

# Inhaltsübersicht\*

	Seite
Vorwort .....	VII
Inhaltsverzeichnis .....	XIII
Abkürzungsverzeichnis .....	LI
Allgemeines Literaturverzeichnis .....	LXV

## 1. Teil

### Begründung von Arbeitsverhältnissen und ihre vertragliche Gestaltung

A. Grundlagen ( <i>Leuchten</i> ) .....	1
B. Vertragstypisierung ( <i>Leuchten</i> ) .....	53
C. Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses ( <i>Wisskirchen/Bissels</i> ) .....	85
D. Arbeitsvertrag und AGB-Kontrolle ( <i>Wisskirchen</i> ) .....	192
E. Befristete Arbeitsverhältnisse ( <i>Schmalenberg</i> ) .....	271
F. Diskriminierungsrecht ( <i>Straube</i> ) .....	367
G. IPR des Arbeitsrechts ( <i>Straube</i> ) .....	415
H. Arbeitserlaubnisse ( <i>Suberg</i> ) .....	425

## 2. Teil

### Regelungen im Rahmen eines bestehenden Arbeitsverhältnisses

A. Gegenseitige Grundpflichten ( <i>Heiden/Rinck</i> ) .....	443
B. Entgeltfortzahlung ( <i>Grimm</i> ) .....	682
C. Urlaub ( <i>Zerbe</i> ) .....	740
D. Elterngeld, Elternzeit, Betreuungsgeld und Pflegezeit ( <i>Leuchten/Grimm</i> ) .....	810
E. Betriebliche Altersversorgung ( <i>Wortmann</i> ) .....	838
F. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot ( <i>Hiekel</i> ) .....	1012
G. Betriebsübergang ( <i>Fuhlrott</i> ) .....	1058
H. Recht am Arbeitsergebnis ( <i>von Steinau-Steinrück</i> ) .....	1177
I. Arbeitnehmerhaftung ( <i>von Steinau-Steinrück</i> ) .....	1199
J. Vertragsstrafe und verwandte Regelungen ( <i>Hülbach</i> ) .....	1230

\* Ausführliche Inhaltsübersichten zu Beginn der einzelnen Kapitel.

### 3. Teil

#### Änderung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

	Seite
A. Änderung der Arbeitsbedingungen ( <i>Schulte</i> ) . . . . .	1251
B. Teilzeit ( <i>Leuchten</i> ) . . . . .	1307
C. Arbeitsrechtlicher Aufhebungsvertrag ( <i>Schulte</i> ) . . . . .	1341
D. Arbeitgeberkündigung, Formen und Fristen ( <i>Schulte</i> ) . . . . .	1402
E. Kündigungsschutz nach dem KSchG ( <i>Rinck</i> ) . . . . .	1466
F. Außerordentliche Kündigung ( <i>Rinck</i> ) . . . . .	1556
G. Kündigungen von A–Z ( <i>Rinck</i> ) . . . . .	1603
H. Sonderkündigungsschutz ( <i>Rinck</i> ) . . . . .	1654
I. Kündigungsschutz in der Insolvenz ( <i>Schulte</i> ) . . . . .	1709
J. Betriebsratsanhörung ( <i>Seitz</i> ) . . . . .	1728
K. Arbeitszeugnis ( <i>Wessel</i> ) . . . . .	1783

### 4. Teil

#### Kollektives Arbeitsrecht

A. Betriebsverfassungsrecht ( <i>Marquardt/Zerbe</i> ) . . . . .	1809
B. Unternehmensmitbestimmung ( <i>Schaack</i> ) . . . . .	2097
C. Koalitions- und Tarifrecht ( <i>Wieland</i> ) . . . . .	2148

### 5. Teil

#### Arbeitsgerichtsverfahren

A. Typische Klageziele ( <i>Rolfs</i> ) . . . . .	2241
B. Allgemeine Verfahrensfragen ( <i>Rolfs</i> ) . . . . .	2313
C. Urteilsverfahren erster Instanz ( <i>Rolfs</i> ) . . . . .	2360
D. Berufungsverfahren ( <i>Tschöpe</i> ) . . . . .	2377
E. Revisionsverfahren ( <i>Tschöpe</i> ) . . . . .	2399
F. Nichtzulassungsbeschwerde und sofortige Beschwerde bei verspäteter Urteilsabsetzung ( <i>Tschöpe</i> ) . . . . .	2412
G. Anhörungsrüge ( <i>Tschöpe</i> ) . . . . .	2423
H. Beschlussverfahren ( <i>Wessel</i> ) . . . . .	2429
I. Zwangsvollstreckung ( <i>Wessel</i> ) . . . . .	2510
J. Streitwert und Kosten ( <i>Fleddermann</i> ) . . . . .	2537

## 6. Teil Arbeitnehmerschutz

	Seite
A. Arbeitszeitrecht ( <i>Zerbe</i> ) . . . . .	2611
B. Arbeitssicherheit/Technischer Arbeitnehmerschutz ( <i>Leuchten</i> ) . . . . .	2661
C. Personenbezogener Arbeitnehmerschutz ( <i>Leuchten</i> ) . . . . .	2672
D. Arbeitnehmerüberlassungsrecht ( <i>Bissels</i> ) . . . . .	2692
E. Regelungen zu Mindestarbeitsbedingungen ( <i>Grimm</i> ) . . . . .	2781
F. Beschäftigtendatenschutz und Social Media ( <i>Grimm</i> ) . . . . .	2809

## 7. Teil Arbeitsförderung und Rentenrecht

A. Arbeitslosengeld I und SGB III im Überblick ( <i>Oberthür</i> ) . . . . .	2861
B. Altersteilzeit ( <i>Schulte</i> ) . . . . .	2907
C. Rentenrecht ( <i>Schrader</i> ) . . . . .	2929
Stichwortverzeichnis . . . . .	3001

# Inhaltsverzeichnis\*

	Seite
Vorwort . . . . .	VII
Inhaltsübersicht . . . . .	IX
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	LI
Allgemeines Literaturverzeichnis . . . . .	LXV

## 1. Teil

### Begründung von Arbeitsverhältnissen und ihre vertragliche Gestaltung

#### A. Grundlagen (*Leuchten*)

	Rz.	Seite
<b>I. Rechtsquellen, Europäisches Arbeitsrecht</b> . . . . .	1	3
1. Kodifikationsbestrebungen . . . . .	1	3
2. Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . . . .	7	4
3. Tarifvertrag . . . . .	12	5
4. Recht der Europäischen Union . . . . .	13	5
5. Supranationales Recht . . . . .	17a	7
<b>II. Arbeitnehmer</b> . . . . .	18	7
1. Arbeitnehmerbegriff . . . . .	18	7
2. Abgrenzung . . . . .	58	22
3. Leitende Angestellte . . . . .	88	32
4. Kirchliche Mitarbeiter . . . . .	125	45
5. Beamte und Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst . . . . .	126	46
6. Gesellschafter und Organmitglieder juristischer Personen . . . . .	129	47
7. Sonstige Gruppen . . . . .	131a	48
<b>III. Arbeitgeber</b> . . . . .	136	49
1. Unternehmer – Arbeitgeber . . . . .	136	49
2. Träger der Arbeitgeberfunktion im Einzelnen . . . . .	137	50

#### B. Vertragstypisierung (*Leuchten*)

<b>I. Arten des Arbeitsvertrages</b> . . . . .	1	53
1. Dauerarbeitsverhältnis . . . . .	1	53
2. Probearbeitsverhältnis . . . . .	58	55
3. Aushilfsarbeitsverhältnis . . . . .	68	56
4. Leiharbeitsverhältnis . . . . .	77	58
5. Gruppenarbeitsverhältnis . . . . .	87	58
6. Job-Sharing, Job-Pairing . . . . .	91	59
7. Teilzeitarbeit . . . . .	92	60
8. Mittelbares Arbeitsverhältnis . . . . .	102	63
<b>II. Abgrenzung zu verwandten Verträgen</b> . . . . .	103	64
1. Dienstvertrag . . . . .	104	64
2. Werkvertrag . . . . .	105	64
3. Gesellschaftsvertrag . . . . .	106	65

\* Ausführliche Inhaltsübersichten zu Beginn der einzelnen Kapitel.

	Rz.	Seite
4. Entgeltliche Geschäftsbesorgung und Auftrag . . . . .	107	65
5. Franchisevertrag . . . . .	108	65
6. Familienrechtliche Mitarbeit . . . . .	111	67
<b>III. Berufsbildungsrecht . . . . .</b>	112	67
1. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes . . . . .	112	67
2. Berufsausbildungsvertrag . . . . .	118	71
3. Beendigung des Berufsausbildungsvertrages . . . . .	134	76

### C. Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses (Wisskirchen/Bissels)

<b>I. Einleitung . . . . .</b>	1	88
<b>II. Anwerbung von Arbeitnehmern durch den zukünftigen Arbeitgeber . . . . .</b>	2	89
1. Stellenausschreibungen . . . . .	2	89
2. Gesetzliche Einschränkungen bei der Erstellung von Stellenausschreibungen . . . . .	7	90
3. Besonderheiten bei schwerbehinderten Bewerbern . . . . .	30a	104
4. Anspruch des Arbeitnehmers auf Freistellung zur Stellensuche nach Kündigung . . . . .	31	106
<b>III. Abwerbung von Arbeitnehmern . . . . .</b>	41	109
1. Abwerbung durch den künftigen Arbeitgeber . . . . .	42	109
2. Abwerbung durch Mitarbeiter . . . . .	43	110
3. Rechtliche Grenzen der Abwerbung . . . . .	44	110
4. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Abwerbung . . . . .	50	113
5. Rückwerben von abgeworbenen Arbeitnehmern . . . . .	62	115
<b>IV. Erkenntnismittel des Arbeitgebers . . . . .</b>	64	116
1. Allgemeines . . . . .	64	116
2. Fragerecht des Arbeitgebers . . . . .	66	116
3. Fragenkatalog für ein Bewerbungsgespräch . . . . .	118	137
4. Bewertungsformular für Bewerbungsgespräche . . . . .	120	138
5. Einstellungsfrage- bzw. Personalbogen . . . . .	122	138
6. Zulässigkeit von „Background Checks“ . . . . .	128	141
7. Einstellungsuntersuchungen und Tests . . . . .	132	144
8. Auskünfte des vorherigen Arbeitgebers . . . . .	143	148
9. Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers . . . . .	145	149
10. Rechtsfolgen bei Falschbeantwortung . . . . .	154	151
11. Bewerbungs-/Vorstellungskosten . . . . .	163	154
12. Aufklärungs- und Offenbarungspflichten des Arbeitgebers . . . . .	168	156
13. Fragerecht des Arbeitnehmers . . . . .	175	157
<b>V. Vorvertragliches Schuldverhältnis und Pflichtverletzungen . . . . .</b>	192	157
1. Abbruch von Vertragsverhandlungen . . . . .	193	157
2. Verletzung von Aufklärungs- und Offenbarungspflichten . . . . .	196	158
3. Verletzung von Obhutspflichten . . . . .	198	158
4. Verletzung von Geheimhaltungspflichten . . . . .	199	159
5. Verletzung von Schutzpflichten . . . . .	200	159
6. Rechtsfolgen . . . . .	201	159
7. Beweislast . . . . .	204	160
<b>VI. Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	206	161
1. Grundsatz der Abschlussfreiheit . . . . .	206	161
2. Ausnahmen von der Abschlussfreiheit . . . . .	209	162

	Rz.	Seite
3. Geschäftsfähigkeit . . . . .	222	167
4. Form des Arbeitsvertrages . . . . .	232	169
5. Rechtsmängel bei Arbeitsverträgen . . . . .	252	176
6. Rechtsfolgen bei Nichtigkeit des Arbeitsvertrages . . . . .	270	185
<b>VII. Melde- und Vorlagepflichten . . . . .</b>	280	189
1. Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	280	189
2. Rechtsfolgen bei Unterlassen . . . . .	285	190
3. Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	286	190
<b>VIII. Diskriminierungsverbote bei der Einstellung von Arbeitnehmern . . . . .</b>	289	191

## D. Arbeitsvertrag und AGB-Kontrolle (*Wisskirchen*)

<b>I. Allgemeines . . . . .</b>	1	195
<b>II. Gesetzliche Einschränkungen einer AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht . . . . .</b>	4	197
1. Besonderheiten des Arbeitsrechts . . . . .	4	197
2. Einbeziehung in den Vertrag . . . . .	6	198
3. Einbeziehung im Voraus . . . . .	9	198
4. Überprüfung von Tarifverträgen, Betriebs- und Dienstvereinbarungen . . . . .	10	199
<b>III. Allgemeine Vorschriften . . . . .</b>	17	201
1. Vorrang der Individualabrede . . . . .	17	201
2. Abweichung oder Ergänzung von Rechtsvorschriften . . . . .	21	203
3. Überraschende Klauseln . . . . .	24	203
4. Mehrdeutige Klauseln . . . . .	33	206
5. Umgehungsverbot . . . . .	34	207
<b>IV. Verbrauchereigenschaft . . . . .</b>	35	207
1. Arbeitnehmer . . . . .	35	207
2. Geschäftsführer . . . . .	38	208
<b>V. Inhaltskontrolle der Allgemeinen Geschäftsbedingungen . . . . .</b>	39	208
1. Allgemeines . . . . .	39	208
2. Klauselverbote ohne Wertungsmöglichkeit gem. § 309 BGB . . . . .	40	209
3. Klauselverbote mit Wertungsmöglichkeit gem. § 308 BGB . . . . .	72	214
4. Inhaltskontrolle nach der Generalklausel gem. § 307 BGB . . . . .	101	232
<b>VI. Rechtsfolgen der Nichteinbeziehung oder Unwirksamkeit von Allgemeinen Geschäftsbedingungen nach § 306 BGB . . . . .</b>	156	264
<b>VII. Möglichkeiten der Vertragsanpassung . . . . .</b>	162	265
1. Salvatorische Klauseln . . . . .	162	265
2. Anpassungs- und Änderungsklauseln . . . . .	163	265
3. Einschränkung des Verbots der geltungserhaltenden Reduktion . . . . .	164	266
4. Ergänzende Vertragsauslegung . . . . .	166	267
5. Änderungsmöglichkeiten des Arbeitgebers . . . . .	168	268
<b>VIII. Revisionsrechtliche Überprüfung . . . . .</b>	176	270

## E. Befristete Arbeitsverhältnisse (*Schmalenberg*)

<b>I. Allgemeines . . . . .</b>	1	273
1. Gesetzliche Grundlagen . . . . .	1	273
2. Betroffene Arbeitnehmer . . . . .	6	274

