

Inhalt

1.	Interkulturelle Personalentwicklung im Land Berlin	2
1.1	Politische Rahmenbedingungen	2
1.2	Aktueller Stand bei der Implementierung interkultureller Kompetenz als Fachkompetenz in den Anforderungsprofilen	4
2.	Implementierung interkultureller Kompetenz als Fachkompetenz in den Anforderungsprofilen	6
2.1	Identifizierung von Stellenprofilen, bei denen interkulturelle Kompetenz als Fachkompetenz relevant ist	6
2.2	Vorschläge für die Implementierung interkultureller Kompetenz als Fachkompetenz in den Anforderungsprofilen	8
2.3	Ausblick	15
	Impressum	16