

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	8
Abbildungsverzeichnis .....	11
Tabellenverzeichnis .....	12
<b>I. Einführung .....</b>	<b>13</b>
1. Problemstellung .....	13
2. Zielsetzung .....	17
3. Aufbau .....	18
<b>II. Betriebsübergang im Fall der Insolvenz des Arbeitgebers .....</b>	<b>20</b>
1. Insolvenz des Arbeitgebers .....	20
1.1 Eröffnung des Insolvenzverfahrens .....	21
1.2 Verfahrensarten .....	23
1.3 Übertragende Sanierung .....	25
2. Betriebsübergang .....	27
2.1 Unternehmens- und Betriebsübergang allgemein .....	27
2.2 Betriebsübergang gem § 3 Abs 1 AVRAG .....	29
2.2.1 Übergangsobjekt .....	31
2.2.2 Übergangsvorgang .....	33
2.2.3 Bestehende Arbeitsverhältnisse .....	35
2.3 Rechtsfolgen .....	37
2.3.1 Kündigung durch den Arbeitgeber .....	38
2.3.2 Widerspruchsrecht .....	41
2.3.3 Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer .....	42
3. Betriebsübergang im Insolvenzverfahren .....	43
3.1 EU-Recht .....	44
3.1.1 Konkursverfahren iSd Unionsrechts .....	45
3.1.2 Regelungsspielraum für MS .....	47
3.2 Österreichisches Recht .....	48
	5

3.2.1	Konkursverfahren .....	49
3.2.2	Sanierungsverfahren ohne Eigenverwaltung .....	49
3.2.2.1	Richtlinienwidrige Anwendung des § 3 Abs 2 AVRAG .....	50
3.2.2.2	Richtlinienkonforme Anwendung des § 3 Abs 2 AVRAG .....	51
3.2.3	Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung .....	54
3.2.4	Missbrauch .....	54
4.	Zwischenfazit .....	55
III.	Fortbestand von Arbeitsverhältnissen bei Betriebsübergang im Falle der Arbeitgeberinsolvenz .....	56
1.	Auswirkungen der Arbeitgeberinsolvenz auf die Arbeitsverhältnisse .....	56
1.1	Vertragsübernahme .....	57
1.2	Beendigung der Arbeitsverhältnisse im Fall der Arbeitgeberinsolvenz ...	58
1.2.1	Beendigung allgemein .....	58
1.2.2	Konkursverfahren und Sanierungsverfahren ohne Eigenverwaltung .....	60
1.2.2.1	§ 21 IO: noch nicht angetretene Arbeitsverhältnisse .....	60
1.2.2.2	§ 25 IO: angetretene Arbeitsverhältnisse .....	61
1.2.2.3	Exkurs: Austritt wegen Entgeltvorenthalts in der Insolvenz .....	66
1.2.3	Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung .....	68
1.3	Ansprüche der Arbeitnehmer im Fall der Arbeitgeberinsolvenz .....	69
1.3.1	Qualifikation der Arbeitnehmeransprüche .....	69
1.3.2	Insolvenzentgeltversicherungsgesetz .....	70
2.	Relevanz des Bestandschutzes bei Betriebsübergang in der Arbeitgeberinsolvenz .....	71
2.1	Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	72
2.2	Kündigungsfrühwarnsystem .....	73
2.3	Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	74
2.3.1	Bestandschutz nach dem ArbVG [Belegschaftsvertreter] .....	75

2.3.2	Bestandschutz nach dem MSchG/VKG [Eltern] .....	79
2.3.3	Bestandschutz nach dem BEinstG [Behinderte] .....	82
2.3.4	Bestandschutz nach APSG [Präsenz- und Zivildienstler] .....	84
2.3.5	Bestandschutz nach BAG [Lehrlinge] .....	85
3.	Beurteilung des Bestandschutzes bei Betriebsübergang im Falle der Arbeitgeberinsolvenz .....	88
IV.	Bedeutung von Krisenmanagement bei Insolvenz des Arbeitgebers .....	94
1.	Insolvenz und Personalmanagement .....	94
2.	Unternehmenskrise .....	96
3.	Krisenmanagement .....	97
3.1	Krisenmanagement als Teil des Change-Managements .....	97
3.2	Umgang mit Widerstand .....	98
3.3	Bedeutung der Kommunikation in Krisensituationen .....	101
V.	Zusammenfassung .....	106
1.	Betriebsübergang im Falle der Arbeitgeberinsolvenz .....	106
2.	Fortbestand von Arbeitsverhältnissen bei Betriebsübergang im Falle einer Insolvenz des Arbeitgebers .....	108
3.	Bedeutung von Krisenmanagement .....	110
4.	Rechtspolitische Perspektiven .....	110
	Literaturverzeichnis .....	114
	Judikaturverzeichnis .....	119