	Rz.	Seite
3. Zeitlicher Geltungsbereich . . . . .	10	276
4. Betrieblicher Geltungsbereich . . . . .	11	277
5. Beurteilungszeitpunkt . . . . .	12	277
6. Kurzübersicht . . . . .	13	278
<b>II. Befristung ohne das Erfordernis eines sachlichen Grundes</b> . . . . .	14	279
1. Zeitlich begrenzte Befristung ohne Sachgrund (§ 14 Abs. 2 TzBfG) . . . . .	14	279
2. Zeitlich begrenzte Befristung ohne Sachgrund bei Neugründungen (§ 14 Abs. 2a TzBfG) . . . . .	29	286
3. Altersbefristung (§ 14 Abs. 3 TzBfG) . . . . .	35	287
<b>III. Befristung mit Sachgrund (§ 14 Abs. 1 TzBfG)</b> . . . . .	38	289
1. Befristung mit sachlichem Grund . . . . .	38	289
2. Sachgründe gem. § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1–8 TzBfG . . . . .	38a	290
3. Weitere Sachgründe . . . . .	79	308
4. Nachträgliche Befristung . . . . .	107	320
5. Dauer der Befristung und ihr sachlicher Grund . . . . .	108	321
6. Mehrfache Befristung . . . . .	112	322
7. Befristung einzelner Arbeitsvertragsbedingungen . . . . .	115	325
<b>IV. Vertragliche Regelungen</b> . . . . .	119	327
1. Schriftform und Grund der Befristung . . . . .	119	327
2. Abweichende Vereinbarungen . . . . .	130	333
3. Tarifvertragliche Befristungsvoraussetzungen . . . . .	133	334
<b>V. Auflösende Bedingungen</b> . . . . .	134	334
1. Begriff . . . . .	134	334
2. Gesetzliche Regelung . . . . .	135	335
3. Sachlicher Grund . . . . .	136	335
4. Klagefrist . . . . .	137	336
<b>VI. Rechtsfolgen bei wirksamer und unwirksamer Befristung</b> . . . . .	138	336
1. Wirksame Befristung . . . . .	138	336
2. Unwirksame Befristung/unwirksame auflösende Bedingung . . . . .	145	340
<b>VII. Kündigungsmöglichkeit während des befristeten Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	148	341
1. Voraussetzungen . . . . .	148	341
2. Sonderfälle . . . . .	155	343
3. Folgen . . . . .	158	343
<b>VIII. Beteiligung des Betriebsrats/Personalrats</b> . . . . .	159	344
1. Vor einer Einstellung oder Entlassung . . . . .	159	344
2. Informationserteilung . . . . .	162	346
3. Verweigerungsgrund gem. § 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG . . . . .	163	346
<b>IX. Gesetzliche Verpflichtungen des Arbeitgebers gegenüber befristet beschäftigten Arbeitnehmern</b> . . . . .	164	347
1. Informationspflicht über unbefristete Arbeitsplätze . . . . .	164	347
2. Weiterbeschäftigungsanspruch, Wiedereinstellungspflicht . . . . .	165	347
3. Aus- und Weiterbildungspflicht . . . . .	167	348
4. Benachteiligungs- und Diskriminierungsverbot . . . . .	168	348
<b>X. Prozessuale Geltendmachung</b> . . . . .	174	351
1. Klage und Klagefrist . . . . .	174	351
2. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	184	355
3. Vorläufige Weiterbeschäftigung . . . . .	190	356

	Rz.	Seite
<b>XI. Sonderfälle</b>	191	356
1. Vertretung für die Dauer der Beschäftigungsverbote nach dem Mutterschutzgesetz oder für die Dauer der Elternzeit	192	357
2. Vertretung für die Dauer der Pflege eines nahen Angehörigen	199	358
3. Befristungen im Hochschulbereich	200	359
4. Ärzte in der Weiterbildung	217	365
 <b>F. Diskriminierungsrecht (Straube)</b>		
<b>I. Ziel und (europäische) Grundlagen</b>	1	368
1. Zielsetzung	1	368
2. Europäische Vorgaben	2	368
3. Europarechtskonformität	4	368
4. Verhältnis zum früheren Recht	9	370
5. Überblick zum AGG	15	370
<b>II. Persönlicher Anwendungsbereich</b>	16	371
1. Beschäftigte	17	371
2. Selbständige und Organmitglieder	21	372
3. Arbeitgeber	25	372
<b>III. Differenzierungsmerkmale</b>	26	373
1. Rasse oder ethnische Herkunft	28	373
2. Geschlecht	32	374
3. Religion oder Weltanschauung	33	374
4. Behinderung	37	375
5. Alter	43	378
6. Sexuelle Identität	44	378
<b>IV. Benachteiligungsformen</b>	45	378
1. Unmittelbare Benachteiligung	47	379
2. Mittelbare Benachteiligung	56	381
3. Belästigung	71	384
4. Sexuelle Belästigung	74	385
5. Anweisung zur Benachteiligung	75	385
<b>V. Rechtfertigung unterschiedlicher Behandlung</b>	79	386
1. Systematik	79	386
2. Unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen	84	387
3. Unterschiedliche Behandlung wegen der Religion oder Welt- anschauung	94	389
4. Unterschiedliche Behandlung wegen des Alters	98	391
5. Positive Maßnahmen	116	395
<b>VI. Rechtsfolgen</b>	117	395
1. Überblick	117	395
2. Unwirksamkeit der benachteiligenden Rechtshandlung	118	396
3. Beschwerderecht	123	397
4. Leistungsverweigerungsrecht	127	398
5. Schadensersatz und Entschädigung	129	398
6. Maßregelungsverbot	143	403
<b>VII. Organisationspflichten</b>	145	403
1. Stellenausschreibung	146	403
2. Maßnahmen und Pflichten	151	405
<b>VIII. Prozessuales</b>	165	408
1. Ausschlussfristen	165	408



	Rz.	Seite
2. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	169	409
3. Geltendmachung durch Dritte . . . . .	174	412
<b>IX. Internationale Sachverhalte . . . . .</b>	<b>175</b>	<b>412</b>
 <b>G. IPR des Arbeitsrechts (Straube)</b>		
<b>I. Gegenstand des Internationalen Arbeitsrechts . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>415</b>
<b>II. Aufgabe der Kollisionsnormen . . . . .</b>	<b>6</b>	<b>416</b>
<b>III. Die arbeitsrechtlichen Kollisionsnormen . . . . .</b>	<b>11</b>	<b>417</b>
1. EGBGB . . . . .	12	417
2. Rom-I-VO . . . . .	13	417
3. Anknüpfungsgegenstand . . . . .	14	417
4. Anknüpfungsgrundsätze . . . . .	17	417
<b>IV. Praktische Problemfelder . . . . .</b>	<b>32</b>	<b>420</b>
1. Betriebsbedingte Kündigung . . . . .	32	420
2. Betriebsübergang . . . . .	36	422
3. Entsendung . . . . .	41	423
4. Betriebsverfassungsrecht . . . . .	46	424
 <b>H. Arbeitserlaubnisse (Suberg)</b>		
<b>I. Anwerbung ausländischer Arbeitnehmer . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>425</b>
<b>II. Geltendes Zuwanderungsrecht und Novellierungen . . . . .</b>	<b>4</b>	<b>426</b>
<b>III. Staatsangehörige der EU-/EWR-Mitgliedstaaten . . . . .</b>	<b>9</b>	<b>427</b>
<b>IV. Sonderregelungen für Staatsangehörige des EU-Staates Kroatien . . . . .</b>	<b>13</b>	<b>427</b>
<b>V. Schweizer Staatsangehörige . . . . .</b>	<b>19</b>	<b>429</b>
<b>VI. Staatsangehörige aus Drittstaaten . . . . .</b>	<b>20</b>	<b>429</b>
1. Allgemeine Erteilungsvoraussetzungen für Aufenthaltstitel . . . . .	23	430
2. Visum . . . . .	26	430
3. Aufenthaltserlaubnis . . . . .	30	432
4. Blaue Karte EU (§ 19a AufenthG) . . . . .	45	437
5. Niederlassungserlaubnis . . . . .	49	438
6. Erlaubnis zum Daueraufenthalt-EU (§ 9a AufenthG) . . . . .	54	439
7. Sonderregelungen für Asylbewerber . . . . .	55	439
<b>VII. Sonderregelungen für türkische Staatsangehörige . . . . .</b>	<b>56</b>	<b>440</b>
<b>VIII. Pflichten des Arbeitgebers und Rechtsfolgen bei illegaler Beschäftigung . . . . .</b>	<b>62</b>	<b>441</b>

## 2. Teil

### Regelungen im Rahmen eines bestehenden Arbeitsverhältnisses

#### A. Gegenseitige Grundpflichten (Heiden/Rinck)

<b>I. Der Rechtscharakter des Arbeitsverhältnisses mit seinen Leis- tungs- und Nebenpflichten (Heiden) . . . . .</b>	<b>1</b>	<b>448</b>
<b>II. Verpflichtungen des Arbeitnehmers (Rinck) . . . . .</b>	<b>5</b>	<b>450</b>

1. Verpflichtung zur Arbeitsleistung und Leistungsstörungen	5	450
2. Rücksichtnahme-/Treuepflicht – Allgemeine Interessenwahrnehmungs- und Unterlassungspflichten	179	492
<b>III. Verpflichtungen des Arbeitgebers (Heiden)</b>	304	526
1. Grundlagen zum Arbeitsentgelt	304	526
2. Durchsetzung und Sicherung des Arbeitsentgelts	661	627
3. Beschäftigungspflicht und Beschäftigungsanspruch	741	639
4. Nebenpflichten des Arbeitgebers	771	648
5. Haftung des Arbeitgebers und Aufwendungsersatz/Spesen	821	660
6. Weiterbildungsmöglichkeit	871	670
7. Pflichten infolge betrieblicher Übung	881	673

## B. Entgeltfortzahlung (Grimm)

<b>I. Annahmeverzug des Arbeitgebers</b>	1	684
1. Gesetzliche Grundlagen	1	684
2. Voraussetzungen des Annahmeverzuges	4	685
3. Beendigung des Annahmeverzuges	31	692
4. Rechtsfolgen des Annahmeverzuges	37	694
5. Anrechnung anderweitigen Verdienstes	46	696
6. Sonderfälle	62	703
<b>II. Vergütungspflicht bei vorübergehender Verhinderung des Arbeitnehmers</b>	81	706
1. Grundlagen	81	706
2. Voraussetzungen der gesetzlichen Entgeltfortzahlungspflicht gem. § 616 BGB	82	706
3. Anmeldung/Unterrichtungspflicht	92	709
4. Wirkung: Fortzahlung des Arbeitsentgelts	93	709
5. Anrechnung anderweitigen Erwerbs	94	710
6. Abdingbarkeit	95	710
7. Sonderfall: § 45 SGB V	98	710
<b>III. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall</b>	102	711
1. Grundlagen	102	711
2. Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung	105	711
3. Dauer der Entgeltfortzahlung	121	715
4. Höhe der Entgeltfortzahlung	138	720
5. Kürzungsmöglichkeit bei Sondervergütungen	150	723
6. Anzeige- und Nachweispflichten	156	724
7. Zweifel des Arbeitgebers an der Arbeitsunfähigkeit	172	728
8. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	188	732
9. Anspruchsübergang bei Dritthaftung	192	733
10. Kostenausgleich in Kleinbetrieben	197	734
<b>IV. Entgeltfortzahlung an Feiertagen</b>	202	735
1. Grundlagen	202	735
2. Anspruchsvoraussetzungen	205	736
3. Höhe des Feiertagsentgelts	211	737
4. Kurzarbeit, Feiertagsentgelt und Krankheit	215	738
5. Ausschluss des Anspruchs	217	738

## C. Urlaub (Zerbe)

	Rz.	Seite
<b>I. Begriff und Rechtsgrundlage des Urlaubs</b>	1	742
1. Erholungsurlaub	1	742
2. Sonderurlaub	6	743
3. Bildungsurlaub	18	746
4. Rechtsgrundlagen des Urlaubsanspruchs	31	751
<b>II. Erfüllung des Urlaubsanspruchs</b>	47	755
1. Fälligkeit des Anspruchs	47	755
2. Freizeitgewährung	68	759
3. Urlaubsentgelt	100	767
4. Urlaubsgeld	123	773
5. Urlaubsanspruch bei Arbeitsplatzwechsel	132	775
6. Erwerbstätigkeit während des Urlaubs	138	777
7. Urlaubsabgeltung	143	778
<b>III. Geltendmachung des Urlaubsanspruchs</b>	161	784
1. Streit über den Umfang des Urlaubsanspruchs	162	784
2. Streit über die Festlegung der Urlaubszeit	169	786
3. Selbsthilfe des Arbeitnehmers	171	786
4. Einstweilige Verfügung	177	788
5. Verfügung über den Urlaubsanspruch	181	789
6. Urlaubsanspruch bei Insolvenz des Arbeitgebers	186	790
<b>IV. Mitbestimmung der Betriebsverfassungsorgane</b>	190	791
1. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze	192	791
2. Aufstellung des Urlaubsplanes	195	792
3. Urlaubsfestsetzung für einzelne Arbeitnehmer	199	793
4. Grenzen der Mitbestimmung	201	793
<b>V. Urlaubsanspruch besonderer Beschäftigungsgruppen</b>	204	793
1. Urlaub der Jugendlichen	204	793
2. Urlaub im Bereich der Heimarbeit	208	794
3. Urlaub für nicht vollbeschäftigte Arbeitnehmer	212	795
4. Urlaub der arbeitnehmerähnlichen Personen	217	796
5. Urlaub der schwerbehinderten Menschen	221	797
6. Urlaub im Baugewerbe	229	798
7. Urlaub in Mutterschutz und Elternzeit	233	799
8. Urlaub für Ein-Euro-Jobber	234	799
9. Zusatzurlaub für Wechselschichtarbeit	236	799
10. Urlaub und Pflegezeit	237	799
<b>VI. Krankheit und Urlaub</b>	238	799
1. Erkrankung während des Urlaubs	238	799
2. Auswirkungen auf das Urlaubsentgelt	243	800
3. Maßnahmen der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation	245	800
4. Erkrankung während eines unbezahlten Urlaubs	246	800
<b>VII. Erlöschen des Urlaubsanspruchs</b>	251	801
1. Erfüllung	251	801
2. Ablauf des Urlaubsjahres und Übertragung in das nächste Urlaubsjahr	254	802
3. Verjährung	261	803
4. Ausschlussfristen	263	804
5. Verzicht und Vergleich	274	806
6. Verwirkung	279	807
7. Tod des Arbeitnehmers	280	807

