

INHALTSVERZEICHNIS

5

FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN – EIN INDIKATOR FÜR INNOVATIONSFÄHIGKEIT?!

Martina Schraudner

18

PRÄFERENZEN, ERFOLGSFAKTOREN UND HEMMNISSE – EMPIRISCHE EINSICHTEN IN DIE LEBENSWELT DEUTSCHER FÜHRUNGSKRÄFTE VON HOCHTECHNOLOGIE-UNTERNEHMEN

Susanne Bühner, Miriam Hufnagl

42

DAS PERSONALMANAGEMENT ALS MOTOR FÜR VIELFALT – POTENZIALE EINES LEBENSPHASENORIENTIERTEN ANSATZES

Simone Kaiser

72

LEBENSMODELLE ALS INDIREKTES SELEKTIONSKRITERIUM FÜR FÜHRUNGSPPOSITIONEN – WIE DOPPELKARRIEREPARTNERSCHAFTEN BESONDERS FÜR FRAUEN ZUM KARRIEREHINDERNIS WERDEN

Katharina Hochfeld

102

¿VIVA ARGENTINA? INNOVATION, GENDER UND DIE ORGANISATIONSKULTUR EINES GLOBAL PLAYERS

Kathinka Best

142

DER BLICK AUS DER PRAXIS: NACHHALTIGER GESCHÄFTSERFOLG DURCH DIVERSITYGERECHTE GESTALTUNG VON UNTERNEHMENSKULTUR UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG!?

Frauke Lohr

170

AUTORINNEN