

Inhaltsverzeichnis

I Das Stiftungswesen als Arbeitsmarkt

Einführung in den Arbeitsmarkt Stiftungswesen.....	13
<i>Berit Sandberg</i>	

Beschäftigungsverhältnisse in Stiftungen – Ergebnisse einer Organisationsbefragung	31
<i>Claudia SchmeiBer/Eckhard Priller</i>	

Projektmanager in Stiftungen – ein Erfahrungsbericht	50
<i>Alexander Thamm</i>	

Von Mitarbeitervielfalt, Akademikern und dem Streben nach Professionalisierung – Einblicke in den Arbeitsmarkt Stiftungen in den USA	60
<i>Michael Alberg-Seberich/Lea Buck</i>	

II Tätigkeitsfelder in Stiftungen

Stiftungsmanagement ohne Manager? Zur Analyse eines Pseudoberufsfeldes	82
<i>Berit Sandberg</i>	

Arbeitsbedingungen und Anforderungen an Stiftungsmanager in der Sozialwirtschaft.....	107
<i>Gabriele Moos/Thomas Müller</i>	

Berufsanforderungen, Entwicklungsmöglichkeiten und Karrierperspektiven in Projektorganisation und Projektmanagement.....	122
<i>Wilfried Uhr/Johanna Vertkersting</i>	

Arbeitsplatz Presse- und Öffentlichkeitsarbeit für Stiftungen – Gutes tun und professionell darüber reden.....	140
<i>Anke Pätsch</i>	

Fundraising-Manager in Stiftungen	160
<i>Jörg Eisfeld-Reschke/Hannah Kerber</i>	

III Aus- und Weiterbildung für die Stiftungsarbeit

Wie Stiftungen und ihre Mitarbeiter zusammenkommen – Berufseinstieg in das Stiftungswesen	176
<i>Matthias Dreyer/Gesa Schönermark</i>	

Lernkultur in der Robert Bosch Stiftung am Beispiel der internen Weiterbildung – Ein Praxisbericht	195
<i>Roland Bender</i>	

Weiterbildung für den Stiftungssektor – Eine Marktstudie	209
<i>Berit Sandberg/Alexander Schirm</i>	

Perspektiven für die Führungskräfteentwicklung in Stiftungen und NGOs	240
<i>Tobias Leipprand</i>	

Die Autorinnen und Autoren	257
----------------------------------	-----