	Rz.	Seite
8. Rückforderung zu viel gewährten Urlaubs . . . . .	283	808
<b>VIII. Steuerpflicht</b> . . . . .	286	808
1. Urlaubsentgelt . . . . .	286	808
2. Urlaubsgeld . . . . .	287	808
3. Urlaubsabgeltung . . . . .	288	808
<b>IX. Sozialversicherungspflicht</b> . . . . .	289	809
1. Urlaubsentgelt . . . . .	289	809
2. Urlaubsgeld . . . . .	290	809
3. Urlaubsabgeltung . . . . .	291	809

#### D. Elterngeld, Elternzeit, Betreuungsgeld und Pflegezeit (Leuchten/Grimm)

<b>I. Elterngeld und Elternzeit (Leuchten)</b> . . . . .	1	811
1. Elterngeld . . . . .	1	811
2. Elternzeit . . . . .	8	813
3. Sonderkündigungsschutz . . . . .	26	817
4. Teilzeitanspruch und Elternzeit . . . . .	27	817
<b>II. Betreuungsgeld (Grimm)</b> . . . . .	37	820
1. Allgemeines . . . . .	38	820
2. Verfahren . . . . .	41	821
<b>III. Pflegezeit (Grimm)</b> . . . . .	45	822
1. Einführung . . . . .	45	822
2. Allgemeine Voraussetzungen . . . . .	47	823
3. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung . . . . .	51	824
4. Pflegezeit . . . . .	61	826
5. Sonderkündigungsschutz . . . . .	80	832
6. Befristete Verträge . . . . .	81	832
<b>IV. Familienpflegezeit (Grimm)</b> . . . . .	86	833
1. Einführung . . . . .	86	833
2. Elemente der Familienpflegezeit . . . . .	89	833
3. Inanspruchnahme der Familienpflegezeit . . . . .	92	834
4. Gesetzliche Vorgaben für die Inanspruchnahme . . . . .	94	834
5. Staatliche Förderung . . . . .	99	835
6. Sonderkündigungsschutz des Beschäftigten . . . . .	105	836
7. Ende der Familienpflegezeit . . . . .	106	836

#### E. Betriebliche Altersversorgung (Wortmann)

<b>I. Allgemeine Rechtsgrundlagen betrieblicher Versorgungsverpflichtungen</b> . . . . .	1	843
1. Kennzeichen der Versorgungszusage . . . . .	3	844
2. Leistungsarten . . . . .	52	855
3. Versorgungsstrukturen . . . . .	69	860
4. Durchführungswege . . . . .	87	865
5. Entstehung von Versorgungszusagen . . . . .	146	879
6. Mitbestimmung des Betriebsrats . . . . .	230	902
7. Inhaltskontrolle von Versorgungszusagen . . . . .	250	909
8. Informations- und Auskunftspflichten . . . . .	268	913
9. Schutz der Versorgung bei Betriebsübergang, Umwandlung und Aufrechnung/Pfändung . . . . .	284	918

	Rz.	Seite
10. Verjährung und Verwirkung von Versorgungsansprüchen . . .	296	922
<b>II. Die betriebliche Altersversorgung nach den Bestimmungen des BetrAVG</b> . . . . .	300	923
1. Zusage des Arbeitgebers auf betriebliche Altersversorgung im Sinne des BetrAVG . . . . .	300	923
2. Anspruch auf Entgeltumwandlung (§ 1a BetrAVG) . . . . .	304	924
3. Unverfallbarkeit (§ 1b BetrAVG) . . . . .	311	926
4. Berechnung unverfallbarer Versorgungsanswartschaften (§ 2 BetrAVG) . . . . .	340	933
5. Abfindung von Versorgungsrechten (§ 3 BetrAVG) . . . . .	383	946
6. Übertragung von Versorgungsverpflichtungen (§ 4 BetrAVG) . . . . .	398	949
7. Auskunftsanspruch (§ 4a BetrAVG) . . . . .	415	954
8. Auszehrungs- und Anrechnungsverbot (§ 5 BetrAVG) . . . . .	416	954
9. Vorzeitige Altersleistungen (§ 6 BetrAVG) . . . . .	425	957
10. Insolvenzsicherung (§§ 7–14 BetrAVG) . . . . .	450	964
11. Anpassung laufender Leistungen (§ 16 BetrAVG) . . . . .	543	983
12. Persönlicher Geltungsbereich des BetrAVG (§ 17 BetrAVG) . . . . .	578	992
<b>III. Abänderung von Versorgungszusagen</b> . . . . .	598	996
1. Abänderung aus wirtschaftlichen Gründen . . . . .	599	997
2. Änderung aus nicht wirtschaftlichen Gründen . . . . .	642	1009
3. Widerruf wegen Treuebruch . . . . .	644	1010
<b>F. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot (Hiekel)</b>		
<b>I. Rechtsgrundlage</b> . . . . .	1	1014
<b>II. Persönlicher Geltungsbereich</b> . . . . .	2	1014
<b>III. Gegenstand der Wettbewerbsabrede; Abgrenzungen</b> . . . . .	7	1017
<b>IV. Rechtsnatur der Wettbewerbsabrede</b> . . . . .	14	1021
<b>V. Formelle Wirksamkeitsvoraussetzungen</b> . . . . .	15	1021
<b>VI. Zeitlicher Geltungsbereich der Schutzvorschriften</b> . . . . .	18	1023
<b>VII. Inhaltliche Anforderungen</b> . . . . .	21	1025
1. Verbotsumfang . . . . .	21	1025
2. Entschädigungszusage . . . . .	30	1031
3. Bedingte Wettbewerbsverbote . . . . .	33	1033
<b>VIII. Wegfall des Wettbewerbsverbots</b> . . . . .	36	1035
1. Verzicht des Arbeitgebers . . . . .	36	1035
2. Außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers . . . . .	39	1036
3. Außerordentliche Kündigung des Arbeitgebers . . . . .	41	1037
4. Ordentliche Kündigung des Arbeitgebers . . . . .	42	1038
5. Beendigung durch Urteil nach § 9 KSchG . . . . .	43	1038
6. Aufhebungsvertrag . . . . .	44	1039
7. Ausgleichsklausel . . . . .	45	1039
8. Rücktritt . . . . .	46	1040
9. Insolvenz des Arbeitgebers . . . . .	47	1040
10. Auflösende Bedingung . . . . .	49	1040
11. Unmöglichkeit der Konkurrenzttätigkeit . . . . .	50	1041
12. Nichtantritt des Arbeitsverhältnisses . . . . .	51	1041
13. Anfechtung des Arbeitsvertrages . . . . .	51a	1042
<b>IX. Betriebsübergang</b> . . . . .	52	1042

	Rz.	Seite
<b>X. Pflichten des Arbeitnehmers aus der Wettbewerbsabrede</b> . . . . .	54	1044
1. Wettbewerbsenthaltungspflicht . . . . .	54	1044
2. Auskunftspflicht . . . . .	56	1045
<b>XI. Pflichten des Arbeitgebers aus der Wettbewerbsabrede</b> . . . . .	58	1046
1. Karenzentschädigung . . . . .	58	1046
2. Keine Erstattung von Leistungen an die Bundesagentur für Arbeit . . . . .	71	1053
<b>XII. Rechtsfolgen bei Vertragsverletzungen</b> . . . . .	72	1053
1. Rechte des ehemaligen Arbeitgebers . . . . .	72	1053
2. Rechte des ehemaligen Arbeitnehmers . . . . .	78	1057

### **G. Betriebsübergang (Fühlrott)**

<b>I. Normzweck und Entstehungsgeschichte</b> . . . . .	1	1061
<b>II. Tatbestandliche Voraussetzungen</b> . . . . .	4	1062
1. Betrieb oder Betriebsteil . . . . .	4	1062
2. Übergang des Betriebes bzw. Betriebsteils auf einen anderen Rechtsträger . . . . .	19	1067
3. Übergang durch Rechtsgeschäft . . . . .	97	1091
4. Exkurs: Umwandlungsgesetz und Betriebsübergang . . . . .	109	1094
5. Zeitpunkt des Übergangs . . . . .	112	1095
<b>III. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs</b> . . . . .	114	1095
1. Individualrechtliche Folgen . . . . .	114	1095
2. Kollektivrechtliche Folgen . . . . .	165	1106
<b>IV. Kontinuität des Betriebsrats und Überblick über sonstige betriebsverfassungsrechtliche Fragen</b> . . . . .	304	1140
1. Fortbestand von Arbeitnehmervertretungen . . . . .	304	1140
2. Betriebsübergang als Betriebsänderung? . . . . .	311	1141
3. Informations-/Unterrichtungspflichten . . . . .	314	1142
<b>V. Das Haftungsregime beim Betriebsübergang</b> . . . . .	315	1142
1. Rechtliche Einordnung . . . . .	315	1142
2. Haftung des Betriebserwerbers . . . . .	317	1143
3. Haftung des Betriebsveräußerers . . . . .	318	1143
4. Dispositivität der Regelung . . . . .	320	1144
<b>VI. Vereinbarungen und Kündigungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang</b> . . . . .	322	1144
1. Vereinbarungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang . . . . .	322	1144
2. Kündigungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang . . . . .	336	1148
3. Betriebsübergänge vermeidende Rechtsgestaltung? . . . . .	366	1157
<b>VII. Unterrichtung und Widerspruch</b> . . . . .	371	1159
1. Unterrichtungspflicht gem. § 613a Abs. 5 BGB . . . . .	371	1159
2. Widerspruchsrecht gem. § 613a Abs. 6 BGB . . . . .	400	1166

### **H. Recht am Arbeitsergebnis (von Steinau-Steinrück)**

<b>I. Überblick</b> . . . . .	1	1178
1. Sacheigentum, Besitz . . . . .	1	1178
2. Immaterialgüterrechte . . . . .	5	1178
<b>II. Arbeitnehmererfindungen und Verbesserungsvorschläge</b> . . . . .	12	1179
1. Geltungsbereich des ArbNErFG . . . . .	13	1179

	Rz.	Seite
2. Dienstervfindungen . . . . .	19	1181
3. Freie Erfindungen, Erfindungen im Hochschulbereich . . . . .	55	1189
4. Verbesserungsvorschläge . . . . .	61	1191
<b>III. Urheberrecht . . . . .</b>	65	1192
1. Nutzungsrechte . . . . .	66	1193
2. Persönlichkeitsrechte . . . . .	75	1197
<b>IV. Streitigkeiten . . . . .</b>	77	1198
 <b>I. Arbeitnehmerhaftung (von Steinau-Steinrück)</b>		
<b>I. Haftung für Sach- und Vermögensschäden beim Arbeitgeber . . . . .</b>	1	1200
1. Anspruchsvoraussetzungen . . . . .	1	1200
2. Haftungsbeschränkung . . . . .	18	1204
3. Mitverschulden . . . . .	38	1210
4. Beweislast . . . . .	45	1212
5. Beteiligung Dritter . . . . .	48	1212
<b>II. Mankohaftung . . . . .</b>	49	1213
1. Haftung aus Mankovereinbarung . . . . .	50	1213
2. Haftung ohne Mankovereinbarung . . . . .	56	1215
<b>III. Haftung für Sach- und Vermögensschäden bei Arbeitskollegen und Dritten . . . . .</b>	64	1216
1. Außenhaftung . . . . .	64	1216
2. Erstattungs- und Freistellungspflichten des Arbeitgebers . . . . .	68	1218
3. Gesamtschuldnerschaft . . . . .	71	1219
4. Pfändung . . . . .	73	1219
<b>IV. Haftung für Personenschäden . . . . .</b>	74	1220
1. Voraussetzungen des Haftungsausschlusses . . . . .	77	1221
2. Vorsatztaten, Wegeunfälle . . . . .	101	1226
3. Bindung der Zivilgerichte . . . . .	106	1227
4. Regressansprüche der Sozialversicherung . . . . .	108	1228
5. Verhältnis mehrerer Schädiger . . . . .	112	1229
 <b>J. Vertragsstrafe und verwandte Regelungen (Hülbach)</b>		
<b>I. Vertragsstrafe . . . . .</b>	1	1230
1. Allgemeines . . . . .	1	1230
2. Vertragsstrafen im Arbeitsrecht . . . . .	11	1232
3. Billigkeitskontrolle . . . . .	20	1234
4. Formulierungsbeispiele . . . . .	48	1244
<b>II. Pauschalierter Schadensersatz . . . . .</b>	52	1246
<b>III. Verfallregelungen . . . . .</b>	55	1247
<b>IV. Betriebsbußen . . . . .</b>	62	1249

## 3. Teil

## Änderung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

A. Änderung der Arbeitsbedingungen (*Schulte*)

	Rz.	Seite
<b>I. Überblick</b>	1	1253
<b>II. Einvernehmliche Änderung</b>	4	1254
1. Grundsatz	5	1254
2. Grenzen der einvernehmlichen Änderung der Arbeitsbedingungen	9	1255
<b>III. Direktionsrecht</b>	14	1256
1. Rechtsgrundlagen	16	1256
2. Ausübung des Direktionsrechts	18	1257
3. Grenzen des Direktionsrechts	25	1258
<b>IV. Teilkündigung</b>	44	1266
<b>V. Änderungskündigung</b>	49	1268
1. Begriff und Inhalt	50	1268
2. Inhaltliche Voraussetzungen	68b	1273
3. Abgrenzungsfragen	69	1274
4. Voraussetzungen der Änderungskündigung	75	1276
5. Beteiligung und Mitbestimmung des Betriebsrats	115	1290
6. Annahme unter Vorbehalt	126	1293
7. Annahme ohne Vorbehalt	147a	1300
8. Prozessuale Besonderheiten der Änderungskündigungsschutzklage	148	1302

B. Teilzeit (*Leuchten*)

<b>I. Grundlagen</b>	1	1308
1. Anwendungsbereich	2	1308
2. Diskriminierungsverbot	5	1309
3. Benachteiligungsverbot	13	1314
4. Ausschreibung	14	1314
5. Informationspflichten	16	1315
6. Aus- und Weiterbildung	19	1316
7. Kündigungsverbot	20	1316
8. Arbeit auf Abruf	21	1316
9. Arbeitsplatzteilung (Job-Sharing)	24	1318
10. Sonstige Bestimmungen	26	1319
11. Abweichende Vereinbarungen	39	1321
<b>II. Teilzeitananspruch</b>	40	1321
1. Allgemeine Voraussetzungen	41	1321
2. Antragstellung	46	1322
3. Verhandlungsphase	53	1326
4. Verhandlungsergebnis	54	1326
5. Betriebliche Gründe	58	1328
6. Änderungsverlangen des Arbeitgebers	62	1332
7. Erneuter Verringerungsantrag des Arbeitnehmers	65	1333
<b>III. Verlängerung der Arbeitszeit</b>	66	1333
<b>IV. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats</b>	72	1335



