

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XIII
1 Einführung in das Thema	1
1.1 Einleitung und Problemaufriss	1
1.2 Stand des wissenschaftlichen Diskurses	6
1.3 Zur Bedeutung des Themas	9
1.4 Mögliche Einwände gegen die Urteilsauslegung	10
1.4.1 „Übergenaue“ Interpretation	10
1.4.2 9 ObA 105/09w – eine Billigkeitsentscheidung	11
1.4.3 Kein Verstärkungsbeschluss	14
1.4.4 Keine allgemeine Geltung der Judikatur	16
1.5 Auch keine untergeordnete Bedeutung des Vertragszwecks? ..	17
2 Das Wesen des wirtschaftlichen Austausches	19
2.1 Vorbemerkungen	19
2.2 Beurteilungshorizont	19
2.2.1 Die Rolle der Beschäftigteninteressen	19
2.2.2 Die Rolle der Beschäftigterinteressen	21
2.2.3 Gewichtung der Interessenslagen	21
2.2.4 Die Beschäftigteninteressen im Ausgangsfall	22
2.3 Prüfungsmaßstab	23
2.4 Interessenslage und wirtschaftlicher Austausch	24
2.4.1 Die Interessen des Beschäftigten	25
2.4.2 Die Interessen des Beschäftigten	27
2.5 Kein Arbeitsrecht bei unentgeltlichen Verträgen?	28
3 Soziale und sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen der These	31
3.1 Vorbemerkungen	31
3.2 Soziale Folgen	31
3.3 Auswirkungen auf das Sozialversicherungsrecht	33
3.3.1 Das Verhältnis von § 1151 ABGB und § 4 ASVG	33

3.3.2	Schutzzweck und Beschäftigungsbegriff des Sozialversicherungsrechts	34
3.3.3	Die notwendige Entgeltlichkeit der Leistung	37
3.3.4	Zusammenfassung	38
3.4	Die Engerziehung der Arbeitnehmerdefinition als Chance?	38
3.4.1	Abbau von Gestaltungsschranken in Entgeltfragen	38
3.4.2	Entlastung der Betriebe	41
4	Die These auf dem Prüfstand	43
4.1	Vorbemerkungen	43
4.2	Der Zweckbegriff im Vertragsrecht des ABGB	43
4.3	Regelungen über austauschfremde Tätigkeiten	45
4.3.1	Besonderer Zweck und betriebsverfassungsrechtlicher Arbeitnehmerbegriff	46
4.3.2	Die Beschäftigung in Integrativen Betrieben	58
4.3.3	Kombilohn und Wiedereingliederung	64
4.3.4	Berufliche Rehabilitation und Arbeitswilligkeit	65
4.3.5	Zusammenfassung	67
4.4	Die „Dienstleistung für einen anderen“	67
4.4.1	Fremdbezogenheit der Tätigkeit	68
4.4.2	(Fremd-)Nützlichkeit als Tatbestandsmerkmal?	69
4.5	Der Regelungszweck des Arbeitsrechts	72
4.5.1	Arbeitnehmerschutzfunktion und Erwerbszweck	72
4.5.2	Ordnungsfunktion und Erwerbszweck	74
4.5.3	Zusammenfassung	75
5	Geschützte Beschäftigung und Europäisches Arbeitsrecht	77
5.1	Vorbemerkungen	77
5.2	Austauschfremdes Beschäftigungsverhältnis und Arbeitnehmerfreizügigkeit	78
5.2.1	Die Merkmale des Arbeitnehmerbegriffs	79
5.2.2	Wirtschaftsferne Tätigkeiten in der Judikatur des EuGH	95
5.2.3	Zusammenfassung	104
5.2.4	Einfluss des unionsrechtlichen auf den nationalen Arbeitnehmerbegriff	104
5.3	Sekundäres Unionsrecht und Arbeitnehmerbegriff – Die Sache Danosa	106
5.3.1	Allgemeines	106
5.3.2	Sachverhalt und Entscheidung	106
5.3.3	Gibt es nur unionsautonome Arbeitnehmerbegriffe?	108
5.3.4	Die Folgen des Danosa-Urteils	109

5.3.5 Gefährdung der Kohärenz des Arbeitsrechtssystems	112
5.3.6 Zusammenfassung	113
6 Arbeitsrechtliche Behandlung von austauschfremden Verträgen	115
6.1 Vorbemerkungen	115
6.2 Ist das Arbeitsrecht doch in vollem Umfang anwendbar?	115
6.3 Teleologische Reduktion von Arbeitsrecht	117
6.4 Arbeitnehmerähnlichkeit und austauschfremdes Beschäftigungsverhältnis	118
6.4.1 Prüfung der Arbeitnehmerähnlichkeit.	119
6.4.2 Arbeitnehmerähnliche Person und persönliche Abhängigkeit	120
6.4.3 Wirtschaftliche Schwäche und Nutzenverteilung.	121
6.5 Erstreckung von Arbeitsrecht	122
6.5.1 Das Vorliegen einer planwidrigen Regelungslücke	122
6.5.2 Die analogiefähigen Bestimmungen.	124
6.5.3 Die Bestimmungen des 26. Hauptstücks.	128
6.6 Zusammenfassung	133
Ergebnisse	135
Literaturverzeichnis	145
Judikaturverzeichnis	149
Stichwortverzeichnis	151