

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Teil I Führung: Basiswissen und Perspektiven	1
<i>Lutz von Rosenstiel</i> Grundlagen der Führung	3
<i>Erika Regnet</i> Der Weg in die Zukunft – Anforderungen an die Führungskraft	29
<i>Lutz von Rosenstiel</i> Entwicklung und Training von Führungskräften	46
<i>Erika Regnet und Christian Lebrecht</i> Arbeitgeberattraktivität und Fachkräftesicherung	64
<i>Stephan Kaiser und Arjan Kozica</i> Zukunftsfähige Personalarbeit für Krisenzeiten	73
Teil II Führung der eigenen Person	83
<i>Klaus Linneweh und Laila Maija Hofmann</i> Persönlichkeitsmanagement	84
<i>Klaus A. Schneewind</i> Work-Life-Balance	94
<i>Michael Kastner</i> Umgang mit Belastungen und Anforderungen	102
<i>Katharina Dietze</i> Office Excellence für Führungskräfte	112
Teil III Der Vorgesetzte und sein Mitarbeiter	125
<i>Heinz Schuler</i> Auswahl von Mitarbeitern	128
<i>Reiner Bröckermann</i> Einarbeitung neuer Beschäftigter	158
<i>Lutz von Rosenstiel</i> Motivation von Mitarbeitern	166
<i>Lutz von Rosenstiel und Rudolf Bögel</i> Arbeitszufriedenheit und Organisationsklima	187
<i>Friedemann W. Nerdinger</i> Formen der Beurteilung	201

<i>Erika Regnet</i> Kommunikation als Führungsaufgabe	213
<i>Peter Neumann</i> Gespräche mit Mitarbeitern effizient führen.....	223
<i>Lutz von Rosenstiel</i> Anerkennung und Kritik als Führungsmittel	238
<i>Christopher Rauen</i> Coaching von Mitarbeitern und Führungskräften.....	248
<i>Michel E. Domsch und Ariane Ostermann</i> Führung von unten: Der Einfluss des Mitarbeiters auf den Vorgesetzten	260
<i>Jürgen Weibler</i> Führung der Mitarbeiter durch den nächsthöheren Vorgesetzten	271
<i>Michael Kastner</i> Psychische Beeinträchtigungen und Burnout.....	284
<i>Peter Raiser und Raphael Gaßmann</i> Suchtmittelprobleme im Unternehmen erfolgreich lösen.....	293
<i>Wolfgang Böhm</i> Arbeitsrecht für Vorgesetzte.....	303
Teil IV Führung und Arbeit in Gruppen	325
<i>Lutz von Rosenstiel</i> Die Arbeitsgruppe	327
<i>Conny H. Antoni</i> Gruppenarbeitskonzepte	345
<i>Bernhard Hauser</i> Konflikte in und zwischen Gruppen	354
<i>Elisabeth von Hornstein</i> Qualifikation für Gruppenarbeit: Teamentwicklungs- training	368
<i>Désirée H. Ladwig</i> Team Diversity Management – Die Führung gemischter Teams.....	379
<i>Monika Wastian</i> Projektleitung – Führung im „Ausnahmestand“.....	391
<i>Sigrid Endres und Jürgen Weibler</i> Führung in interorganisationalen Netzwerken – Shared Network Leadership	403
Teil V Personalentwicklung und Personalpolitik	413
<i>Michel E. Domsch</i> Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte	415
<i>Manfred Becker</i> Führen mit Stellenbündeln	429

<i>Maike Andresen und Michel E. Domsch</i>	
Der internationale Personaleinsatz	447
<i>Alexander Thomas</i>	
Mitarbeiterführung in interkulturellen Arbeitsgruppen	460
<i>Jürgen Weibler</i>	
Führung in anderen Kulturen – Ergebnisse der GLOBE-Studie	478
<i>Michel E. Domsch und Désirée H. Ladwig</i>	
Gender Mainstreaming und Chancengleichheit	494
<i>Sabine B. Rau</i>	
Führung in Familienunternehmen	507
<i>Christian Lebreuz</i>	
Vergütung als Führungsinstrument	517
<i>Silke Wickel-Kirsch</i>	
Personalcontrolling	525
<i>Christian Scholz</i>	
Human Capital Management	535
Teil VI Organisationsstrukturen und ihre Veränderung	545
<i>Dieter Frey, Marit Gerhardt, Claudia Peus, Eva Traut-Mattausch und Peter Fischer</i>	
Veränderungen managen – Widerstände und Erfolgsfaktoren der Umsetzung	547
<i>Ingela Jöns</i>	
Personal- und Integrationsmanagement bei Mergers und Acquisitions	560
<i>Désirée H. Ladwig</i>	
Mitarbeiterbefragungen – Ein Standardinstrument des betrieblichen Personalmanagements	572
<i>Kathrin Möslin, Martin Dumbach und Ralf Reichwald</i>	
Informelle Zusammenarbeit und Technologie	590
<i>Laila Maija Hofmann und Erika Regnet</i>	
Führung und Zusammenarbeit in virtuellen Strukturen	602
<i>Andreas Schmidt und Uta Wilkens</i>	
Gesundheitsmanagement	613
<i>Wolfgang Böhm</i>	
Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat	624
Teil VII Das gesellschaftliche Umfeld	655
<i>Diether Gebert</i>	
Die offene Gesellschaft – wie verführerisch ist die geschlossene Gesellschaft?	657
<i>Erika Regnet</i>	
Ageing Workforce – Herausforderung für die Unternehmen	671

<i>Laurenz Andrzejewski</i> Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung als zukunftssichernder Teil der Organisations- und Personalentwicklung.....	686
<i>Rainer Sieg</i> Interessenvertretung von leitenden Angestellten	705
<i>Meinolf Dierkes und Sophie Mützel</i> Unternehmensethik jenseits von Rhetorik.....	718
<i>Andreas Hoff</i> Flexible betriebliche Arbeitszeitsysteme – Herausforderung für Führungskräfte.....	726
<i>Wolfgang Böhm</i> Erfolgsgeschichte Zeitarbeit – Flucht in den Werkvertrag.....	737
Autorenverzeichnis	759
Stichwortverzeichnis.....	771
Verzeichnis der zitierten Literatur.....	779