	Rz.	Seite
<b>V. Prozessuales</b>	75	1336
1. Klageart	75	1336
2. Einstweilige Verfügung	80	1338
3. Darlegungs- und Beweislast	85	1339
4. Streitwert	86	1340
<b>C. Arbeitsrechtlicher Aufhebungsvertrag (Schulte)</b>		
<b>I. Allgemeines</b>	1	1343
1. Rechtsgrundlage und Rechtsnatur arbeitsrechtlicher Beendigungsvereinbarungen	1	1343
2. Außergerichtliche und gerichtliche Beendigungsvereinbarungen (Prozessvergleiche)	15	1352
3. Abgrenzung zu anderen Beendigungsgründen und -vereinbarungen	17	1355
<b>II. Zustandekommen der Beendigungsvereinbarung</b>	24	1358
1. Vertragsschluss gem. §§ 145 ff. BGB	24	1358
2. Gesetzliche Schriftform für den Auflösungsvertrag, § 623 BGB	25	1359
<b>III. Inhalt von Beendigungsvereinbarungen</b>	30	1362
1. Zeitpunkt der Beendigung	31	1362
2. Abfindungen	32	1363
3. Freistellung von der Arbeit	35	1364
4. Urlaub und Urlaubsabgeltung	36	1367
5. Wettbewerbsverbot	39	1368
6. Zeugnis	42	1370
7. Betriebliche Altersversorgung	45	1371
8. Dienstwagen	46	1372
9. Outplacement-Beratung	46a	1373
10. Rückführung von Darlehen	46b	1373
11. Ausgleichszahlungen gem. § 187a SGB VI	46c	1374
12. Geheimhaltung	46d	1374
13. Wiedereinstellungszusage (Rückkehrzusage)	46e	1374
14. Rechtsanwaltskosten	46f	1375
15. Allgemeine Ausgleichsklausel/Verzichtserklärungen	47	1375
16. Beendigungsvereinbarungen und Allgemeine Geschäftsbedingungen	47a	1376
17. Musterformulierung	47b	1377
<b>IV. Aufklärungs- und Hinweispflichten des Arbeitgebers</b>	49	1379
<b>V. Beseitigung von Beendigungsverträgen</b>	52	1382
1. Rücktritt	52	1382
2. Kein Widerrufsrecht gem. §§ 312, 355 BGB	52a	1383
3. Tarifliches Widerrufsrecht	53	1384
4. Anfechtung von Beendigungsvereinbarungen	57	1385
<b>VI. Prozessuales</b>	62	1388
<b>VII. Rechtsfolgen</b>	66	1390
1. Arbeitsrechtliche Folgen	66	1390
2. Steuerrechtliche Folgen	67	1390
3. Sozialversicherungsrechtliche Folgen	69b	1391
<b>VIII. Besondere betriebliche Situationen</b>	86	1399
1. Betriebsänderung und Aufhebungsvertrag	86	1399
2. Betriebsübergang	88	1400

**D. Arbeitgeberkündigung, Formen und Fristen (Schulte)**

	Rz.	Seite
<b>I. Kündigungserklärung</b> . . . . .	1	1403
1. Allgemeines . . . . .	1	1403
2. Abgrenzung zu anderen Maßnahmen und Beendigungsgründen . . . . .	7	1405
3. Inhalt der Kündigungserklärung . . . . .	20	1410
4. Zeit und Ort der Kündigung, Kündigung zur Unzeit und vor Dienstantritt . . . . .	28	1414
5. Form der Kündigungserklärung . . . . .	38	1417
6. Vertretung und Kündigungserklärung . . . . .	51	1419
7. Zugang der Kündigungserklärung . . . . .	79	1429
8. Umdeutung der Kündigungserklärung . . . . .	107	1441
9. Anfechtung und Rücknahme der Kündigungserklärung . . . . .	127	1449
<b>II. Kündigungsarten</b> . . . . .	132	1451
1. Beendigungs- und Änderungskündigung . . . . .	133	1452
2. Ordentliche und außerordentliche Kündigung . . . . .	135a	1452
3. Vorsorgliche Kündigung . . . . .	136	1453
4. Bedingte Kündigung . . . . .	138	1453
5. Teilkündigung . . . . .	142	1454
6. Druck- und Verdachtskündigung . . . . .	143	1454
<b>III. Kündigungsfristen und -termine</b> . . . . .	144	1455
1. Allgemeines . . . . .	144	1455
2. Sonderregelungen . . . . .	150	1456
3. Berechnung der Kündigungsfrist . . . . .	151	1457
4. Mindestkündigungsfristen . . . . .	157	1457
5. Vertragliche Verlängerung und Verkürzung der Kündigungsfristen . . . . .	160	1459
6. Tarifvertragliche Bestimmungen . . . . .	178	1462

**E. Kündigungsschutz nach dem KSchG (Rinck)**

<b>I. Einführung</b> . . . . .	1	1469
1. Zweck und Systematik des KSchG . . . . .	1	1469
2. Einseitig zwingender Charakter . . . . .	3	1470
3. Räumlicher Anwendungsbereich des KSchG . . . . .	6a	1471
4. Kündigungsschutz und AGG . . . . .	6b	1471
<b>II. Anwendungsvoraussetzungen</b> . . . . .	7	1471
1. Geschützter Personenkreis . . . . .	7	1471
2. Betrieblicher Geltungsbereich . . . . .	37	1477
3. Wartezeit . . . . .	65	1483
<b>III. Personenbedingte Kündigung</b> . . . . .	78	1486
1. Begriff . . . . .	78	1486
2. Krankheit . . . . .	80	1486
3. Sonstige Fälle personenbedingter Kündigung . . . . .	130	1499
<b>IV. Verhaltensbedingte Kündigung</b> . . . . .	146	1503
1. Begriff . . . . .	146	1503
2. Prüfungsaufbau . . . . .	148	1503
3. Kündigungsgrund an sich . . . . .	152	1504
4. Abmahnung . . . . .	160	1505
5. Interessenabwägung . . . . .	187	1511
6. Kündigungsgründe von A-Z . . . . .	191	1511

	Rz.	Seite
<b>V. Betriebsbedingte Kündigung</b> . . . . .	192	1512
1. Begriff . . . . .	192	1512
2. Prüfungsaufbau . . . . .	193	1512
3. Dringende betriebliche Erfordernisse (1. Stufe) . . . . .	195	1512
4. Fehlen eines gleichwertigen, freien Arbeitsplatzes (2. Stufe) . . . . .	235	1521
5. Fehlen eines geringerwertigen, freien Arbeitsplatzes (3. Stufe) . . . . .	246	1524
6. Sozialauswahl (4. Stufe) . . . . .	256	1526
7. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	315	1541
8. Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	322	1543
9. Betriebsbedingte Änderungskündigung . . . . .	337a	1547
<b>VI. Abfindungsoption nach § 1a KSchG</b> . . . . .	344	1551
1. Voraussetzungen im Einzelnen . . . . .	345	1551
2. Entstehung und Fälligkeit . . . . .	351	1553
3. Wegfall des Abfindungsanspruchs . . . . .	353	1553
4. Höhe des Abfindungsanspruchs . . . . .	356	1554
5. Durchsetzung des Abfindungsanspruchs/Insolvenz . . . . .	359	1554
6. Folgewirkungen . . . . .	361	1555
<b>F. Außerordentliche Kündigung (Rinck)</b>		
<b>I. Grundlagen</b> . . . . .	1	1557
<b>II. Arten der außerordentlichen Kündigung</b> . . . . .	3	1558
1. Außerordentliche Kündigung mit Auslaufzeit . . . . .	3	1558
2. Außerordentliche Kündigung bei ordentlich unkündbaren Arbeitnehmern . . . . .	4	1558
<b>III. Abgrenzung der außerordentlichen Kündigung von anderen Beendigungstatbeständen</b> . . . . .	5	1558
1. Anfechtung . . . . .	5	1558
2. Rücktritt . . . . .	7	1559
3. Störung der Geschäftsgrundlage . . . . .	8	1559
4. Aufhebungsvertrag . . . . .	9	1559
5. Suspendierung . . . . .	10	1559
6. Nichtfortsetzungserklärung gem. § 12 KSchG . . . . .	11	1560
<b>IV. Allgemeine Grundsätze zur außerordentlichen Kündigung</b> . . . . .	12	1560
1. Anhörung des Arbeitnehmers/Aufklärung . . . . .	12	1560
2. Beurteilungszeitpunkt . . . . .	13	1560
3. Nachschieben von Kündigungsgründen . . . . .	14	1561
4. Verzicht auf die außerordentliche Kündigung . . . . .	16	1561
5. Nachträglicher Wegfall des Kündigungsgrundes . . . . .	17	1562
6. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	17a	1562
<b>V. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber/Merkmale des wichtigen Grundes</b> . . . . .	18	1563
1. Grundsätze . . . . .	18	1563
2. Kündigungsgründe an sich . . . . .	22	1564
3. Konkrete Beeinträchtigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	23	1564
4. Interessenabwägung . . . . .	24	1565
5. Prognoseprinzip . . . . .	25	1566
6. Verhältnismäßigkeit (Ultima-ratio-Prinzip) . . . . .	27	1567
7. Verschulden . . . . .	28	1567
8. Verhältnis zur ordentlichen Kündigung . . . . .	29	1568
9. Beteiligung von Betriebs- und Personalrat . . . . .	30a	1568

	Rz.	Seite
<b>VI. Besondere Arten der außerordentlichen Kündigung</b> . . . . .	31	1569
1. Verdachtskündigung . . . . .	31	1569
2. Druckkündigung . . . . .	43	1577
3. Außerordentliche Änderungskündigung . . . . .	48	1580
4. Außerordentliche Kündigung von ordentlich unkündbaren Arbeitnehmern . . . . .	57	1582
<b>VII. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer</b> . . . . .	65	1589
1. Grundsätze . . . . .	65	1589
2. Einzelfälle . . . . .	67	1590
<b>VIII. Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB</b> . . . . .	71	1590
1. Allgemeines . . . . .	71	1590
2. Beginn der Ausschlussfrist . . . . .	74	1591
3. Hemmung der Ausschlussfrist . . . . .	80	1594
4. Besonderheiten bei der Verdachtskündigung . . . . .	82	1595
5. Besonderheiten bei der Kündigung wegen einer Straftat . . . . .	83	1595
6. Besonderheiten bei der außerordentlichen Kündigung von Betriebs- und Personalräten . . . . .	84	1596
7. Besonderheiten bei der außerordentlichen Kündigung schwerbehinderter Menschen . . . . .	91a	1598
<b>IX. Mitteilung der Kündigungsgründe</b> . . . . .	92	1599
<b>X. Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung</b> . . . . .	93	1599
<b>XI. Minderung der Vergütung und Schadensersatz nach § 628 BGB</b> . . . . .	94	1599
1. Minderung der Vergütung nach § 628 Abs. 1 Satz 2 BGB . . . . .	94	1599
2. Schadensersatz nach § 628 Abs. 2 BGB . . . . .	99	1600

### G. Kündigungen von A-Z (*Rinck*)

Abkehrwille . . . . .	1	1603
Abwerbung . . . . .	2	1604
Alkohol- und Drogenmissbrauch . . . . .	3	1604
Alkohol- und Drogensucht . . . . .	7	1605
Alter . . . . .	8	1606
Anzeige gegen Arbeitgeber („Whistleblowing“) . . . . .	9	1607
Arbeitskampf . . . . .	11	1608
Arbeitsschutz . . . . .	12	1609
Arbeitsversäumnis . . . . .	13	1609
Arbeitsverweigerung . . . . .	14	1609
Außerdienstliches Verhalten . . . . .	18	1612
Austauschkündigung . . . . .	19	1613
Beschäftigungsverbot . . . . .	19a	1614
Betriebsfrieden/betriebliche Ordnung . . . . .	20	1614
Betriebsgeheimnisse . . . . .	20a	1615
Betriebsstilllegung . . . . .	21	1616
Betriebsveräußerung . . . . .	22	1617
Diebstahl . . . . .	23	1618
Druckkündigung . . . . .	25	1619
Ehe, Zerrüttung . . . . .	26	1619

	Rz.	Seite
Ehrenämter . . . . .	27	1619
Eignungs-/Leistungsmangel . . . . .	28	1620
Elternzeit . . . . .	28a	1621
Fahrerlaubnis, Entzug . . . . .	29	1621
Freiheitsstrafe/Haft . . . . .	30	1622
Insolvenz . . . . .	31	1623
Internet-, E-Mail-, Telefonnutzung . . . . .	31a	1624
Kirche . . . . .	32	1625
Krankheit . . . . .	33	1627
Lohnpfändungen . . . . .	42	1633
Massenentlassung . . . . .	42a	1634
Meinungsäußerung . . . . .	43	1636
Mobbing . . . . .	43b	1638
Nachweis- und Mitteilungspflichten . . . . .	44	1638
Nebenpflichtverletzung . . . . .	44a	1639
Nebentätigkeit . . . . .	45	1640
Politische Betätigung . . . . .	46	1641
Rauchverbot . . . . .	47	1641
Religiöse Betätigung . . . . .	47a	1642
Schlecht- und Minderleistung . . . . .	48	1643
Schmiergelder . . . . .	49	1644
Scientology-Mitgliedschaft . . . . .	49a	1644
Sexuelle Belästigung . . . . .	50	1645
Sicherheitsbereich . . . . .	51	1645
Spesenbetrug . . . . .	52	1646
Stalking . . . . .	52a	1646
Stempeluhren . . . . .	53	1646
Strafbare Handlung . . . . .	54	1647
Tätlichkeiten . . . . .	55	1649
Urlaub . . . . .	56	1650
Verdachtskündigung . . . . .	57	1650
Verschwiegenheitspflicht . . . . .	58	1651
Wehrdienstleistung . . . . .	58a	1651
Wettbewerbsverbot . . . . .	59	1652
Witterungsbedingte Kündigung . . . . .	60	1653
Zeugenaussage gegen Arbeitgeber . . . . .	60a	1653
Zuspätkommen . . . . .	61	1653

