

INHALTSÜBERSICHT

I.	Einführung	7
II.	Grundwissen zum neuen Mindestlohn	7
1.	Persönlicher Anwendungsbereich des MiLoG	8
2.	Die „Zeitstunde“ im Sinne des Mindestlohngesetzes	10
3.	Fälligkeit	10
4.	Unabdingbarkeit	11
5.	Vergütung oberhalb des neuen Mindestlohns	12
6.	Verhältnis zu anderen Lohnhöheschranken	12
III.	Mindestlohn für Praktikanten	12
IV.	Mindestlohnwirksame Leistungen	16
1.	Zulagen und Zuschläge	17
2.	Sachbezüge	18
3.	Variable Vergütung und Provisionen	20
4.	Stücklohn	21
5.	Arbeitszeitkonto	22
6.	Wertguthaben und Entgeltumwandlung	23
7.	Gratifikationen	24
8.	Vermögenswirksame Leistungen	25
9.	Überstunden	25
V.	Verhältnis des Mindestlohngesetzes zum Arbeitnehmerentsendegesetz	27
1.	Branchenmindestlöhne	27
2.	Mindestentgeltsätze nach § 2 Nr. 1 AEntG	32
3.	Haftung des Auftraggebers	32
4.	Mindestlohngesetz und Arbeitnehmerüberlassungsgesetz	34
VI.	Dokumentationspflichten	36
VII.	Besondere Arbeitsverhältnisse	38
1.	Geringfügig Beschäftigte (Minijobber)	38
2.	Kurzfristig Beschäftigte (Saisonarbeiter)	42

3. Nahe Angehörige	43
4. Bereitschaftsdienst	43
VIII. Verstoß gegen das Mindestlohngesetz	44
1. Ordnungs- und strafrechtliche Konsequenzen	44
2. Zivilrechtliche Konsequenzen	46
IX. Wissenswertes für die Praxis	47
1. Der Mythos der Selbständigkeit	47
2. Änderungsvereinbarung und Änderungskündigung	49
3. Einführung von Kurzarbeit	51
4. Befristete Arbeitsverträge mit Langzeitarbeitslosen	51
5. Grenzüberschreitende Sachverhalte	52
6. Ausschlussfristen	53
7. Wegfall der Geschäftsgrundlage – Vertragsanpassung	54
8. Rolle des Betriebsrats	55
Literaturverzeichnis	57