 Gesellschaftliche Rahmenbedingungen	287
2.2 Auswirkungen auf die Gewerkschaft	297
2.3 Fraueninteressen – ein alter Hut?	305
Literatur	309
Anhang	319
Über die Hans-Böckler-Stiftung	333