## H. Sonderkündigungsschutz (*Rinck*)

I. Sonderkündigungsschutz nach MuSchG . . . . .	1	1656
1. Kündigungsverbot des § 9 MuSchG . . . . .	1	1656

	Rz.	Seite
2. Zulässige Kündigung in besonderen Fällen . . . . .	9	1660
3. Eigenkündigung der Arbeitnehmerin . . . . .	17	1663
4. Aufhebungsvertrag . . . . .	21	1664
5. Befristung . . . . .	22	1664
6. Annahmeverzug . . . . .	23	1664
<b>II. Sonderkündigungsschutz in der Elternzeit</b> . . . . .	24	1665
1. Kündigungsverbot . . . . .	24	1665
2. Zulässige Kündigung in besonderen Fällen . . . . .	27	1666
3. Eigenkündigung des Elternzeitlers . . . . .	32	1668
<b>III. Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen</b> . . . . .	33	1668
1. Geltungsbereich des Zustimmungserfordernisses gem. SGB IX . . . . .	34	1668
2. Nachweis-/Antragserfordernis . . . . .	41a	1671
3. Verwirkung des Sonderkündigungsschutzes . . . . .	42	1674
4. Entscheidung des Integrationsamts bei ordentlicher Kündigung . . . . .	46a	1675
5. Ausspruch der ordentlichen Kündigung . . . . .	50	1677
6. Entscheidung des Integrationsamts bei außerordentlicher Kündigung . . . . .	54	1677
7. Ausspruch der außerordentlichen Kündigung . . . . .	59	1679
8. Betriebsratsanhörung . . . . .	61	1680
9. Erweiterter Bestandsschutz . . . . .	63	1681
10. Prozessuale Besonderheiten . . . . .	63a	1681
<b>IV. Sonderkündigungsschutz für betriebliche Funktionsträger</b> . . . . .	64	1682
1. Geltungsbereich . . . . .	65	1682
2. Umfang des Kündigungsschutzes . . . . .	67	1683
3. Inhalt des Kündigungsschutzes . . . . .	68	1683
4. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung . . . . .	82	1688
5. Zustimmung des Betriebsrats . . . . .	88	1690
6. Zustimmungsersetzung durch das Arbeitsgericht . . . . .	91	1691
7. Sonderfall: Kündigung bei Betriebsstilllegung und -einschränkung . . . . .	95	1693
8. Versetzungsschutz . . . . .	101a	1695
<b>V. Kündigungsschutz für Mitglieder kirchlicher Mitarbeitervertretungen</b> . . . . .	101b	1696
<b>VI. Sonderkündigungsschutz für Betriebsbeauftragte</b> . . . . .	102	1696
1. Immissionsschutzbeauftragte . . . . .	103	1697
2. Störfallbeauftragte . . . . .	107	1698
3. Gewässerschutzbeauftragte . . . . .	108	1698
4. Abfallbeauftragte . . . . .	110	1698
5. Strahlenschutzbeauftragte . . . . .	110a	1699
6. Beauftragte für biologische Sicherheit . . . . .	110b	1699
7. Betriebsärzte . . . . .	110c	1699
8. Sicherheitsbeauftragte und Fachkraft für Arbeitssicherheit . . . . .	110d	1699
9. Tierschutzbeauftragte . . . . .	110f	1700
10. Betriebliche Datenschutzbeauftragte . . . . .	110g	1700
11. Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte . . . . .	110h	1700
<b>VII. Arbeitsplatzschutz für Wehrdienstleistende</b> . . . . .	111	1700
1. Geltungsbereich des ArbPlSchG . . . . .	112	1701
2. Ordentliche Kündigung . . . . .	114	1701
3. Außerordentliche Kündigung . . . . .	115	1701
4. Klagefrist . . . . .	117	1702

	Rz.	Seite
<b>VIII. Kündigungsschutz im Berufsausbildungsverhältnis</b> . . . . .	119	1702
1. Kündigung während der Probezeit . . . . .	120	1702
2. Kündigung nach Ablauf der Probezeit . . . . .	121	1703
3. Schriftform . . . . .	123	1703
4. Schlichtungsausschuss . . . . .	124	1704
<b>IX. Sonderkündigungsschutz nach Teilzeit- und Befristungsgesetz</b> . . . . .	126	1705
<b>X. Sonderkündigungsschutz für Bergmannversorgungsscheininhaber</b> . . . . .	129	1705
<b>XI. Sonderkündigungsschutz nach Pflegezeitgesetz</b> . . . . .	131	1706
1. Anwendungsbereich . . . . .	132	1706
2. Sonderkündigungsschutz bei kurzzeitiger Arbeitsverhinderung nach § 2 PflegeZG . . . . .	133	1706
3. Sonderkündigungsschutz bei Pflegezeit nach § 3 PflegeZG . . . . .	135	1707
4. Zulässige Kündigung in besonderen Fällen . . . . .	138	1707
<b>XII. Sonderkündigungsschutz nach Familienpflegezeitgesetz</b> . . . . .	141	1708
1. Besonderer Kündigungsschutz . . . . .	142	1708
2. Dauer und Ende des Kündigungsschutzes . . . . .	143	1708
3. Zulässige Kündigung in besonderen Fällen . . . . .	144	1708
 <b>I. Kündigungsschutz in der Insolvenz (Schulte)</b>		
<b>I. Allgemeines</b> . . . . .	1	1710
<b>II. Besonderheiten des Kündigungsrechts in der Insolvenz</b> . . . . .	2	1710
1. Formelle Voraussetzungen . . . . .	4	1710
2. Materielle Voraussetzungen . . . . .	34	1716
3. Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung gem. § 1a KSchG . . . . .	57	1721
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung und Sonderkündigungsschutz . . . . .	59	1721
5. Änderungskündigung in der Insolvenz . . . . .	72	1723
<b>III. Kündigungsschutzverfahren in der Insolvenz</b> . . . . .	76	1724
1. Klagefrist . . . . .	76	1724
2. Richtiger Klagegegner . . . . .	79	1724
3. Sonderprobleme in der Insolvenz . . . . .	84a	1725
<b>IV. Betriebsübergang: Kündigung durch Insolvenzverwalter oder Erwerber</b> . . . . .	85	1726
<b>V. Schadensersatz gem. § 113 Satz 3 InsO</b> . . . . .	88	1727
 <b>J. Betriebsratsanhörung (Seitz)</b>		
<b>I. Vorbemerkung</b> . . . . .	1	1729
<b>II. Anwendungsvoraussetzungen</b> . . . . .	2	1730
1. Geltungsbereich . . . . .	2	1730
2. Beendigungsarten . . . . .	10	1733
3. Persönlicher Anwendungsbereich . . . . .	19	1736
<b>III. Einleitung des Verfahrens</b> . . . . .	24	1737
1. Erklärungsempfänger . . . . .	24	1737
2. Zeitpunkt der Einleitung des Verfahrens . . . . .	25	1738
3. Form der Unterrichtung . . . . .	28	1738
4. Inhalt und Umfang der Unterrichtung . . . . .	29	1739

	Rz.	Seite
5. Formulierungsbeispiel für die Anhörung vor Kündigung . . . . .	77	1752
<b>IV. Abschluss des Verfahrens</b> . . . . .	78	1753
1. Beschluss des Betriebsrates . . . . .	78	1753
2. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrates . . . . .	83	1754
3. Kündigungsausspruch . . . . .	124	1762
<b>V. Mängel des Anhörungsverfahrens und deren Rechtsfolgen</b> . . . . .	127	1763
1. Allgemeine Grundsätze . . . . .	127	1763
2. Mängel außerhalb der Sphäre des Arbeitgebers . . . . .	131	1764
3. Bewusste Fehlinformation . . . . .	133	1765
4. Nachschieben von Kündigungsgründen . . . . .	135	1766
<b>VI. Vorläufige Weiterbeschäftigung</b> . . . . .	138	1767
1. Allgemeine Grundsätze . . . . .	138	1767
2. Voraussetzungen des Weiterbeschäftigungsanspruchs . . . . .	141	1768
3. Beendigung der Weiterbeschäftigungspflicht . . . . .	148	1769
<b>VII. Erweiterung der Mitbestimmungsrechte</b> . . . . .	149	1769
<b>VIII. Weitere Mitwirkungserfordernisse</b> . . . . .	154	1771
<b>IX. Zustimmungserfordernis nach § 103 BetrVG</b> . . . . .	164	1772
1. Allgemeine Grundsätze . . . . .	164	1772
2. Geschützter Personenkreis . . . . .	166	1773
3. Dauer des Kündigungsschutzes . . . . .	170	1774
4. Kündigung und andere Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	175	1775
5. Zustimmung durch den Betriebsrat . . . . .	183	1776
6. Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht . . . . .	190	1778
7. Kündigungsschutzverfahren . . . . .	199	1780
<b>X. Checkliste für die Anhörung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG</b> . . . . .	202	1780

## K. Arbeitszeugnis (Wessel)

<b>I. Rechtsgrundlagen und Bedeutung des Arbeitszeugnisses</b> . . . . .	1	1783
1. Rechtsgrundlagen . . . . .	1	1783
2. Bedeutung für Arbeitnehmer und Arbeitgeber . . . . .	4	1784
3. Wahrheitspflicht und Wohlwollen . . . . .	7	1785
<b>II. Anspruchsberechtigte und -verpflichtete Personen</b> . . . . .	9	1786
1. Berechtigte Personen . . . . .	9	1786
2. Verpflichtete Personen . . . . .	18	1787
<b>III. Zeugnisarten</b> . . . . .	22	1788
1. Einfaches Zeugnis . . . . .	23	1788
2. Qualifiziertes Zeugnis . . . . .	25	1789
3. Zwischenzeugnis . . . . .	27	1790
<b>IV. Form</b> . . . . .	32	1791
<b>V. Inhalt</b> . . . . .	37	1793
1. Einfaches Zeugnis . . . . .	37	1793
2. Qualifiziertes Zeugnis . . . . .	40	1795
3. Zeugnisprache . . . . .	46	1797
<b>VI. Aushändigung, Zurückbehaltungsrecht, Ersatzausstellung</b> . . . . .	48	1799
<b>VII. Gerichtliche Durchsetzung des Zeugnisanspruchs</b> . . . . .	51	1800
1. Klage auf Ausstellung . . . . .	51	1800
2. Klage auf Berichtigung . . . . .	53	1800



	Rz.	Seite
3. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	57	1801
4. Einstweilige Verfügung . . . . .	59	1802
5. Streitwert . . . . .	60	1802
6. Zwangsvollstreckung . . . . .	61	1803
<b>VIII. Widerruf des Zeugnisses . . . . .</b>	63	1805
<b>IX. Erlöschen des Zeugnisanspruchs . . . . .</b>	66	1805
1. Verjährung, Verwirkung . . . . .	66	1805
2. Verzicht, Ausgleichsquittung . . . . .	69	1806
3. Ausschlussklauseln . . . . .	71	1806
<b>X. Haftung des Ausstellers . . . . .</b>	75	1807
1. Gegenüber dem Arbeitnehmer . . . . .	75	1807
2. Gegenüber dem neuen Arbeitgeber . . . . .	77	1808

## 4. Teil Kollektives Arbeitsrecht

### A. Betriebsverfassungsrecht (*Marquardt/Zerbe*)

<b>I. Grundlagen (<i>Zerbe</i>) . . . . .</b>	1	1817
1. Sachlicher Geltungsbereich . . . . .	1	1817
2. Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	36	1825
3. Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	51	1829
<b>II. Beteiligte und Organe der Betriebsverfassung (<i>Zerbe</i>) . . . . .</b>	69	1834
1. Die Verbände . . . . .	69	1834
2. Der Betriebsrat . . . . .	82	1839
3. Der Gesamtbetriebsrat . . . . .	250	1885
4. Der Konzernbetriebsrat . . . . .	267	1889
5. Die (Konzern-/Gesamt-)Jugend- und Auszubildendenvertretung . . . . .	281	1891
6. Informationsforen . . . . .	312	1897
<b>III. Grundprinzipien der betriebsverfassungsrechtlichen Zusammenarbeit (<i>Zerbe</i>) . . . . .</b>	352	1903
1. Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit (§§ 2 Abs. 1, 74 Abs. 1 BetrVG) . . . . .	352	1903
2. Das Arbeitskampferbot (§ 74 Abs. 2 Satz 1 BetrVG) . . . . .	360	1905
3. Die Friedenspflicht (§ 74 Abs. 2 Satz 2 BetrVG) . . . . .	364	1906
4. Das Verbot der parteipolitischen Betätigung (§ 74 Abs. 2 Satz 3 BetrVG) . . . . .	367	1906
5. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen (§ 75 BetrVG) . . . . .	377	1908
<b>IV. Allgemeine Mitbestimmungsrechte/-pflichten (<i>Zerbe</i>) . . . . .</b>	397	1913
1. Mitwirkungs- und Beschwerderecht des Arbeitnehmers . . . . .	397	1913
2. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 Abs. 1 BetrVG) . . . . .	438	1921
3. Auskunfts-/Unterrichtungsanspruch (§ 80 Abs. 2 BetrVG) . . . . .	456	1926
4. Hinzuziehung von Sachverständigen (§ 80 Abs. 3 BetrVG) . . . . .	473	1931
5. Geheimhaltungspflichten (§ 79 BetrVG) . . . . .	481	1932
6. Gestaltung von Arbeitsplatz und -umgebung . . . . .	488	1934

	Rz.	Seite
<b>V. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (Zerbe)</b> . . . . .	508	1938
1. Voraussetzungen . . . . .	508	1938
2. Ausübung des Mitbestimmungsrechts . . . . .	524	1942
3. Auswirkungen der Nichtbeachtung des Mitbestimmungsrechtes . . . . .	557	1950
4. Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte . . . . .	562	1952
5. Die Mitbestimmungstatbestände des § 87 Abs. 1 BetrVG (Marquardt) . . . . .	571	1954
6. Streitigkeiten über Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 BetrVG (Marquardt) . . . . .	671	1982
<b>VI. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten (Marquardt)</b> . . . . .	672	1982
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten . . . . .	672	1982
2. Mitbestimmung im Bereich der Berufsbildung . . . . .	712	1991
3. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen . . . . .	739	1996
4. Vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG) . . . . .	831	2016
5. Aufhebung personeller Maßnahmen wegen Nichtbeachtung des Mitbestimmungsrechtes (§ 101 BetrVG) . . . . .	843	2020
6. Checkliste und Formulierungsvorschläge . . . . .	851	2022
<b>VII. Mitbestimmung bei Betriebsänderungen (Marquardt)</b> . . . . .	856	2025
1. Allgemeine Voraussetzungen . . . . .	858	2025
2. Mitbestimmungspflichtige Sachverhalte . . . . .	865	2027
3. Einzelfälle der Betriebsänderung . . . . .	872	2028
4. Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	902	2035
5. Nachteilsausgleich . . . . .	976	2053
<b>VIII. Die Einigungsstelle (Marquardt)</b> . . . . .	993	2057
1. Die Einigungsstelle als Konfliktlösungsinstrument der Betriebsverfassung . . . . .	993	2057
2. Bildung der Einigungsstelle . . . . .	994	2058
3. Zuständigkeit der Einigungsstelle . . . . .	1004	2060
4. Verfahren vor der Einigungsstelle . . . . .	1014	2063
5. Gerichtliche Überprüfung des Einigungsstellenspruchs . . . . .	1028	2068
6. Kosten der Einigungsstelle . . . . .	1039	2071
<b>IX. Tendenzbetriebe und andere Sonderformen des Betriebs (Marquardt)</b> . . . . .	1051	2073
1. Grundsätze . . . . .	1051	2073
2. Tendenzunternehmen und -betriebe . . . . .	1055	2074
3. Geistig-ideelle Bestimmungen (§ 118 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG) . . . . .	1061	2075
4. Berichterstattung und Meinungsäußerung (§ 118 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG) . . . . .	1078	2079
5. Tendenzträger . . . . .	1081	2079
6. Einschränkungen der Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	1084	2080
7. Religionsgemeinschaften . . . . .	1101	2084
8. Streitigkeiten . . . . .	1107	2086
<b>X. Sprecherausschuss (Marquardt)</b> . . . . .	1108	2086
1. Geltungsbereich des Sprecherausschussgesetzes . . . . .	1108	2086
2. Grundsätze der Zusammenarbeit . . . . .	1112	2086
3. Behinderungs-, Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot sowie betriebliche Friedenspflicht . . . . .	1114	2087
4. Wahl des Sprecherausschusses . . . . .	1117	2087
5. Stellung des Sprecherausschusses und seiner Mitglieder . . . . .	1128	2089

