

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>7</b>
<b>1 Karrierespiele in akademischen Netzwerken</b>	<b>11</b>
1.1 Offene Geheimnisse und stille Pakte	11
1.2 Heil(ig)e Berufung, Fragmentierung von Karrieren und Heldenwege	13
1.3 „Just one more thing...“ – Wie aus Nebensächlichkeiten kritische Wendepunkte werden können	15
<b>2 Rahmenanalyse 1: Akademische Karriereförderung</b>	<b>19</b>
2.1 Durchlauferhitzer statt Verbrennungsmaschinen	20
2.2 Strategische Impulse anstelle von impulsiven Strategien – Das Wechselspiel der Forschungsförderung mit der Personalentwicklung	22
2.3 „Das Gleiche ist nicht immer das Beste“ – Entscheidungs- und Verbindungsprozesse in der akademischen Karriereentwicklung	25
2.4 In oder außerhalb der Universität? Wir reden von einem Arbeitsmarkt!	29
2.5 Kreativer und dynamischer Einsatz von Karriereberatungs- modellen in der Forschungsförderung und akademischen Karriereentwicklung	32
2.6 Karriereförderung auf guter wissenschaftlicher Basis – Handwerkszeug für eine neue Hochschultätigkeit?	35
<b>3 Rahmenanalyse 2: Die Machtfrage an die Karrierenetzwerke</b>	<b>39</b>
3.1 Twilight Zones von Karriere-Netzwerken in der Wissenschaft	41
3.2 Prozesse und Strukturen der Identitäts- und Karriereentwicklung	46
3.3 Mächteverschiebungen im akademischen Gefüge und die Suche nach der Sicherheit als psycho-soziale Reflexion	47

3.4	Erhöhte Sichtbarkeit und das Recht auf Unversehrtheit in Karriereräumen .....	49
3.5	Herausforderungen für die Bildungslandschaft .....	54
3.6	Impact und Outcome von Netzwerkdiagnostik .....	61
3.7	Das Ende karrierebezogener gegenseitiger Abhängigkeit .....	66
<b>4</b>	<b>Netzwerkorientierte Karrierekonzepte an Schnittstellen, Grenzübergängen und Statuspassagen: Das Spiel zwischen den Spielen .....</b>	<b>69</b>
4.1	Fünf Netzwerkdimensionen in Karriereprozessen .....	69
4.2	Feldwechsel 1: Zwischen den Arbeitsmarktfeldern – Die <i>transversale</i> Karriere .....	70
4.3	Feldwechsel 2: Zwischen den Disziplinen – Die <i>verbindende</i> Karriere .....	75
4.4	Feldwechsel 3: Zwischen den Geschlechtern – Die <i>konnotierte</i> Karriere .....	81
4.5	Feldwechsel 4: Zwischen den Status – Die <i>symbolbewusste</i> Karriere .....	87
4.6	Feldwechsel 5: Zwischen den Kulturen – Die <i>erfahrende</i> Karriere .....	92
<b>5</b>	<b>Praxisteil Self-Quest: Das Netzwerkspiel spielen .....</b>	<b>101</b>
5.1	Netzwerkanalyse Schritt 1: Die individuelle Netzwerkanalyse – Was kann ich nutzen? .....	102
5.2	Netzwerkanalyse Schritt 2: Die Zielanalyse – Wann habe ich gewonnen? .....	106
5.3	Netzwerkanalyse Schritt 3: Die Motivationale Kraftfeldanalyse – Wer spielt welches Spiel? .....	111
5.4	Netzwerkanalyse Schritt 4: Die Rollen- und Funktionsanalyse – Das Spielteam wird zusammengestellt .....	113
5.5	Netzwerkanalyse Schritt 5: Die Strategie in Aktion – Authentizität, Marketing und Souveränität in Netzwerken .....	118
5.6	Paradoxe Konstruktion: Wie Sie es mit Hilfe Ihres Netzwerkes auf jeden Fall vermeiden, beruflich erfolgreich zu sein ... ..	122
<b>6</b>	<b>Literatur .....</b>	<b>123</b>
<b>7</b>	<b>Tabellenverzeichnis .....</b>	<b>131</b>
<b>8</b>	<b>Abbildungsverzeichnis .....</b>	<b>133</b>