	Rz.	Seite
6. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	1133	2090
7. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss	1164	2096
 <b>B. Unternehmensmitbestimmung (Schaack)</b>		
<b>I. Die Mitbestimmungsgesetze</b>	1	2098
1. Übersicht	4	2101
2. Überleitungsverfahren	10	2102
3. Das System der gesetzlichen Regelungen	14	2103
<b>II. Geltungsbereiche des MitbestG, Montan-MitbestG und DrittelbG</b>	15	2103
1. MitbestG	15	2103
2. Montan-MitbestG	17	2104
3. DrittelbG	19	2105
4. Sicherung der Mitbestimmung	20	2105
5. Berechnung der Arbeitnehmerzahlen	25	2106
6. Übersicht zum Geltungsbereich des MitbestG, Montan-MitbestG und DrittelbG	34	2109
<b>III. Bildung des Aufsichtsrats</b>	35	2110
1. Zahl der Mitglieder	35	2110
2. Persönliche Voraussetzungen für die Mitgliedschaft	39	2111
3. Wahlverfahren	41	2112
4. Ersatzmitglieder im Aufsichtsrat	54	2115
5. Wahlschutz, Wahlkosten	55	2115
6. Streitigkeiten	57	2115
7. Übersicht zur Wahl des Aufsichtsrats	64	2117
8. Gerichtliche Bestellung von Aufsichtsratsmitgliedern	65	2118
9. Amtsdauer, Amtsende	66	2118
10. Übersicht zur Abberufung	68	2119
<b>IV. Rechte und Pflichten des Aufsichtsrats</b>	69	2120
1. Bestellung, Abberufung und Anstellung der gesetzlichen Vertreter	69	2120
2. Vertretung des Unternehmens gegenüber seinen gesetzlichen Vertretern	78	2122
3. Überwachung und Beratung der gesetzlichen Vertreter	80	2122
4. Übersicht zu den Aufgaben des Aufsichtsrats	96	2127
<b>V. Die innere Ordnung des Aufsichtsrats</b>	97	2128
1. Wahl des Vorsitzenden und seines Stellvertreters	98	2128
2. Aufgaben des Vorsitzenden und seines Stellvertreters	100	2129
3. Beschlüsse des Aufsichtsrats	102	2129
4. Ausschüsse	114	2131
<b>VI. Rechte und Pflichten der Mitglieder des Aufsichtsrats</b>	117	2133
1. Rechte	118	2133
2. Pflichten und Haftung	121	2134
3. Schutz der Arbeitnehmervertreter	127	2136
4. Streitigkeiten	129	2137
<b>VII. Bekanntmachungen</b>	130	2137
<b>VIII. Mitbestimmung im europäischen Rahmen</b>	131	2137
1. Europäische Gesellschaft – SE	135	2139
2. Europäische Genossenschaft – SCE	156	2145
3. Grenzüberschreitende Verschmelzungen	163	2146

**C. Koalitions- und Tarifrecht (Wieland)**

	Rz.	Seite
<b>I. Koalitionsrecht</b> . . . . .	1	2151
1. Begriff . . . . .	1	2151
2. Koalitionsfreiheit . . . . .	10	2155
3. Aufbau und Organisation der Koalitionen . . . . .	23	2159
4. Arbeitskampfrecht . . . . .	33	2161
<b>II. Tarifrecht</b> . . . . .	72	2174
1. Bedeutung und Rechtsnatur des Tarifvertrages . . . . .	72	2174
2. Abschluss, Beginn und Ende eines Tarifvertrages . . . . .	85	2178
3. Inhalt . . . . .	118	2189
4. Objektive und subjektive Bestimmungen . . . . .	150	2198
5. Tarifbindung . . . . .	206	2213
6. Ausschlussfristen . . . . .	218	2217
7. Allgemeinverbindlicherklärung (AVE) . . . . .	236	2223
8. Bezugnahmeregelungen im Arbeitsvertrag auf Tarifverträge . . . . .	250	2228
9. Tarifkonkurrenz . . . . .	276	2236
10. Prüfungsschema für Ansprüche aus Tarifvertrag . . . . .	285	2239

**5. Teil****Arbeitsgerichtsverfahren****A. Typische Klageziele (Rofls)**

<b>I. Allgemeines</b> . . . . .	1	2243
<b>II. Kündigungsschutzklage bei Beendigungskündigung</b> . . . . .	3	2244
1. Klageantrag . . . . .	3	2244
2. Klagefrist . . . . .	17	2248
3. Parteibezeichnung . . . . .	44	2256
4. Zuständiges Gericht . . . . .	53	2258
5. Nachträgliche Klagezulassung . . . . .	57	2259
6. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	85	2266
7. Restitutionsklage . . . . .	107	2271
<b>III. Befristungskontrollklage</b> . . . . .	110	2272
1. Allgemeines, Klagefrist . . . . .	110	2272
2. Einzelheiten zur Befristungskontrollklage . . . . .	113	2273
3. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	118	2275
<b>IV. Allgemeine Feststellungsklage</b> . . . . .	122	2276
1. Anwendungsfälle . . . . .	126	2277
2. Voraussetzungen des § 256 ZPO . . . . .	132	2279
3. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	137	2280
<b>V. Änderungsschutzklage</b> . . . . .	138	2281
1. Allgemeines . . . . .	138	2281
2. Begriffsbestimmung . . . . .	143	2282
3. Reaktionen des Arbeitnehmers . . . . .	150	2284
4. Klagefrist, Streitgegenstand und Klageantrag . . . . .	156	2286
5. Rechtslage nach Ende des Änderungsschutzprozesses . . . . .	160	2287
<b>VI. Weiterbeschäftigungsantrag</b> . . . . .	162	2288
1. Materiell-rechtliche Grundlagen . . . . .	164	2288
2. Klageverfahren . . . . .	181	2292

	Rz.	Seite
3. Vorläufiger Rechtsschutz . . . . .	193	2294
4. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	202	2296
<b>VII. Auflösungsantrag . . . . .</b>	206	2297
1. Auflösungsantrag des Arbeitnehmers . . . . .	209	2297
2. Auflösungsantrag des Arbeitgebers . . . . .	224	2301
3. Beiderseitiger Auflösungsantrag . . . . .	234	2304
<b>VIII. Wiedereinstellungsanspruch . . . . .</b>	235	2304
<b>IX. Entgeltklagen . . . . .</b>	242	2306
1. Bruttolohnklage . . . . .	243	2306
2. Überstundenvergütung . . . . .	256	2308
3. Nettolohnklage . . . . .	258	2309
4. Klage auf zukünftige Leistung . . . . .	260	2310
5. Urlaubsentgelt und -abgeltung . . . . .	264	2311

## B. Allgemeine Verfahrensfragen (Rofls)

<b>I. Einführung . . . . .</b>	1	2314
<b>II. Voraussetzungen in Bezug auf die Parteien . . . . .</b>	3	2315
1. Parteifähigkeit im Urteilsverfahren . . . . .	3	2315
2. Beteiligtenfähigkeit im Beschlussverfahren . . . . .	21	2318
3. Prozessfähigkeit . . . . .	24	2319
4. Postulationsfähigkeit und Prozesskostenhilfe . . . . .	29	2321
<b>III. Voraussetzungen in Bezug auf das Gericht . . . . .</b>	49	2322
1. Rechtsweg im Urteilsverfahren . . . . .	51	2323
2. Rechtsweg im Beschlussverfahren . . . . .	103	2338
3. Rechtswegzuständigkeit und Verweisung . . . . .	118	2343
4. Funktionelle Zuständigkeit . . . . .	140	2349
5. Örtliche Zuständigkeit . . . . .	144	2350
6. Internationale Zuständigkeit . . . . .	167	2356

## C. Urteilsverfahren erster Instanz (Rofls)

<b>I. Überblick . . . . .</b>	1	2360
<b>II. Verfahrensmaßnahmen des Gerichts . . . . .</b>	2	2360
1. Allgemeines . . . . .	2	2360
2. Besonderheiten im Hinblick auf das Verfahrensrecht . . . . .	6	2362
3. Anordnung des persönlichen Erscheinens der Parteien . . . . .	15	2363
<b>III. Güteverhandlung . . . . .</b>	24	2365
1. Allgemeines . . . . .	24	2365
2. Das Verfahren in der Güteverhandlung . . . . .	27	2365
3. Die Verweisung der Parteien auf ein Mediationsverfahren . . . . .	31	2366
4. Das Ergebnis der Güteverhandlung . . . . .	32	2366
5. Die weitere Verhandlung . . . . .	36	2367
<b>IV. Verhandlung vor der Kammer . . . . .</b>	40	2368
1. Allgemeines . . . . .	40	2368
2. Gerichtlicher Vorschlag eines Mediationsverfahrens . . . . .	43	2368
3. Beweisaufnahme . . . . .	46	2369
4. Vertagung . . . . .	50	2371
5. Urteil . . . . .	51	2371
<b>V. Aussetzung des Verfahrens . . . . .</b>	56	2372

	Rz.	Seite
<b>VI. Besonderheiten bei Berufsausbildungsverhältnissen</b> . . . . .	64	2374
1. Prozessvoraussetzung . . . . .	66	2374
2. Verfahren vor dem Ausschuss . . . . .	69	2375
3. Verfahren vor dem Arbeitsgericht . . . . .	74	2376
 <b>D. Berufungsverfahren (Tschöpe)</b>		
<b>I. Vorbemerkung</b> . . . . .	1	2378
<b>II. Statthaftigkeit der Berufung</b> . . . . .	2	2378
1. Grundsatz . . . . .	2	2378
2. Zulassung der Berufung . . . . .	3	2378
3. Wert des Beschwerdegegenstandes . . . . .	11	2380
4. Bestandsschutzstreitigkeiten . . . . .	18	2381
5. Zweites Versäumnisurteil . . . . .	19	2381
6. Weitere allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen . . . . .	20	2381
<b>III. Berufungsfrist</b> . . . . .	22	2382
1. Fristbeginn . . . . .	23	2382
2. Fristablauf . . . . .	26	2383
3. Urteilsberichtigungen . . . . .	30	2383
<b>IV. Formerfordernisse</b> . . . . .	32	2384
1. Zuständiges Gericht . . . . .	32	2384
2. Bezeichnung des anzufechtenden Urteils, Parteibezeichnung . . . . .	33	2384
3. Adressierung . . . . .	35	2384
4. Unterzeichnung . . . . .	37	2385
<b>V. Anträge</b> . . . . .	43	2386
1. Antragspflicht . . . . .	43	2386
2. Antragsformulierung . . . . .	44	2387
<b>VI. Berufungsbegründung</b> . . . . .	46	2387
1. Frist . . . . .	46	2387
2. Inhalt der Berufungsbegründung . . . . .	66	2392
<b>VII. Berufsbeantwortung</b> . . . . .	78	2394
<b>VIII. Zulassung neuer Angriffs- und Verteidigungsmittel</b> . . . . .	82	2394
1. Grundsatz . . . . .	82	2394
2. Zeitpunkt des Vorbringens . . . . .	84	2395
<b>IX. Neuerliche Beweisaufnahme</b> . . . . .	87	2395
<b>X. Verwerfung der Berufung</b> . . . . .	90	2396
1. Grundsatz . . . . .	90	2396
2. Rechtsmittel . . . . .	92	2396
<b>XI. Rücknahme der Berufung</b> . . . . .	94	2396
<b>XII. Anschlussberufung</b> . . . . .	96	2397
1. Grundsatz . . . . .	96	2397
2. Statthaftigkeit . . . . .	97	2397
3. Frist . . . . .	98	2397
4. Begründung . . . . .	99	2397
5. Wirkungslosigkeit der Anschlussberufung . . . . .	100	2397
<b>XIII. Urteil des Landesarbeitsgerichts</b> . . . . .	101	2397

**E. Revisionsverfahren (Tschöpe)**

	Rz.	Seite
<b>I. Überblick</b>	1	2399
<b>II. Zulässigkeit</b>	2	2400
1. Zulassung der Revision	3	2400
2. Zulassungsgründe	4	2400
3. Zulassung im Urteil	19	2402
<b>III. Fristen</b>	25	2403
1. Grundsatz	25	2403
2. Streithelfer	27	2404
3. Revision nach Nichtzulassungsbeschwerde	29	2404
4. Feiertage	30	2404
<b>IV. Postulationsfähigkeit</b>	32	2404
<b>V. Revisionsbegründung</b>	35	2405
1. Begründungszwang	35	2405
2. Inhaltliche Begrenzung der Begründung	39	2406
<b>VI. Revisionsbeantwortung</b>	48	2408
<b>VII. Revisionsanträge</b>	50	2408
1. Antrag des Revisionsklägers	50	2408
2. Antrag des Revisionsbeklagten	53	2408
<b>VIII. Revisionsentscheidung des BAG</b>	54	2409
1. Zurückverweisung und Bindungswirkung	54	2409
2. Abschließende Entscheidung	57	2409
<b>IX. Sprungrevision</b>	60	2410
1. Formelle Voraussetzungen	61	2410
2. Zustimmungserklärung	62	2410
3. Materiell-rechtliche Voraussetzungen	65	2410
4. Berufungs- und Revisionsfrist	67	2411
5. Bindung des Revisionsgerichts	69	2411

**F. Nichtzulassungsbeschwerde und sofortige Beschwerde  
bei verspäteter Urteilsabsetzung (Tschöpe)**

<b>I. Nichtzulassungsbeschwerde</b>	1	2412
1. Arten der Nichtzulassungsbeschwerde	1	2412
2. Formelle Voraussetzungen	26	2418
3. Aufschiebende Wirkung	35	2420
4. Anträge	37	2420
5. Entscheidung des BAG	39	2420
<b>II. Sofortige Beschwerde bei verspäteter Urteilsabsetzung</b>	45	2421
1. Grundsatz	45	2421
2. Einlegungsfrist/Begründung	47	2422
3. Entscheidung des BAG	48	2422

**G. Anhörungsrüge (Tschöpe)**

<b>I. Vorbemerkung</b>	1	2423
<b>II. Zulässigkeitsvoraussetzungen</b>	2	2424
1. Durch Entscheidung beschwerte Partei	2	2424
2. Subsidiarität der Anhörungsrüge	4	2424

	Rz.	Seite
3. Frist . . . . .	7	2425
4. Form, Einlegung . . . . .	12	2425
5. Ordnungsgemäße Darlegung . . . . .	13	2426
<b>III. Anträge . . . . .</b>	21	2427
1. Antragsteller . . . . .	22	2427
2. Antragsgegner . . . . .	23	2427
<b>IV. Entscheidung des Gerichts . . . . .</b>	24	2427
1. Besetzung des Spruchkörpers . . . . .	24	2427
2. Verwerfung als unzulässig . . . . .	25	2428
3. Zurückweisung der Rüge . . . . .	26	2428
4. Abhilfe bei Begründetheit . . . . .	27	2428
<b>V. Zwangsvollstreckung . . . . .</b>	28	2428

## H. Beschlussverfahren (Wessel)

<b>I. Grundsätzliches zum Urteils- und Beschlussverfahren . . . . .</b>	1	2431
<b>II. Anwendungsfälle des Beschlussverfahrens . . . . .</b>	5	2433
1. Angelegenheiten aus dem Betriebsverfassungsgesetz, § 2a Abs. 1 Nr. 1 ArbGG . . . . .	8	2434
2. Angelegenheiten aus dem Sprecherausschussgesetz, § 2a Abs. 1 Nr. 2 ArbGG . . . . .	21	2442
3. Angelegenheiten aus den Mitbestimmungsgesetzen, § 2a Abs. 1 Nr. 3 ArbGG . . . . .	23	2442
4. Angelegenheiten aus den §§ 94, 95, 139 SGB IX und aus dem EBRG, § 2a Abs. 1 Nr. 3a, b ArbGG . . . . .	30a	2443
5. Angelegenheiten aus dem BBiG, § 2a Abs. 1 Nr. 3c ArbGG . . . . .	30d	2444
6. Angelegenheiten aus dem BFDG, § 2a Abs. 1 Nr. 3d ArbGG . . . . .	30e	2444
7. Angelegenheiten aus dem SE-Beteiligungsgesetz (SEBG), § 2a Abs. 1 Nr. 3e ArbGG . . . . .	30f	2444
8. Angelegenheiten aus dem SCE-Beteiligungsgesetz (SCEBG), § 2a Abs. 1 Nr. 3f ArbGG . . . . .	30g	2445
9. Angelegenheiten aus dem MgVG, § 2a Abs. 1 Nr. 3g ArbGG . . . . .	30h	2445
10. Entscheidungen über Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit, § 2a Abs. 1 Nr. 4 ArbGG . . . . .	31	2445
11. Entscheidungen über die Wirksamkeit einer Allgemeinver- bindlicherklärung nach § 5 TVG, einer Rechtsverordnung nach § 7 oder § 7a AEntG und einer Rechtsverordnung nach § 3a AÜG, § 2a Abs. 1 Nr. 5 ArbGG . . . . .	35a	2447
12. Bestellung der Einigungsstelle und Vorabentscheidung . . . . .	36	2447
13. Beschlussverfahren nach der Insolvenzordnung . . . . .	50	2452
<b>III. Beschlussverfahren vor dem Arbeitsgericht . . . . .</b>	54	2454
1. Örtliche Zuständigkeit . . . . .	54	2454
2. Beteiligte . . . . .	62	2456
3. Vertretung im Beschlussverfahren . . . . .	99	2464
4. Antrag . . . . .	108	2466
5. Verfahren . . . . .	139	2474
6. Beendigung des Verfahrens . . . . .	165	2479
<b>IV. Einstweilige Verfügung, § 85 Abs. 2 ArbGG . . . . .</b>	195	2485
1. Anwendungsfälle . . . . .	197	2485
2. Ausschluss einstweiliger Verfügungen . . . . .	201	2487
3. Anhörung und Beschluss . . . . .	206	2489



	Rz.	Seite
4. Rechtsmittel . . . . .	210	2489
<b>V. Beschwerde an das LAG</b> . . . . .	211	2490
1. Verweisung auf das Berufungsverfahren . . . . .	214	2490
2. Einlegung und Begründung . . . . .	216	2490
3. Anschlussbeschwerde . . . . .	229	2494
4. Beendigung des Beschwerdeverfahrens . . . . .	230	2495
<b>VI. Rechtsbeschwerde an das BAG</b> . . . . .	246	2498
1. Zulassung der Rechtsbeschwerde . . . . .	250	2499
2. Zulassung nach Nichtzulassungsbeschwerde . . . . .	254	2500
3. Rechtsbeschwerdeverfahren . . . . .	260	2501
4. Beendigung des Rechtsbeschwerdeverfahrens . . . . .	277	2505
<b>VII. Sprungrechtsbeschwerde, § 96a ArbGG</b> . . . . .	288	2507
1. Zulassung auf Antrag . . . . .	290	2508
2. Zustimmung der Beteiligten . . . . .	292	2508

### I. Zwangsvollstreckung (Wessel)

<b>I. Grundsatz der vorläufigen Vollstreckbarkeit</b> . . . . .	1	2511
1. Vollstreckungstitel . . . . .	3	2511
2. Ausschluss der vorläufigen Vollstreckbarkeit . . . . .	8	2513
3. Einstellung der Zwangsvollstreckung . . . . .	19	2515
<b>II. Verfahren der Zwangsvollstreckung</b> . . . . .	28	2517
1. Vollstreckungsorgane und -titel . . . . .	28	2517
2. Vollstreckung in Forderungen . . . . .	32	2518
3. Zwangsvollstreckung wegen Geldforderungen . . . . .	38	2520
4. Zwangsvollstreckung zwecks Herausgabe von Sachen . . . . .	40	2520
5. Zwangsvollstreckung zur Erwirkung von Handlungen . . . . .	41	2521
6. Rechtsbehelfe . . . . .	55	2524
<b>III. Besonderheiten der Zwangsvollstreckung im Beschlussverfahren</b> . . . . .	57	2524
1. Anwendungsbereich und vorläufige Vollstreckbarkeit . . . . .	57	2524
2. Stellen der Betriebsverfassung . . . . .	63	2526
3. Verfahren . . . . .	65	2526
<b>IV. Arrest und einstweilige Verfügung</b> . . . . .	67	2527
1. Arrest . . . . .	68	2527
2. Einstweilige Verfügung . . . . .	74	2529

### J. Streitwert und Kosten (Fleddermann)

<b>I. Grundsatz</b> . . . . .	1	2539
<b>II. Der Streitwertkatalog für die Arbeitsgerichtsbarkeit als Versuch zur Vereinheitlichung der uneinheitlichen Rechtsprechung</b> . . . . .	2	2540
<b>III. Streitwerte in arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahren</b> . . . . .	3	2542
1. Kündigungsschutzklage gegen Beendigungskündigung . . . . .	3	2542
2. Kündigungsschutzklage gegen Änderungskündigung . . . . .	51	2562
3. Bestandsschutzklage des organschaftlichen Vertreters und Klage gegen Abberufung . . . . .	61	2565
4. Klage gegen Versetzung und Streit über den Umfang des Direktionsrechts . . . . .	63	2565
5. Klage auf Verringerung der Arbeitszeit . . . . .	64	2566

	Rz.	Seite
6. Klage auf wiederkehrende Leistungen und Eingruppierung . . .	66	2567
7. Feststellungsklage . . . . .	72	2568
8. Zeugnisklage . . . . .	74	2569
9. Klage gegen Abmahnung . . . . .	78	2571
10. Klage auf Ausstellung/Ausfüllung bzw. Herausgabe von Arbeitspapieren und Erteilung von Abrechnungen . . . . .	79	2573
11. Klage auf Überlassung oder Herausgabe eines Dienstwagens und einer Dienstwohnung . . . . .	81	2574
12. Vergleichsinhalte . . . . .	82	2574
13. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .	91	2578
14. Streitwert der Nebenintervention . . . . .	91a	2578
<b>III. Streitwerte in arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren</b> . . . . .	92	2579
1. Kostenentscheidung und Gerichtsgebühren . . . . .	92	2579
2. Anwaltsgebühren . . . . .	93	2579
<b>IV. Einstweilige Verfügungen</b> . . . . .	123	2594
<b>V. Streitwertbeschwerde</b> . . . . .	124	2596
1. Streitwertbeschwerde nach § 33 Abs. 3 RVG . . . . .	124	2596
2. Streitwertbeschwerde nach § 68 GKG . . . . .	129	2598
<b>VI. Kosten und Kostenerstattung im arbeitsgerichtlichen Urteils- verfahren</b> . . . . .	134	2599
1. Gerichtskosten . . . . .	134	2599
2. Anwaltskosten . . . . .	137	2599
<b>VII. Beschlussverfahren</b> . . . . .	160	2605
<b>VIII. Exkurs – Probleme mit Rechtsschutzversicherungen</b> . . . . .	161	2606
1. Der Eintritt des Versicherungsfalls bei der Kündigung und beim Aufhebungsvertrag . . . . .	161	2606
2. Besonderheiten bei Kündigungen . . . . .	162	2607
3. Kündigungsschutzprozess mit Vergütungsansprüchen . . . . .	163	2607
4. Besonderheiten beim Weiterbeschäftigungsantrag . . . . .	164	2608
5. Außergerichtliche Tätigkeit . . . . .	165	2608
6. Streitwertbeschwerde . . . . .	166	2609
7. Vergleichsmehrwerte . . . . .	167	2609

## 6. Teil Arbeitnehmerschutz

### A. Arbeitszeitrecht (Zerbe)

<b>I. Rechtsgrundlage</b> . . . . .	1	2612
<b>II. Gesetzeszweck</b> . . . . .	3	2614
<b>III. Öffentlich-rechtliches Arbeitszeitrecht</b> . . . . .	4	2614
<b>IV. Geltungsbereich</b> . . . . .	7	2617
1. Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	7	2617
2. Räumlicher und sachlicher Geltungsbereich . . . . .	17	2619
<b>V. Arbeitszeitbegriff</b> . . . . .	20	2621
<b>VI. Einzelregelungen</b> . . . . .	26	2627
1. Begrenzungen der werktäglichen Arbeitszeit . . . . .	26	2627
2. Ruhepausen . . . . .	37	2631

	Rz.	Seite
3. Ruhezeit . . . . .	45	2633
4. Nacht- und Schichtarbeit . . . . .	53	2634
5. Abweichungsbefugnisse der Tarifvertragsparteien . . . . .	69	2641
6. Gefährliche Arbeiten . . . . .	81	2646
7. Überstunden und Mehrarbeit . . . . .	82	2646
8. Sonn- und Feiertagsarbeit . . . . .	83	2648
9. Frauenbeschäftigungsverbote . . . . .	111	2656
<b>VII. Aushangpflichten und Arbeitszeitnachweise</b> . . . . .	112	2656
<b>VIII. Durchführung des Arbeitszeitgesetzes</b> . . . . .	117	2658
1. Bußgeldtatbestände . . . . .	118	2658
2. Straftatbestände . . . . .	121	2659
3. Übergangsvorschrift für Tarifverträge und Betriebsvereinbarun- gen . . . . .	126	2660
 <b>B. Arbeitssicherheit/Technischer Arbeitnehmerschutz (Leuchten)</b>		
<b>I. Einleitung</b> . . . . .	1	2661
<b>II. Gesetzlicher Arbeitsschutz</b> . . . . .	9	2664
1. Geltungsbereich des Arbeitsschutzgesetzes . . . . .	9	2664
2. Zielsetzung . . . . .	10	2664
3. Aufgaben der Arbeitgeber . . . . .	11	2664
4. Aufgaben der Beschäftigten . . . . .	12	2664
5. Aufgaben der öffentlichen Behörden . . . . .	13	2665
6. Arbeitsstättenverordnung . . . . .	14	2665
<b>III. Betrieblicher Arbeitsschutz</b> . . . . .	16	2666
1. Unfallverhütungsbestimmungen . . . . .	16	2666
2. Privatrechtlicher Arbeitnehmerschutz . . . . .	17	2666
3. Geräte- und Produktsicherheit . . . . .	18	2667
<b>IV. Organisation und Unfallverhütung</b> . . . . .	24	2668
1. Sicherheitsbeauftragte . . . . .	24	2668
2. Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit . . . . .	25	2668
3. Überwachung und Kontrolle durch den Staat und die Unfall- versicherungsträger . . . . .	35	2670
<b>V. Betriebliche Mitbestimmung</b> . . . . .	36	2670
 <b>C. Personenbezogener Arbeitnehmerschutz (Leuchten)</b>		
<b>I. Jugendarbeitsschutz</b> . . . . .	1	2672
1. Allgemeines . . . . .	1	2672
2. Kinderarbeit . . . . .	2	2673
3. Arbeit Jugendlicher . . . . .	5	2674
4. Aufsicht und Interessenvertretung . . . . .	14	2675
<b>II. Frauenarbeitsschutz/Mutterschutz</b> . . . . .	16	2676
1. Frauenarbeitsschutz . . . . .	16	2676
2. Mutterschutz . . . . .	24	2678
<b>III. Schwerbehinderte Menschen</b> . . . . .	39	2683
1. Gesetzliche Grundlage . . . . .	39	2683
2. Begriffe . . . . .	40	2684
3. Feststellung der Behinderung . . . . .	43	2685
4. Beschäftigungspflicht . . . . .	46	2686

	Rz.	Seite
5. Einstellung eines schwerbehinderten Menschen . . . . .	50	2687
6. Arbeitsvertragliche Pflichten . . . . .	52	2687
7. Allgemeine Förderung . . . . .	57	2688
8. Schwerbehindertenvertretung . . . . .	61	2689
9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	73	2691

## **D. Arbeitnehmerüberlassungsrecht (Bissels)**

<b>I. Abgrenzungen</b> . . . . .	1	2695
1. Begriff der Arbeitnehmerüberlassung . . . . .	1	2695
2. Sonstige Vertragsformen . . . . .	18	2702
3. Arbeitsvermittlung . . . . .	19	2703
<b>II. Rechtsquellen</b> . . . . .	20	2703
1. Gesetzliche Vorschriften außerhalb des AÜG . . . . .	21	2703
2. Rechtsakte der Europäischen Union . . . . .	22	2704
<b>III. Regelungsgegenstand und Regelungsinhalt des AÜG</b> . . . . .	24	2705
1. Arbeitnehmerüberlassung im Rahmen der wirtschaftlichen Tätigkeit . . . . .	24	2705
2. Leiharbeitsverträge und Leiharbeitnehmerschutz im Verhältnis zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer . . . . .	46	2712
3. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer . . . . .	145	2751
4. Rechtsfolgen bei Arbeitnehmerüberlassung nach § 1 AÜG ohne Erlaubnis . . . . .	157	2755
5. Vermutung der Arbeitsvermittlung . . . . .	163	2757
6. Betriebsübergang . . . . .	170	2760
<b>IV. Ordnungswidrigkeiten, Straftaten</b> . . . . .	172	2761
<b>V. Sozialversicherungsrecht, Steuerrecht</b> . . . . .	174	2761
<b>VI. Abgrenzung zwischen Arbeitnehmerüberlassung und sonstigen Einsatzarten in Fremdbetrieben</b> . . . . .	178	2763
1. Abgrenzung der Arbeitnehmerüberlassung gegenüber dienst- und werkvertraglichen Einsätzen in Fremdbetrieben . . . . .	178	2763
2. Abgrenzung der Arbeitnehmerüberlassung gegenüber der Überlassung von Maschinen mit Bedienungspersonal . . . . .	198	2769
<b>VII. Betriebsverfassungsrechtliche Besonderheiten beim Einsatz von Leiharbeitnehmern</b> . . . . .	199	2770
1. Zuordnung der Leiharbeitnehmer . . . . .	199	2770
2. Beteiligungsrechte vor dem Einsatz von Leiharbeitnehmern . . . . .	205	2772
3. Beteiligungsrechte während des Einsatzes von Leiharbeitnehmern . . . . .	221	2778
4. Arbeitnehmerüberlassung außerhalb wirtschaftlicher Tätigkeit . . . . .	224	2780
5. Illegale Arbeitnehmerüberlassung . . . . .	225	2780

## **E. Regelungen zu Mindestarbeitsbedingungen (Grimm)**

<b>I. Einführung</b> . . . . .	1	2782
<b>II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz</b> . . . . .	3	2782
1. Überblick . . . . .	3	2782
2. Allgemeinverbindlicher oder durch Rechtsverordnung anwendbarer Tarifvertrag . . . . .	5	2783
3. Regelung bestimmter Mindestarbeitsbedingungen . . . . .	13	2785
4. Einbezogene Branchen . . . . .	14	2785

	Rz.	Seite
5. Zwingende Anwendung des Tarifvertrages	18	2786
6. Zusätzliche Sicherungen	30	2788
7. Aktuelle Tarifverträge	31	2789
8. Auftraggeberhaftung	35	2789
9. Melde-, Mitteilungs- und Aufzeichnungspflichten	38	2790
10. Kontrollen und Sanktionen	40	2790
11. Sonderregelungen für die Pflegebranche	47	2792
12. Regelungen für alle Wirtschaftszweige	51	2792
13. Zuständigkeit deutscher Arbeitsgerichte	53	2793
<b>III. Mindestlohngesetz</b>	56	2793
1. Ziel und Grundlagen	57	2793
2. Anwendungsbereich	62	2794
3. Berechnung des Mindestlohns	86	2799
4. Fälligkeit und Arbeitszeitkonten	99	2802
5. Unabdingbarkeit des Mindestlohnanspruchs	105	2803
6. Sonderproblem: Ausschlussfristen	112	2804
7. Durchsetzung des Mindestlohns	115	2805
8. Aufzeichnungspflichten	117	2805
9. Haftung des Auftraggebers (Generalunternehmerhaftung)	126	2806
10. Rechtsfolgen und Sanktionen bei Verstößen	131	2808

## F. Beschäftigtendatenschutz und Social Media (*Grimm*)

<b>I. Normative Grundlagen und Grundbegriffe</b>	1	2811
1. Zweck und Subsidiarität des BDSG	1	2811
2. Begriffe	5	2811
3. Datenschutzrechtliche Grundsätze	9	2812
4. Auftragsdatenverarbeitung und Funktionsübertragung	13	2812
<b>II. Anwendungsbereich des BDSG</b>	15	2813
1. Persönlicher Anwendungsbereich	15	2813
2. Erweiterung des Anwendungsbereiches auf alle personenbezogenen Daten	16	2813
3. Räumlicher Geltungsbereich	18	2814
<b>III. Regelungen zur Organisation und Kontrolle</b>	19	2814
1. Betrieblicher Datenschutzbeauftragter (§§ 4f, 4g BDSG)	19	2814
2. Meldepflicht und Vorabkontrolle (§§ 4d, 4e BDSG)	23	2815
3. Maßnahmen nach § 9 BDSG	26	2816
<b>IV. Erlaubnistatbestände für die Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung</b>	27	2816
1. Präventives Verbot mit Erlaubnisvorbehalt (§ 4 Abs. 1 BDSG)	27	2816
2. Grundregelung in § 32 Abs. 1 Satz 1 BDSG	30	2817
3. Sonderregelung zur Aufdeckung von Straftaten (§ 32 Abs. 1 Satz 2 BDSG)	36	2818
4. Einwilligung nach § 4a BDSG	44	2820
5. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen als Zulässigkeitsnorm nach § 4 Abs. 1 BDSG	52	2822
<b>V. Besondere Formen der Datenverarbeitung und -übermittlung</b>	55	2823
1. Grenzüberschreitender Datentransfer	55	2823
2. Datenübermittlung im Konzern	63	2825
3. Beschäftigtendaten in der Cloud	67	2825
4. Whistleblowing-Hotlines	73	2827

	Rz.	Seite
<b>VI. Sonderfälle der Datenübermittlung und -nutzung</b> . . . . .	77	2827
1. Gesundheitsmanagement/BEM . . . . .	77	2827
2. Due Diligence . . . . .	81	2828
3. Bewerberdaten . . . . .	85	2829
4. Kündigungsvorbereitung . . . . .	86	2829
5. Abwicklung . . . . .	87	2830
<b>VII. Datenerhebungen von A–Z</b> . . . . .	89	2830
1. Biometrische Verfahren . . . . .	89	2830
2. Ortung von Arbeitnehmern . . . . .	90	2830
3. Screening (Elektronischer Datenabgleich) . . . . .	93	2831
4. Terrorismuslistenscreening und IT-Sicherheitsmaßnahmen . . . . .	96	2832
5. Unternehmensinterne Ermittlungen und Mitarbeiterbefragung . . . . .	98	2832
6. Videoüberwachung . . . . .	104	2834
<b>VIII. Datenschutz und Telekommunikationsmittel</b> . . . . .	115	2837
1. Dienstliche Nutzung . . . . .	116	2837
2. Gestattete private Nutzung . . . . .	121	2838
3. Argumentationsansatz: Abgeschlossene Telekommunikation . . . . .	133	2840
4. Empfehlung . . . . .	135	2840
5. Überwachung der Internet-Nutzung . . . . .	136	2840
6. Kontrolle eines E-Mail-Accounts . . . . .	138	2840
<b>IX. Social Media und Web 2.0</b> . . . . .	140	2841
1. Social Media . . . . .	141	2841
2. Social Media Guidelines . . . . .	149	2843
3. Bring Your Own Device (BYOD) . . . . .	155	2845
4. Umgang mit dienstlichen Daten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	163	2847
5. Fotos und Inhalte auf Homepage des Arbeitgebers . . . . .	169	2848
<b>X. Mitbestimmungsrechte von Betriebsrat und Mitarbeitervertretung</b> . . . . .	173	2849
1. Datenschutzkontrolle (§ 80 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG) . . . . .	174	2849
2. Datenschutzrechtlich relevante Mitbestimmungsrechte . . . . .	176	2849
3. Datenverwendung durch den Betriebsrat . . . . .	183	2851
<b>XI. Individualrechte der Beschäftigten</b> . . . . .	187	2852
1. Informationsrechte . . . . .	188	2852
2. Berichtigungsanspruch . . . . .	193	2853
3. Löschungsanspruch . . . . .	195	2854
4. Sperrungsanspruch . . . . .	197	2854
5. Widerspruchsrecht . . . . .	198	2854
6. Gegendarstellungsrecht . . . . .	199	2855
7. Schadensersatzansprüche . . . . .	200	2855
8. Unterlassungsansprüche . . . . .	207	2857
9. Zurückbehaltungsrecht . . . . .	209	2857
<b>XII. Beweis- und Sachverwertungsverbote</b> . . . . .	210	2858
<b>XIII. Ordnungswidrigkeiten- und Straftatbestände</b> . . . . .	220	2860
1. Ordnungswidrigkeiten . . . . .	220	2860
2. Straftatbestände . . . . .	221	2860

## 7. Teil

### Arbeitsförderung und Rentenrecht

#### A. Arbeitslosengeld I und SGB III im Überblick (*Oberthür*)

	Rz.	Seite
<b>I. Vorbemerkung</b> . . . . .	1	2863
<b>II. Arbeitslosengeld I</b> . . . . .	3	2864
1. Anwendungsbereich . . . . .	3	2864
2. Anspruchsvoraussetzungen . . . . .	5	2864
3. Dauer des Leistungsbezuges . . . . .	24	2870
4. Höhe des Leistungsanspruchs . . . . .	31	2871
5. Sozialversicherungsrechtliche Stellung des Arbeitslosen . . . . .	39	2873
6. Ruhen des Leistungsanspruchs gem. §§ 156, 157 SGB III . . . . .	44	2874
7. Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe . . . . .	73	2882
8. Sperrzeit wegen Verletzung der Meldepflicht . . . . .	115	2893
9. Arbeitsbescheinigung gem. § 312 SGB III . . . . .	119	2894
<b>III. Teil-Arbeitslosengeld</b> . . . . .	122	2895
<b>IV. Erstattung des ALG I bei älteren Arbeitslosen (§ 147a SGB III aF)</b> . . . . .	126	2895
<b>V. Kurzarbeitergeld</b> . . . . .	127	2896
1. Konjunkturelles Kurzarbeitergeld . . . . .	129	2896
2. Transfer-Kurzarbeitergeld . . . . .	148	2899
3. Saisonkurzarbeitergeld . . . . .	157	2902
<b>VI. Insolvenzgeld</b> . . . . .	158	2902

#### B. Altersteilzeit (*Schulte*)

<b>I. Grundlagen und Zweck des Altersteilzeitgesetzes</b> . . . . .	1	2908
1. Altersteilzeit bis zum 31.12.2009 . . . . .	1	2908
2. Altersteilzeit seit dem 1.1.2010 . . . . .	3a	2908
<b>II. Altersteilzeit nach dem Altersteilzeitgesetz</b> . . . . .	4	2909
1. Allgemeine Voraussetzungen . . . . .	4	2909
2. Leistungen der Bundesagentur . . . . .	35	2917
3. Ausschlussgründe für die Förderleistung . . . . .	38	2918
<b>III. Schutz der Altersteilzeitarbeitnehmer</b> . . . . .	43	2919
1. Sozialrechtliche Sicherung . . . . .	43	2919
2. Arbeitsrechtliche Sicherung . . . . .	48	2920
3. Probleme der Altersteilzeit im Blockmodell . . . . .	64	2924
<b>IV. Verfahrensfragen</b> . . . . .	75	2927
<b>V. Steuerrechtliche Aspekte</b> . . . . .	78	2928

#### C. Rentenrecht (*Schrader*)

<b>I. Wechsel und Wandel im Rentenrecht</b> . . . . .	1	2931
1. Regelaltersrente . . . . .	2	2931
2. Altersrente für besonders langjährig Versicherte mit 45 Pflichtbeitragsjahren . . . . .	3	2931
3. Altersrente für langjährig Versicherte mit 35 Versicherungsjahren . . . . .	4	2932
4. Altersrente für schwerbehinderte Menschen mit 35 Versicherungsjahren . . . . .	5	2932

	Rz.	Seite
5. Altersrente für langjährig unter Tage beschäftigte Bergleute . . .	6	2932
6. Altersrente für Frauen . . . . .	7	2932
7. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteilzeit- arbeit . . . . .	8	2933
8. Rente wegen verminderter Erwerbsfähigkeit . . . . .	9	2933
9. Vertrauensschutz . . . . .	10	2933
10. Übertragung auf die Alterssicherung der Landwirte . . . . .	11	2933
11. Tabellarische Gegenüberstellung der Änderungen durch das RV-Altersgrenzenanpassungsgesetz und RV-Leistungsverbes- serungsgesetz . . . . .	12	2934
12. Folgeänderungen . . . . .	13	2935
13. Ausblick . . . . .	14	2935
<b>II. Überblick</b> . . . . .	15	2936
<b>III. Rentenauskünfte</b> . . . . .	17	2937
1. Renteninformation und Rentenauskunft . . . . .	18	2937
2. Zuständiger Rentenversicherungsträger . . . . .	32	2941
<b>IV. Renten wegen Alters</b> . . . . .	37	2942
1. Regelaltersrente . . . . .	39	2943
2. Altersrente für langjährig Versicherte . . . . .	65	2949
3. Altersrente für besonders langjährig Versicherte . . . . .	91	2960
4. Altersrente für schwerbehinderte Menschen . . . . .	102	2964
5. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteilzeit- arbeit . . . . .	120	2971
6. Altersrente für Frauen . . . . .	148	2972
7. Ausgleichszahlungen . . . . .	158	2972
<b>V. Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit</b> . . . . .	193	2982
1. Rente wegen Erwerbsminderung . . . . .	195	2982
2. Rente wegen Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit . . . . .	233	2992
<b>VI. Sonderfälle</b> . . . . .	234	2992
<b>VII. Teilrente</b> . . . . .	235	2992
1. Rechtsgrundlage . . . . .	236	2992
2. Voraussetzungen . . . . .	237	2992
3. Sinn und Zweck der Teilrente . . . . .	239	2993
4. Arbeitsrechtliche Verknüpfung . . . . .	241	2993
<b>VIII. Hinzuverdienstgrenzen</b> . . . . .	244	2993
1. Regelaltersrente . . . . .	245	2994
2. Altersrente für langjährig Versicherte . . . . .	246	2994
3. Übrige Altersrenten . . . . .	252	2995
4. Rente wegen Erwerbsminderung . . . . .	253	2995
5. Altersrente als Teilrente . . . . .	263	2997
 Stichwortverzeichnis . . . . .		 3001